



Марина Кузина

Охрана труда и другие нормы в сфере труда 2021. Новые правила и акты, которые не утратили силу

Светлана Чикилина

Как усилить контроль за удаленными работниками незаметно для них

Елена Ключева

Обязательные корпоративы на природе

Анастасия Кирина

Коммерческий подкуп: анализ судебной практики

Анастасия Кирина

Суд признал незаконным увольнение из-за нежелания работника носить маску и мерить температуру

Дарья Царькова

Золотой парашют

Антон Лалак

«Силовой захват и блокировка деятельности»

Алексей Горелов, Андрей Князев, Андрей Тронин

Уклонившуюся от психиатрического осмотра кассиршу отстранили от работы

Увольнением за отказ носить маску – нас не удивить (смотри материал на стр. 33), но начинающиеся угрозы увольнения НЕПРИВИТЫХ – это куда серьёзнее...

Удачи!

Александр Гончаров

В соответствии со ст. 27 Закона РФ «О средствах массовой информации» каждый выпуск периодического печатного издания должен содержать знак информационной продукции в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2010 года № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

Но, согласно п. 3 «При производстве и распространении периодических печатных изданий», наши издания являются изданиями производственно-практического характера и поэтому допускаются без размещения знака информационной продукции.

Охрана труда



Марина Кузина

Охрана труда и другие нормы в сфере труда 2021. Новые правила и акты, которые не утратили силу5

Удалёнка



Светлана Никулина

Как усилить контроль за удаленными работниками незаметно для них 15

Корпоративы



Елена Ключева

Обязательные корпоративы на природе23

Увольнение



Анастасия Кирина

Суд признал незаконным увольнение из-за нежелания работника носить маску и мерить температуру33

Комментирует Александр Карпухин

Золотой парашют



Дарья Царькова

Золотой парашют39

Алименты



Дарья Родионова

Прокуратура разъясняет: в каких случаях прекращается обязанность по выплате алиментов46

Комментарии юрфирм



Антон Лалак

«Силовой захват и блокировка деятельности».
Что происходит с Natura Siberica57



Анна Устюшенко

«Действовать по-волочковски!» Балерина подала
в суд на Большой, театр не платил ни копейки за
годы работы61



Алексей Горелов, Андрей Князев, Андрей Тронин

Уклонившуюся от психиатрического осмотра
кассиршу отстранили от работы63



Инна Демидова

«Коммерсантъ» узнал детали дела о «мертвых
душах» на предприятиях «Ростеха»69

Серые зарплаты



Дарья Царькова

ФНС взялась за серые зарплаты, как налоговая
может вычислять тех, кто получает в конвертах и что
им грозит73

Дисциплина



Елена Ключева

Отстранение от работы сотрудника за
непрохождение медицинского осмотра77

Коммерческий подкуп



Анастасия Кирина

Коммерческий подкуп: анализ судебной
практики95

Комментирует Алексей Воронин, Антон Гусев, Артем
Каракасян, Артем Лиляк, Дмитрий Соколов

Выпускающий редактор: А. Верещагина

Главный редактор: А. Гончаров

Редакционная коллегия:

В. В. Алистархов, А. Бехметьев, О. Москалева,
Н. Пластинина, А. Сорокин

Главный эксперт журнала:

Т. Горошко

Ведущие эксперты:

М. Пресняков, Н. Пластинина, А. Метелева,
А. Герасимов, Л. Акатова, А. Ковалев, А. Русин

Эксперты журнала:

В. Алистархов, А. Аскеров, А. Балдынова,
Т. Бойкова, О. Варганова, Д. Гайдин,
З. Гибадуллина, Т. Горошко, И. Демидова,
У. Зеленая, А. Кирина, Е. Ключева, М. Кузина,
М. Лисицына, Д. Мартасов, А. Митрахович,
В. Павлов, О. Папроцкая, Н. Пластинина,
Д. Родионова, С. Слесарев, Н. Тихонова,
П. Хлебников, Д. Царькова, Э. Шакирова

Эксперты журнала

от юридических компаний:

Н. Рясина, ООО «Доверенный Советникъ»,

К. Иванчин, ЗАО Юридическая компания
«ИНМАР», **О. Дученко**, «Качкин и Партнеры»,

О. Баженов, «Корельский, Ищук, Астафьев и
партнеры», **С. Максимова**, «Клифф»,

И. Меньшикова, «ООО «1-й Консалт Центр»,

С. Одинцов, «Диалог права»,

Юлия Лялюцкая, Адвокатское бюро г. Москвы
«Щеглов и Партнеры»

Дизайн-бюро: О. Корнилова

Верстка: О. Дегнер

Корректор: О. Сагун

Главный бухгалтер: Н. Фомичева

Интернет-проект: П. Москвичев

Доставка: Е. Чечикова

Подписка: А. Чепайкин (5421613@mail.ru)

Подписные индексы:

Почта России: П4421.

Урал-Пресс: 47489, 47490.

Регистрационное свидетельство:

№ 014834 от 22 мая 1996 г., выдано Комитетом
Российской Федерации по печати.

Предыдущие номера журнала «Трудовое право»,
а также «Управление персоналом» и др. вы можете
посмотреть на сайте www.top-personal.ru.

© «Трудовое право», 2021.

Издательство не несет ответственности
за ущерб, который может быть
нанесен в результате использования,
неиспользования или ненадлежащего
использования информации,
содержащейся в настоящем издании.
Издательство не несет ответственности
за содержание рекламных объявлений.

Адрес редакции:

117036, Москва, а/я 10.

E-mail: tp@top-personal.ru.

www.top-personal.ru.

Подписано в печать 15.06.2021.

Формат 60 x 90 1/8.

Печать офсетная. Бумага офс. № 1.

Печ. л. 15. Тираж 6 000.

Электронная версия 6 000.

Заказ № 36-07.

Отпечатано в полном соответствии
с качеством предоставленного
электронного оригинал-макета
в ООО «Белый ветер»

Москва, ул. Щипок, д. 28

ISBN 5-98172-005-5





Марина Кузина

Охрана труда и другие нормы в сфере труда 2021. Новые правила и акты, которые не утратили силу

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: tp@top-personal.ru

В рамках действия «регуляторной гильотины» произошла систематизация законодательства (Федеральный закон от 31.07.2020 N 247-ФЗ). В результате законодатель исключил устаревшие нормы, сократил количество актов и упростил порядок применения. Какие-то нормы утратили силу с 1 января 2021, другие станут неактуальны в течение первой половины года, в сентябре или следующем году. Перечень правил, которыми необходимо руководствоваться, утвердило Правительство (ч. 4 ст. 15 закона N 247-ФЗ).

Основным актом, который помогает разобраться в актуальных нормах и сроке их действия, стало Постановление Правительства РФ от 31.12.2020 N 2467. Чтобы работа компании соответствовала законодательству, необходимо контролировать обновления документа, поскольку периодически его текст подвергается изменениям, например, корректировки в феврале внесло Правительство (постановление Правительства РФ от 26.02.2021 N 274). Оно признало утратившими силу с первого марта 2021 года ряда пунктов.

Постановление Правительства содержит более 1275 пунктов, которые ссылаются на обязательные к применению документы. Акты отличаются по своей юридической силе и сфере применения, но все они регулируют деятельность, осуществление которой связано с рисками. Рассмотрим, актуальные нормы, которые сегодня остаются в силе.

ПРАВИЛА РАБОТЫ В МЕДИЦИНСКОЙ СФЕРЕ, ПРИ ПЕРЕВОЗКАХ, БЕЗОПАСНОСТИ НА ТРАНСПОРТЕ

В постановлении N 2467 документы сгруппированы по юридической силе и области применения. Часть действующих актов относится к специфике работы с оборудованием, режиму и порядку обращения вверенных в силу профессии средств. Такие нормы охватывают множество профессий,

в числе которых труд в медицинской области, транспортной деятельности и других сферах.

Останутся нормы о правилах и порядке медосмотров и освидетельствований (постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 — п. 853 постановления 2467). Речь идет о работах с источниками повышенной опасности, влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов, а также о лицах, работающих в условиях повышенной опасности. Цель таких обследований — удостовериться в пригодности лица по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности. Нарушение порядка прохождения процедур станет причиной штрафов (решение Володарского районного суда Нижегородской области № 12-134/2020 от 24 июля 2020 г.).

Если до изменения законодательства действовали нормы об обязательных медосмотрах для категории сотрудников, то такой порядок может быть отражен в новых актах. Например, обязательный медосмотр предусмотрен для водителей. Правила о прохождении указывали на необходимость в таких мерах раз в два года (п. 27 Приложения N 2 к приказу Минздрава РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н). С 1.04.2021 документ утратил силу. Вместо него действует Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н, который установил аналогичный порядок в (п. 18.1 приложения № 1).

Нужно следовать нормам о вредных производственных факторах и вовремя проводить медосмотры сотрудников (Приказ Минздрав РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н — п. 245 постановления № 2467).

ТК РФ указывает на обязанность допускать к работе, связанной с источниками повышенной опасности, только при условии прохождения такими сотрудниками предварительного медицинского осмотра.

Периодичность и виды зависят от должностных обязанностей (приложение № 2 постановления Совета Министров — Правительства Российской

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**



Светлана Никулина

Как усилить контроль за удаленными работниками незаметно для них

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: tp@top-personal.ru

При работе с дистанционными сотрудниками важно соблюдать баланс между доверием и контролем. Низкий контроль приведет к снижению производительности и срывам сроков сдачи проектов. Тотальный контроль сотрудники воспримут как недоверие и вторжение в личное пространство. Рассмотрим, какие формы контроля будут эффективны.

КОНТРОЛИРУЙТЕ РЕЗУЛЬТАТ, А НЕ ПРОЦЕСС

Четко прописывайте, какой результат и к какому сроку ждете. Тогда у сотрудника не будет повода для оправданий некачественной работы. Он не сможет сказать: «Я не понял, что от меня требовалось».

Не нужно проверять удаленных работников каждые полчаса – это негативно повлияет на их работу. Они больше будут думать не о задаче, а о том, как отчитаться перед руководителем. Работу можно будет легко увидеть по количеству решенных задач и по их сложности.

Для организации работы можно использовать:

- специальные приложения. Например, Trello, Slack, Asana, которые позволяют установить задачи, назначить ответственного и дедлайн, сформировать чек-лист
- Google-документы, в которых руководитель может размещать план задач на день, а сотрудники – оставлять комментарии по статусу, что сделано, а что пока в работе.

Не пропускайте невыполнения работы в срок. Показывайте, что заметили задержку. Иначе ситуация будет повторяться.

Чтобы команда работала лучше, всегда сдерживайте свои обещания.

Развивайте в сотрудниках навык оценивать свой рабочий день. Например, в конце рабочего дня спрашивать себя: «Доволен ли я сегодня ре-

зультатом своей работы?» Если «да», то можно завершать работу. Если же «нет», то нужно разобраться, почему, и устранить причину, которая помешала выполнить задачу. Это поможет сохранять продуктивность.

ИСПОЛЬЗУЙТЕ КОМАНДНЫЙ ПОДХОД

Позвольте команде проявить свои уникальные таланты и творческие способности. Дайте им возможность планировать проекты или предлагать их. Например, если кто-то из работников хорошо пишет, поручите ему вести группу в Facebook. Остальные захотят получить такой же шанс, если вы дадите его хоть одному.

Объединяйте сотрудников в небольшие проектные подкоманды для решения различных задач. Один и тот же специалист может участвовать сразу в нескольких проектах, требующих от него разной степени вовлеченности.

Проект — это особый подход к организации работ. Он предусматривает тесное взаимодействие его участников, которые должны работать слаженно и творчески. Иначе им не удастся уложиться в дедлайн и выполнить задачу. Сотрудники, полностью сосредоточенные на проекте, способны создать качественный продукт.

Проектная команда несет коллективную ответственность за результат. Общие результаты команды ценнее личного вклада каждого ее участника. Такой подход минимизирует конкуренцию. Коллеги становятся подотчетны друг другу и начинают предлагать свою поддержку нуждающимся. Появляется ответственность, прозрачность и уверенность, что все справятся.

Командный результат должен восприниматься как личная победа. Для эффективной мотивации на достижение результата определите критерии

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**

СПОРЫ ПО КАЧЕСТВУ ЛЕКЦИЙ НА СЕМИНАРАХ ИЛИ ТРЕНИНГАХ. ПРЕТЕНЗИИ К ТРЕНЕРАМ

Инна Демидова

...Не всегда потребитель, слушатель данных мероприятий остается доволен результатом, что влечет за собой возникновение конфликтных ситуаций...

...личные неимущественные права **Х.А.** нарушены не были и на спорные правоотношения не распространяются положения **Закона «О защите прав потребителей»**, следовательно, нет оснований для удовлетворения требований истца о взыскании неустойки, компенсации морального вреда...

...Обучение в **России** не проходила и сертификаты тренера не получала. **Право** на осуществление деятельности от имени **LONG-TIME-LINER** не представлено... Суд принял решение о необходимости расторгнуть договор оказания консультационных услуг и решил, что подлежат взысканию с **Ш.А.** в пользу **С.В.** денежные средства, уплаченные по договору в размере **150 000 руб.**....



Елена Ключева

Обязательные корпоративы на природе

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: tp@top-personal.ru

Что такое корпоратив? Корпоратив — это место отдыха, развлечения и общения сотрудников компании, где они могут пообщаться друг с другом в неформальной обстановке, а также поближе познакомиться с коллегами и начальством. С одной стороны кажется, что корпоратив — обязательное времяпрепровождение для всех, кто трудится в компании. Вечеринку чаще всего организуют в нерабочее время, озвучив какой-нибудь весьма веский повод, обещают, что на празднике будет весело и коллектив сможет сплотиться все сильнее, также хочется отметить, что корпоратив — это один из современных и совершеннейших методов управления персоналом. Руководитель компании за некоторое время может увидеть и оценить поведение своих подчиненных, а также будущую картину ведения своего бизнеса.

В каждой компании, не важно, российская она или зарубежная, всегда есть работники, которые не очень-то и разделяют мнение руководства. Не всем нравятся корпоративы, и многие их считают «обязаловкой» и «проведением времени не так, как хочется мне». Неформальные посиделки до поздней ночи в офисе или в каком-то заведении весьма изматывают людей. Работники вынуждены сдвигать свои планы, дабы угодить начальству. В некоторых компаниях корпоративы настолько обязательны, что руководители не стесняются привлекать сотрудников к дисциплинарной ответственности из-за отсутствия на празднике фирмы.

В этой статье мы попробуем разобрать все за и против корпоративов, а также немного заглянем в судебную практику. Да-да, судебная практика по этому поводу тоже есть.

НУЖНО ЛИ ХОДИТЬ НА КОРПОРАТИВЫ?

Вообще, нужно было назвать данный раздел как-то по-другому. Например, «А я вообще должен туда ходить?». Отвечу сразу — нет, не должен. Работник не обязан посещать корпоративы, если, конечно, его работа напрямую не связана с проведением праздников. Работник должен исполнять свою трудовую функцию в первую очередь, то есть, если вы по какой-

**УЧАСТИЕ В КОРПОРАТИВЕ НЕ
ПРЕДПОЛАГАЕТ ИСПОЛНЕНИЯ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ,
СВЯЗАННЫХ С ВАШЕЙ ТРУДОВОЙ
ФУНКЦИЕЙ, ПОЭТОМУ ВАС НЕЛЬЗЯ
ОБЯЗАТЬ УЧАСТВОВАТЬ В КОРПОРАТИВЕ**

то причине (а их может быть множество: заболел кот, собака не может без вас уснуть или, вообще, сегодня в самом разгаре ретроградный Меркурий) не хотите принимать участие в веселье, то можете со спокойной душой по-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ



июль 2021

ЧЕРНЫЕ РИЕЛТОРЫ. АНАЛИЗ СУДОВ И СОВЕТЫ ПО ЗАЩИТЕ

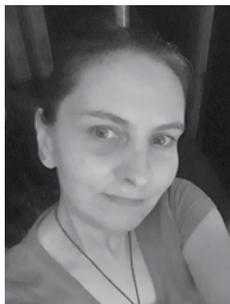
Владимир Алистархов

**...ГДЕ ТА ГРАНЬ МЕЖДУ ПРЕСТУПНЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ РИЕЛТОРА
И ВОЗМОЖНО ПРОСТО НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬЮ ОБЫЧНОГО
НЕПРОФЕССИОНАЛА...**

**...ЕСЛИ ВАМ УДАСТСЯ ОТСТОЯТЬ СВОИ ПРАВА В СУДЕ, ЭТО ЕЩЕ НЕ
ЗНАЧИТ, ЧТО СУД ОБЯЗАТЕЛЬНО ЧТО-ТО ВЗЫЩЕТ С РИЕЛТОРА И
СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ КОМПАНИИ...**

**...Когда связываешься с риелтором, то надо ждать подвоха
еще до заключения соответствующих договоров...**

**...Запись в ЕГРП о праве собственности отчуждателя не
является бесспорным доказательством добросовестности
приобретателя...**



Анастасия Кирина

Суд признал незаконным увольнение из-за нежелания работника носить маску и мерить температуру

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: tp@top-personal.ru

В связи с распространением новой коронавирусной инфекцией и мерами, применяемыми в целях снижения риска ее распространения, с весны 2020 года на территории Российской Федерации органами власти были принято и введено в действие множество нормативных документов.

На основании этих нормативных актов организации и предприятия приняли соответствующие приказы, положения, распоряжения, которыми фактически был установлен порядок допуска сотрудников к выполнению ими трудовых обязанностей, а также введены дополнительные условия осуществления этих трудовых обязанностей.

В большинстве случаев вышеуказанными условиями являются: обязательное ношение масок (гигиенических, медицинских и прочих) на территории предприятия, организации в течение всего периода осуществления трудовых обязанностей (в течение рабочего времени); обязательное термометрирование (измерение температуры бесконтактным способом) перед началом рабочего времени, соблюдение социальной дистанции в случае, когда специфика труда работника позволяет это сделать.

Поскольку основные нормы, связанные с ограничениями и новыми правилами поведения, принимались оперативно и на региональном уровне, а также вводились, в основном, со стороны Роспотребнадзора и Главного санитарного врача РФ, возникли противоречия между вновь принятыми подзаконными актами и уже существующим федеральным законодательством, в том числе нормами трудового права.

Часть таких противоречий не устранена законодательно до настоящего времени, что порождает возникновение конфликтных ситуаций, спровоцированных, главным образом, неясностью иерархического взаимодействия различных правил и нормативов в рассматриваемой области трудового законодательства.

Одним их примеров такого конфликта, разрешение которого окончилось судебным обжалованием действий работодателя, является Решение Тушинского районного суда г. Москвы по делу № 2- 1585/21.

Дело было возбуждено по иску работника к работодателю — юридическому лицу.

Работником были заявлены требования о признании незаконным увольнения, восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда и судебных расходов.

При рассмотрении спора судом было установлено, что работник-истец на основании трудового договора с 23.09.2013 состояла в трудовых отношениях с ответчиком-юридическим лицом.

В ноябре 2020 года истец соответствующим приказом была привлечена к дисциплинарной ответственности в виде выговора за нарушение порядка прохождения на территорию предприятия, установленного приказом директора в конце октября 2020 года.

В конце декабря 2020 года истец была уволена за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, по п. 5 части первой статьи 81 ТК РФ.

В качестве обоснования правомерности увольнения ответчик-юридическое лицо представил в материалы дела: служебные записки должностных лиц предприятия об отказе работника измерять температуру и носить медицинскую маску в местах общего пользования; пять уведомлений в адрес работника о предоставлении объяснений по факту нарушения приказа директора и проходе через проходную без одевания маски и отказа от измерения температуры; заявление работника об отказе от термометрии; ответ работодателя на имя работника с подробными разъяснениями о не-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**



Александр Карпухин

партнер юридической фирмы Five stones consulting, www.5stones-consulting.ru

Судебное решение по данному делу достаточно интересно. Несмотря на то, что суд восстановил работника, это было сделано не по причине того, что внутренние акты работодателя о требованиях носить маски и измерять температуру являются некорректными, а в связи с тем, что работодатель не учел предшествующее поведение работника и отношение к труду, а также тяжесть вменяемого ей в вину дисциплинарного проступка. Более того, суд прямо указал, что суд приходит к выводу, что М.В.В., являясь работником, обязана соблюдать требования приказа руководителя, направленные на исполнение предписания Роспотребнадзора, с целью предупреждения дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции. Таким образом, решение однозначно подтверждает корректность позиции рабо-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**



Дарья Царькова

Золотой парашют

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: tp@top-personal.ru

У каждого из нас достаточно сильно развито чувство справедливости, не удивительно, что, встречая новости, которые вызывают у нас эти чувства, это волнует нас достаточно сильно, а когда они сопряжены еще с социальной несправедливостью, это вызывает острое негодование.

Одним из таких примеров служит новость об увольнении заместителя директора Фонда поддержки предпринимательства Челябинской области с так называемым «золотым парашютом» в размере 8 окладов.

Министр экономического развития Челябинской области, прокомментировав ситуацию, сослался на то что указанная цифра не соответствует действительности, также в комментарии Министр указала на то, что Фонд самостоятельно, учитывая профессиональные заслуги сотрудника, определяет размер выходного пособия при расторжении трудового договора по соглашению Сторон.

Вопрос, безусловно, интересный, но в своей деятельности при принятии решений предприятия, граждане должны руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации.

В соответствии с ч. 4 ст. 178 ТК РФ стороны вправе определять выплаты выходных пособий, а также устанавливать повышенные размеры выходных пособий и (или) единовременной компенсации. Такие выплаты могут изначально предусматриваться в договоре. Или указываться в дополнительном соглашении к договору либо в соглашении, на основании которого расторгается трудовой договор.

В практике так сложилось, что, когда работодатель хочет расстаться с сотрудником, но для увольнения по инициативе работодателя нет оснований и причин, работодатель предлагает компенсацию, которая по своим размерам может значительно превышать размеры компенсаций, установленных за увольнение ст. 178 ТК РФ.

Особенно большие отступные получают представители топ менеджмента, как обладатели коммерческой и конфиденциальной информации, использование которой не в «благих» целях может сильно навредить бывшему работодателю. Такими щедрыми выплатами работодатель пытается сохранить с бывшим сотрудником хорошие отношения.

Однако, любое волеизъявление Сторон должно соответствовать законам Российской Федерации.

Ниже мы приведем практику, закрепленную Верховным судом в части необоснованных компенсаций:

Определением № 324-ПЭК15 от 31 августа 2015 г. Верховный суд Российской Федерации отказал ОАО «*» в передаче надзорной жалобы для рассмотрения в судебном заседании Президиума Верховного Суда Российской Федерации.

Суть дела:

Решением Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области от 02.12.2013 был удовлетворен иск Федерального агентства по управлению государственным имуществом к ОАО «*» о признании недействительным пункта 2 решения совета директоров общества ОАО «*», о выплате единовременной компенсации в размере 200 880 000 рублей в связи с прекращением с ним трудового договора по решению совета директоров.

Тринадцатый арбитражный апелляционный суд от 03.06.2014 поддержал позицию суда первой Инстанции, а вот Постановлением Арбитражного суда Северо-Западного округа от 07.11.2014 указанные судебные акты отменены, в удовлетворении иска отказано.

Определением Судебной коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации от 30.03.2015 постановление от 07.11.2014 отменено, решение от 02.12.2013 и постановление от 03.06.2014 оставле-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**



Дарья Родионова

юрист
Комсомольск-на-Амуре Хабаровского края

Прокуратура разъясняет: в каких случаях прекращается обязанность по выплате алиментов

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: tp@top-personal.ru

Каждый, у кого есть дети, может стать плательщиком алиментов. Так как алименты могут быть взысканы не только на содержание детей, то плательщиком алиментов может стать любой. Алименты могут уплачиваться добровольно: по нотариально удостоверенному соглашению об уплате алиментов. Или же взыскиваться в судебном порядке. В судебном порядке они могут взыскиваться в порядке приказного или искового производства (но это не значит, что выбрать порядок можно самому), в долях к заработку и/или иному доходу плательщика алиментов или в твердой денежной сумме (здесь основания для взыскания в долях или в твердой денежной сумме также установлены СК РФ).

Но до какого момента нужно платить алименты? Прекращается ли удержание алиментов автоматически или не всегда? Все ли формулировки в Семейном кодексе РФ о прекращении обязанности по выплате алиментов понятны и однозначны? Ответы на эти вопросы будут ниже. А если накопилась задолженность по алиментам?

Нужно, конечно, помнить об административной и уголовной ответственности за неуплату алиментов (основания для привлечения к такой ответственности установлены КоАП РФ и УК РФ), но также нужно знать свои права, так как обстоятельства разные бывают, и, бывает, что задолженность погасить невозможно не из-за того, что плательщик алиментов просто не желает работать.

Простой и понятный случай, когда алиментные обязательства установлены соглашением об уплате алиментов. Этим соглашением могут быть предусмотрены основания для прекращения алиментных обязательств. Соглашение об уплате алиментов может быть заключено на определенный срок, тогда с истечением срока действия этого соглашения алиментные обязательства также прекращаются. Смертью лица, получающего алименты, или лица, обязанного уплачивать алименты, прекращается выплата алиментов, установленных соглашением об уплате алиментов или взыскиваемых в судебном порядке.

**ПОЛУЧАТЕЛИ АЛИМЕНТОВ ЗАБЛУЖДАЮТСЯ
В ТОМ, ЧТО МОЖНО ВЗЫСКАТЬ
НА СОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО РЕБЕНКА
РАСХОДЫ НА ЕГО ОБУЧЕНИЕ
ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ 23 ЛЕТ**

Далее рассмотрим основания для прекращения выплаты алиментов, взысканных в судебном порядке. Если алименты взысканы на несовершеннолетних детей, то, соответственно, по достижении ребенком совершеннолетия. С этим все понятно. В случае приобретения несовершеннолетними детьми полной дееспособности до достижения ими совершеннолетия алиментные обязательства также прекращаются. В каких случаях приобретается полная дееспособность до достижения 18 лет? Со времени вступления в брак. Несмотря на то, что брачный возраст установлен в семнадцать лет, при наличии уважительных причин органы местного само-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**

ГЕНДИРЕКТОР В ОТВЕТЕ ЗА ДОЛГИ КОМПАНИИ

Наталья Тихонова

...МНЕ ИЗВЕСТЕН ДАННЫЙ ВОПРОС С ДВУХ СТОРОН, КОГДА ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА — ПОТРЕБИТЕЛИ УСЛУГ СТАЛКИВАЮТСЯ С НЕВОЗМОЖНОСТЬЮ ПРИВЛЕЧЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ, И КОГДА САМИ РУКОВОДИТЕЛИ СТРЕМЯТСЯ УЙТИ ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ...

...ПРИЧИНА ОТКАЗА В ПРИВЛЕЧЕНИИ К ТАКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ — ЗАЯВИТЕЛЬ НЕ СМОГ ДОКАЗАТЬ ПРОТИВОПРАВНОЕ ПОВЕДЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ...

...ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВОЗМОЖНО ТОЛЬКО В ТОМ СЛУЧАЕ, ЕСЛИ СУДОМ УСТАНОВЛЕНО, ЧТО ИСКЛЮЧЕНИЕ ДОЛЖНИКА ИЗ РЕЕСТРА В АДМИНИСТРАТИВНОМ ПОРЯДКЕ И ОБУСЛОВЛЕННАЯ ЭТИМ НЕВОЗМОЖНОСТЬ ПОГАШЕНИЯ ИМ ДОЛГА ВОЗНИКЛИ В СВЯЗИ С ДЕЙСТВИЯМИ КОНТРОЛИРУЮЩИХ ОБЩЕСТВО ЛИЦ И ПО ИХ ВИНЕ, В РЕЗУЛЬТАТЕ ИХ НЕДОБРОСОСОВЕСТНЫХ И (ИЛИ) НЕРАЗУМНЫХ ДЕЙСТВИЙ (БЕЗДЕЙСТВИЯ)...

«Силовой захват и блокировка деятельности». Что происходит с Natura Siberica

[HTTPS://ZEN.YANDEX.RU/MEDIA/THEBELL/SILOVOI-ZAHVAT-I-BLOKIROVKA-DEIATELNOSTI-CHTO-PROISHODIT-S-NATURA-SIBERICA-60c1e49251a2d829c86daab8](https://zen.yandex.ru/media/thebell/silovoi-zahvat-i-blokirovka-deiatelnosti-cto-proishodit-s-natura-siberica-60c1e49251a2d829c86daab8)

Эксперты готовы дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: tp@top-personal.ru



КАЧКИН И ПАРТНЕРЫ

Антон Лалак

адвокат, юрист корпоративной и арбитражной практики. Качкин и партнеры

**В чем проблема выяснить как дальше управлять?**

— Дело Natura Siberica по своей сути явление не редкое — смерть основателя и основного владельца бизнеса всегда означает перераспределение контроля и борьбу между наследниками за его получение.

При наличии четырех наследников первой очереди нет ничего удивительного в том, что между ними возникли разногласия в отношении действий в рамках наследственного дела.

Первоочередными являются следующие вопросы:

1. Определение доверительного управляющего долями г-на Трубникова
2. Определение нового единоличного исполнительного органа компаниями группы

Насколько можно судить по информации из открытых источников, именно эти вопросы и стали камнем преткновения между наследниками и назначенными доверительными управляющими, хотя точнее было бы сказать — доверительным управляющим, поскольку г-н Любошиц является единственным участником и генеральным директором ООО «Юридическое

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**

«Действовать по-волочковски!» Балерина подала в суд на Большой, театр не платил ни копейки за годы работы

[HTTPS://ZEN.YANDEX.RU/MEDIA/360TV.RU/DEISTVOVAT-POVOLOCHKOVSKI-BALERINA-PODALA-V-SUD-NA-BOLSHOI-TEATR-NE-PLATIL-NI-KOPEIKI-ZA-GODY-RABOTY-60c340a5389d4416961b9052](https://zen.yandex.ru/media/360tv.ru/deistvovat-POVOLOCHKOVSKI-BALERINA-PODALA-V-SUD-NA-BOLSHOI-TEATR-NE-PLATIL-NI-KOPEIKI-ZA-GODY-RABOTY-60c340a5389d4416961b9052)

Эксперты готовы дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: tp@top-personal.ru



Анна Устюшенко

*руководитель практики «Трудовое право»,
партнер INTELLECT*



Каковы шансы экс балерины?

Анна Устюшенко, руководитель практики «Трудовое право», партнер INTELLECT, отказалась комментировать новость. По ее мнению, непрофессионально комментировать спор, если не изложена его фактура. Невозможно определять перспективы и давать оценки, не зная природы заключенного с балериной договора, порядка оплаты по нему, пропущены ли сроки на обращение в суд и пр. Только при наличии подробного описа-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**

Уклонившуюся от психиатрического осмотра кассиршу отстранили от работы

[HTTPS://ZEN.YANDEX.RU/MEDIA/LEGALPRESS/UKLONIVSHUIUSIA-OT-PSIHATRICHESKOGO-OSMOTRA-KASSIRSHU-OTSTRANILI-OT-RABOTY-60BF20E4BC58736775472464](https://zen.yandex.ru/media/legalpress/uklonivshuiusia-ot-psihiatricheskogo-osmotra-kassirshu-otstranili-ot-raboty-60bf20e4bc58736775472464)

Эксперты готовы дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: tp@top-personal.ru



ДУБИНИН & ПАРТНЕРЫ
МОСКОВСКАЯ КОЛЛЕГИЯ ЮРИСТОВ

Алексей Горелов

Старший партнер МКЮ Дубинин и партнеры

Трудовые правоотношения, особенно в период пандемии и сокращения персонала, занимают особое место в нашей жизни. Очень многие судьи, рассматривающие дела, связанные с трудовыми отношениями, встают на сторону работника, часто даже не вдаваясь в подробности. Но в данной ситуации совершенно иное дело. В данной ситуации работодатель был совершенно прав в части отстранения работника от работы в связи с непрохождением психиатра. При этом сам работник поступил максимально глупо, обжалуя данный отказ. Глупость заключается в том, что теперь работнику грозит уголовная ответственность за подделку документов и возможно, мошенничество. Почему так? Все просто. Работник, устраиваясь в магазин, обязан предоставить медицинскую книжку и документы о прохождении соответствующих докторов, включая справку о том, что он не стоит на учёте в психоневрологическом диспансере (где работник стоял и скрыл это). Факт того, что работник скрыл это выяснился в результате рассмотрения дела в суде.

Таким образом, работник, желая отстоять свое право на свое понимание законов, фактически загнал себя же в угол. Теперь все время простоя

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**



Князев и партнёры
Московская Коллегия Адвокатов

Андрей Князев

Адвокат, Московская коллегия адвокатов
«Князев и партнеры»

В статье указывается, что работница проходила лечение и была поставлена на учет, при этом следует понимать, что, пройдя лечебный курс человек может полностью быть психически — здоровым и более того, больше не испытывать нужду в медицинской помощи.

Также в статье нет информации о том, что на данный момент работница показывала какие — либо явные действия, которые могли бы говорить об отклонении. Отказ проходить обследование может быть вызван многими факторами, в том числе страхом и недоверием.

Но при этом надо иметь ввиду, что такие обследования, в особенности в работах, где требуется контактировать непосредственно с едой или людьми, **обязательны для искоренения риска опасных последствий**. По-

Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru



Андрей Тронин

ведущий юрист Юридической фирмы INTELLECT

Каких-то весомых оснований считать, что Судебная коллегия по гражданским делам Первого кассационного суда общей юрисдикции, равно как и все нижестоящие суды, допустила в данном случае ошибку, у меня нет.

Уже непосредственно статья 213 Трудового кодекса Российской Федерации содержит указание о том, что работники торговли, среди ряда прочих, проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

В свою очередь, упомянутый в Кассационном определении приказ Минздрава РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» уточняет эту обязанность применительно к работникам торговли, а кроме того, содержит сноску об

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**

«Коммерсантъ» узнал детали дела о «мертвых душах» на предприятиях «Ростеха»

[HTTPS://YANDEX.RU/TURBO/VEDOMOSTI.RU/S/BUSINESS/NEWS/2020/12/21/851760-KOMMERSANT-UZNAL-DETAI-DELA-O-MERTVIH-DUSHAH-NA-PREDPRIYATIYAH-ROSTENA?PROMO=NAVBAR&UTM_REFERRER=HTTPS%3A%2F%2FZEN.YANDEX.COM](https://yandex.ru/turbo/vedomosti.ru/s/business/news/2020/12/21/851760-kommersant-uznal-detali-dela-o-mertvih-dushah-na-predpriyatiyah-rosteha?promo=navbar&utm_referrer=https%3a%2f%2fzen.yandex.com)

Эксперты готовы дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: tp@top-personal.ru

**Инна Демидова***Юрист*

Фиктивное трудоустройство и уголовная ответственность за нее по ст.159 УК не является редкостью для нашей страны.

«Мертвая душа», то есть живой человек, официально по документам оформленный на работу, числится в штатном расписании организации и тарификационном списке, получает зарплату, но на работу не приходит и свои обязанности, предусмотренные трудовым договором, не выполняет.

Бывает, что он появляется в день зарплаты, расписывается в ведомости, а деньги не получает.

Но расписываться в ведомости не обязательно. Зарплату в этом случае получает начальник и прикрывающие лица. Деньги эти чаще всего идут «в карман» начальнику и (или) его окружению.

А иногда с этих денег неофициально выполняются другие работы, порой даже на самом деле необходимые, но не предусмотренные штатным расписанием. К сожалению, эта безнравственная система выгодна и «мертвой душе» работнику и начальнику.

Потому что первому идет гос. стаж работы, пенсионные начисления, соц.пакет. А начальник либо ведет иную хоз. деятельность и имеет деньги

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**



Дарья Царькова

юрист

ФНС взялась за серые зарплаты, как налоговая может вычислять тех, кто получает в конвертах и что им грозит

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: tp@top-personal.ru

Текущая тенденция такова, что все действия налоговых органов направлены на увеличение налоговых сборов.

Про обязательную регистрацию своей предпринимательской деятельности уже сказано много. Если гражданин получает регулярный доход от оказания услуг, выполнения работ другим гражданам, юридическим лицам, такая деятельность должна быть зарегистрирована либо путем создания ИП, либо путем получения статуса самозанятого.

Но появилась информация, что налоговые органы с большим вниманием теперь относятся не только к доходам физических лиц, обеспечивающих свой доход самостоятельно, но и к доходам граждан, работающих по трудовому договору. Связано это с тем, что до сих пор в нашей стране применяются конвертная система выплаты заработной платы. Безусловно, это касается не всех работодателей.

В отчете 2019 года вице-премьер Голикова обозначила недоимку в бюджет в год в размере 2,3 триллиона рублей из-за серых доходов граждан.

Как же налоговая инспекция предположительно будет определять уровень дохода гражданина?

Часто случается, что все новое — это хорошо забытое старое.

В 1990-е годы в России был введен контроль над расходами граждан. Существовала специальная декларация, в ней указывалось, на какие доходы было приобретено дорогостоящее имущество. В том числе автомобили, квартиры, любая недвижимость, золото и иное. Но на тот момент такая процедура не возымела эффективности из-за недостаточности информа-

ции у государственных органов для доказывания нарушения. Не было способов отслеживания денежных потоков.

На протяжении последних лет привлекательность онлайн переводов значительно повысилась, и это понятно. Всегда под рукой карта либо мобильный телефон, благодаря которым можно приобрести здесь и сейчас, это удобно. Рекламную агитацию снова же никто не отменял. Кэшбеки — это способ и экономии, и дополнительно стимуляции для перехода на безналичную систему оплаты, проценты на остаток и так далее.

Значительное количество людей уже и не помнит, что такое иметь в кошельке наличность.

Это удобно не только для людей, но и для контролирующих органов. Движение денежных средств по карте отследить просто.

В конце 2020 года некоторые граждане стали получать требования со стороны налоговых органов о предоставлении обоснований причин расхождения между доходами и расходами.

Пока эта внимательность проявляется только при крупных сделках (от 3 миллионов), но есть нюанс.

Налоговая вправе предъявлять требования относительно прошедших трех лет, в связи с этим, если Вы пока не получили вопросов относительно Ваших доходов, это не значит, к сожалению, что Вы их можете не получить позднее.

Многие специалисты утверждают, что данные по оборотам будут брать из ЕФИР (Единый Федеральный информационный регистр — ФЗ 168 от 07.06.2020 г.) — на мой взгляд, маловероятно. Согласно указанному федеральному закону такие данные в Регистре содержатся не будут. Также в открытых источниках приводятся данные, что такую информацию нало-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**



Елена Ключева

Отстранение от работы сотрудника за непрохождение медицинского осмотра

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: tp@top-personal.ru

- 1. В каких случаях необходимо направлять работника на осмотр у психиатра**
- 2. Порядок психиатрического освидетельствования**
- 3. Штрафы и ответственность**
- 4. Уклонившуюся от психиатрического осмотра кассиршу отстранили от работы**
- 5. Рекомендации и заключение**

Прохождение медицинского освидетельствования у психиатра — является особым видом медицинских процедур. С помощью врача-психиатра можно понять пригодность сотрудника к выполнению определенных видов работ. В обязательном порядке освидетельствование психиатра должны пройти те кандидаты или сотрудники, чья работа и чей функционал связан с различными особенностями. Это может быть: опасные условия труда, вредные условия труда, а также работа с детьми, пищевая промышленность, общепит, предприятия бытового обслуживания. И это только часть списка, в котором количество особенностей занимает несколько страниц.

1. В КАКИХ СЛУЧАЯХ НЕОБХОДИМО НАПРАВЛЯТЬ РАБОТНИКА НА ОСМОТР У ПСИХИАТРА

Медицинское психиатрическое освидетельствование должно проводиться не только перед оформлением на работу, но и в повседневной жизни, особенно если проявляется неадекватное поведение и создаются опасные ситуации для жизни и здоровья окружающих людей.

В ходе проведения обследования психиатром устанавливается факт и подготавливается документ, в котором прописываются симптомы болезни, а также психологический портрет больного. Иногда возникают ситуации,

когда требуется проведение дополнительных диагностических процедур, также врач-психиатр имеет право запрашивать документы из других медицинских учреждений.

Посещение врача-психиатра отличается от обычного медицинского осмотра. Врач руководствуется правовыми нормами, где для каждого отдельного события предусмотрен свой порядок проведения психиатрического обследования.

ОПО — проводится на основании ПП (695 от 09.2002 г.) — в состав комиссии входят квалифицированные врачи-психиатры, их список утверждается органом управления Минздравом.

ПМО — проводится на основании приказа Минздрава (№ 302н от 04.2011 г.) — список врачей-специалистов утверждается медицинским учреждением вне зависимости от формы собственности.

ОПО — фиксирует наличие или отсутствие психиатрических противопоказаний к работе;

ПМО — фиксирует наличие или отсутствие медицинских противопоказаний

ОПО — периодичность прохождения — раз в пять лет

ПМО — периодичность прохождения — раз в год.

Работники предприятий пищевых отраслей промышленности, молочных ферм, предприятий общественного питания и торговли, имеющие контакт с пищевыми продуктами и людьми, обязательно должны быть направлены на психиатрическое освидетельствование. Если у кандидата или у действующего сотрудника компании выявляются противопоказания, то работодатель не может иметь с ним трудовых отношений.

2 ПОРЯДОК ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ



июль 2021

НАРУШЕНИЕ СРОКОВ СТРОИТЕЛЬСТВА ДОМОВ. ОБЗОР СПОРНЫХ СИТУАЦИЙ

Павел Хлебников

...Одним из существенных условий этого юридического акта, являются сроки — срок строительства и срок передачи объекта. Как и другие условия договора, сроки часто нарушаются...

...ЕСЛИ ПЕРЕДАЧА КВАРТИР ЗАВИСИТ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО ОТ ТОГО, КОГДА БУДЕТ ПОЛУЧЕНО РАЗРЕШЕНИЕ НА ВВОД В ЭКСПЛУАТАЦИЮ, ЗАСТРОЙЩИК ФАКТИЧЕСКИ НЕ СВЯЗАН НИКАКИМИ СРОКАМИ...

...В дополнение к неустойке за просрочку передачи объекта дольщик вправе взыскать потребительский штраф в размере 50% присужденной неустойки...

Вопрос — ответ

Эксперты готовы дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: tp@top-personal.ru

Вопрос: Работодатель договорился с мужем о работе в качестве грузчика. Муж подал заявление и необходимые документы в отдел кадров, а также подписал трудовой договор. Ему сказали, что он должен приступить к работе в понедельник, 10 апреля, однако он заболел и пришел на работу лишь 21 апреля. Муж представил больничный лист, рассчитывая на пособие по временной нетрудоспособности. **Вопрос:** С какого момента возникают трудовые правоотношения? Имеет ли муж право на пособие по временной нетрудоспособности? Если на место грузчика взяли другого работника, может ли муж претендовать на это место? (Лилия, Москва)



Дарья Родионова

юрист, Комсомольск-на-Амуре

Ответ: Первый вопрос: с какого момента возникают трудовые отношения? Согласно статье 16 ТК РФ, по общему правилу, трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора. Так как в рассматриваемом случае трудовой договор был подписан, другое основание возникновения трудовых отношений рассматривать не будем. С какого момента трудовой договор вступает в силу? Согласно части 1 статьи 61 ТК РФ, по общему правилу, трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем. Согласно части 2 статьи 61 ТК РФ работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором. Согласно ча-

сти 3 статьи 61 ТК РФ если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу. В данном случае трудовой договор был подписан, значит, трудовые отношения возникли. Но часть четвертая статьи 61 ТК РФ дает право работодателю аннулировать трудовой договор, если работник не приступил к работе в день начала работы. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным. Если работодатель не аннулировал трудовой договор, то он продолжает свое действие. Так как работник не приступил к работе по уважительной причине, значит, основания для увольнения работника за прогул отсутствуют. Если работодатель не аннулировал трудовой договор, значит, он не имел право принимать на место этого работника другого работника, только если это

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**

Вопрос: Добрый день! Заявление о невыходе на работу в связи с невыплатой заработной платы можно написать при задержке аванса на 15 дней или только при задержке окончательного расчета за предыдущий месяц? (Ирина, Москва)



Дарья Родионова

юрист, Комсомольск-на-Амуре

Ответ: В Трудовом кодексе РФ нет понятия «аванс». Согласно части 6 статьи 136 ТК РФ заработная плата **выплачивается не реже чем каждые полмесяца**. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Соответственно, **нарушение одной из этих дат — это уже задержка выплаты заработной платы**.

Согласно части 2 статьи 142 ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Случаи, когда не допускается приостановление работы, установлены частью 2 статьи 142 ТК РФ.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**

Вопрос: В договоре оказания юр. услуг указано: подготовка отзыва на иск и участие в судебном заседании. Оплата по акту выполненных работ, то есть по завершению судебного заседания. Является ли это условие договором гонорара, ведь подготовка документа еще не оплачена, а участие в заседании может и не дать нужного результата, и заказчик скажет, что услуга оказана некачественно, и не подпишет акт. Когда договор должен быть оплачен?
Евгений



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОКРУГ
юридическая компания

Вениамин Фурин

Юрист ЮК «Центральный округ»

Ответ: Подготовка отзыва на исковое заявление и представительство интересов Заказчика в судебном заседании это юридические услуги, которые оказываются в рамках договора возмездного оказания услуг. Оказание услуг это совершение определенных действий или определенной деятельности, которые клиент должен оплатить.

Этим он отличается от договора подряда, в котором прописан конкретный результат работ, который клиент обязуется принять и оплатить (п. 1. ст. 702 ГК РФ). Иными словами клиент обязуется оплатить оказанные юридические услуги независимо от результата, а поражение по делу не является признаком некачественно оказанных услуг, ведь его исход в состязательном процессе зависит от множества факторов.

Конечно, судебные споры, связанные с претензиями клиентов к качеству оказанных юридических услуг, случаются довольно часто. И судьи в них обращают внимание на наличие самого факта оказания услуг, на понесенные юристом расходы, не нарушил ли он сроки оказания услуг (если они установлены договором), а также оценивают документы, подготовленные юристом.

Например, при рассмотрении одного из таких дел суд решил, что юрист фактически не провел правовой анализ ситуации клиента, так как «исковое заявление содержит общие фразы и цитирование законодательства» (См. например: Апелляционное определение Московского городского суда от 18.06.2020 по делу N 33-12951/2020).

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ



июль 2021

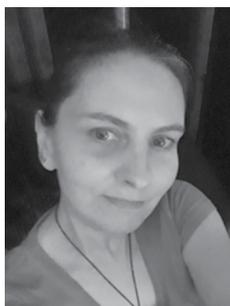
РАЗДЕЛ ИМУЩЕСТВА УМЕРШЕГО, ЕСЛИ У НЕГО МНОГО ДЕТЕЙ ОТ РАЗНЫХ БРАКОВ

Элина ШАКИРОВА

...КАЖДЫЙ РЕБЕНОК ИМЕЕТ РАВНЫЕ ПРАВА НА НАСЛЕДСТВО ОТ СВОЕГО РОДИТЕЛЯ. Но равны ли права у детей от разных браков на наследство?...

...Пасынок (падчерица) не призывается к наследованию, если брак наследодателя с родителем был расторгнут...

...Дети от предыдущего брака не могут рассчитывать на долю супруги умершего, но могут рассчитывать на получение равной доли в наследуемом имуществе...



Анастасия Кирина

Коммерческий подкуп: анализ судебной практики

[HTTPS://WWW.RBC.RU/SOCIETY/23/06/2021/60D363989A7947583E98CB6E](https://www.rbc.ru/society/23/06/2021/60d363989a7947583e98cb6e)

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: tp@top-personal.ru

Осуществляя финансово-хозяйственную деятельность, подбирая руководителей для своих организаций, предприниматели сталкиваются со множеством самых различных проблем, одной и важнейшей из которых является добросовестность и надежность таких сотрудников. Собственники организаций и предприятий ищут таких людей, которые не только будут обеспечивать стабильность и развитие бизнеса, но и не позволят этому бизнесу потерять наработанную деловую репутацию и уважение коллег и потребителей.

23 июня 2021 года в СМИ появились сообщения о задержании летного директор S7 при получении 1,5 млн руб. за должность пилота Airbus A320neo.

Также сообщалось, что по данному инциденту возбуждено и расследуется дело в соответствии с частью 8 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Статья 204, предусматривающая уголовную ответственность за коммерческий подкуп, появилась в Уголовном кодексе Российской Федерации сравнительно недавно — в 1997 году.

Своим появлением она обязана политическим и экономическим реформам, произошедшим в России в начале 90-х годов, в результате которых централизованная система управления народным хозяйством сменилась на рыночные отношения.

Целью введения статьи в уголовное законодательство является обеспечение уголовно-правовой защиты установленного действующим законодательством порядка осуществления деятельности коммерческими и иными организациями, а также прав и законом охраняемых интересов, связанных с таковой деятельностью физических, юридических лиц и государства.

Ее положения несколько раз изменялись, в том числе и в связи с подписанием Россией международных соглашений, связанных с решением проблем коррупции.

В частности, из состава первоначальной нормы о коммерческом подкупе были выделены две самостоятельные, отдельно устанавливающие ответственность за посредничество в коммерческом подкупе (статья 204.1. Уголовного кодекса РФ) и за мелкий коммерческий подкуп (статья 204.2 Уголовного кодекса РФ). Эти самостоятельные статьи были введены в действие Федеральным законом от 03.07.2016 N 324-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации».

Действующее законодательство относит указанные виды преступлений к преступлениям, совершаемым против интересов службы в коммерческих и иных организациях.

В качестве одного из приоритетных направлений деятельности нашего государства выступает борьба с коррупцией. И государство стремится продемонстрировать позицию нетерпимости к ее проявлению вне зависимости от форм, видов и даже без учета размера причиненного ущерба — положения статей имеют формальный состав (нет необходимости доказывать факт причинения реального ущерба чьим-то правам и интересам, достаточно факта передачи предмета подкупа).

Учитывая эти обстоятельства, тема, раскрывающая особенности разрешения такого рода уголовных дел, особенности привлечения к ответственности за коммерческий подкуп или содействие в нем, безусловно, актуальна для предпринимателей: информированность по данному вопросу поможет не попасть в неприятности и защитить свои права и интересы, интересы своего бизнеса и его репутацию как руководителям, так и участникам (учредителям, акционерам) коммерческих организаций и предприятий.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**

даций или поручителей у соискателя. В случае же если организация является крупной — особое внимание уделить службе кадров или соответствующему отделу и правильно организовать их работу.



Алексей Воронин

Партнер юридической группы KDZ&partners

Произошедший случай не является прецедентом в действующей практике правоохранительных органов. Подобные задержания являются достаточно обыденным явлением для подразделений по борьбе с экономическими преступлениями и коррупцией МВД России. Однако, вызывает глубокую озабоченность отрасль, в которой выявлено подобное преступление. Ведь описываемые действия руководителей авиакомпании S7, ответственных за подготовку летного персонала, затрагивают не только интересы государства и компании, но и непосредственно жизни пассажиров и экипажа. Вы же не доверите свое лечение врачу, непрошедшему обучению в институте.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**



BRYAN
CAVE
LEIGHTON PAISNER **BLP**
formerly Goltsblat BLP
in Russia

Антон Гусев

партнер, руководитель практики уголовно-правовой защиты бизнеса международной юридической фирмы Bryan Cave Leighton Paisner (Russia)

ОБЩИЙ КОММЕНТАРИЙ ПО СИТУАЦИИ, ПОСЛЕДСТВИЯХ, ПРАКТИКЕ ПО ПОДОБНЫМ ПРЕСТУПЛЕНИЯМ

Не будучи знакомым с материалами уголовного дела сложно давать какую-либо оценку обстоятельствам.

Коммерческий подкуп — достаточно распространенный вид преступлений. Полагаем, что большинство слышало о существовании «откатов».

УК РФ предусматривает уголовную ответственность не только для лица, получившего предмет коммерческого подкупа, но и для лица его передавшего, а также для посредника.

Указанный вид преступления является высоко латентным. Подобная категория преступлений, как правило, выявляется, когда один из участников противоправной деятельности сотрудничает с правоохранительными органами.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**

**инфралекс****Артем Каракасиян**

*руководитель Практики уголовного права и
процесса юридической фирмы «Инфралекс»*

К сожалению, ситуации вымогательства «благодарности» за трудоустройство или продвижение по службе не так уж и редки. Особенно в условиях экономического кризиса, когда количество безработных специалистов заведомо превышает число привлекательных вакансий.

Если в государственном секторе незаконность коррупции сомнений не вызывает, то в отношении частных организаций почему-то возникает иллюзия, что ничего страшного не происходит. На самом деле такие действия тоже являются преступлением и караются по ст. 204 УК РФ — коммерческий подкуп. По сути, это та же самая взятка только в коммерческом секторе. Существенным отличием является то, что при взятке получателем является госслужащий, а при коммерческом подкупе — руководящий работник частной фирмы.

Чаще всего коммерческий подкуп выступает в виде так называемого «отката», когда лицу, принимающему решения, незаконно передают деньги или иные материальные ценности за заключение контракта, привилегированных условий сотрудничества и т.д.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**

**Артем Лиляк**

Адвокат-партнер адвокатского бюро г. Москвы
«Щеглов и партнеры»

«23 июня 2021 года в новостных лентах появилась информация о задержании летного директора авиакомпании «S7» Мансура Бадракова по подозрению в получении коммерческого подкупа от одного из пилотов авиакомпании якобы за назначение на полеты на новом самолете «Airbus A329neo». Вину в инкриминируемом деянии топ-менеджер не признал и по ходатайству следствия был арестован судом и как минимум ближайшие 2 месяца проведет в СИЗО.

Было ли или нет преступление, разберется следствие и суд. Был ли умысел у летного директора, был ли сговор, не является ли эта ситуация провокацией. А мы попробуем проанализировать, возможна ли такая ситуация в принципе.

В гражданской авиации заработная плата пилотов, помимо прочего, зависит от часов налета. И с учетом особенностей и возможных опасностей в авиации, связанных с процедурами взлетов и посадок, естественно, что каждый пилот был бы рад налетать свои часы на длинном маршруте, чем работая в режиме «маршрутки» на коротком перелете, например Москва — Санкт-Петербург. Отношения с сотрудниками авиакомпаний, составля-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**

СОКОЛОВ И ПАРТНЕРЫ
— группа юридических компаний —**Дмитрий Соколов**

кандидат юридических наук, руководитель группы
юридических компаний «Соколов и Партнеры»

Вопросы системной безопасности находятся в настоящее время в кризисе. Указанный факт говорит не просто о конкретном факте возможного коррупционного поведения, а о том, что после развала СССР в РФ так и не была создана отвечающая нормам международной авиационной безопасности система как подготовки, обучения и переучивания летных кадров, так и система контроля за такой стратегической отраслью экономики как

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: tp@top-personal.ru**

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ



июль 2021

СГОРЕЛА КВАРТИРА. ПОЖАРНЫЕ ДОБРОСОВЕСТНО ВСЕ ПОТУШИЛИ, НО СОСЕДЯМ НУЖНО ДЕЛАТЬ РЕМОНТ. А ЗА ЧЕЙ СЧЕТ? ЧТО ОБ ЭТОМ ДУМАЮТ В ВС?

Ульяна Зеленая

...ВОЗМЕЩЕНИЮ ПОДЛЕЖИТ СТОИМОСТЬ УНИЧТОЖЕННОГО ОГНЕМ ИМУЩЕСТВА, РАСХОДЫ ПО ВОССТАНОВЛЕНИЮ ИЛИ ИСПРАВЛЕНИЮ ПОВРЕЖДЕННОГО В РЕЗУЛЬТАТЕ ПОЖАРА ИЛИ ПРИ ЕГО ТУШЕНИИ ИМУЩЕСТВА, А ТАКЖЕ ИНЫЕ ВЫЗВАННЫЕ ПОЖАРОМ УБЫТКИ...

...Для удовлетворения иска о возмещении ущерба должно быть доказано наличие каждой составляющей части состава гражданского правонарушения...

...ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОБСТВЕННИКОМ ДОГОВОРА С ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ ПО ПОВОДУ ПОЛЬЗОВАНИЯ ПОМЕЩЕНИЕМ НЕ ОЗНАЧАЕТ, ЧТО ОН ПЕРЕСТАЕТ БЫТЬ СОБСТВЕННИКОМ ЭТОГО ИМУЩЕСТВА, И САМО ПО СЕБЕ НЕ ОСВОБОЖДАЕТ ЕГО ОТ ОБЯЗАННОСТИ ПО НАДЛЕЖАЩЕМУ СОДЕРЖАНИЮ СВОЕГО ИМУЩЕСТВА И СОБЛЮДЕНИЮ ПРИВЕДЕННЫХ ВЫШЕ ТРЕБОВАНИЙ ЖИЛИЩНОГО И ГРАЖДАНСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА...

Новый деловой журнал КАПИТАНЫ БИЗНЕСА

ПЛАНИРУЕТСЯ К ВЫПУСКУ
В ГОРОДАХ-МИЛЛИОННИКАХ
И ОБЪЕДИНЕННЫЙ В МОСКВЕ

РУБРИКИ:

- НОВЫЕ ЛИЦА
КОМПАНИЙ И ИХ
ОСНОВАТЕЛЕЙ
- ПЕРСПЕКТИВНЫЕ
СТАРТАПЫ
- ЛИДЕРЫ РЕГИОНОВ
- ЛИДЕРЫ ОТРАСЛИ
- БИРЮЗОВЫЕ КОМПАНИИ
- РАСТУЩИЕ БИЗНЕСЫ

А ТАКЖЕ:

- ИНСТАГРАМ -
ТОП КАНДИДАТЫ
- YOUTUBE КАНАЛ
С ИНТЕРВЬЮ ЭКСПЕРТОВ
- ДЕЛОВОЙ КЛУБ
- БИЗНЕС СЕМИНАРЫ

КОУЧИНГ
для
ЛИДЕРОВ
БИЗНЕСА

БИЗНЕС
ГИГАНТЫ
ТАЛАНТЛИВЫЕ
УПРАВЛЕНЦЫ
МАРКЕТИНГ

OKR
ТЕХНОЛОГИИ
МИРОВОЙ ОПЫТ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОДАЖ

ИННОВАЦИИ

ОШИБОЧНЫЕ
СТРАТЕГИИ



события | обзоры | анализ | советы | аналитика

ЖИЛИЩНОЕ ПРАВО

№ 7
июль 2021

Подписные индексы по каталогу Урал-пресс — 79154, 79357

Владимир Алистархов

Черные риелторы. Анализ судов и советы по защите

Дарья Родионова

Новое в налогах на недвижимость. Обзор споров

Наталья Тихонова

Имущество и доходы с него у россиян за рубежом — споры по налогам с доходов — избежание двойного налогообложения

Ульяна Зеленая

Сгорела квартира. Пожарные добросовестно всё потушили, но соседям нужно делать ремонт. А за чей счет? Что об этом думают в ВС?

Владимир Павлов

Регистрация дома-квартиры спустя 15 лет пропущенного срока — анализ споров

Элина Шакирова

Раздел имущества умершего, если у него много детей от разных браков

Комментарии юрфирм

БИЗНЕС
ИДЕИ

БИЗНЕС
РЕШЕНИЯ

БИЗНЕС
ТЕХНОЛОГИИ

БИЗНЕС
ПРОЦЕССЫ

WWW.TOP-PERSONAL.RU

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Важные вопросы по телефону "Россия" - 7152, 7155, 7156

№ 18
(622)

2021



**ВАРВАРА
ФИЛИПОВА**



**ОЛЬГА
МАЛАШКИНА**



**ОЛЬГА
ГУЛЯЕВА**



**АРТЕМ
БОГАЧ**



**НАТАЛЬЯ
ЕВСЕЕВА**



**ЕЛЕНА
КАЛАЧЕВА**



**АЙТА
ЛУЗГИНА**



**ЕЛЕНА
ФТИЦ**



**АНАСТАСИЯ
КИРИНА**



**АЛЕКСЕЙ
ВОРОНИН**



**АНТОН
ГУСЕВ**



**АРТЕМ
КАРАКАСЯН**



**АРТЕМ
ЛИЛЯК**



**ДМИТРИЙ
СОКОЛОВ**



**ГАЛИНА
КАНЦЕЛЯРИСТ**

Главная тема: **ВОВЛЕЧЕННОСТЬ**