

БИЗНЕС
ИДЕИ

БИЗНЕС
РЕШЕНИЯ

БИЗНЕС
ТЕХНОЛОГИИ

БИЗНЕС
ПРОЦЕССЫ

www.TOP-PERSONAL.ru

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Ведущий эксперт по управлению персоналом — 71852, 70555, 72835

№ 34
(590)

2020

Главная тема: **ЗА РУБЕЖОМ**

A portrait of Yuri Moshka, a middle-aged man with short brown hair, wearing a light-colored checkered blazer over a white shirt. He is standing with his arms crossed in front of a modern building with large glass windows and a patterned facade.

Юрий Моша
«Второй паспорт»
С такой энергетикой и с такими соседями нельзя быть слабой компанией

Партнёры

**КОЛОНКА РЕДАКТОРА**

Дискуссия в этом номере по высказыванию основателя Технониколь Рыбакова о причинах неэффективности госкомпаний стоит почитать. Мнения разные и неожиданные. Вплоть до полного отрицания...

Успехов в бизнесе!
Главный редактор ИД
Александр Гончаров



Главный редактор — Александр Гончаров,
 почта TR@TOP-PERSONAL.RU

PR-директор — Надежда Гончарова

Креативное агентство и редакция —
 ИП «Н. Пронина»

Выпускающий редактор — Павел Кочетков

Секретарь по коммуникациям — Алена
 Верещагина, почта: top-personal2018@list.ru

Дизайн и верстка — агентство «АртРиль»

Подписные агентства — агентство «Вектор-Ч»
 (Генеральный директор — Андрей Чепайкин)

Сайт — Петр Москвичев, Римма Абол

Логистика — агенство «КУРЬЕР-УНИВЕРСАЛ»
 (Генеральный директор — Елена Чечикова)

Главный бухгалтер — Наталья Фомичева

Официальный аудитор — Аудит-Босс
 (Генеральный директор — Олег Буйденко)

Юридическая поддержка — «Тарес»

стр. 14

В судебной практике отсутствуют прецеденты, которые показали бы, что банкротство наступает в результате найма родственников и друзей...



Алла Митрахович

стр. 19

В его компанию не принимают на работу людей с лишним весом, даже если это всего 5-10 кг, поскольку лишний вес показатель отсутствия порядка в голове и самодисциплины...



Сергей Слесарев

стр. 48

Н ам легче доверять тому, кого мы уже знаем, хотя полностью согласна с тем, что периодически это бывает ошибочно.....



Ирина А. Иванова,
«ПРО-АКТИВ»

Содержание

5

Бизнес в США по-русски ЗА РУБЕЖОМ
Юрий Моша, «Второй паспорт»

11

Что мешает расти бизнесу ЕСТЬ МНЕНИЕ
Анастасия Жукова
Дмитрий Мартасов
Алла Митрахович
Дарья Родионова
Сергей Слесарев
Элина Шакирова
Ольга Яковлева

25

Сокращение издержек на персонал в период ковид-19 ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ
Михаэль Гермерсхаузен, Antal Russia
Екатерина Панферова, Antal Russia
Ольга Губерниева, Antal Russia
Валерия Дворцевая, ВИЗАВИ Консалт

31

Комментарий от автора ТП: отчет о сотрудниках переведенных на удаленку в Москве КОММЕНТАРИИ
Дарья Царькова

39

Коучинговый подход в раскрытии творческого потенциала МШПП
Ульяна Пономаренко

47

РЕЦЕНЗИЯ
Гули Базарова

48

Комментарии к книге Эми Галло «Разрешение конфликтов», Альпина Паблишер КНИГИ
Ирина А. Иванова, «Про-актив»
Мария Сведомская, «Про-актив»
Ольга Ворошилова, Cornerstone
Мария Гончарова, ANCOR Consulting

53

Самые известные молодые бизнесмены ЗА РУБЕЖОМ
Анастасия Дроздова

59

Самозанятые: за что наказывает ФНС при работе с ними (с примерами судов) САМОЗАНЯТЫЕ
Дмитрий Мартасов

Объединенная редакция

ИД 

Издание зарегистрировано Комитетом Российской Федерации по печати. Свидетельство о регистрации выдано Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций ПИ № 77-15375 от 12 мая 2003 г.

Официальный адрес

ТР@TOP-PERSONAL.RU

Ведущие эксперты УП



Тахир Базаров



Михаил Богданов



Татьяна Ведькалова



Дмитрий Жирнов



Татьяна Кожевникова



Дарья Крячкова



Михаил Молоканов



Марина Олешек



Виктория Петрова



Сергей Пронин

Материалы, опубликованные на данном цвете, печатаются на правах рекламы.

www.top-personal.ru

Подписано в печать 23.10.2020 г.
Формат 60x90 1/8. Печать офсетная.
Тираж 10 000 экз. Печ. л. 8.
Заказ №

Отпечатано в полном соответствии с качеством предоставленного электронного оригинал-макета в ООО «Белый ветер»
г. Москва, ул. Щипок, 28

Приглашаем авторов к сотрудничеству: tp@top-personal.ru
Издательство не несет ответственности за содержание рекламных объявлений. Издательство не всегда разделяет мнения и взгляды авторов. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Цена свободная

© ООО «Журнал «Управление персоналом», 1996
© ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2006

ISBN 5-95630-007-7



9 785956 300077 >

Подписные индексы
по Объединенному каталогу: 29431, 29621
ООО «МАП»: 99722
ООО «Роспечать»: 70855, 71852

Бизнес в США по-русски

С экспертом беседовал гл. редактор 

А. Гончаров

 В чем отличие
бизнеса в России и США?

глобального отличия нет. Вот если бы вы спросили в чем отличие, например, между Россией и Нигерией или какой-либо другой африканской страной, то, полагаю, я бы смог найти серьезные различия в бизнесе. А Америка и Россия – это все же развитые государства, бизнес-процессы которых очень схожи.

Во всяком случае, в моей сфере деятельности больших различий нет, а именно в офисной структуре, работе с B2B и B2C. Мой опыт работы в России и в Америке не сильно различался. То есть если, допустим, Вы имели предпринимательскую деятельность



Юрий Моша

«Второй паспорт»

ПОЛНЫЕ ТЕКСТЫ МАТЕРИАЛОВ ЖУРНАЛА

ДОСТУПНЫ ТОЛЬКО ДЛЯ ПОДПИСЧИКОВ

**Купить полный текст статьи за 50 руб.
или купить данный номер журнала за 600 руб.
отправляйте заявки на почту tp@top-personal.ru**

Что мешает расти бизнесу

(мнения экспертов по резкому высказыванию Игоря Рыбакова (основатель ТЕХНОНИКОЛЬ))

<https://m.zen.yandex.ru/media/abstergo/milliarder-otvetil-pochemu-rossiiskaia-sistema-neeftivna-nashih-detei-jdet-besprosvetnoe-buduscee-5f659e024c07ce060423c978>



Если рассматривать данную ситуацию с юридической точки зрения, необходимо отметить следующее.

В бизнесе прием на работу родственников, друзей не запрещен. В ТК РФ отсутствует запрет на совместную работу друзей или родственников в коммерческой организации. Более того, ст. 3 ТК РФ устанавливает, что каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах в зависимости от семейного положения.

Сложнее с госструктурами. Законодательство запрещает госслужащим

работать в прямом подчинении с родственниками.

Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 установлен запрет на совместную работу родственников (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, детей супругов и супругов детей), если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Данный запрет распространяется:

- На работников Фонда социального страхования РФ, Пенсионного фонда РФ, Федерального фон-

ПОЛНЫЕ ТЕКСТЫ МАТЕРИАЛОВ ЖУРНАЛА

ДОСТУПНЫ ТОЛЬКО ДЛЯ ПОДПИСЧИКОВ

**Купить полный текст статьи за 50 руб.
или купить данный номер журнала за 600 руб.
отправляйте заявки на почту tp@top-personal.ru**

Сокращение издержек на персонал в период ковид-19

С экспертами беседовал гл. редактор

А. Гончаров

Как ваши клиенты экономят на издержках с персоналом сегодня?

— Многие компании в период первой волны коронавируса сокращали зарплаты своим сотрудникам на несколько месяцев и/или сокращали рабочее время, например, до 4 дней в неделю.

Все больше компаний переводят своих сотрудников на постоянную удаленку. В связи с этим они нуждаются в меньшей офисной площади, и могут сократить расходы на аренду.



*Михаэль Гермерсхаузен,
Генеральный директор **Antal Russia**

— Ряд компаний полностью оборудовал рабочие места для сотрудников дома, кто-то закупил ПК и офисную мебель, кто-то выделил бюджет, и сотрудники сами приобрели все необходимое.

Экономия в COVID получилась в нескольких статьях:

- расходы на командировки,
- расходы на услуги такси;
- расходы на обслуживание корпоративного транспорта и служебных автомобилей (ГСМ, парковка, штрафы ГИБДД);
- расходы на содержание и обслуживание офиса (электроэнергия, вода, бумага, расходные материалы для принтера, расходы на кухню и санузлы);

**ПОЛНЫЕ ТЕКСТЫ МАТЕРИАЛОВ ЖУРНАЛА
ДОСТУПНЫ ТОЛЬКО ДЛЯ ПОДПИСЧИКОВ**

**Купить полный текст статьи за 50 руб.
или купить данный номер журнала за 600 руб.
отправляйте заявки на почту tp@top-personal.ru**

Комментарий от автора ТП: отчет о сотрудниках переведенных на удаленку в Москве



5 октября работодатели столицы обязаны перевести на удаленную работу:

1) не менее 30 процентов сотрудников;

2) всех работников старше 65 лет и людей с [хроническими заболеваниями](#) (кроме тех, чье присутствие на рабочем месте критически важно для работы организации). (Утверждено указом Мэра Москвы № 96-УМ от 1 октября 2020 года)

С 12.10.2020, еженедельно Столичные работодатели обязаны передавать список, по форме утвержденной правительством, о том сколько сотрудников работают удаленно, а сколько работают в офисе.

Как подавать сведения о режиме работы сотрудников

1. Скачайте форму для предоставления информации.
2. Создайте [личный кабинет](#) юридического лица и оформите электронную подпись. Это можно сделать в одном из [аккредитованных удостоверяющих центров](#).
3. Заходите в личный кабинет по электронной подписи (самый последний способ входа из списка).
4. [Загружайте](#) заполненную форму о сотрудниках вашей компании каждый понедельник.

Неполное предоставление сведений повлечет штраф

**ПОЛНЫЕ ТЕКСТЫ МАТЕРИАЛОВ ЖУРНАЛА
ДОСТУПНЫ ТОЛЬКО ДЛЯ ПОДПИСЧИКОВ**

**Купить полный текст статьи за 50 руб.
или купить данный номер журнала за 600 руб.
отправляйте заявки на почту tp@top-personal.ru**

HR-экспертиза

ЛюдиPeople

Повышение эффективности
и производительности без затрат

Девиз «ЛюдиPeople»:
«Практика – критерий истины»



Консалтинговая компания
«ЛюдиPeople» – эксперт в вопросах
повышения производительности.

НАС ВЫБИРАЮТ ДЛЯ:

- Сокращения затрат на труд, логистику, закупки;
- Сокращения производственных потерь;
- Повышения эффективности бизнеса;
- Оптимизации бизнес-процессов;
- Нормирования и организации труда;
- Построения систем оплаты труда и мотивации;
- Создания оптимальных оргструктур;
- Проведения обучения по развитию управленческих навыков и внедрения бережливого производства.



С 2009 года мы накопили более
100 кейсов повышения
производительности.

НАШИ КЛИЕНТЫ –
ЛИДЕРЫ В СВОИХ ОТРАСЛЯХ:

- Машиностроении;
- металлургии;
- Добыче и переработке полезных ископаемых;
- Транспорте;
- Здравоохранении;
- Химии и газохимии;
- Государственных и бюджетных организаций.

НАША ПРАКТИКА



КЕЙС 1

Крупное предприятие черной металлургии

Задача:
оптимизация ФОТ пилотных подразделений не менее чем на 25%

Результат:
комплекс мероприятий, снижающих ФОТ на 37%



КЕЙС 2

Крупнейший оператор контейнерных перевозок

Задача:
сокращение расходов на аппарат управления, создание его новой оргструктуры и штатного расписания

Результат:
сокращение численности управленческого персонала на 28%, автоматизация ее расчета



КЕЙС 3

Атомная промышленность.
Управляющая инжиниринговая компания.

Задача:
повысить производительность труда, оптимизировать бизнес-процессы.

Результат:
построена стратегическая функциональная матрица, КПЭ, рассчитана оптимальная численность на планируемый объем производства, описан план достижения результата по каждой функции.

Даже самый успешный бизнес имеет резервы повышения эффективности.

МЫ НАЙДЕМ ИХ!



www.hr-people.ru
petrova@hr-people.ru



+7 (495) 105-93-73
+7 (985) 774-10-08

Высокий эмоциональный интеллект сотрудников – конкурентное преимущество компании

С экспертом беседовала коуч

Н. Гончарова

УП Что такое эмоциональный интеллект простыми словами?

В общем виде – это способность человека работать с информацией, которую человек получает через эмоции. В каждый момент времени каждый человек получает огромный массив информации именно через эмоциональную составляющую. Потому что он видит, слышит, чувствует эмоции других людей и свои. И способность эту информацию перерабатывать интеллектуально и заключается в термине эмоциональный интеллект. Это способность распознавать эмоции окружающих людей и свои собственные, способность использовать эти эмоции в конкретных ситуациях. Есть эмоции, которые помогают, есть, которые мешают в каждой конкретной ситуации. Способность качественно использовать все эмоции так, чтобы они помогали, – это тоже одна из составляющих эмоционального интеллекта.



Елена Хлебная

EI Lab, компания разработчик цифровой платформы «Работающий эмоциональный интеллект»

Коучинговый подход в раскрытии творческого потенциала



явление творчества глубоко исследуется с давних времен, и существует великое множество точек зрения на этот счет. Каждая наука рассматривает процесс творчества по-своему и определяет суть творчества по-разному. И тем, не менее многие объяснения сводятся к тому, что творчество является главным источником смысла жизни, а способность человека к творчеству позволяет преобразовывать и обогащать жизнь путем создания новых материальных и духовных ценностей. В данной статье исследуется раскрытие творческого потенциала личности с помощью коучинга. Коучинг – это процесс, направленный на осознание, формулирование и достижение истинных целей человека, раскрытие и реализацию его личного потенциала. Эта работа, в результате которой человек



Ульяна
Пономаренко

ПОЛНЫЕ ТЕКСТЫ МАТЕРИАЛОВ ЖУРНАЛА

ДОСТУПНЫ ТОЛЬКО ДЛЯ ПОДПИСЧИКОВ

**Купить полный текст статьи за 50 руб.
или купить данный номер журнала за 600 руб.
отправляйте заявки на почту tp@top-personal.ru**


 Эксклюзивно для 

Возможно ли создать свою уникальную формулу успеха в бизнесе и увеличить поток доходов?

В поисках ответов на эти вопросы предлагаю обратить внимание на данную статью, в которой автор исследует раскрытие творческого потенциала личности с помощью коучинга. Почему важно, чтобы творческий ресурс человека использовался?

Творчество определяет многие факторы нашей жизни, в том числе это отражается на подходе к построению бизнеса, на способности генерировать идеи, на возможности применять гибкие и креативные методы в управлении. Успешные предприниматели стараются охватить и объединить и творческий потенциал и лучшие бизнес-идеи. Чтобы это получалось, нужно обучаться.

Сегодня бизнес и образование очень тесно связаны между собой. Мы можем видеть это в управленческих школах, где акцент делается на человеческий потенциал. Мы наблюдаем это в практике специалистов, которые работают с планированием карьеры. Об этом говорят и мероприятия, организованные ведущими специалистами в работе с карьерой.

Именно поэтому мы запланировали проведение II Международной онлайн-конференции «Карьерное консультирование и коучинг 2020», где лучшие прак-



Гули Базарова

тики поделятся своими инструментами и кейсами, которые действительно работают. Достижения в бизнесе во многом зависят от того, насколько вы умеете сочетать творческий талант и деловую практику. Практика нарабатывается опытом, талант можно раскрыть с помощью коучинга. Все вместе это приводит к коммерческому успеху.

*Гули Базарова, директор Московской школы практической психологии, кандидат псих. наук

 Эксклюзивно для 

Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Комментарии к книге Эми Галло «Разрешение конфликтов», Альпина Паблишер



большей частью информации, изложенной в книге, я согласна. Но все же хотелось бы заострить фокус внимания на важных деталях и расставить акценты.

Прежде всего, на мой взгляд, стоит определить, что каждый человек понимает под словом конфликт. Некоторые недомолвки, личные обиды или дискомфорт ситуации еще не являются конфликтом, но определенно могут к нему привести. Определите также, знает ли ваш оппонент, что между вами конфликт или это ваши личные «накручивания» в себе.

Чаще всего, на мой взгляд, конфликты возникают лишь от того, что люди банально не умеют коммуницировать и управлять своими эмоциями. Если вы умеете общаться, слушать и слышать

собеседника, то даже такие сложные конфликты, как конфликты ресурсов и власти, можно вывести в конструктивное русло и получить от них пользу – именно при возникновении конфликта появляется потребность в новом решении, которое удовлетворит все стороны!

Самое важное правило в решении конфликта звучит банально просто: «Спроси словами через рот». Говорите с людьми, спрашивайте их, все ли их устраивает, комфортно ли им, как они видят решение проблемы, и вы обязательно сможете найти выход из сложившейся ситуации. Определение в какой точке конфликта (в начале, на пике или уже в процессе его разрешения) вы находитесь также сможет помочь вам разработать план дальнейших действий.

ПОЛНЫЕ ТЕКСТЫ МАТЕРИАЛОВ ЖУРНАЛА

ДОСТУПНЫ ТОЛЬКО ДЛЯ ПОДПИСЧИКОВ

**Купить полный текст статьи за 50 руб.
или купить данный номер журнала за 600 руб.
отправляйте заявки на почту tp@top-personal.ru**

Самые известные молодые бизнесмены



каждым годом в списках самых успешных бизнесменов мира становится все больше молодых и перспективных людей. Многие из них появляются на страницах Forbes, зарабатывая свои первые миллиарды. Часто молодые люди, имеющие столь значительное состояние, являются лишь наследниками своих богатых родственников. Но среди них есть и те, кто смог создать свой бизнес, благодаря предпринимательской жилке, острому уму или медийности.

Кайли Дженнер

Девушка стала самым молодым долларовым миллиардером в рейтинге Forbes 2020, побив при этом рекорд Марка Цукерберга. Основной частью дохода Кайли является ее собственный косметический бренд Kylie



Анастасия
Дроздова

ПОЛНЫЕ ТЕКСТЫ МАТЕРИАЛОВ ЖУРНАЛА

ДОСТУПНЫ ТОЛЬКО ДЛЯ ПОДПИСЧИКОВ

**Купить полный текст статьи за 50 руб.
или купить данный номер журнала за 600 руб.
отправляйте заявки на почту tp@top-personal.ru**



1992-2024



CONSORT GROUP

"ЛАУРЕАТ ПРЕМИИ "КАПИТАЛЫ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА"
(в номинациях "Активная Репутация" и "Клиентоориентированность")

Коучинговые инструменты в работе с запросами профессиональной реализации

Статья посвящена анализу использования инструментов коучинга. Рассматриваются основные коучинговые инструменты и их применение в работе с запросами профессиональной реализации.



Людмила Левина

Самозанятые: за что наказывает ФНС при работе с ними (с примерами судов)



Развитие коронавирусной инфекции в Российской Федерации в 2020 году привело к сужению рынка труда и соответственно работники стали заинтересованы в поиске альтернативных способов занятости, в том числе используя самозанятость как одну из форм.

С 01 июля 2020 года налоговый режим для самозанятых получил своё распространение на всей территории Российской Федерации. Специальный налоговый режим может применяться до 31 декабря 2028 года.

Самозанятые лица могут применять специальный налоговый режим - налог на профессиональный доход, которые оказывают на территории субъектов Российской Федерации ус-



Дмитрий
Мартасов

ПОЛНЫЕ ТЕКСТЫ МАТЕРИАЛОВ ЖУРНАЛА

ДОСТУПНЫ ТОЛЬКО ДЛЯ ПОДПИСЧИКОВ

**Купить полный текст статьи за 50 руб.
или купить данный номер журнала за 600 руб.
отправляйте заявки на почту tp@top-personal.ru**



ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

www.TOP-PERSONAL.RU

октябрь-декабрь

В номере:

Концепция безбумажного документооборота и электронного архива

Реестр видов документов: концептуальный взгляд разработчиков

Совершенствование работы с документами в субъектах малого предпринимательства

Изменения нормативной законодательной базы регистрации актов гражданского состояния

Формирование и развитие организационной структуры управленческой документальной коммуникации

Правовое регулирование использования электронной подписи в Южной Корее

Дистанционная работа и её особенности

Юридически значимые сообщения в трудовых отношениях: законодательство и судебная практика

Международная стандартизация управления документами и архивами: ИСО/ТК 171 «Приложения для управления документами»

**№4
2020**

При поддержке:





ЛУЧШЕЕ ОТ HARVARD BUSINESS REVIEW

Гид HBR

Разрешение конфликтов

Оценивать ситуацию
Управлять эмоциями
Двигаться дальше

Эми Галло

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

WWW.TOP-PERSONAL.RU



ТРУДОВОЕ ПРАВО

№ 10 (243)

ОКТАБРЬ 2020

Подписные индексы: «Почта России» – 99724 Агентство «Роспечать» – 47489, 80995

Зиля Тибадуллина

Опасные производства: инструктаж и обучение персонала, современные методы контроля, цифровизация — споры в судах и их анализ

Анастасия Жукова

Профзаболевания — анализ споров причин

Инна Демидова

Нормы труда

Артур Аскеров

Особенности трудовых отношений через интернет

Алла Митрахович

Неоформленные трудовые отношения — анализ способов ухода фирм от органов контроля

Татьяна Бойкова

Споры: увольнения при смене владельца компании

Татьяна Горошко

«Верховный Суд РФ разрешил оспорить увольнение спустя год»: так ли это?

Элина Шакирова

Если почасовая оплата труда, законно ли требование выполнения плана