

БИЗНЕС
ИДЕИ

БИЗНЕС
РЕШЕНИЯ

БИЗНЕС
ТЕХНОЛОГИИ

БИЗНЕС
ПРОЦЕССЫ

www.TOP-PERSONAL.ru

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

№ 02
(726)

2024

Ведущий эксперт по управлению персоналом – 71052, 70555, 72035

Главная тема: АСТРОЛОГИЯ & РЕКРУТМЕНТ

Бывают руководители **ЛИДЕРЫ,**
бывают **ТИРАНЫ**

Иван Шавкунов
Астролог

Партнёры УП






















КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Гороскоп — интересная тема в подборе сотрудников.

Лично я на заре бизнеса пытался обращать внимание на месяц рождения кандидата.

Все книги о гороскопах тогда пугали скорпионами...

Иван Шавкунов откровенно ответил на вопросы , и он открыт для ваших вопросов к нему (пишите нам в редакцию или сразу ему).

Александр Гончаров

Номер готовили:



Алена
Верещагина



Александр
Гончаров



Надежда
Гончарова



Оксана
Дегнер



Александр
Жильцов



Дмитрий
Жирнов



Павел
Кочетков



Анастасия
Насонова



Андрей
Лавринович



Наталья
Миронова



Анастасия
Репина



Наталья
Риль



Ольга
Сагун



Ольга
Филиппова



Анна
Чернова



Андрей
Чепайкин



Елена
Чечикова



Александр
Чечиков



Карина
Шипелик

РУБРИКА: **БИЗНЕС ПРОГНОЗЫ**

Базовые стратегии в действии

*Известный эксперт делится с **УП** своим видением ситуации в бизнесе сегодня и о том какие прогнозы и как он может дать крупным фирмам*

**МЫ БУКВАЛЬНО СО СТАРТА
ВЫРАБОТАЛИ СТРАТЕГИЮ, В КОТОРОЙ
ПРЕДПОЛАГАЛОСЬ ПАРАЛЛЕЛЬНОЕ
РАЗВИТИЕ НЕСКОЛЬКИХ БИЗНЕС-ЕДИНИЦ**



**Сергей
Макшанов**
«Институт Тренинга –
АРБ Про»

**ГЕНЕРАЛИСТЫ – ЭТО ЛЮДИ, КОТОРЫЕ
УМЕЮТ ВИДЕТЬ БИЗНЕС ЦЕЛИКОМ**

**ЭТО НЕ БЫЛО ТАКИМ НАШИМ ОЗАРЕНИЕМ, ЧТО МЫ
КАК-ТО СИДЕЛИ И РЕШИЛИ ЭТО СДЕЛАТЬ**

**ДЛЯ НАС ЭТО ТАКОЙ ДАТЧИК, ЕСЛИ БУДУТ БАЗОВЫЕ
СТРАТЕГИИ, ЗНАЧИТ ВСЕ НОРМАЛЬНО**

**У НАС ЕСТЬ КАРКАС, МЫ ВЫДЕЛЯЕМ БЛОК, ЧТО
ПРИНЦИПИАЛЬНОГО ПРИДЕТСЯ УЧЕСТЬ, С ЧЕМ
ПРИДЕТСЯ ЖИТЬ В НАСТУПАЮЩЕМ ГОДУ**

**УСЛОВНО МОЖЕМ РАБОТАТЬ С ГОРНОДОБЫВАЮЩИМ
КОМБИНАТОМ, ПОТОМ С ТЕМ ПРЕДПРИЯТИЕМ,
КОТОРОЕ ПЕРЕРАБАТЫВАЕТ ЭТО ВСЕ, ПОТОМ С ТЕМ,
КУДА ПОСТАВЛЯЕТСЯ ЭТА ПРОДУКЦИЯ, ПОТОМ С
ТОЙ РОЗНИЦЕЙ, ГДЕ-ТО РЕАЛИЗУЕТСЯ – МЫ ВЕЗДЕ
ВИДИМ ЦИФРУ**

**МЫ, ИНТЕРПРЕТИРУЯ ДАННЫЕ, СМОТРИМ В ПЕРВУЮ
ОЧЕРЕДЬ НА ДИНАМИКУ ДИНАМИК**

**ЕСЛИ РОССИЯ НАЙДЕТ, РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ
ДЕПОПУЛЯЦИИ, ТО Я ДУМАЮ, ЧТО НАШЕ БУДУЩЕЕ
ВЫГЛЯДИТ ПРЕВОСХОДНО**

Содержание

5

АСТРОЛОГИЯ & РЕКРУТМЕНТ
Я не рекомендую сотрудникам «запариваться» за знак зодиака руководителя вообще. Если ты хочешь зарабатывать, то садись и работай

Иван Шавкунов, Астролог

17

HR-ЭКСПЕРТИЗА
«Команда мечты» – это земля Санникова?

Елизавета Майская, бизнес-тренер

27

КОМАНДА
Управление командой – это очень сложный процесс

Екатерина Смирнова, Бизнес-тренер, коуч, психолог

33

МАРКЕТИНГ
О конференции Tinkoff eCommerce

Анастасия Насонова

38

ГОРИЗОНТАЛЬНОЕ ЛИДЕРСТВО
Принципы ГОРИЗОНТАЛЬНОГО ЛИДЕРСТВА

Габдулла Хамитов, Бизнес-тренер

41

КАДРОВЫЕ АГЕНТСТВА
Рост профессионализма наших hr явный и продолжает расти

Наталья Прохорова, Europersonnel

45

БИЗНЕС-ЛИТЕРАТУРА
Стоп кадры! Рекрутинг начинается! Инструменты и техники подбора персонала

Сергей Журавлев

53

ТРУДОВОЕ ПРАВО
Уже не безобидные репосты и лайки

Александра Шишкина

59

ТРУДОВОЕ ПРАВО
Вячеслав Плахотнюк, «Высшая школа экономики»

61

ТРУДОВОЕ ПРАВО
Павел Кисловский, CLS

Материалы, опубликованные на данном цвете, печатаются на правах рекламы.

www.top-personal.ru

Подписано в печать 27.01.2024 г.
Формат 60x90 1/8. Печать офсетная.
Тираж 10 000 экз. Печ. л. 8.
Заказ №

Отпечатано в полном соответствии с качеством предоставленного электронного оригинал-макета в ООО «Белый ветер» г. Москва, ул. Щипок, 28

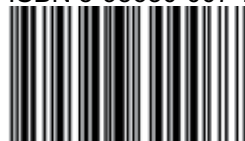
Приглашаем директоров компаний поделиться опытом управления: 7447273@bk.ru

Издательство не несет ответственности за содержание рекламных объявлений. Издательство не всегда разделяет мнения и взгляды авторов. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Цена свободная

© ООО «Журнал «Управление персоналом», 1996
© ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2006

ISBN 5-95630-007-7



9 785956 300077 >

№02
(726)

Издаётся с 1996 г. 2024 г.

Объединенная редакция

ИД «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Издание зарегистрировано Комитетом Российской Федерации по печати. Свидетельство о регистрации выдано Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций ПИ № 77-15375 от 12 мая 2003 г.

Официальный адрес
ТР@TOP-PERSONAL.RU



Подписные индексы
ГК «Урал-Пресс»: 29431, 29622

РУБРИКА: АСТРОЛОГИЯ & РЕКРУТМЕНТ

Я не рекомендую сотрудникам «запариваться» за знак зодиака руководителя вообще. Если ты хочешь зарабатывать, то садись и работай

Гороскоп — спорная тема для HRD при подборе персонала. УТ провел полезную в практическом плане бизнес-встречу с известным экспертом. Надеемся, ее содержание будет ценным для читателей УТ.

БЕСЕДОВАЛИ:



Иван Шавкунов

Астролог



Натэла Кобулашвили
Президент АКПП и ген директор агентства Выбор




Александра Имаева
руководитель рекрутинговых проектов



Александр Гончаров
главный редактор УТ



Анастасия Насонова
эксперт УТ

 Александр Гончаров

Вы верите в гороскопы, что это работающая система?

Анастасия Насонова

Я замечаю очень много пересечений. И когда эти пересечения происходят, то я, конечно, в это верю. Но понимаю, что там очень много нюансов и особенностей.

Анастасия Насонова

Иван, подскажите, есть ли какие-то критерии для определенных вакансий? Допустим, на вакансию менеджера по продажам Вам очень нравится принимать скорпионов. Есть какие-то такие предрасположенности у знаков зодиака к определенной профессии?

Вообще, да, есть. Когда составляется натальная карта, мы смотрим ряд планет и по этим планетам смотрим, какие профессии подходят. Это раз. Это, так скажем, самый простой вариант. Можно сделать «ректификацию» — это установление точного времени рождения человека, по которому можно дать идеальный отчет, что этот человек подходит для этой сферы, этот — для этой. Не обязательно, что скорпион — в продажах, нет.

Скорпионы — это больше руководители, это владельцы бизнесов, это люди, которые работают с массами, с коллективами, зажигают толпу и как локомотив — вперед.

Безусловно, при подборе кадров я бы рекомендовал обращаться к астрологам и смотреть Солнце, Луну, Меркурий, Марс, Юпитер — ключевые планеты, которые помогут сразу же сказать, допустим, этот человек может делать медленно, но качественно, этот быстро соображает, этот делает быстро, ему можно давать задания, которые нужно в моменте решить, но он быстро и выдыхается. Вот как-то так.


 **Анастасия Насонова**

А на что больше смотрите: на то, в каком положении находятся по натальной карте у человека знак в Луне или в Солнце?

— Смотрите, Солнце — это Ваш основной знак зодиака. Кто Вы по знаку зодиака?

 **Анастасия Насонова****Телец.**

— Я тоже Телец. Мы основательные, местами медлительные, прочные, стойкие, идем к цели и ее добиваемся. Делаем до результата, но это может чуть-чуть затянуться. Если, допустим, взять Александра Гончарова (родился 12 декабря, Стрелец), то он очень интеллектуальный, шустрый, зажигательный. Мы разные. По Солнцу подходит одно. Луна — это наши внутренние качества, которые проявляются чаще в семье, а не в работе. В работе это может коррелироваться с основным знаком зодиака. Допустим, если Луна в Раке — очень обидчивый сотрудник (если его наругаешь, то он может обидеться, заплакать и так далее). Дальше мы смотрим Меркурий, где определяется наше восприятие: глаза, уши, рот — как мы взаимодействуем с этим миром. Это важно. Марс смотрим — это какой человек в работе, в действиях, в движении. Если знак водный — это интуитивные. Если огненный — быстрый, но не выносливый, земной — очень выносливый, но не такой быстрый, как огненный. Например, Козероги — это трудоголики. Все индивидуально и нужно смотреть в совокупности.

 **Александр Гончаров**

Недавно беседовали с одной IT-компанией – это огромный холдинг. И у них случился огромный конфликт, буквально подрались директор и директор по IT. Им с опозданием уже дали тесты Хогана, которые стоят 3 тысячи долларов каждый, и выяснилось, что они должны были подраться. У меня такой вопрос, если компании будут к Вам обращаться, Вы сможете без тестов Хогана предугадать такие вещи?

— Конечно. Это видно по натальной карте, все плюсы и все минусы каждого человека. Час назад у меня была консультация по запросу совместимости мужчины и

женщины. Я рассказывал клиентке про высокие и про низкие уровни знаков зодиака. Она говорит, что ее мужчина живет по низким — лентяй, алкоголик, забулдыга. Я «подсвечиваю» недостатки, а далее выбор человека принять это или нет. Нужно посмотреть на человека: на каком уровне у него развитие, интеллект, IQ и так далее. Астролог составит натальную карту, а по ней можно все расписать от и до. И дальше уже руководитель смотрит по ситуации, на каком уровне развития находится человек.

При приеме на работу мы берем все данные, где есть дата рождения, место рождения. Все указано в паспорте. Составляем его натальную карту и смотрим, какой это человек. В идеале нужно узнать время рождения, и тогда более точно можно все рассказать. Это более глубокая астрология, смотрится по «домам». В базе, без времени рождения, можно сказать: у человека есть это, это и это, он может быть достигатором, лидером, или это обычный исполнитель, которому можно доверять только определенные вопросы.

Натэлла Кабулашвили

Мы посмотрели по натальной карте, на что человек способен, зоны ближайшего развития, но бытует мнение, что в одной компании работает человек, и он имеет набор таких-то компетенций и по внешним факторам, которые на него воздействуют, он неуспешен. Но он приходит в другую компанию и там становится успешным. Человек же не в вакууме находится, а в среде, которая на него влияет. Прогнозировать влияние той или иной среды мы не можем по натальной карте. Или есть какие-то инструменты, которые позволяют выявить, будет ли этот специалист на этой должности успешен в нашей среде?

— Ответ можно дать однозначный: либо да, либо нет. Опять же, мы смотрим базу его карты, мы выясняем время его рождения. Я считаю, что этот вопрос можно задать, так как астрология сейчас становится все более приземленной, к ней все чаще прибегают. Дальше мы смотрим «шестой дом» — какие у него должны быть условия труда. Посмотрим «пятый дом» — удовольствия. Вдруг человек забулдыга, гулена, будет постоянно опаздывать. Примерно так. Затем мы смотрим Венеру. Венера — это планета, отвечающая за деньги и отношения, сферу, где человек может максимально реализоваться. Возьмем, к примеру, Венеру в Водолее — успех в IT компаниях. Человек будет отлично реализоваться в этой сфере. Если он пойдет в недвижимость, то может не получить желаемый результат.

Натэлла Кабулашвили

Вы понимаете, Иван, успешность у нас — это не то, что он стал успешным продавцом. Допустим, линейный сотрудник бухгалтер. Его успешность не измеряют тем, сколько счетов он за секунду делает. Подберем другое слово, не успешный, а не эффективен.


— Не эффективен — меняйте сотрудника, он подходит для другой должности. У него, допустим, Меркурий находится в Раке, он больше чувствует, чем думает, он считать не умеет. Он решил получить бухгалтерское образование, экономически, думая, что у него это получится. Или если у человека Рыбы настройки, точно так же у него будет минимальный КПД, он не будет хорошим сотрудником на данной должности.

**ЭТОТ ЧЕЛОВЕК МОЖЕТ ДЕЛАТЬ МЕДЛЕННО,
НО КАЧЕСТВЕННО, ЭТОТ БЫСТРО СООБРАЖАЕТ,
ЭТОТ ДЕЛАЕТ БЫСТРО, ЕМУ МОЖНО ДАВАТЬ
ЗАДАНИЯ, КОТОРЫЕ НУЖНО В МОМЕНТЕ РЕШИТЬ, НО
ОН БЫСТРО И ВЫДЫХАЕТСЯ**

Натэлла Кабулашвили

То, что многие люди работают не по своей профессии, выбирают не свою профессиональную область — это понятно. И я понимаю, как Вы выявляете. Но кейс — то как раз в том, что бухгалтер Мария в компании X неэффективна, а в компании Y она очень эффективна. И такое сплошь и рядом. Если остановиться на том, что есть шестой дом, и в этом шестом доме можно увидеть, какие условия труда необходимы этому человеку. Что показывает этот шестой дом, как это выглядит на практике?

— Первая мотивация — это деньги, вторая — карьерный рост, ты понимаешь, что можешь дорасти до должности старшего бухгалтера, а если ты расширишь свои компетенции, то тебя возьмут в управленческий состав, почему нет. Зависит от руководителя. Бывают руководители лидеры, бывают тираны. Лидер идет совместно. А тиран будет раздавать указания и давить на каждого сотрудника. Шестой дом говорит о том, как человек будет работать, какой труд ему подходит.

 Александр Гончаров

Развивая вопрос Натэллы, сочетание руководитель Дева, а бухгалтер Стрелец — как они будут сочетаться?


— Здесь нужно смотреть не только по знаку зодиака, но и остальные планеты.

 Александр Гончаров

А к Вам обращаются с такими консультациями? По поводу сочетания сотрудника с руководителем компании. Какие вопросы вы задаете?

**ЕСЛИ ОГНЕННЫЙ — БЫСТРЫЙ, НО НЕ ВЫНОСЛИВЫЙ,
ЗЕМНОЙ — ОЧЕНЬ ВЫНОСЛИВЫЙ, НО НЕ ТАКОЙ БЫСТРЫЙ,
КАК ОГНЕННЫЙ**

— Да, безусловно. Я могу сказать руководителю, какой функционал может выполнять сотрудник. К примеру, если взять Деву, то это человек системы, он отлично подходит для выполнения последовательных, рутинных дел. Плюс я смотрю остальные его планеты. Но если у этой Девы есть Марс в Рыбах, то я говорю, что он будет опаздывать, забывать. Нужна глубокая корреляция всего. Нельзя просто сказать, что Стрелец с Девой — классно. Так не бывает.

 Александр Гончаров

А если еще дальше углубиться. Коллектив. В коллективе могут быть так называемые тайные лидеры или серые кардиналы, неформальные лидеры. К Вам придут за консультацией. Вам же тогда нужны данные всех сотрудников, которые контактируют с этим кандидатом?

— Серого кардинала можно обличить, но это сложно, особенно если коллектив

**ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО
ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА 
ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 7447273@VK.RU**

* Полная версия выйдет на сайте через год