

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

Секретарское Дело

WWW.SEKRETARSKOE-DELO.RU



Подписные индексы
по каталогу «Роспечать»:
72034, 71851, 80933



Подписные индексы
по каталогу
«Почта России»:
99723, 99591

№ 2 2019



Юлия Лялюцкая



Виктория Рыбалко



Дарья Дубровская



Наталья Добровольская



К.В.Новосёлов

Закон о самозанятых принят с целью их легализации и не надо использовать его для минимизации налоговых платежей!

Ирина Силич

Сколько самозанятых может привлекать компания и как доказывать в суде необходимость именно этой формы трудоустройства?

Анастасия Алексеевская

Социальные аспекты самозанятости. Кто может решиться использовать такую форму и легализоваться?

Павел Хлебников

Самозанятые. Дальнейшие перспективы

Чаталия Пластинина

Самозанятые: перспективы или проблемы?

Светлана Маханта

Страхование несчастных случаев для работников: узкие места и споры в судах

В.С. Волкова

Защита прав лиц, работающих по трудовым договорам, в условиях банкротства организации

Приглашаем (бесплатно) всех подписчиков на тренинг известного бизнес-тренера Сергея Семенова — «Переговоры», который состоится в октябре.

P. S.

Новый номер будет посвящён цифровизации работы секретариата..

**Александр Гончаров,
главный редактор
ИД «Управление персоналом»**

ПРЕДАТЕЛЬСТВО

Коммуникации в бизнесе могут снижать конфликты4

Юлия Лялюцкая

ФИДБЭК

Фидбек — можно ли и зачем переучить людей деликатно общаться с партнерами?11

Дарья Дубровская

ПРЕСТУПЛЕНИЯ**В ЭКОНОМИКЕ**

Комментарий к новости про силовиков и бизнесменов14

Виктория Рыбалко

КОММУНИКАЦИИ

Единственный способ заговорить на английском16

Ксения Пикалова

МИМИКА И ЖЕСТЫ

Не спешите делать выводы «по улыбке» ..18

Алексей Астафьев

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Переговоры — как понять слушает ли вас партнер22

Валерия Дворцевая

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Как обычно работают и почему разваливаются советы директоров больших компаний? .24

Наталия Добровольская

АКЦИОНЕРЫ

Отстранить акционера от управления29

Павел Хлебников

РЕКРУТМЕНТ

Я бы тест не прошла35

Елена Познякова

БИЗНЕС-ЛИТЕРАТУРА

Освободи мозг: Что делать когда слишком много дел36

Тео Компернолле

Тренажер памяти: Как развить память за 40 дней48

Гарет Мур

ЗА РУБЕЖОМ

Tesla Motors против Apple и как в России коммерческую тайну сохранить64

Екатерина Кужилина

СУДЕБНЫЕ СПОРЫ

Анализ нормативно-правовой базы «Дела Рольф»71

Ирина Трубникова

ПСИХОЛОГИЯ

Загадка, с помощью которой Эйнштейн определял глупых людей76

ЭССЕ

Наталия Фатеева78

Наталия Фатеева

Коммуникации в бизнесе могут снижать конфликты



Юлия Лялюцкая,
Адвокатское бюро г. Москвы
«Щеглов и Партнеры»

Предательство. Достаточно громкое слово, вызывающее разрушительные ассоциации. Измена, вероломство, удар в спину... Перечислять можно долго, любая грань предательства – это боль и потери. Предательство каждый из нас переживает глубоко, один на один с собой, воспринимая его как личное поражение. Потому что предатель – это тот, кому ты доверял.

Предательство в бизнесе — миф или реальность? Способна ли эта темная материя затронуть и пошатнуть целую систему, создаваемую и укрепляемую годами, а то и десятилетиями? Не подменяем ли мы понятия, рассуждая о предательстве внутри организации? Давайте разберемся.

Для начала нужно определиться, что такое предательство и какова его цель.

- «Предательство — это измена, вероломство, крамола, лукавство и облыжность, душепродавство» (В.И. Даль).

- «Предательство состоит в том, что человек внутренне (в своих сокровенных помыслах, чувствах, решениях) или внешне (на словах или на деле) изменяет своему духовному принципу, не имея для того предметных оснований» (И.А. Ильин).

- Е.Н. Трубецкой; «Комфорт родит предателей. Продажа собственной души и родины за тридцать сребреников, явные сделки с сатаной из-за выгод — вот куда, в конце концов, ведет мещанский идеал сытого довольства».

Основная цель предательства — это личная выгода. В современном мире личная выгода может измеряться в деньгах, должностях, удовлетворении личных амбиций, элементарной мести, потребности в безопасности (например, предатель стал жертвой шантажа). Поэтому вероятность предательства в бизнес-среде достаточно высока.

Причем, рассматривать возможность предательства только в верхних эшелонах организационной структуры было бы неправильно. Очевидно, что топ-менеджмент, как правило, владеет колоссальным объемом информации, в том числе стратегической, и предательство на столь высоком уровне способно нанести действительно непо-

правимый ущерб Компании. Но подорвать дееспособность бизнеса вполне может и рядовой сотрудник, занимающий линейную позицию.

Обиженный программист может обеспечить удаление/повреждение/серьезный сбой в работе программного обеспечения.

Менеджер по продажам — увести ключевых клиентов к другому работодателю.

Электрик — осуществить некачественный ремонт оборудования, который приведет к его поломке.

Секретарь — нахамить стратегическим партнерам.

Курьер — не доставить вовремя важные документы.

Водитель — бросить машину посреди дороги.

Часть подобных проступков, казалось бы, не преследует явную выгоду людей, их совершивших. Но, если эти поступки совершаются намеренно, расценивать их следует именно как предательство. Они определенно наносят существенный урон бизнесу, причем степень нанесенного урона не всегда возможно объективно оценить. Как правило, отдаленные последствия подобных проступков могут быть достаточно серьезными для бизнеса.

Как пример предательства в бизнесе, можно привести известное противостояние Евгения Касперского и его CEO — Николая Гребенникова. В один прекрасный день Гребенников, занимавший пост технического директора в «Лаборатории Касперского», получил серьезное расширение полномочий: помимо функций R&D (research and development), он по решению Касперского

получил в свои руки контроль над всем мобильным направлением. Кроме того, технический директор добился от Касперского передачи в его сферу ответственности давно продвигаемого им направлением защиты от мошенничества. В итоге это вылилось в противостояние продавцов и разработчиков внутри компании. Касперский посчитал, что Гребенников и ряд его коллег готовят переворот в компании, и расстался со своим CEO. «Ты предал компанию. А у революционеров два пути: либо трон, либо Сибирь. Вы идете в Сибирь!» — заявил Касперский.

Было ли это предательством? Скорее, это похоже на серьезный сбой внутрикорпоративных коммуникаций. Возможно, Гребенников добивался иных, важных для бизнеса, целей. Но Касперский посчитал это предательством.

Предательство прощать нельзя. Избавляться от предателей нужно незамедлительно. Отменные профессиональные качества, неоценимый вклад в развитие компании, раскаяние и слезы предателя, — все это должно быть перечеркнуто сразу после выявления намеренного причинения вреда сотрудником.

Дело в том, что предательство — это проступок, корни которого произрастают изнутри личности человека. Иными словами, это не импульс, не нервный срыв. Предатель отлично осознает, что он делает и для него это не является чем-то аномаль-

которые влияют на формирование личности человека и, как следствие, определяют набор его ценностей, то разглядеть предателя становится не такой уж неразрешимой задачей.

1. Социальная среда.

Социальная среда — это совокупность общественных факторов, которые окружают человека в процессе формирования его личности. Уклад жизни, традиции, социально-бытовые условия, обстановка в семье, ближайшее окружение, — все это составляющие социальной среды. Благоприятной социальной средой является та, где доминирующие идеи и ценности направлены на развитие творческой, инициативной личности.

Неблагоприятная социальная среда неизбежно приводит к отрицанию или смещению ложных ценностей, норм морали, нравственных ориентиров. Негативная социальная среда направлена на формирование отрицательных эмоциональных переживаний, вызывает рост агрессии, враждебности, напряженности. Человек, воспитанный в неблагоприятной социальной среде, как правило, имеет отрицательную установку в отношении определенных социальных групп. Такой человек не боится конфликтов. Личная выгода для него превышает моральных ценностей. Понятие «предательство» он способен встроить в систему своих ценностей, принять его и в случае

Полные Тексты материалов журнала доступны только для подписчиков.

для доступа к ПОЛНОЙ ВЕРСИИ

надо оформить в любом почтовом или подписном агентстве подписку

на печатную или электронную PDF версию журнала и прислать

нам копию подписки

(мы сотрудничаем с Роспечатью 12 000 отделений почты и 870 частных подписных агентств)

tp@TOP-PERSONAL.ru

Фидбек — можно ли и зачем переучить людей деликатно общаться с партнерами?



Дарья Дубровская,
заместитель исполнительного
директора ООО «ЛЕД-Эффект»

*П*artner — кто он?
Деликатное общение
— это какое? Базис
выстраивания отношений. Можно
ли переучить людей и как это
сделать?

Партнер — кто он?

Партнером в бизнесе называют и Поставщиков, и Покупателей. Если мы являемся производителями любого товара, будь то хлеб или светильники, оказываем услуги проведения рекламной компании, или подбираем туристические путевки, то мы с Вами — Поставщики Услуг и для нас Важен будет Покупатель или Клиент. Если же мы работаем в сфере закупок оборудования или выполняем услугу организации Праздника для ребенка, то мы с Вами Поставщики. В обоих случаях, функционирование бизнеса невозможно без деликатного, уважительного общения с Партнерами.

Деликатное общение — это какое?

Деликатность, по определению, характеризует человека, которому присущи уважение к Партнеру, чувствительность отношений с ним, понимание ситуации.

С каждым Клиентом или Поставщиком все мы общаемся по-разному в силу своих знаний, воспитания и жизненных ценностей. Однако, существует несколько принципов, которых следует придерживаться. На основе этих правил выстраивается деликатное общение, которое плодотворно отражается на бизнес-процессах любого предприятия.

Каждому заданному вопросу необходимо давать четкий и однозначный ответ. Нельзя отвлекаться от основной темы общения, иначе, у Партнера возникнет ощущение, что его интересы попросту для Вас неважны.

Первым примером деликатного отношения к Партнерам, был пример выстраивания отношений с Партнерами моего генерального директора крупного рекламного агентства. Он всегда говорил, что здороваться можно и несколько раз на день, потому что пожелание здоровья пойдет только на пользу тому, с кем ты здороваешься. Ведь пожелать Здоровья — это так просто, а такая пустяковая мелочь в добрых словах позволит Вашему Партнеру понять, что Вы человек мягкий и доброжелательный.

Уловите нюансы настроения Партнера и почувствуете как быстро и легко Вы обретаете нового друга. Предположим, к Вам на переговоры приезжает раздраженный Клиент. В такой ситуации деликатное отношение будет как нельзя кстати. В первую очередь, необходимо выявить причины раздражительности, внимательно выслушав доводы собеседника. Причинами могут быть как рабочие вопросы, так и личные. В первом случае, постарайтесь предложить варианты решения. Если Вашей компетенции будет недостаточно, то желательно привлечь коллег, которые смогут вместе с Вами помочь Партнеру решить рабочие вопросы. А если дело касается чего-то лич-

Полные Тексты материалов журнала доступны только для подписчиков.

для доступа к полной версии

надо оформить в любом почтовом или подписном агентстве подписку

на печатную или электронную PDF версию журнала и прислать

нам копию подписки

(мы сотрудничаем с Роспечатью 12 000 отделений почты и 870 частных подписных агентств)

tp@TOP-PERSONAL.ru

Комментарий к новости про силовиков и бизнесменов



Виктория Рыбалко,
Адвокатского бюро г. Москвы
«Щеглов и Партнеры»

Вопрос с применением за экономические преступления квалифицирующих признаков, как например, организованная группа, гораздо шире.

Ведь помимо ст. 210 УК РФ в каждом предпринимательском составе есть 3-4 части, устанавливающие ответственность за совершение того же преступления группой лиц по предварительному сговору, организованной группой.

А главное, всё самое важное о применении этих квалифицирующих признаков уже написано, хорошо написано в кодексе, в пленумах, в разъяснениях.

Дело за малым — научить правоохранителей расследовать такие дела и реально применять написанное. Обеспечить надлежащий судебный контроль за действиями следствия: не потакать произволу в квалификации деяний, в применении мер пресечения, а реально защищать предпринимателей.

На сегодняшний день единственное, что делает среднестатистический следователь — переписывает несколько абзацев учебника уголовного права о том, что в данном конкретном обществе с ограниченной ответственностью, сотрудники которого привлекаются за какое-либо нарушение, суще-

Полные Тексты материалов журнала доступны только для подписчиков.

ДЛЯ ДОСТУПА К ПОЛНОЙ ВЕРСИИ

надо оформить в любом почтовом или подписном агентстве подписку

на печатную или электронную PDF версию журнала и прислать

нам копию подписки

(мы сотрудничаем с Роспечатью 12 000 отделений почты и 870 частных подписных агентств)

tp@TOP-PERSONAL.ru

Единственный способ заговорить на английском

Ксения Пикалова,
Руководитель отделения PR
онлайн-школы TuranaEnglish

*Сейчас мы поговорим
о том, как же так
получается, что мы
в итоге говорим на английском?!
Объясню процесс «от» и «до».*

1. Общение

Первое, с чего я хочу начать, это дать нормальное определение слово «язык». Язык — это средство общения. Он дан нам для того, чтобы общаться! Не для того, чтобы просто писать, не для того, чтобы просто читать или слышать. Очень забавным выглядит зрелище, когда вы смотрите, всё понимаете и говорите: «Yes, Yes, Yes». Это очень странно, потому язык — это средство общения: вы доносите свои мысли, вам доносят мысли, которые вы понимаете. На самом деле правильный процесс обучения должен быть построен так, чтобы вы по итогу могли общаться на языке. Как же это происходит и, как же это правильно делать?

Если мы говорим про общение на языке, то есть у нас есть какой-то поток мыслей, который мы должны выливать через речевой аппарат. Когда речь идет об этом потоке мыслей и, чтобы он ещё был на английском, то тут нужно посмотреть на такую сферу, как деятельность мозга.

Итак, когда у нас есть идея донести какую-нибудь мысль, пообщаться, мы думаем, о двух вещах:

«Как» / «Что» мы скажем

Это касается слов, которые мы туда поставим, их порядка. То есть грамматики. Всё это относится к области «Как» я буду использовать язык. И наш мозг может думать об этом и только об этом.

Если я хочу начать общаться на языке, то первое, что я делаю — учусь использовать этот язык и думаю о том, как я все построю. Именно из-за этого обычный «стандартный» процесс обучения начинается со слов, с грамматики, с порядка, со скобок, открытия, раскрытия. Если вы по итогу хотите получить результат, то обращайтесь «как я это говорю». То есть когда мы учимся «стандартно» мы не имеем результата из-за того, что мы очень мало и редко доходим до смысла «что» говорить.

Да, вы можете написать, прочитать, даже понять, но вопрос, можете ли вы это также выразить? Можете ли это использовать в своем общении? Это важно, потому что язык — средство общения. Это не просто набор слов, который вы знаете, не просто грамматика.

Полные Тексты материалов журнала доступны только для подписчиков.

для доступа к полной версии

надо оформить в любом почтовом или подписном агентстве подписку

на печатную или электронную PDF версию журнала и прислать

нам копию подписки

(мы сотрудничаем с Роспечатью 12 000 отделений почты и 870 частных подписных агентств)

tp@TOP-PERSONAL.ru

Не спешите делать выводы «по улыбке»

Алексей Астафьев,
Соучредитель и коммерческий
директор Digital-агентства
«Интериум»

На переговорах с новыми клиентами: оцениваете ли Вы по позе и мимике клиентов насколько им интересно Ваше предложение? Что это Вам может дать на переговорах?

— Это вопрос уже второго-третьего порядка, ответ на который надо начать с общих положений. Хороший результат встречи — это когда вы достигли поставленных целей и вышли на позицию win-win (и вы, и ваш контрагент остались в выигрыше). Это достойная усилий цель, в общем виде ее можно ставить для любых коммуникаций. Есть убедительное теоретическое обоснование из конфликтологии и теории игр, почему это действительно оптимальный вариант, но это уже выходит за рамки ответа на вопрос.

Итак, у вас есть цель, которую вы хотите достичь по итогам коммуникации. Вы понимаете что и когда вы будете говорить, и ваш план убедителен для вас, вы в него верите, можете его себе представить в простой и понятной форме. Вот с этим багажом вы приезжаете на встречу, и там может быть вообще что угодно, потому что отвечаете вы только за себя и свою подготовку. Клиент вправе вести себя так, как считает нужным, это его выбор и его ответственность.

В общем-то простой тезис, но об этом часто забывают. Большую часть, наверное, 90% — это вы и то, что вы хотите донести до клиента и продать. И только 10% это те неожиданные реакции и события, которые будут при коммуникации.

Переоценивать значимость позы или мимики клиента не надо. Недооценивать тоже,

— невербальные реакции зачастую контролируются человеком по принципу размера групп мышц — большие группы мышц можно контролировать, все читали и знают про «отзеркаливание», закрытая или открытая поза — это все контролируется в начале встречи, бывает и всю встречу. А вот мелкие группы мышц контролировать трудно — мимика лица, взгляд, мелкая моторика.

ПЕРЕОЦЕНИВАТЬ ЗНАЧИМОСТЬ ПОЗЫ ИЛИ МИМИКИ КЛИЕНТА НЕ НАДО. НЕДООЦЕНИВАТЬ ТОЖЕ

но помните про соотношение 90 и 10 — вы и ваш месседж на первом месте, внешние события на втором, не зацикливайтесь на них. От этой базовой установки перейдем к следующим моментам, которые важно знать.

Важно помнить о следующем:

— не все реакции объясняются происходящим на встрече. Есть общий настрой собеседника (и это может не иметь к вам отношения), есть то, как он реагирует на происходящее.

— в каждый конкретный момент времени вы можете быть только самим собой. Хорошая новость заключается в том, что навык

— что-то о собеседнике могут подсказать «зажимы» — они есть почти у всех и трудно контролируются

— интонации голоса без специальных тренингов не контролируются почти никем и это часто верный маркер.

— построение предложений может дать некий фидбэк. Чем дольше встреча, тем больше проявляется этот маркер.

— реакцию визави надо делить на начало встречи, середину, конец. Отдельно — на конкретные события.

Простая но важная вещь: имейте в виду, что вы видите в собеседнике то, что знаете

Полные Тексты материалов журнала доступны только для подписчиков.

для доступа к полной версии

надо оформить в любом почтовом или подписном агентстве подписку

на печатную или электронную PDF версию журнала и прислать

нам копию подписки

(мы сотрудничаем с Роспечатью 12 000 отделений почты и 870 частных подписных агентств)

tp@TOP-PERSONAL.ru

Переговоры — как понять слушает ли вас партнер

Валерия Дворцевая,
Визави Консалт

Как по мимике и жестам понять интересно ли вашему партнеру тема и содержание переговоров?

У меня огромный опыт переговоров с кандидатами и клиентами кадрового агентства Визави Консалт Валерия делится наблюдениями.

Переговоры — звучит громко, а на самом деле — это всего лишь встреча для обсуждения какого-то вопроса.

Когда собеседник получает удовольствие от встречи?

Когда ему интересно, приятно и полезно.

А как этого достичь?

Общаться на ту тему, которая важна обоим, а не одному, рассказывать с эмоциями, получать удовольствие самому и быть искренним.

Ну и где тут место подспудному наблюдению за мимикой собеседника?

Нет, конечно же, если он уже рыдает, продолжать не следует, лучше бы это заметить.

Полные Тексты материалов журнала доступны только для подписчиков.

для доступа к полной версии

надо оформить в любом почтовом или подписном агентстве подписку

на печатную или электронную PDF версию журнала и прислать

нам копию подписки

(мы сотрудничаем с Роспечатью 12 000 отделений почты и 870 частных подписных агентств)

tp@TOP-PERSONAL.ru

Как обычно работают и почему разваливаются советы директоров больших компаний?



**Наталия
Добровольская**

Совет директоров в России сегодня - не такая уж редкость. Крупные компании, такие как «Сбербанк России», «Норильский никель», «Мегафон», «Мосэнерго», «Сибур», «Ростелеком», «РЖД» и другие, имеют в своей структуре в том или ином виде совет директоров.

Другой вопрос, что даже осведомленные люди бизнеса часто имеют не совсем правильное представление относительно определения совета директоров. Давайте разберемся, какие формы высшего руководства существуют в бизнесе и какие определения (термины) необходимо изучить для понимания специфики работы совета директоров.

- собрание акционеров — высший орган управления в акционерном обществе, состоящий из собственников (акционеров) бизнеса;
- правление — формируется из числа руководящих работников компании, ее до-

- независимый директор — (non-executive director, NED, independent director, ID) в компании — сторонний эксперт, который формально не входит в число высших менеджеров организации и не имеет личного интереса в данном конкретном бизнесе (акции, бонусы, опционы, премии и т.п.). В отличие от исполнительного директора, занятого в первую очередь оперативным управлением, независимый директор выполняет в первую очередь контрольные функции.

Функционал независимого директора:

1. Участие в определении стратегии компании.

ИНСТИТУТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В РОССИИ СУЩЕСТВУЕТ В ДОСТАТОЧНО ИСКАЖЕННОМ ВИДЕ

черных структур, а также иных лиц, компетентных в вопросах текущей и перспективной деятельности компании;

- совет директоров — орган коллегиального стратегического управления компанией, в составе которого присутствуют акционеры или их представители; генеральный или финансовый директор компании; независимые директора;

- листинг (от англ. list — список) — совокупность процедур включения ценных бумаг в биржевой список (список ценных бумаг, допущенных к биржевым торгам), осуществление контроля за соответствием ценных бумаг установленным биржей условиям и требованиям. Институт совета директоров часто подчиняется правилам листинга;

2. Анализ и оценка результатов деятельности высшего руководства.

3. Финансовый контроль и риск-менеджмент.

4. Мотивация топ-менеджеров.

В структуре организации совет директоров — высшее звено управления; при этом оперативное управление отдано исполнительному органу — генеральному директору или CEO. Это связано с тем, что совет директоров, как правило, берет на себя стратегическое управление и функции контроля.

Типовые функции совета директоров следующие:

1. Совет директоров принимает на рабо-

ту и освобождает от занимаемой должности генерального директора;

2. Контролирует финансово-хозяйственную деятельность предприятия;

3. Утверждает стратегию и бюджет компании;

4. Принимает решения по крупным сделкам и расходам компании;

сии, или является издержками отечественной ментальности, — рассуждать можно долго. Но факт остается фактом: институт совета директоров в России существует в достаточно искаженном виде.

Рассмотрим некоторые факты.

Например, совет директоров «Ростелекома» раскрыл связи членов, обладающих статусом независимого директора, с самой

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ МЕНЯЮТСЯ В УГОДУ УСЛОВИЯМ ЛИСТИНГА

5. Согласует получение кредитов/займов.

Для того, чтобы совет директоров работал в правильном режиме и приносил существенные результаты, компании необходимо:

1. Иметь четкую организационную структуру, в которой соблюдалась бы иерархия «инвестор-собственник-исполнитель (генеральный директор/CEO)»;

2. Четко прописать функционал и ответственность совета директоров в уставе или положении о совете директоров;

компанией и госструктурами (портал раскрытия корпоративной информации, ПАО «Ростелеком», сведения, оказывающие, по мнению эмитента, существенное влияние на стоимость его эмиссионных ценных бумаг). В документе указывается, что у члена совета директоров, советника гендиректора «ВЭБ Инновации» Рубена Аганбеяна имеется «связанность с государством». По итогам проведенного анализа соответствия независимого члена Совета директоров ПАО «Ростелеком» Семенова В.В. критериям определения независимости, установленным в Приложении 4.1 к Правилам листинга ПАО Московская Биржа, (протокол №3 от 26.06.2017), (далее — Прави-

Полные Тексты материалов журнала доступны только для подписчиков.

ДЛЯ ДОСТУПА К ПОЛНОЙ ВЕРСИИ

надо оформить в любом почтовом или подписном агентстве подписку

на печатную или электронную PDF версию журнала и прислать

нам копию подписки

(мы сотрудничаем с Роспечатью 12 000 отделений почты и 870 частных подписных агентств)

tp@TOP-PERSONAL.ru

Отстранить акционера от управления



Павел Хлебников

2 июля 2019 года в Государственную думу РФ внесён и направлен на рассмотрение в профильные комитеты законопроект № 745075-7, «О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». То, чего так давно ждали судебные приставы и специалисты, работающие с ФССП, наконец случилось и начинает обретать некие определенные очертания.

Каков смысл всего этого? В России начинается не побоюсь этого слова — «глобальная» реформа системы принудительного исполнения судебных актов. Таким образом, начинается эта реформа ФССП уже в сегодняшний момент, в 2019 году. Из недавних новостей Правительства РФ — документ одобрен и, скорее всего, будет принят с минимальными поправками и максимально быстро. Краткий анализ основных положений законопроекта рассмотрим далее.

На основании анализа положений законопроекта можно утверждать, что планируется именно кардинальная реформа государственной службы в ФССП, и в последующем скорее всего — всей системы принудительного исполнения судебных актов. Законопроект уже подготовлен с учетом внесения изменений в иные отдельные законодательные акты, в том числе в Федеральные законы «О судебных приставах», «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, сотрудников войск национальной гвардии Российской Федерации». Последние новости из Госдумы РФ говорят о том, что абсолютное большинство парламентариев полностью поддерживает радикальное изменение статуса службы.

Что из себя представляет на данном этапе реформа ФССП в 2019 году в рамках

законопроекта? Официальный источник, сайт Государственной Думы РФ, содержит информацию о том, что на рассмотрение внесен законопроект о: принятии нового нормативного акта (собственно анализируемого законопроекта) и внесении изменений в действующие закон — отдельные законодательные акты. Как видно из название нового законопроекта «О службе в органах принудительного исполнения РФ», основным смыслом реформы является то, что Федеральная служба судебных приставов становится полноправным членом, или частью силовой структуры Российской Федерации. Таким образом, деятельность ведомства будет с принятием нового закона относиться не к гражданской службе, а к государственной — правоохранительной. Статья 1 законопроекта вводит понятие: «органы принудительного исполнения Российской Федерации (далее — органы принудительного исполнения) — федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по обеспечению установленного порядка деятельности судов, исполнению судебных актов, актов других органов и должностных лиц, правоприменительные функции и функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (далее — федеральный орган принудительного исполнения), его территориальные органы (далее — территориальные органы принудительного исполнения) и их подразделения;». Как мы видим эти общие функции присущие ФССП и в настоящий момент.

Ну что же, ждали этого давно и необходимость изменения статуса приставов становилась все более очевидна. Так как действительно, судебные приставы исполняют специфические государственно-властные полномочия присущие и правоохранительным органам в том числе. С процессуальной точки зрения, ФССП сейчас наделена полномочиями по проведению дознания — а фактически предварительного рас-

следования, по преступлениям в сфере семьи — ст. 157 УК РФ «Злостное уклонение от уплаты средств на содержание детей или нетрудоспособных родителей», ст. 177 УК РФ «Злостное уклонение от погашения кредиторской задолженности» и в области осуществления правосудия — ст. 297 «Неуважение к суду» и другие. Действительно, было довольно странно видеть, как государственный гражданский служащий осуществляет предварительное следствие по вышеперечисленной категории дел.

Федеральный закон «О службе судебных приставов» был принят еще в 1997 году и с тех пор правовое положение службы ни разу не пересматривалось, тогда как на практике все обстоит несколько иначе. Приставы исполняют важные функции по принудительному взысканию, наделены значительными полномочиями, но считаются в настоящее время обособленным подразделением и не обладают привилегиями и статусом госслужащих — правоохранителей. Пристав сейчас не чиновник, но и не представитель правоохранительных органов. Но новый закон должен все изменить. В пояснительной записке авторы законопроекта уточняют (пакет документов на внесение в Госдуму подписан премьер-министром), что в настоящее время Служба судебных приставов отнесена к системе исполнительных органов России. Соответственно, в ней предусмотрено прохождение только федеральной гражданской госслужбы. Однако на деле приставы исполняют многочисленные полномочия, ко-

Как мы видим, планируется, что по результатам проводимой реформы, ФССП де-факто должно стать новым силовым ведомством, с предоставлением соответствующих прав и гарантий, возложением специфических обязанностей. В статье 10 проекта «Сотрудник» прямо прописано, что, на сотрудников органов принудительного исполнения возлагаются обязанности, связанные с выполнением задач, в том числе с риском для жизни, в связи с чем им предоставляются социальные гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации. В законопроекте прямо определяется, что каждый сотрудник обязан проходить периодические проверки на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия. Такие же требования предъявляются и к полицейским.

Теперь детальнее поговорим о новом законопроекте и статусе судебных приставов, что в нем нового, особенного. Законопроект предусматривает обязательность служебных отношений на контрактной основе. В связи с этим вводится понятие «контракт», определяются его стороны, содержание, порядок заключения, формы и сроки действия, исчерпывающий перечень оснований для прекращения или расторжения. Часть 1 статьи 20 напрямую закрепляет, что правоотношения связанные с прохождением службы возникают на основании контракта.

Полные Тексты материалов журнала доступны только для подписчиков.

для доступа к полной версии

надо оформить в любом почтовом или подписном агентстве подписку

на печатную или электронную PDF версию журнала и прислать

нам копию подписки

(мы сотрудничаем с Роспечатью 12 000 отделений почты и 870 частных подписных агентств)

tp@TOP-PERSONAL.ru

Я бы тест не прошла

Елена Познякова,
Executive Search Consultant
CEO Специализированного ИТ
кадрового агентства «Коннект
Персонал»

Один акционер в США
отбирает кандидатов,
предлагая попить
вместе кофе

И по тому, как берут
сахар, размешивают
его, помогают ли мыть
чашки и т. д. — отбирает людей.

Это уникальный необычный вариант оценки личностных качеств кандидата. Я бы точно этот тест не прошла, даже не задумывалась о том, что стоит убрать чашку после себя.

С точки зрения валидности такой оценки, я бы посоветовала применять не ко всем профессиям. Например, для клиентского, административного отдела таким образом можно увидеть отзывчивость и командность человека, насколько человек внимателен, аккуратен и тщателен. Для технических специальностей, руководителей лучше совмещать с другими методами оценки.



Тео Компернолле

ЧТО ДЕЛАТЬ КОГДА СЛИШКОМ МНОГО ДЕЛ



ОКОВЫ ДЛЯ МОЗГА

№1. Постоянная подключенность

Главная причина низкой интеллектуальной эффективности — возможность всегда «быть на связи» и иметь доступ онлайн открывает фантастические перспективы для работников умственного труда. Однако состояние постоянной подключенности становится настоящей катастрофой.

Современные технологии позволяют нам находиться на связи в любое время и в любом месте. При этом подразумевается, что мы сами можем выбирать, когда и где хотим быть «в сети». При правильном использовании эти потрясающие технологии помогают нам работать более эффек-

тивно и продуктивно, взаимодействовать большим количеством людей, совмещать профессиональную и личную жизнь благодаря гибкому рабочему графику и свободе передвижений. К сожалению, в реальности большинство профессионалов превращают возможность быть на связи в любое время и в любом месте в обязанность быть доступным всегда и везде. Свобода выбора исчезла. Люди считают, что они обязаны быть на связи постоянно. Иногда гиперподключенность не просто становится дурной привычкой, а превращается в настоящую зависимость.

Главная опасность для руководителей и профессионалов в том, что гиперподключенность значительно сокращает возможности для сосредоточенного размышления, вдумчивого чтения и живого общения. Это крайне негативно отражается на продуктивности и качестве умственного труда. Помните: ваш профессиональный успех зависит не только от объемов поглощаемой информации, но и от вашей способности переработать ее и произвести совершенно новую и полезную информацию, знания и идеи.

Когда вы постоянно реагируете на электронные письма, текстовые и голосовые сообщения, новости в социальных сетях, когда вы непрерывно получаете информацию из внешнего мира, у вашего мозга попросту не остается времени и возможности обра-

ботать и осмыслить рабочую информацию, сохранить ее в памяти, глубоко проникнуть в суть предмета или поиграть с собственными идеями.

13 ПРОБЛЕМ, создаваемых ПОСТОЯННОЙ ПОДКЛЮЧЕННОСТЬЮ

1. Постоянная подключенность — это оружие массового умственного поражения. Чтобы быть интеллектуально продуктивным, нужно сосредоточить все свое внимание и умственные силы на одной конкретной задаче, защищая мыслящий мозг от постоянных переключений между задачами. (Дальше мы поговорим об этом более подробно.)

2. Постоянная подключенность вводит вас в постоянный импульсивно-реактивный режим. Ваш рефлекторный мозг принимает инициативу, и вы начинаете принимать чисто ситуативные, принятые ad hoc¹, поверхностные и реактивные решения — менее взвешенные, менее точные и далеко не такие оптимальные, какими они могли бы быть, задействуй вы мыслящий мозг.

3. Постоянная подключенность вытесняет более трудную, но гораздо более важную умственную деятельность по осмыслению информации, ее переработке в

Для вашей креативности и продуктивности

Быть всегда на связи так здорово!

Вот это свобода!

- Вы хозяин ИКТ.
- Вы решаете, когда и где использовать инструменты ИКТ.
- Вы можете связаться с любым человеком в любом месте в любое время.
- Вы эффективно выполняете задачу за задачей.

Быть всегда на связи — это катастрофа Никакой свободы!

- Вы раб ИКТ.
 - Ваши средства ИКТ решают, что и как вы делаете.
 - Вы считаете, что обязаны быть на связи в любом месте в любое время.
 - Вы пребываете в режиме хронической многозадачности.
- Плохая привычка? Невроз? Зависимость?

знания, формированию глубокого и полного представления о предмете, а также развитие собственных идей.

4. Постоянная подключенность превращает сотрудников, так сказать, в адхократов, а организации — в адхократии (всё от того же латинского *ad hoc*) — вместо прежних бюрократов и бюрократий. Ситуативные, недостаточно обдуманые или подчас совершенно необдуманые реакции

8. Постоянная подключенность ведет к информационной перегрузке. У вас, то есть у вашего мозга, попросту не остается времени и сил переработать входящую информацию и сохранить ее в памяти. В результате вы не можете принять хорошо продуманные, оптимальные решения и тем более развить собственные идеи. Все это еще больше увеличивает субъективное ощущение информационной перегрузки. Ваш мозг подвергается постоянному фоно-

НЕПРЕРЫВНЫЙ ПОТОК ЭЛЕКТРОННЫХ ПИСЕМ, ТЕКСТОВЫХ СООБЩЕНИЙ И ТЕЛЕФОННЫХ ЗВОНКОВ ДЕЛАЕТ ВАШ МОЗГ РЕАКТИВНЫМ

вытесняют собой критическое мышление, глубокий анализ, стратегическое планирование и способность действовать на опережение.

5. В режиме постоянной подключенности вы легче становитесь жертвами когнитивных ошибок и искажений, которым подвержен примитивный рефлекторный мозг.

6. Постоянная подключенность ведет к хронической многозадачности. Это значительно ухудшает интеллектуальную продуктивность, память, креативность и

всему стрессу, что делает переработку информации еще менее эффективной и очень демотивирует.

9. Постоянная подключенность истощает ментальную энергию. Непрерывная череда микрорешений (например, удалять или нет сообщение, ответить сейчас или позже и т. д.) по крупицам расходует вашу ментальную энергию. Все эти небольшие энергозатраты суммируются, и в итоге, когда возникает необходимость принять действительно важное решение, ваш истощенный мыслящий мозг либо откладывает это решение на потом, либо передает эту

Полные Тексты материалов журнала доступны только для подписчиков.
для доступа к ПОЛНОЙ ВЕРСИИ

надо оформить в любом почтовом или подписном агентстве подписку
на печатную или электронную PDF версию журнала и прислать
нам копию подписки

(мы сотрудничаем с Роспечатью 12 000 отделений почты и 870 частных подписных агентств)

tp@TOP-PERSONAL.ru

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ
**ТРУДОВОЕ
ПРАВО** июль 2019

СТРАХОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ДЛЯ РАБОТНИКОВ: УЗКИЕ МЕСТА И СПОРЫ В СУДАХ

СВЕТЛАНА МАХАНТА

...ПРИЧИНОЙ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ЯВИЛОСЬ ОБЩЕЕ ПЕРЕОХЛАЖДЕНИЕ ОРГАНИЗМА, ЧТО НЕ ВХОДИТ В ПЕРЕЧЕНЬ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ, ПРИ НАЛИЧИИ КОТОРЫХ НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ МОГУТ БЫТЬ КВАЛИФИЦИРОВАНЫ КАК НЕ СВЯЗАННЫЕ С ПРОИЗВОДСТВОМ...

...СУД ПРИШЕЛ К ВЫВОДУ ОБ ОТСУТСТВИИ ДОСТОВЕРНЫХ И ДОСТАТОЧНЫХ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ ТОГО, ЧТО СМЕРТЬ СОТРУДНИКА НАСТУПИЛА ВСЛЕДСТВИЕ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ, САМОУБИЙСТВА, ЛИБО СОВЕРШЕНИЯ УГОЛОВНО НАКАЗУЕМОГО ДЕЯНИЯ. С УЧЕТОМ ДАННЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ, СУД ПРИЗНАЛ СМЕРТЬ ПОСТРАДАВШЕГО, СТРАХОВЫМ СЛУЧАЕМ...



Гарет Мур

Тренажер памяти: Как развить память за 40 дней



ДЕНЬ 5

ЕЖЕДНЕВНОЕ ЗАПОМИНАНИЕ

- + Чтобы улучшить память, начните больше пользоваться ей.
- + Попробуйте запоминать то, что обычно предпочли бы записать.
- + Позже устраивайте себе тесты на проверку того, что все еще помните.

ЧТО?

Большинство из нас редко предпринимают сознательные попытки запомнить что-либо, за исключением подготовки к экзаменам. Это зачастую означает, что у нас весьма ограниченное представление о том, благодаря чему мы запоминаем, и о том, как целенаправленно что-то запоминать.

ПОЧЕМУ?

Как и в случае с любым другим навыком, чем больше вы будете практиковаться в запоминании в повседневной жизни, тем лучше сможете в этом разобраться. Техники, которые приводятся в этой книге, могут потребовать значительных сознательных усилий, когда вы попытаетесь применить их впервые, но со временем они войдут в привычку.

Предполагаемое время выполнения 15 МИНУТ

ИСПОЛЬЗУЙТЕ СВОЮ ПАМЯТЬ

В следующий раз перед походом по магазинам попробуйте запомнить все, что собираетесь купить. Вы можете написать список, но используйте его только для помощи. Некоторые вещи действительно нужно помнить, а не записывать, например PIN-коды от банковских карт и пароли от учетных записей. Когда вы впервые приступаете к заучиванию, начните с малого, запомнив небольшой кусочек пароля, при этом имея

при себе весь пароль в записанном виде. Например, вы можете выбрать необычную последовательность букв (вроде «pzrg») и добавьте ее в конце того, что уже записали. Таким образом, даже если кому-то удастся раздобыть ваш листочек с паролем, они вряд ли смогут им воспользоваться.

СРОЧНЫЕ КОНТАКТЫ

Нужен ли вам телефон, ежедневник или компьютер, чтобы вспомнить номера телефонов друзей и родственников? Если вы окажетесь в затруднительном положении, сможете ли вы вспомнить все необходимые номера телефонов? Если нет, имеет смысл приложить некоторые усилия, чтобы их выучить.

Вам бы также не помешало выучить адреса электронной почты, почтовые адреса, дни рождения и другую информацию о людях, играющих важную роль в вашей жизни. Кто знает, когда они могут пригодиться, кроме того, это полезно для тренировки памяти.

В большинстве случаев запоминание к тому же не ограничивается одной попыткой — поэтому, если вы взялись запомнить несколько телефонных номеров, не забудьте проверить себя через некоторое время. Сможете ли вы уже сегодня безошибочно записать их по памяти? А завтра или на следующей неделе? Регулярные проверки и повторения выученного помогут закрепить воспоминания.

ДЕНЬ 5: УПРАЖНЕНИЕ 1

Посмотрим, насколько хорошо у вас получится запомнить эти PIN-коды.

Постарайтесь потратить не больше двух минут на запоминание цифр, приведенных ниже, а затем сразу выполните задания, расположенные под ними.

БАНК: 1983
СПОРТЗАЛ: 7382
ОФИС: 4810
СЕЙФ: 2284

Когда будете готовы, закройте цифры и то, с чем они соотносятся, и ниже попробуйте полностью записать все четыре PIN-кода:

Офис:

Банк:

Сейф:

Спортзал:

ДЕНЬ 5: УПРАЖНЕНИЕ 2

Здесь приведено несколько вымышленных паролей. Посмотрите на них и попробуйте запомнить пароли и то, каким аккаунтам они соответствуют. Когда почувствуете, что готовы, перейдите к заданию ниже.

EMAIL: LETMEINPLEASE
ФОТОГРАФИИ: MONKEYLOGIN
БАНК: QWERTY123
КАЛЕНДАРЬ: DRAGON
СПИСОК ДЕЛ: QAZWSX
ИГРЫ: ADMIN123456

Закройте аккаунты и пароли выше и проверьте, сколько паролей сможете вспомнить:

Банк:

Список дел:

Фотографии:

Календарь:

Игры:

E-mail:

День 6

СЛЕДИТЕ ЗА ХОДОМ СВОИХ МЫСЛЕЙ

+ Ваши способность к запоминанию и интеллект взаимосвязаны.

+ Важно внимательно следить за ходом своих мыслей.

+ Старайтесь не забывать то, что хотите сказать, и то, о чем думали.

ЧТО?

Вы принимаете участие в беседе и хотите что-то сказать — но вежливо ждете паузы, когда можете вставить замечание.

каемся. Но что, если мы хотим быть полностью уверенны, что ничего не забудем? Надо постараться связать свою мысль с тем, что вряд ли забудете, чтобы у вас была возможность ее восстановить, — так вам придется концентрироваться еще и на этой мысли, тем самым усиливая первоначальное воспоминание.

**Предполагаемое время выполнения
15 МИНУТ**

СОСРЕДОТОЧЕННОЕ МЫШЛЕНИЕ

Чтобы следить за ходом своих мыслей, не говоря уже о беседе, вы должны быть внимательным и запоминать то, о чем думали — или что было сказано до настоящего момента. Таким образом, способности к запоминанию оказываются тесно связаны

Полные Тексты материалов журнала доступны только для подписчиков.

для доступа к полной версии

надо оформить в любом почтовом или подписном агентстве подписку

на печатную или электронную PDF версию журнала и прислать

нам копию подписки

(мы сотрудничаем с Роспечатью 12 000 отделений почты и 870 частных подписных агентств)

tp@TOP-PERSONAL.ru

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ



июль 2019

ИДЕАЛЬНАЯ ПРОВЕРКА КВАРТИРЫ — ДЕЛО ДОТОШНОГО ПОКУПАТЕЛЯ!

Наталия Пластинина

...С ЛЕГКОЙ РУКИ АФЕРИСТА ОН ОБМЕНЯЛ СВОЮ «ДВУШКУ»
НА КОМНАТУ В КОММУНАЛКЕ...

...РИЕЛТОР СВОЮ ФУНКЦИЮ ВОСПРИНИМАЕТ ТОЛЬКО КАК ПОИСК
ПОКУПАТЕЛЯ ДЛЯ ПРОДАВЦА ИЛИ НАОБОРОТ...

...«ТЯЖЕЛЫМИ» ЯВЛЯЮТСЯ СЛУЧАИ СНЯТИЯ С РЕГИСТРАЦИОННОГО
УЧЕТА ТЕХ, КТО БЫЛ ПРИЗНАН УМЕРШИМ, НО ПОТОМ ОКАЗАЛСЯ
ЖИВЫМ.....

...При недействительности сделки каждая из сторон
обязана возвратить другой все полученное по сделке...

...БЫВШАЯ ЖЕНА РЕШИЛА СРАЖАТЬСЯ ЗА ЭТО НАСЛЕДСТВО
И ПРЕДЪЯВИЛА В СУД ИСК О ПРИЗНАНИИ ПРИВАТИЗАЦИИ
НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНОЙ. ЧЕРЕЗ 9,5 ЛЕТ ПОСЛЕ ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ!
САМОЕ УДИВИТЕЛЬНОЕ, ЧТО СУД ЕЕ ИСК УДОВЛЕТВОРИЛ!...

Tesla Motors против Apple и как в России коммерческую тайну сохранить

Екатерина Кужилина

*З*ашумевший спор Tesla Motors и Apple, по которому первый требует предоставить доступ к учетной записи iCloud бывшего работника Tesla, принципиален для вышеуказанных компаний, а для юристов повод лишний раз задуматься о механизмах защиты коммерческой тайны.

К слову, доступ необходим для подтверждения / опровержения сохранения данных и передачи их третьим лицам бывшим сотрудником Tesla.

При условии отказа Apple от раскрытия истребуемых данных это возможно будет сделать на основании судебного акта.

В условиях интенсивного технического прогресса, развития IT технологий, продвинутой гаджетов, с помощью которых любой сотрудник компании может осуществлять свои трудовые функции удаленно, зайти в рабочую электронную почту с собственного персонального компьютера

Действия компаний для обеспечения сохранности коммерческой тайны

Необходимо понимать, что меры по защите интересов компании как в рассматриваемой, так и в любой другой сфере, подразделяются на две составляющие:

1. разработка и утверждение пакета локальных актов компании, регламентирующих режим коммерческой тайны;
2. дополнительные меры, направленные на контроль за соблюдением режима коммерческой тайны, выявление нарушений установленного режима коммерческой тай-

СО ВСЕМИ ЛОКАЛЬНЫМИ АКТАМИ СОТРУДНИКИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ОЗНАКОМЛЕНЫ ПОД ПОДПИСЬ

или мобильного телефона, скопировать информацию на накопитель и так далее, руководителям компаний невозможно оставаться на месте в вопросах защиты коммерческих интересов компании, они также должны развивать корпоративную культуру в области защиты персональных данных, коммерческой и иной охраняемой законом тайны.

Компании стоят в весьма оборонительном положении, поскольку они вынуждены защищаться не только с позиции утечки информации усилиями внешних агрессоров (иных компаний — конкурентов), но и с позиции собственной безопасности.

Но как это сделать на практике? Работают ли в России правовые нормы, направленные на защиту коммерческой тайны?

ны, принятие мер по пресечению первичных или повторных нарушений, привлечение к ответственности виновных лиц.

При этом первый пункт является минимальным набором средств защиты компании и сам по себе не представляется рабочим. Впрочем, такой механизм применяется в любой сфере деятельности и отвечает разумному подходу к ведению бизнеса.

В России положения о коммерческой тайне регламентируются одноименным Федеральным законом от 29.07.2004 № 98-ФЗ.

Коммерческая тайна — режим конфиденциальности информации, позволяющий ее обладателю при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ,

услуг или получить иную коммерческую выгоду;

К информации, составляющей коммерческую тайну, закон относит сведения любого характера (производственные, технические, экономические, организационные и другие), в том числе о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере, а также сведения о способах осуществления профессиональной деятельности, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, к которым у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании и в отношении которых обладателем таких сведений введен режим коммерческой тайны.

Режим коммерческой тайны считается установленным, если в отношении секретных сведений, их обладателем предприняты меры, предусмотренные ч. 1 ст. 10 Федерального закона «О коммерческой тайне».

Так, меры по охране конфиденциальности информации, принимаемые ее обладателем, должны включать в себя: определение перечня информации, составляющей коммерческую тайну, ограничение доступа к информации, составляющей коммерческую тайну, путем установления порядка обращения с этой информацией и контроля за соблюдением такого порядка, учет лиц, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну,

ская тайна» с указанием обладателя такой информации.

Локальными актами на предприятии должен быть утвержден особый режим коммерческой тайны, перечень лиц, имеющих доступ к коммерческой тайне, расписка о неразглашении и т.п.

Компании необходимо утвердить положение о коммерческой тайне, содержащее прямой запрет на разглашение коммерческой тайны сотрудниками третьим лицам; перечень сведений, которые составляют коммерческую тайну; внести соответствующие поправки в трудовые или гражданско-правовые договоры (в форме утверждения актуальных типовых форм или подписания с сотрудниками дополнительных соглашений), должностные инструкции.

Для защиты интересов компании при взаимодействии с контрагентами рекомендуется включать соответствующие положения в договоры, разработать и утвердить специальные правила для контрагентов в области охраны коммерческой тайны и включить их в договор в качестве приложения. Для обеспечения работоспособности данных условий договора необходимо включить условия об ответственности за их нарушение. С целью избежать спорных ситуаций в положение о коммерческой тайне / специальные правила в области охраны коммерческой тайны следует включить подробные перечни действий и под-

Полные Тексты материалов журнала доступны только для подписчиков.

ДЛЯ ДОСТУПА К ПОЛНОЙ ВЕРСИИ

надо оформить в любом почтовом или подписном агентстве подписку

на печатную или электронную PDF версию журнала и прислать

нам копию подписки

(мы сотрудничаем с Роспечатью 12 000 отделений почты и 870 частных подписных агентств)

tp@TOP-PERSONAL.ru

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ
**ТРУДОВОЕ
ПРАВО** июль 2019

СТРАХОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ДЛЯ РАБОТНИКОВ: УЗКИЕ МЕСТА И СПОРЫ В СУДАХ

СВЕТЛАНА МАХАНТА

...ПРИЧИНОЙ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ЯВИЛОСЬ ОБЩЕЕ ПЕРЕОХЛАЖДЕНИЕ ОРГАНИЗМА, ЧТО НЕ ВХОДИТ В ПЕРЕЧЕНЬ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ, ПРИ НАЛИЧИИ КОТОРЫХ НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ МОГУТ БЫТЬ КВАЛИФИЦИРОВАНЫ КАК НЕ СВЯЗАННЫЕ С ПРОИЗВОДСТВОМ...

...СУД ПРИШЕЛ К ВЫВОДУ ОБ ОТСУТСТВИИ ДОСТОВЕРНЫХ И ДОСТАТОЧНЫХ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ ТОГО, ЧТО СМЕРТЬ СОТРУДНИКА НАСТУПИЛА ВСЛЕДСТВИЕ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ, САМОУБИЙСТВА, ЛИБО СОВЕРШЕНИЯ УГОЛОВНО НАКАЗУЕМОГО ДЕЯНИЯ. С УЧЕТОМ ДАННЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ, СУД ПРИЗНАЛ СМЕРТЬ ПОСТРАДАВШЕГО, СТРАХОВЫМ СЛУЧАЕМ...

Анализ нормативно-правовой базы «Дела Рольф»

Ирина Трубникова

*С*ледственный комитет России (СКР) объявил, что возбудил против Сергея Петрова уголовное дело по части 3 статьи 193.1 Уголовного Кодекса РФ «Совершение валютных операций по переводу денежных средств в иностранной валюте или валюте Российской Федерации на счета нерезидентов с использованием подложных документов».

По данным СКР, в 2014 г. С. Петров, фактический владелец (конечный бенефициар) компаний ООО «Рольф» и ООО «Рольф эстейт», а также компании Panabel Limited — резидента Республики Кипр, вступил в сговор с руководителями этих организаций, чтобы вывести средства компании ООО «Рольф» на счета Panabel Limited. СКР полагает, что соучастники изготовили заведомо подложный договор о приобретении ООО «Рольф» у Panabel акций ООО «Рольф эстейт» по многократно завышенной цене в 4 млрд руб. Затем, по данным следствия, через подконтрольный С. Петрову московский банк 4 млрд руб. было перечислено со счета ООО «Рольф» на счет Panabel Limited в австрийском банке. Через подконтрольные С. Петрову иностранные организации он снова получил доступ к деньгам, считают правоохранители.

Такая сделка действительно имела место

В феврале 2014 г. Panabel продала ООО «Рольф» 98,95% доли ООО «Рольф эстейт» за 3,9 млрд руб., следует из отчетности Panabel за 2013 г. В июне 2014 г. Panabel объявила о выплате в виде дивидендов за 2013–2014 гг. 3,8 млрд руб.; спустя год эта фирма была ликвидирована.

Владельцем всех трех компаний на тот момент была холдинговая компания группы «Рольф» — зарегистрированная на Кипре Delance. Сама Delance, по ее данным, в 2014 г. заплатила 2,1 млрд руб. дивидендов¹ (информация о конечных бенефициарах в источниках не приводится).

В июле 2015 г. Panabel прекратила суще-

¹ С чем связано уголовное дело против Сергея Петрова/Электронное периодическое издание «Ведомости» (Vedomosti) URL: <https://www.vedomosti.ru/>

ствование, передав активы и обязательства Delance.

Разберем правовой аспект предъявляемых обвинений

Статья 193.1 Уголовного Кодекса РФ «Совершение валютных операций по переводу денежных средств в иностранной валюте или валюте Российской Федерации на счета нерезидентов² с использованием подложных документов» регулирует ситуации, связанные с переводом денежных средств на банковские счета одного или нескольких нерезидентов с представлением кредитной организации, обладающей полномочиями агента валютного контроля³, документов, связанных с проведением таких операций и содержащих заведомо недостоверные сведения об основаниях, о целях и назначении перевода.

Часть 3 указанной статьи содержит квалифицирующие признаки преступления:

- а) совершение деяния в особо крупном размере;
- б) совершение деяния организованной группой.

При совершении переводов на счета нерезидентов как в валюте Российской Федерации, так и в иностранной валюте лицо, осуществляющее такой перевод, обязано предоставить соответствующему кредитному учреждению подтверждающие документы и информацию относительно оснований и назначения перевода.

² Определение нерезидента приведено в подпункте «а» пункта 7 части 1 статьи 1 Федерального закона от 10.12.2003 № 173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле»

³ Понятие агентов валютного контроля приведено в части 3 статьи 22 Федерального закона от 10.12.2003 № 173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле»

Порядок представления подтверждающих документов (копий документов) и информации при осуществлении валютных операций определяется Инструкцией Банка России от 16.08.2017 № 181-И «О порядке представления резидентами и нерезидентами уполномоченным банкам подтверждающих документов и информации при осуществлении

переводу денежных средств на счета одного или нескольких нерезидентов

и

— сопутствующее ему представление агенту валютного контроля соответствующих документов, содержащих заведомо

ЦЕНА ДОГОВОРА ЧРЕЗМЕРНО ЗАВЫШЕНА И НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ОБОСНОВАННОЙ, ПРИ ЕЕ СОГЛАСОВАНИИ ИСТЕЦ ДЕЙСТВОВАЛ НЕДОБРОСОВЕСТНО

валютных операций, о единых формах учета и отчетности по валютным операциям, порядке и сроках их представления».

Понятие крупного, особо крупного размера совершения валютных операций по переводу денежных средств в иностранной валюте или валюте Российской Федерации на счета нерезидентов с использованием подложных документов сформулировано в примечании к норме, а именно: деяния признаются совершенными в крупном размере, если сумма незаконно переведенных денежных средств в иностранной валюте или валюте Российской Федерации по однократно либо по неоднократно в течение одного года проведенным валютным операциям превышает девять миллионов рублей,

недостоверные сведения об основаниях, о целях и назначении перевода.

Важно, что для указанного преступления характерен прямой умысел на совершение действий, указанных в соответствующей статье УК РФ: т.е. лицу, которое в соответствии с возложенными на него обязанностями лично или опосредованно, т.е. через подчиненных или иных лиц, представляет агенту валютного контроля соответствующие документы, достоверно известно о том, что эти документы содержат сведения, не соответствующие действительным основаниям, целям и назначению перевода (= заведомость).

Также остановимся на формулировке

Полные Тексты материалов журнала доступны только для подписчиков.

для доступа к ПОЛНОЙ ВЕРСИИ

надо оформить в любом почтовом или подписном агентстве подписку

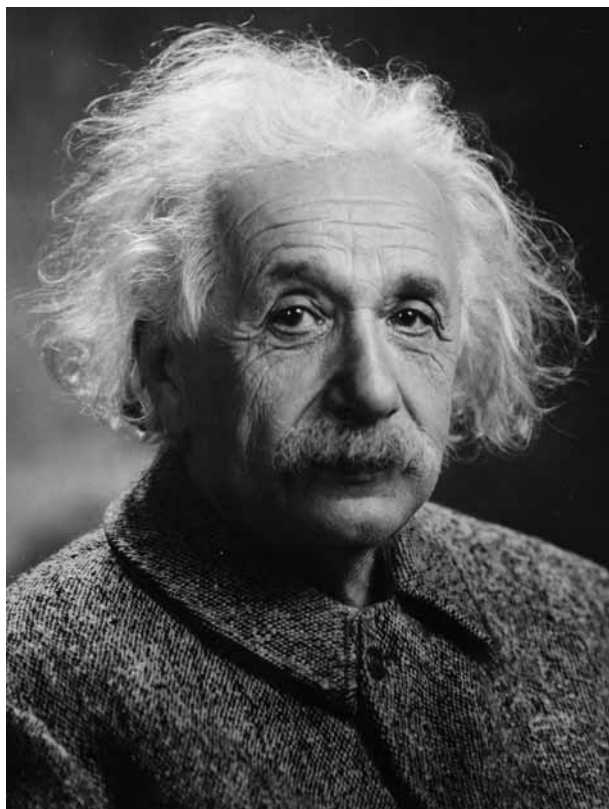
на печатную или электронную PDF версию журнала и прислать

нам копию подписки

(мы сотрудничаем с Роспечатью 12 000 отделений почты и 870 частных подписных агентств)

tp@TOP-PERSONAL.ru

Загадка, с помощью которой Эйнштейн определял глупых людей



Знаменитый ученый утверждал, что 98% людей не способны решить эту задачу, которую он сам считал не слишком сложной. Говорят, ее он задавал тем, кто хотел у него учиться. Если претендент справлялся, Эйнштейн брал его в ученики. Получилось бы у вас стать учеником Эйнштейна?

Ответ вы сможете найти после условия, но попробуйте проверить себя, не подглядывая. Удачи!



Итак, загадка:

На улице стоят рядом пять домов. Каждый дом определенного цвета.

В каждом доме живет человек определенной национальности, который предпочитает свой напиток, марку сигарет и домашнее животное.

Зеленый дом расположен слева от белого, рядом с ним.

Датчанин предпочитает пить чай.

Норвежец живет в первом доме.

Англичанин живет в доме красного цвета.

Человек, предпочитающий Marlboro — сосед того, кто любит кошек.

Хозяин желтого дома курит Dunhill.

Немец предпочитает марку сигарет Rothmans.

Житель центрального дома пьет молоко.

Хозяин зеленого дома предпочитает кофе.

Тот, кто курит Pall Mall, выращивает птиц.

Швед разводит собак.

Норвежец живет рядом с синим домом.

Сосед того, кто курит Marlboro, пьет воду.

В синем доме живет тот, кто выращивает лошадей.

Пиво пьет тот, кто курит Winfield.

Вопрос: Кто разводит рыбок? В доме какого цвета он живет, что пьет и сигареты какой марки курит?

Своими ответами вы можете поделиться в комментариях. А затем узнать, правы ли вы.

Ответ вы найдете ниже.

Источник: Рамблер.
https://weekend.rambler.ru/read/42561425/?utm_content=rweekend&utm_medium=read_more&utm_source=copylink

Рыбок разводит немец. Он живет в зеленом доме, пьет кофе и курит Rothmans.

Ответ на загадку Эйнштейна:

Наталья Фатеева

Наталья Фатеева является советской и российской актрисой театра и кино, народной и заслуженной артисткой РСФСР. Родилась она 23 декабря 1934 года в Харькове. Ее отец был военнослужащим, а мать заведовала модным ателье.

Уже в детстве Наталья начала увлекаться музыкой, а позже и театром. Однако в школьный драматический кружок ее не приняли, да и родители не поддержали это увлечение дочери. Тем не менее, после окончания школы юная Наташа все-таки подала документы в театральный институт Харькова. Она была симпатичной девушкой с хорошо поставленным голосом, поэтому ее заметили сотрудники местной любительской киностудии и даже пригласили на должность диктора. Но сотрудничества не получилось, поскольку из института ее вскоре отчислили. Однако девушка не отчаялась, а отправилась покорять Москву, где без особого труда поступила во ВГИК.

Впервые на телеэкране Фатеева появилась в 1956 году, сыграв роль в мелодраме «Есть такой парень» по роману А. Андреева «Широкое течение». Далее последовали роли в фильмах «Случай на шахте восемь» (Владимир Басов) и «Дело «пёстрых»» (Николай Досталь).

Окончив ВГИК, актриса поступила на работу в Театр-студию киноактера, а затем перешла в Театр им. Ермоловой, где ей досталось сразу несколько главных ролей. Самая первая главная роль была в фильме «Битва в пути», режиссера Владимира Басова в партнерстве с Михаилом Ульяновым. В то же время ее пригласили вести передачу КВН, а Александр Масляков навсегда заменил ее на этом посту только в 1964 году.

Два года спустя Фатеева сыграла роль, благодаря которой она проснулась знаменитой на весь Советский Союз. В легкой летней комедии Генриха Оганесяна «Три плюс два» актриса предстала в образе дрессировщицы Зои, которая вместе с подружкой отправилась на «дикий» отдых на Черное море.

В 1965 году Фатеева снялась у Евгения Карелова в ироничной комедии «Дети Дон-Кихота» с Анатолием Папановым и Владимиром Кореневым. В 1971 на экраны вышли

«Джентльмены удачи» — комедия Александра Серого по сценарию Георгия Данелии о проделках преступной банды под предводительством добродушного заведующего детским садом. В этом невероятно популярном фильме Наталья сыграла дочь профессора-археолога Мальцева, которая встречает банду на даче.

В 1976 году Наталья предстала в образе завуча школы в молодежной комедии Владимира Меньшова «Розыгрыш». Спустя еще три года актриса появилась в знаменитом 5-серийном фильме Станислава Говорухина «Место встречи изменить нельзя».

Самыми популярными ролями Натальи в следующее десятилетие стали роли в фильмах «Расследование», «С вечера до полудня», «Из жизни начальника уголовного розыска». Также актриса предстала в образе балерины Матильды Кшесинской в мини-сериале Эмиля Лотяну «Анна Павлова» и сыграла в популярной комедии-вестерне Аллы Суриковой «Человек с бульвара Капуцинов».

После распада СССР Наталья продолжила активно сниматься и получать главные роли, как в комедии Владимира Грамматикова «Осенние соблазны» (1993). Также актриса участвовала в антрепризе «Арт-центра» с

Полные Тексты материалов журнала доступны только для подписчиков.

для доступа к полной версии

надо оформить в любом почтовом или подписном агентстве подписку

на печатную или электронную PDF версию журнала и прислать

нам копию подписки

(мы сотрудничаем с Роспечатью 12 000 отделений почты и 870 частных подписных агентств)

tp@TOP-PERSONAL.ru

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ
**ТРУДОВОЕ
ПРАВО** июль 2019

СТРАХОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ДЛЯ РАБОТНИКОВ: УЗКИЕ МЕСТА И СПОРЫ В СУДАХ

СВЕТЛАНА МАХАНТА

...ПРИЧИНОЙ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ЯВИЛОСЬ ОБЩЕЕ ПЕРЕОХЛАЖДЕНИЕ ОРГАНИЗМА, ЧТО НЕ ВХОДИТ В ПЕРЕЧЕНЬ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ, ПРИ НАЛИЧИИ КОТОРЫХ НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ МОГУТ БЫТЬ КВАЛИФИЦИРОВАНЫ КАК НЕ СВЯЗАННЫЕ С ПРОИЗВОДСТВОМ...

...СУД ПРИШЕЛ К ВЫВОДУ ОБ ОТСУТСТВИИ ДОСТОВЕРНЫХ И ДОСТАТОЧНЫХ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ ТОГО, ЧТО СМЕРТЬ СОТРУДНИКА НАСТУПИЛА ВСЛЕДСТВИЕ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ, САМОУБИЙСТВА, ЛИБО СОВЕРШЕНИЯ УГОЛОВНО НАКАЗУЕМОГО ДЕЯНИЯ. С УЧЕТОМ ДАННЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ, СУД ПРИЗНАЛ СМЕРТЬ ПОСТРАДАВШЕГО, СТРАХОВЫМ СЛУЧАЕМ...

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

ТРУДОВОЕ ПРАВО

июль 2019

СТРАХОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ДЛЯ РАБОТНИКОВ: УЗКИЕ МЕСТА И СПОРЫ В СУДАХ

СВЕТЛАНА МАХАНТА

...ПРИЧИНОЙ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ЯВИЛОСЬ ОБЩЕЕ ПЕРЕОХЛАЖДЕНИЕ ОРГАНИЗМА, ЧТО НЕ ВХОДИТ В ПЕРЕЧЕНЬ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ, ПРИ НАЛИЧИИ КОТОРЫХ НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ МОГУТ БЫТЬ КВАЛИФИЦИРОВАНЫ КАК НЕ СВЯЗАННЫЕ С ПРОИЗВОДСТВОМ...

...СУД ПРИШЕЛ К ВЫВОДУ ОБ ОТСУТСТВИИ ДОСТОВЕРНЫХ И ДОСТАТОЧНЫХ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ ТОГО, ЧТО СМЕРТЬ СОТРУДНИКА НАСТУПИЛА ВСЛЕДСТВИЕ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ, САМОУБИЙСТВА, ЛИБО СОВЕРШЕНИЯ УГОЛОВНО НАКАЗУЕМОГО ДЕЯНИЯ. С УЧЕТОМ ДАННЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ, СУД ПРИЗНАЛ СМЕРТЬ ПОСТРАДАВШЕГО, СТРАХОВЫМ СЛУЧАЕМ...

Семинары, мастер-классы, конференции

журнала  **УПРАВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛОМ** осень 2019 года

АВГУСТ

Коучинговый стиль управления

(деловой клуб)

отель Савой

СЕНТЯБРЬ

Деловые переговоры

(бизнес тренинг)

Сергей Семенов

ОКТАБРЬ

Мы – одна команда

конференция

(как создать атмосферу вовлеченности на самом

деле и как ее поддерживать)

спикеры – ведущие эйчары России

НОЯБРЬ

Цифровизация и эйчар

конференция

ДЕКАБРЬ

Как стать компанией мирового класса

конференция

Для членов Делового Клуба  и подписчиков

– участие **БЕСПЛАТНО**

ПОЧТА: TP@TOP-PERSONAL.RU



БИЗНЕС
ИДЕИ

БИЗНЕС
РЕШЕНИЯ

БИЗНЕС
ТЕХНОЛОГИИ

БИЗНЕС
ПРОЦЕССЫ

№ 23
(531)
2019

WWW.TOP-PERSONAL.RU

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Верхние этажи: в здании "Роспотреб" - 71652, 71655, 71656

Главная тема: **КОУЧИНГОВЫЙ СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ**



Вадим Балясников



Ирина Иванова



Гали Новикова



Анна Парьева



Николай Рысёв



Жанна Сорокина

В номере:

№3
2019

Совершенствование отраслевого законодательства нужно начинать с разработки современной концепции архивной отрасли

Понятия «электронный документ» и «архивный электронный документ»

Некоторые вопросы цифровой трансформации традиционных процессов и процедур управленческого документооборота

Роль цифровизации делопроизводства в цифровом офисе компании

Автоматизация хранения электронных документов в архиве организации, решение ЭОС

Новый национальный стандарт по управлению документами ГОСТ Р ИСО 15489-1-2019

Работаем с электронной почтой

Документирование служебных отношений в таможенных органах Российской Федерации

Политика доступа к архивам коммерческих организаций за рубежом

При поддержке: