

БИЗНЕС
ИДЕИ

БИЗНЕС
РЕШЕНИЯ

БИЗНЕС
ТЕХНОЛОГИИ

БИЗНЕС
ПРОЦЕССЫ

www.TOP-PERSONAL.ru

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Ведущий эксперт по теме "Процессы" – 71052, 71055, 72035;

№ 05
(729)

2024

Главная тема: **ЧЕРНЫЕ ЛЕБЕДИ**



КОНСТАНТИН ПАЛФИНОВ
БИЗНЕС-ТРЕНЕР



АЛЕКСЕЙ ИВАНОВ
БИЗНЕС-ТРЕНЕР



ОЛЬГА ЦАПЛИНА
«ЭВОЛЮЦИЯ ЛИДЕРСТВА»



АЛЕКСЕЙ ОНОСОВ
«ЮНИСОФТ»



АНДРЕЙ ВАЩЕНКО
БИЗНЕС-ТРЕНЕР



СЕРГЕЙ ПРОНИН
«ПРО ЛЮДЕЙ И «УПЫРЕЙ»



КРИСТИНА ТАНЦЮРА
SKY CONSULTING GROUP



МАКСИМ ИЛЬГОВ
«ONLY BANK»



ЕВГЕНИЙ ГРОМАКОВСКИЙ
COMPASS

Партнёры УП

Ашан

ОВИ

АльфаМет

OZON

Ростелеком

РОСАТОМ

ноппег
ПЛАТФОРМА
ДЛЯ БИЗНЕСА

ГАЗПРОМ

Конфазис

МЕИТАН

ИННОТЕХ

Пятёрочка

АСТ

РОЛЬФ

СИБУР

РИД

ВКУСВИЛЛ

skyeng

МЕРИДИАН
СЕРВИС

АВТОДОМ

Урал
УНИВЕРСИТЕТУрал
Пресс

СБЕР СЕРВИС

ГРУППА АГРОКООПЕРАТИВ
РЕСУРС

ИНФОВАТЧ®

INFOWATCH®

u
uenco

ТЕХНОНИКОЛЬ

STICKPREEK
CREATIVE TVM**КОЛОНКА РЕДАКТОРА**

Переговоры о зарплате с постоянным сотрудником? Неужели? С каких это пор такой шантаж? Это привет из 90-х или новая и постоянная часть работы руководителя?

Тема не новая для вас, но **УП** впервые ее обсудил с экспертами: Ващенко (лауреат премии Капитаны Российского Бизнеса 2023) и Оносов А. (основатель «Юнисофт»).

Александр Гончаров

Номер готовили:



Алена
Верещагина



Александр
Гончаров



Надежда
Гончарова



Оксана
Дегнер



Александр
Жильцов



Дмитрий
Жирнов



Игорь
Жуковский



Павел
Кочетков



Владимир
Красновский



Елена
Лигостаева



Анастасия
Насонова



Наталья
Миронова



Сергей
Пронин



Анастасия
Репина



Наталья
Риль



Ольга
Сагун



Ольга
Филиппова



Анна
Чернова



Андрей
Чепайкин



Елена
Чечикова



Александр
Чечиков

РУБРИКА: ТОП ВАКАНСИИ

Легко ли быть «большим человеком» и содержать домашний офис?

**СПЕЦИФИКА ТАКИХ ВАКАНСИЙ ИМЕННО
В КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ, ЭТО ТУТ
ОТЧАЯННО ВАЖНО**



Валерия Дворцевая
ВИЗАВИ Консалт

**ИНФОРМАЦИЯ, КОТОРАЯ МОЖЕТ БЫТЬ ДОСТУПНА ИХ
ПОМОЩНИКАМ – ДЛЯ КОГО ТО НА ВЕС ЗОЛОТА В
ПРЯМОМ И ПЕРЕНОСНОМ СМЫСЛЕ – ЗА НЕЕ ГОТОВЫ
ПЛАТИТЬ, И НЕДЕШЕВО**

**ЭТО «РАССТРЕЛЬНАЯ ВАКАНСИЯ», РЕДКО КОГДА
ТАКИХ ЛЮДЕЙ ИЩУТ «СО СТОРОНЫ»**

Читайте интервью Валерии Дворцевой

(Управляющий партнер **ВИЗАВИ Консалт**) в новом номере 

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

www.TOP-PERSONAL.RU

ТОП ПРАВО

№ 2 (283)

ФЕВРАЛЬ 2024

**Изменения в трудовом законодательстве
февраль 2024 года**

**Увольнение за невыполнения плана продаж —
такое возможно? Анализ споров**

**Социальная помощь в электронном виде
с 2024 года**

**Возможно ли привлечь уволившееся лицо
к материальной ответственности? Анализ
правоприменительной практики**

**Осмотр личных вещей работников в рамках
пропускного режима. Законно ли?**

**Сведения о факте уголовного преследования
как основание для отказа в приеме на работу,
связанную с несовершеннолетними**

**«Зарезать курицу на глазах у обезьян».
Как в Китае борются с коррупцией**

Содержание

- 5 ЧЁРНЫЕ ЛЕБЕДИ
Чёрных лебедей впервые увидели в Австралии в XVII веке. А может в мире есть и красные лебеди?
Константин Палфинов, бизнес-тренер
- 11 ЧЁРНЫЕ ЛЕБЕДИ
Создавайте команду победителей против Чёрных Лебедей
Алексей Иванов, бизнес-тренер
- 15 ЧЁРНЫЕ ЛЕБЕДИ
Лебеди учат нас становиться все сильнее к ударам судьбы
Ольга Цаплина, «Эволюция лидерства»
- 21 ПЕРЕГОВОРЫ
Переговоры – это способ искать варианты, способ найти компромиссы, которые всех устроят
Алексей Оносов, «Юнисофт»
- 31 ПЕРЕГОВОРЫ
Переговоров не будет, если сотрудник уже положил вам на стол заявление об увольнении
Андрей Ващенко, бизнес-тренер
- 41 КОРРУПЦИЯ
ИИ точно не научится брать взятки и «прогибаться» под власть
Сергей Пронин, «Про Людей и «упырей»
- 45 ЗАРУБЕЖНЫЙ БИЗНЕС
Основным вопросом выстраивания бизнеса за рубежом является «риск сроков»
Кристина Танцюра, SKY Consulting Group
- 53 ЗАРУБЕЖНЫЙ БИЗНЕС
Дубай или Стамбул?
Максим Ильгов, «ONLY BANK»
- 55 ЗАРУБЕЖНЫЙ БИЗНЕС
Поначалу лучше ориентироваться на людей с идентичным культурным кодом
Евгений Громаковский, Compass
- 53 БИЗНЕС-ЛИТЕРАТУРА
Управление по целям и ключевым результатам: Как распространить методологию OKR на всю организацию
Ветри Веллор

Материалы, опубликованные на данном цвете, печатаются на правах рекламы.

www.top-personal.ru

Подписано в печать 19.02.2024 г.
Формат 60x90 1/8. Печать офсетная.
Тираж 10 000 экз. Печ. л. 8.
Заказ №

Отпечатано в полном соответствии с качеством предоставленного электронного оригинал-макета в ООО «Белый ветер»
г. Москва, ул. Щипок, 28

Приглашаем директоров компаний поделиться опытом управления: 7447273@bk.ru

Издательство не несет ответственности за содержание рекламных объявлений. Издательство не всегда разделяет мнения и взгляды авторов. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Цена свободная

© ООО «Журнал «Управление персоналом», 1996
© ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2006

ISBN 5-95630-007-7



9 785956 300077 >

№05
(729)

Издается с 1996 г.

2024 г.

Объединенная редакция

ИД ПЕРСОНАЛОМ

Издание зарегистрировано Комитетом Российской Федерации по печати
Свидетельство о регистрации
выдано Министерством РФ
по делам печати, телерадиовещания
и средств массовых коммуникаций
ПИ № 77-15375 от 12 мая 2003 г.

Официальный адрес
TP@TOP-PERSONAL.RU



Подписные индексы
ГК «Урал-Пресс»: 29431, 29622

РУБРИКА: ЧЁРНЫЕ ЛЕБЕДИ

Чёрных лебедей впервые увидели в Австралии в XVII веке. А может в мире есть и красные лебеди?

Известный эксперт рекомендует бизнесу становиться более адаптивными, более гибкими и более креативными

Введение

В нынешние времена, когда каждый новый день преподносит свои сюрпризы, мир бизнеса сталкивается с беспрецедентными вызовами. Экономические колебания, политическая нестабильность и бурное развитие технологий создают ландшафт, в котором даже самые устойчивые и надёжные стратегии подвергаются испытанию. Этот новый мир неопределённости требует от бизнес-лидеров не только способности к быстрой адаптации, но и глубокого переосмысления того, как именно должны функционировать их организации в долгосрочной перспективе.



Константин Палфинов
бизнес-тренер

Сложности, с которыми сталкивается современный бизнес, не ограничиваются внешними факторами. Внутренние процессы организаций также подвергаются стресс-тестам, выявляя слабые места в коммуникации, управлении и операционной эффективности. Руководителям приходится пересматривать свои подходы к лидерству, принятию решений и корпоративной культуре, стремясь к созданию более гибких и адаптивных структур. В этом мире, где будущее кажется всё более туманным, успех становится синонимом устойчивости и способности видеть возможности там, где другие видят только препятствия. Бизнес-лидеры вынуждены искать новые пути

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА 
ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП

* Полная версия выйдет на сайте через год

РУБРИКА: ЧЁРНЫЕ ЛЕБЕДИ

Создавайте команду победителей против черных лебедей

УП Мерфи предупреждает нас всех своим законом о том, что если что-то плохое может случиться, то оно обязательно случится...

Но почему предприниматели игнорируют, по сути, его мысль?

Скорее всего, здесь действует правило, что предприниматель не может подготовиться ко всему возможному, так как структура экономики постоянно меняется, а также ЧЛ могут быть связаны с политическими решениями либо с природными явлениями, например, всем известная пандемия Covid-19.



Алексей Иванов
бизнес-тренер

Поэтому, чтобы выжить, предпринимателю нужно обладать достаточной гибкостью и умением планировать, диверсифицировать бизнес, грубо говоря, «не хранить все яйца в одной корзине».

По собственному опыту первый ЧЛ был для меня в 2013, я работал в крупной оптовой компании, закупки были в долларах и евро, при резком росте курса валют бизнес стал просто нерентабельным. Кроме того, в 2012–2013 гг. были просчеты в планировании закупок, купили крупную партию кондиционеров, но лето в 2012 и в 2013 оказалось холоднее, чем рассчитывали, в результате спрос был сезонным

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА 
ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП

* Полная версия выйдет на сайте через год

РУБРИКА: ЧЁРНЫЕ ЛЕБЕДИ

Лебеди учат нас становиться все сильнее к ударам судьбы

УТ Мерфи предупреждает нас всех своим законом о том, что если что-то плохое может случиться, то оно обязательно случится...

Но почему предприниматели игнорируют, по сути, его мысль?

А встречала два ключевых типа предпринимателей по отношению к кризисным изменениям. Первые — те, которые действуют интуитивно и достаточно быстро и даже, если преподаватели в бизнес-школе или консультанты рекомендуют анализировать и прогнозировать, иметь еще и пессимистический план, то, даже понимая это, такие предприниматели действуют наоборот: ставят на карту все, рискуют и постоянно «ходят по лезвию бритвы», лавируя между вызовами, которые преподносит им внешняя среда. Вторые же чаще очень скрупулёзны в силу своего характера или, уже столкнувшись с серьезными проблемами, они стараются не делать «резких движений», потому что боятся потерять нажитое, а в итоге теряют возможности, которыми пользуются более гибкие предприниматели. И тот, и другой подход в чистом виде, безусловно, вреден для любого бизнеса, как стратегия «много диеты» для любого человеческого организма. Именно поэтому важно помнить, что любое изменение в экономике, политике, технологиях для кого-то станет большой возможностью, а для других проблемой, ты не можешь постоянно выигрывать, поэтому «умный» предприниматель проактивен и одновременно всегда готов к кризису.



Ольга Цаплина
«Эволюция лидерства»

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА 
ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП

* Полная версия выйдет на сайте через год

Погибшие на производстве – процедура с документами, права родственников, анализ споров.

При несчастном случае на производстве работодатель обязан принять первоочередные меры, направленные на недопущение новых жертв, оказание первой помощи и обеспечение сохранности места происшествия, а также проинформировать в срок, установленный Трудовым кодексом Российской Федерации, уполномоченные органы и организации (ст. 228 Трудового кодекса Российской Федерации).



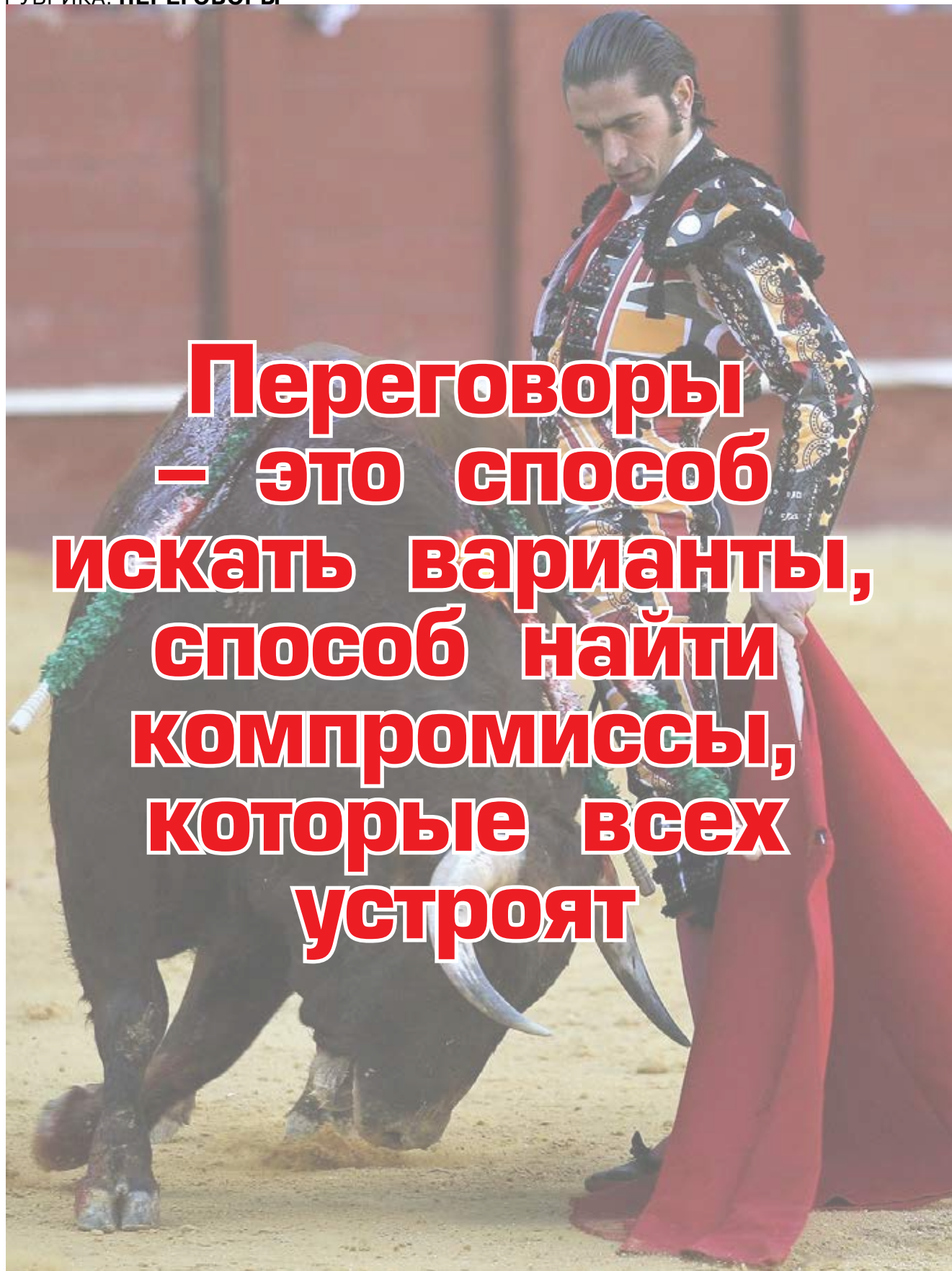
Дмитрий Мартасов

В общем случае в течение суток с момента, когда произошел несчастный случай со смертельным исходом, работодатель обязан направить извещение по установленной форме в органы и организации, указанные в ч. 1 и 2 ст. 228.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если несчастный случай привел к тяжелым последствиям или смерти работника, то работодатель сообщает о данном факте родственникам (абз. 5 ст. 228 Трудовой кодекс Российской Федерации). Порядок извещения законодательно не установлен. Поэтому, работодатель самостоятельно определяет порядок извещения с учетом времени, удаленности места жительства родственников и других обстоятельств и способы извещения: письмом, телеграммой или по телефонной связи.

**Читайте полный текст
в журнале «Трудовое Право №03»
или закажите бесплатно
прислав заявку на почту
7447273@bk.ru**





**Переговоры
– это способ
искать варианты,
способ найти
компромиссы,
которые всех
устроят**

UNISOFT

УПРАВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛОМ

UNISOFT

УПРАВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛОМ UNISOFTУПРАВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛОМ

UNISOFT

УПРАВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛОМ

Всю нашу жизнь
можно обозначить как
переговоры



Алексей Оносов
«Юнисофт»

УП В чем, на ваш взгляд, есть важность переговоров, цель, зачем они нужны?

Всю нашу жизнь можно обозначить как переговоры, всё, что мы получаем так или иначе в нашей жизни, является следствием переговоров, и любые изменения в нашей жизни, к лучшему, как правило, получаются вследствие переговоров. Очень важно уметь правильно проводить переговоры, добиваться в них своего, и делать это желательно экологичными методами.

Переговоры проводятся с живыми людьми, у людей есть особенность, они непредсказуемые. Далеко не все переговоры можно выиграть. Переговоры — это искусство, надо понимать, что так или иначе часть переговоров с большей степенью вероятности будет проиграна, к этому нужно быть готовым.

Виды переговоров могут классифицироваться по разным критериям, включая цели, контекст, участников, стили ведения.

Вот 10 видов переговоров, отражающих эту многообразность:

ДЕЛОВЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

Фокусируются на достижении коммерческих целей, включая сделки по продаже товаров, услуг, партнерств или инвестиций.

ДИПЛОМАТИЧЕСКИЕ ПЕРЕГОВОРЫ

Ведутся между представителями государств или международных организаций, для решения политических, экономических или социальных вопросов.

ТРУДОВЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

Осуществляются между работодателями и профсоюзами, сотрудниками для обсуждения условий труда, зарплат, льгот и рабочего графика.

КРИЗИСНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

Направлены на разрешение экстренных ситуаций, таких как заложничество, террористические акты или другие критические инциденты.

UNISOFT

РАВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛОМ

UNISOFT

РАВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛОМ

UNISOFT

РАВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛОМ

UNISOFT

РАВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛОМ

Adobe Stock | #243249169

**ЕСЛИ ВЫ ИДЕТЕ НА
ПЕРЕГОВОРЫ С РЭПЕРСКОЙ
ГРУППОЙ, ТАМ ЭФФЕКТИВНЕЕ
БУДЕТ ОДЕТЬСЯ
СООТВЕТСТВУЮЩЕ, ЧТОБЫ ТЕБЯ
ТАМ ПРИНЯЛИ ЗА СВОЕГО**

МИРНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

Применяются для урегулирования конфликтов между странами, этническими группами, вооруженными фракциями с целью достижения мира и согласия.

ПЕРЕГОВОРЫ О СЛИЯНИИ И ПОГЛОЩЕНИИ

Специфический тип деловых переговоров, связанный с объединением компаний или приобретением одной компанией другой.

ПРАВОВЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

Включают в себя обсуждение и урегулирование юридических споров, между сторонами в судебном или предсудебном порядке.

ТОРГИ

Форма переговоров, при которой стороны обсуждают и согласовывают цену или другие условия сделки, часто применяется в коммерции, и на аукционах.

ПЕРЕГОВОРЫ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ ДОЛГОВ

Процесс обсуждения условий погашения или реструктуризации долга между должником и кредитором.

МЕЖЛИЧНОСТНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

Ведутся между индивидуумами для решения личных или профессиональных вопросов, включая разрешение конфликтов, обсуждение условий сотрудничества и т. д.

**ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО
ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА 
ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП**

* Полная версия выйдет на сайте через год

РУБРИКА: ПЕРЕГОВОРЫ

Переговоров не будет, если сотрудник уже положил вам на стол заявление об увольнении

Практические советы известного эксперта и бизнес-тренера наработаны большим количеством тренингов, участием в работе бизнес-конференций.



Андрей Ващенко
ЛАУРЕАТ ПРЕМИИ
КАПИТАНЫ РОССИЙСКОГО
БИЗНЕСА 2023

**ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО
ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА 
ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП**

* Полная версия выйдет на сайте через год

Осмотр личных вещей работников в рамках пропускного режима. Законно ли?

Естественно, ни один разумный работодатель не заинтересован в выбытии объекта собственности из своего законного владения, во избежание этого он вправе предпринимать любые, не противоречащие законодательству меры по охране своего имущества.

Предприятия и организации независимо от организационной формы свободны в принятии локальных нормативных актов касательно вопросов своей деятельности. Значит ли это, что работодатель вправе организовать охрану своего имущества посредством заключения положений о проверке личных вещей сотрудников при выходе с территории предприятия в локальных нормативных актах организации в рамках контрольно-пропускного режима? Разберемся.

Анализируя обобщенную практику, становится очевидно, что пропускной режим призван своевременно выявлять угрозы, которые могут нанести материальный ущерб субъекту имущественных прав. Что же касается специального законодательства в рамках ТК РФ, то в настоящее время само понятие «контрольно-пропускная система» здесь отсутствует.



**Нина
Аржанникова**
Юрисконсульт

**Читайте полный текст
в журнале «Трудовое Право №02»
или закажите бесплатно
прислав заявку на почту
7447273@bk.ru**




РУБРИКА: **КОРРУПЦИЯ**



**ИИ точно не научится брать взятки
и «прогибаться» под власть**

Сергей Пронин
«Про Людей и «упырей»

 ам, безусловно, надо кардинальным образом изменить наше законодательство, нацелив его в первую очередь на решение на правовом уровне жизненно важных проблем населения нашей страны, причем важных именно по мнению самого населения, а не тех депутатов, которые, отсидев по несколько сроков в Госдуме или законодательных собраниях, потеряли реальную связь с жизнью, зато приобрели непоколебимую уверенность в том, что они лучше людей знают, какие законы нужны людям.

И, конечно же, не сотрудников органов исполнительной власти, которые по определению должны исполнять требования законов и возложенные на них обязанности, а не заниматься подготовкой проектов законов, которые с нескрываемой радостью тут же обычно единогласно принимают так называемые «народные избранники».

КОРРУПЦИЮ ВСЕ РАВНО ИСКОРЕНИТЬ НЕ УДАТСЯ

Но даже если представить, что и в этом вопросе все встанет «с головы на ноги» и законодатели будут принимать законы исключительно в интересах людей, а исполнительная власть будет с рвением и энтузиазмом их исполнять, коррупцию все равно искоренить не удастся. Почему? Думаю, что прежде всего потому, что существующая система российского правосудия не позволит этого сделать.

Не вызывает сомнений, что если кого-то не устроит тот или иной закон или то, как он исполняется, то недовольный гражданин обратится в суд, где его, если суд примет иск к рассмотрению, ждет встреча с конкретным судьей.

И вот здесь ключевое значение приобретает личность судьи и его отношение к участникам процесса, поскольку доказательства, представленные сторонами по делу, судья, согласно п. 1. ст. 67 ГПК РФ, оценивает не по закону, как многие ошибочно думают, а «по своему внутреннему убеждению».

А если принять во внимание тот факт, что судей федеральных судов назначает глава исполнительной ветви власти в России (а фактически, его администрация и управление делами), то не таким уж анекдотичным выглядит случай, когда 2 судьи Щербинского районного города Москвы по искам от дольщиков одного и того же жилого комплекса «Сенатор клуб» о признании прав собственности на идентичные

объекты недвижимости на основании представленных аналогичных доказательств вынесли 3 разных решения! Причем одна из судей признала право собственности на незавершенный строительством нежилой объект — не предусмотренный ЖК РФ «апартамент», а второй умудрился принять аж 2 взаимоисключающих решения: удовлетворил несколько исков на незавершенные строительством квартиры и отказал в нашем с женой иске о признании права собственности на квартиру. И этих «вершителей закона» абсолютно не волновало, что все принятые ими решения противоречат положениям ГК РФ, ЖК РФ, федеральных законов и пленумов Верховного суда РФ, что и подтвердила апелляционная инстанция Московского городского суда, которая отменила все (!) решения судей Щербинского суда по искам участников долевого строительства этого жилого комплекса, а нам присудила собственность на квартиру! Признаки коррупции и административного воздействия на судей в тех процессах в Щербинском суде были не видны разве

АКТИВНОЕ ВВЕДЕНИЕ ИИ В СИСТЕМУ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРАВОСУДИЯ СДЕЛАЛО БЫ ЕГО ЗАКОННЕЕ И СПРАВЕДЛИВЕЕ

только «слепоглухонемому», но не прокуратуре, видимо очарованной представителями Управления делами Президента РФ в суде, а, возможно, еще чем-то более материальным. Ну, а что же стало с этими судьями? Насколько я знаю, что они как ни в чем не бывало продолжили «отправлять правосудие» на основе все того же «внутреннего убеждения»!

Еще занимательнее, на мой взгляд, соответствующая формулировка в уголовно-процессуальном кодексе РФ, где в статье 17 УПК РФ указано, что судья, прокурор, следователь, дознаватель оценивают доказательства по своему внутреннему убеждению..., руководствуясь при этом законом и **СОВЕСТЬЮ!** Предполагаю, что именно совесть не позволила сотрудникам Главного управления Следственного комитета России по городу Москве и Главного управления внутренних дел МВД России по городу Москве за **ДВА ГОДА (!)** определиться, кто же из них должен вынести процессуальное решение по моему заявлению от 10.02.22 о хищении организованной группой лиц во главе с одним из руководителей Федеральной службы судебных приставов из Благотворительного фонда «Кузнецкий мост» денежных средств в крупном размере, собранных в том числе для детей погибших судебных приставов. И таких случаев, когда «совесть» (а на самом деле, ее отсутствие) у сотрудников правоохранительных органов мешала им возбуждать очевидные уголовные дела, только я знаю не один десяток. А представляете, сколько десятков

миллионов их по стране! Но, как это ни парадоксально прозвучит, выводы таких лиц, даже если они не будут основываться на законе, но будут продиктованы их «внутренними убеждениями и совестью», будут признаны правомерными со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Лично мне кажется, что при нынешнем порядке назначения судей граждане России предпочтут суд, основанный исключительно на законе, в том числе

даже суд с использованием искусственного интеллекта, который уже практикуется в ряде стран, например, в Колумбии и вышеупомянутом Китае.

Кстати, начались работы в этом направлении и в России, правда, пока на уровне «слабого искусственного интеллекта». Думаю, что активное введение ИИ в систему отечественного правосудия сделало бы его законнее и справедливее, по крайней мере, до тех пор, пока ИИ не научится брать взятки и «прогибаться» под власть! Хотя, конечно, нам не стоит уповать на ИИ в качестве судей, ведь очевидно, что если это когда-то и появится, то явно не при той власти, представители которой количеством и размерами взяток постоянно шокируют большинство населения страны. Лично для меня очевидна необходимость кардинальных изменений в механизме отбора, назначения и контроля судей, в том числе их омоложения, особенно в верхнем эшелоне. Но этот вопрос заслуживает отдельного обстоятельного разговора. (Продолжение следует).

* Сергей Пронин,

- автор информационно-аналитического телеграмм канала

«Про Людей и «упырей»

- председатель правления общественной организации участников долевого строительства жилого комплекса «Сенатор клуб»
- учредитель благотворительных фондов «Честь и слава» и «Кузнецкий мост»
- член Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»
- ветеран Войск ПВО страны
- почетный сотрудник налоговой полиции России

**Основным вопросом
выстраивания бизнеса
за рубежом является
«риск сроков»**

Кристина Танцюра
SKY Consulting Group

Дубай, Стамбул: через какие рынки удобнее выходить на мировые рынки?

В международном бизнесе нет идеальных решений. Выбор страны юрисдикции для офиса развития продаж зависит от того, на какой конечный рынок или рынки вы стремитесь выйти. Для работы с европейскими странами Турция удобнее, благодаря быстрым логистическим маршрутам, упрощенного таможенного оформления и прямым расчетам в евро. Для выхода на рынки Азии, Африки, Латинской Америки или США идеальным вариантом станет Дубай, признанный международным торговым хабом. Отдельно стоит заметить, что с точки зрения коммуникации Дубай имеет больше преимуществ, так как в Эмиратах два государственных языка: арабский и английский. Для компаний, не планирующих работать на внутреннем рынке ОАЭ, достаточно будет английского языка. И это касается не только взаимодействия с людьми, но и всего документооборота, включая взаимодействие с государственными органами и банковского сопровождения. В Турции ситуация обратная — без знаний турецкого коммуникация будет крайне ограниченной.

ЕЩЕ ОДНИМ АРГУМЕНТОМ В ПОЛЬЗУ ЭМИРАТОВ ЯВЛЯЕТСЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА

Еще одним аргументом в пользу Эмиратов является использование международного права. В Дубае компании, зарегистрированные во фризонах и активно работающие на международных рынках, могут выбрать для себя использование системы английского права, наиболее распространенной в мире для ведения бизнеса, и разбирательство споров в специальных судах — DIFC или Международном Арбитражном центре Дубая, где рассмотрение дел идет на английском, а не арабском, языке и с применением норм английского права.

В Турции действует федеральное право, судебные разбирательства ведутся только на турецком языке.

Как решать вопрос с местным персоналом?

— Есть две стратегии работы на международном рынке. Первая — ориентация на

**ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО
ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА 
ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП**

* Полная версия выйдет на сайте через год

Комментарии ЮФ к публикации: «Суд решил забрать у должника всё!.. Случился опасный прецедент..». Источник: <https://dzen.ru/a/ZT5rO4E9oys4VZiG>

З а последнее время ознакомилась с несколькими комментариями об Определении Арбитражного суда Красноярской области от 29.08.2023 по делу № А33-29305/2021, которые сводятся либо к мысли «как может суд опускаться до таких мелочей», либо «так и надо с такими должниками».

На мой взгляд, в данном определении нет ничего необычного, свидетельствующего об ущемлении прав должника. Скорее, необходимо сказать, что суд ведет дело о банкротстве именно так, как это и должно быть, исходя из заложенной в Законе о банкротстве концепции т. н. «потребительского» личного банкротства гражданина.

На сегодняшний день многие комментарии, в том числе членов профессионального сообщества юристов, ограничиваются содержанием исключительно одного определения от 29 августа 2023 года, без учета открытых сведений о деле о банкротстве гражданина и положений Закона о банкротстве. Создается ощущение, что у многих понимание банкротства гражданина сводится к следующей схеме: накопил долгов — подал заявление о собственном банкротстве, оплатив госпошлину и 25 тыс. руб. на депозит арбитражного суда в счет оплаты вознаграждения финансового управляющего — через полгода-год получил определение о завершении процедуры и освобождении от долгов. Судебная процедура банкротства преподносится как некая услуга, когда, заплатив госпошлину и сумму фиксированного вознаграждения, можно освободиться от всех накопленных долгов. И конечно,



Юлия Иванова
ЮКО

**Читайте полный текст
в журнале «Жилищное Право №03»
или закажите бесплатно
прислав заявку на почту
7447273@bk.ru**



РУБРИКА: ЗАРУБЕЖНЫЙ БИЗНЕС

Дубай или Стамбул?

Выбор между Дубаем и Стамбулом: Исследования показывают, что Дубай занимает высокие позиции в мировых рейтингах деловой активности, благодаря своему стратегическому положению как торгового хаба между Азией, Африкой и Европой. По данным Всемирного банка, ОАЭ входит в топ-20 стран мира по легкости ведения бизнеса. Стамбул, с его стороны, является крупнейшим городом Турции и играет ключевую роль в экономике страны, внося около 30% ВВП Турции, что делает его важным экономическим и культурным центром.



Максим Ильгов
“ONLY BANK”

Местный персонал: Вопросы культурных различий и местного трудового законодательства критичны. Например, в Дубае большое внимание уделяется программам лояльности и мотивации персонала, учитывая многонациональный состав рабочей силы. В Турции же большой акцент делается на социальной защите и трудовых правах, что отражается в строгих законах о труде.

Коммерческие тайны: Согласно исследованию компании McAfee, мировые потери от киберпреступлений, включая утечку коммерческих тайн, оцениваются в более чем \$600 млрд ежегодно. Это подчеркивает необходимость комплексного подхода к информационной безопасности, включая физическую безопасность, шифрование данных и обучение сотрудников.


ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА  ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП


* Полная версия выйдет на сайте через год

РУБРИКА: ЗАРУБЕЖНЫЙ БИЗНЕС

Поначалу лучше ориентироваться на людей с идентичным культурным кодом

Необходимо выстроить прозрачную систему контроля и аудита, которая поможет собственникам понимать, что различия культурного кода не влияют на развитие бизнеса.

 **Дубай, Стамбул: через какие рынки удобнее выходить на мировые рынки?**

 Дубай или Стамбул — зависит от того, на какие рынки ориентируется компания. Если мы говорим о торговле, например, поставки из Китая в Европу, или IT-бизнес — стоит выбирать Дубай. Стамбул имеет смысл выбирать, если компания ориентируется на внутренний рынок и внутреннее потребление. Это может быть производство для турецкого рынка с последующим выходом на рынки других стран. В последнее время Дубай выигрывает за счет безопасности, понятной регуляции и повсеместного распространения английского языка. Есть и недостаток — при сопоставимом уровне комфорта цены в Дубае в 2–3 раза выше, чем в Стамбуле.



Евгений Громаковский
Compass

 **Как решать вопрос с местным персоналом?**

— Если вы ориентируетесь на внутренний рынок, в штате обязательно должны быть люди, которые понимают специфику местного рынка и могут правильно ее донести. Эта специфика должна лежать в основе стратегии — как взаимодействовать с государством, клиентами и другими компаниями. Если компания открывает филиал или представительство, а опыта в международном бизнесе немного, поначалу лучше ориентироваться на людей с идентичным культурным кодом. Например, на россиян,

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА  ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП

* Полная версия выйдет на сайте через год

РУБРИКА: БИЗНЕС-ЛИТЕРАТУРА



Издательство

«Альпина»

8 (800) 550-53-22

www.alpinabook.ru



ОГЛАВЛЕНИЕ

ПОЧЕМУ «ЗАМЕТКИ НА САЛФЕТКАХ»?
БЛАГОДАРНОСТИ
ОТ АВТОРОВ

ГЛАВА 1. ЗАЧЕМ ОПЯТЬ ПИСАТЬ ПРО ЭТО

ГЛАВА 2. НАЧНЁМ СО СТРАТЕГИИ

2.1. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ — МОДНЫЙ РИТУАЛ ИЛИ
ПУТЕВОДНАЯ НИТЬ ?

2.2. НУЖНА ЛИ ФОРМАЛИЗАЦИЯ?

2.3. ЛОГИКА СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА

2.4. ВЫБОР АНАЛИТИЧЕСКИХ ИНСТРУМЕНТОВ

2.4.1. ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ: КАК ОСТАТЬСЯ РЕАЛИСТОМ И НЕ
ПРЕВРАТИТЬСЯ В МЕЧТАТЕЛЯ

2.4.2. КАК СФОРМИРОВАТЬ ВИДЕНИЕ ВНЕШНЕГО МИРА

2.4.3. НА ЧЁМ СКОНЦЕНТРИРОВАТЬСЯ ПРИ АНАЛИЗЕ
ВНУТРЕННИХ РЕСУРСОВ

**ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО
ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА 
ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП**

* Полная версия выйдет на сайте через год

I РОССИЙСКИЙ КОНГРЕСС «КОУЧИНГ И РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА - 2024»

Центральная площадка диалога в эпоху Человекоцентричности, профессионалов в области развития человеческого капитала - экспертов коучей, менторов, наставников и бизнеса.

2 марта 2024 года
Россия, Москва, офлайн

Конгресс - площадка, на которой встретятся представители бизнеса, HR профессионалы и эксперты, работающие в области развития человеческого капитала: профессиональные сертифицированные коучи, бизнес-менторы, бизнес-супервизоры, эксперты, работающие над профессиональной квалификацией "коуч" в Совете по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (СПК УП).

Цель: повысить эффективность людей и бизнеса через диалог и обмен практическим опытом представителей бизнеса и экспертов в области развития человеческого капитала.

ЭКСПЕРТЫ-СПИКЕРЫ

Галерея экспертов ежедневно пополняется



ЮЛИЯ СУРКОВА

Специалист по HR-менеджменту, директор по HR-менеджменту и развитию персонала в ООО "АВИАСТРОИТЕЛЬСТВО" (АО).



НАТАЛИЯ ДОЛИНА

HR-менеджер, руководитель отдела по развитию персонала в ООО "АВИАСТРОИТЕЛЬСТВО" (АО).



ТАТЬЯНА КОРНЕВА

Специалист по развитию персонала, директор по развитию персонала в ООО "АВИАСТРОИТЕЛЬСТВО" (АО).



ЮЛИЯ ЧУХИНА

HR-менеджер, руководитель отдела по развитию персонала в ООО "АВИАСТРОИТЕЛЬСТВО" (АО).



ОЛЬГА ЗИМИНА

HR-менеджер, руководитель отдела по развитию персонала в ООО "АВИАСТРОИТЕЛЬСТВО" (АО).



МАРИЯ АМИРОВА

HR-менеджер, руководитель отдела по развитию персонала в ООО "АВИАСТРОИТЕЛЬСТВО" (АО).



ЗЛВЕНА ПОПОВА

HR-менеджер, руководитель отдела по развитию персонала в ООО "АВИАСТРОИТЕЛЬСТВО" (АО).



РОМАН ПЕТИН

HR-менеджер, руководитель отдела по развитию персонала в ООО "АВИАСТРОИТЕЛЬСТВО" (АО).



ИРИНА ЧУВАЧИНА

HR-менеджер, руководитель отдела по развитию персонала в ООО "АВИАСТРОИТЕЛЬСТВО" (АО).



НАТАЛИЯ ПАРШИНА

HR-менеджер, руководитель отдела по развитию персонала в ООО "АВИАСТРОИТЕЛЬСТВО" (АО).



ОКСАНА КОМАКОВА

HR-менеджер, руководитель отдела по развитию персонала в ООО "АВИАСТРОИТЕЛЬСТВО" (АО).



ОЛЬГА РЫБЕНИНА

HR-менеджер, руководитель отдела по развитию персонала в ООО "АВИАСТРОИТЕЛЬСТВО" (АО).



ТАТЬЯНА ВЕНГРЖОВСКАЯ

HR-менеджер, руководитель отдела по развитию персонала в ООО "АВИАСТРОИТЕЛЬСТВО" (АО).



АЛЕНА КУЛЬБИТСКАЯ

HR-менеджер, руководитель отдела по развитию персонала в ООО "АВИАСТРОИТЕЛЬСТВО" (АО).



МАРИЯ ЗАЛУОЖАЯ

HR-менеджер, руководитель отдела по развитию персонала в ООО "АВИАСТРОИТЕЛЬСТВО" (АО).



СВЕТЛАНА ХАРЧЕНКО

HR-менеджер, руководитель отдела по развитию персонала в ООО "АВИАСТРОИТЕЛЬСТВО" (АО).

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПАРТНЕР



Коммерсантъ

22.03

HR-форум



events.kommersant.ru реклама 16+

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПАРТНЕР



БИЗНЕС
ИДЕИ

БИЗНЕС
РЕШЕНИЯ

БИЗНЕС
ТЕХНОЛОГИИ

БИЗНЕС
ПРОЦЕССЫ

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

www.TOP-PERSONAL.ru



ЕВРАЗ



ГРУППА
ЧТПЗ



РОЛЬФ

АВТОДОМ



КЛЮЧАВТО

АЕРОФЛОТ



АБСОЛЮТ
БАНК



Уралсиб

ОТПБАНК

А
Альфа-Банк



Тинькофф



СОВКОМБАНК

М
МАГНИТ

М.видео

ОВИ

ЛЕНТА



Ашан

MEGA



азбука
вкуса

ВкусВилл

ТН
ТЕХНОНИКОЛЬ

ВЫБОР
СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ



НОРНИКЕЛЬ

ALROSA

⊕ BOSCH SIEMENS SAMSUNG

ПИК

FM LOGISTIC

ДЕЛОВЫЕ ЛИНИИ

DHL

ЛАНИТ KASPERSKY

IBS

АЙТЕКО

OZON tech



Ростелеком



Консалтинг

NOVO TECH

HERBALIFE
NUTRITION



MARY KAY

lamoda

Этуаль
L'Etoile

ancor

CONSORT
GROUP

ВИЗАВИ
КОНСАЛТ

Выбор
КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО