



*Марина Кузина*

## **Обзор новаций Трудового Права и значимых судов**

*Ярослав Чуйков*

## **В России запустили единый реестр проверок бизнеса**

*Светлана Виногорова, Ольга Дученко, Марина Дячук, А. Е. Карпухин,  
Руслан Маннапов, Игорь Томилин*

## **Amazon будет контролировать своих водителей умными камерами**

*Ирина Володина, Олег Дубинин, Светлана Кавиева,  
Андрей Князев, Светлана Лебедева*

## **Российского металлурга заставили вернуть выписанные себе премии на 339 млн рублей**

*Алексей Горелов*

## **Цифровизация в юридической практике**

*Анна Устюшенко*

## **Знаковые трудовые споры 2021 года**

*Дмитрий Мартасов*

## **Как правильно выписывать себе премии при наличии ряда соучредителей?**

*Олег Дубинин*

## **«Уголовка» за разглашение данных чиновников и силовиков расширена и усилена**

В этом номере много КОММЕНТАРИЕВ ведущих ЮРИДИЧЕСКИХ ФИРМ по актуальным событиям в поле трудовых вопросов.

Ждём от вас вопросов, и все подписчики получают бесплатно квалифицированные консультации экспертов.

Удачи!

Александр Гончаров

В соответствии со ст. 27 Закона РФ «О средствах массовой информации» каждый выпуск периодического печатного издания должен содержать знак информационной продукции в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2010 года № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

Но, согласно п. 3 «При производстве и распространении периодических печатных изданий», наши издания являются изданиями производственно-практического характера и поэтому допускаются без размещения знака информационной продукции.

## Новации Трудового Права



Марина Кузина  
**Обзор новаций Трудового Права и значимых судов** .....5



Анна Устюшенко  
**Знаковые трудовые споры 2021 года** .....11

## Зарплата



Элина Шакирова  
**Споры по удержаниям из заработной платы работников** .....17

## Премии



Дмитрий Мартасов  
**Как правильно выписывать себе премии при наличии ряда соучредителей?** .....23

## Комментарии юрфирм



Олег Дубинин  
**«Уголовка» за разглашение данных чиновников и силовиков расширена и усилена** .....29



Ярослав Чуйков  
**В России запустили единый реестр проверок бизнеса** .....33



Алексей Горелов  
**Цифровизация в юридической практике** .....37

## Комментарии юрфирм



С. Виногорова, О. Дученко, М. Дячук, А. Карпухин, Р. Маннапов,  
И. Томилин

**Amazon будет контролировать своих водителей умными камерами .....41**



Т. Баязитов, О. Матюнин, О. Самарина, Д. Соколов

**С 1 сентября Китай вводит «цифровую диктатуру» и  
объявляет персональные данные граждан национальным  
достоянием .....67**



И. Володина, О. Дубинин, С. Кавиева, А. Князев, С. Лебедева

**Российского металлурга заставили вернуть  
выписанные себе премии на 339 млн рублей .....79**



М. Надежина, И. Питунова

**Работодатель по ошибке перечислил декретнице зарплату  
на 1 млн рублей. Суд разрешил ей оставить деньги себе ...91**



А. Карпухин, А. Князев, О. Дученко

**Путин разрешил допустить к госслужбе россиян с  
иностраным гражданством .....99**

**Выпускающий редактор:** А. Верещагина

**Главный редактор:** А. Гончаров

**Редакционная коллегия:**

В. В. Алистархов, А. Бехметьев, О. Москалева,  
Н. Пластинина, А. Сорокин

**Главный эксперт журнала:**

**Т. Горошко**

**Ведущие эксперты:**

М. Пресняков, Н. Пластинина, А. Метелева,  
А. Герасимов, Л. Акатова, А. Ковалев, А. Русин

**Эксперты журнала:**

В. Алистархов, А. Аскеров, А. Балдынова,  
Т. Бойкова, О. Варганова, Д. Гайдин,  
З. Гибадуллина, Т. Горошко, И. Демидова,  
У. Зеленая, А. Кирина, Е. Клюева, М. Кузина,  
М. Лисицына, Д. Мартасов, А. Митрахович,  
В. Павлов, О. Папроцкая, Н. Пластинина,  
Д. Родионова, С. Слесарев, Н. Тихонова,  
П. Хлебников, Д. Царькова, Э. Шакирова

**Эксперты журнала**

**от юридических компаний:**

**Н. Рясина**, ООО «Доверенный Советникъ»,

**К. Иванчин**, ЗАО Юридическая компания  
«ИНМАР», **О. Дученко**, «Качкин и Партнеры»,

**О. Баженов**, «Корельский, Ищук, Астафьев и  
партнеры», **С. Максимова**, «Клифф»,

**И. Меньшикова**, «ООО «1-й Консалт Центр»,

**С. Одинцов**, «Диалог права»,

**Юлия Лялюцкая**, Адвокатское бюро г. Москвы  
«Щеглов и Партнеры»

**Дизайн-бюро:** О. Корнилова

**Верстка:** О. Дегнер

**Корректор:** О. Сагун

**Главный бухгалтер:** Н. Фомичева

**Интернет-проект:** П. Москвичев

**Доставка:** Е. Чечикова

**Подписка:** А. Чепайкин (5421613@mail.ru)

**Подписные индексы:**

**Почта России:** П4421.

**Урал-Пресс:** 47489, 47490.

**Регистрационное свидетельство:**

№ 014834 от 22 мая 1996 г., выдано Комитетом  
Российской Федерации по печати.

Предыдущие номера журнала «Трудовое право»,  
а также «Управление персоналом» и др. вы можете  
посмотреть на сайте [www.top-personal.ru](http://www.top-personal.ru).

© «Трудовое право», 2021.

Издательство не несет ответственности  
за ущерб, который может быть  
нанесен в результате использования,  
неиспользования или ненадлежащего  
использования информации,  
содержащейся в настоящем издании.  
Издательство не несет ответственности  
за содержание рекламных объявлений.

**Адрес редакции:**

117036, Москва, а/я 10.

E-mail: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru).

[www.top-personal.ru](http://www.top-personal.ru).

Подписано в печать 13.08.2021.

Формат 60 x 90 1/8.

Печать офсетная. Бумага офс. № 1.

Печ. л. 15. Тираж 6 000.

Электронная версия 6 000.

Заказ № 36-09.

Отпечатано в полном соответствии  
с качеством предоставленного  
электронного оригинал-макета  
в ООО «Белый ветер»

Москва, ул. Щипок, д. 28

ISBN 5-98172-005-5





**Марина Кузина**

# Обзор новаций Трудового Права и значимых судов

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.  
Ждем запросы их на адрес: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)

**Законопроект о дистанционных медосмотрах.** Планируется внедрить телемедицинские технологии. Разработчики закона предоставляют выбор работодателю. Последний вправе продолжать направлять работников на очный осмотр или предпочесть дистанционный. Создатели законопроекта утверждают, что новый вид осмотра повысит дисциплину. Будут внедряться способы фотовидеофиксации каждого водителя, его состояния и результата осмотра (законопроект № 972386-7).

Минтруд напомнил о правилах медосмотров и лицах, на которые распространяются указанные мероприятия (письмо Минтруда России, Минздрава России от 16.07.2021 № 15-2/10/В-8809, 28-5/И/2-10974). Речь идет о сотрудниках, чей труд связан с вредными условиями, производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов, работой на водопроводных сооружениях и т.д.

**Минтруд и Роспотребнадзор выпустили совместные разъяснения о правилах расчета привитых сотрудников и необходимых мерах.** Документ поможет высчитать процент вакцинированных сотрудников и организовать работу по обеспечению возможностью привиться в профилактических целях.

Ведомства указали, что вакцинация не распространяется на лиц, у которых выявлены противопоказания. Такие сведения должны подтверждаться медицинским заключением. Среди остальных сотрудников необходимо проводить разъяснительную работу, в том числе с привлечением профсоюзов. Компании могут положительно подкреплять желание сотрудников пройти вакцинацию.

Чтобы рассчитать процент сотрудников, которые прошли вакцинацию, нужно опираться на число лиц, работающих по трудовому договору. Это может быть постоянный, временный или сезонный труд. В число вакцинированных заносятся привитые собственники компании, которые получают зарплату.

Минтруд и Роспотребнадзор указывают, что контроль за соблюдением требований о вакцинации может происходить при помощи информации, которую работодатель указывает в личном кабинете на сайте органов исполнительной власти. Списки лиц, которые прошли вакцинацию, будут со-

относиться с количеством сотрудников в штате. Сотрудники ведомств также напомнили, что данные о вакцинации относятся к персональным и не подлежат разглашению.

Минтруд внес поправки в перечень профессий для иностранных работников, которые прибывают в РФ на основании визы (приказ Минтруда России № 514 от 27.07.2021).

**В сентябре работодатель сможет самостоятельно разработать форму и порядок хранения трудовых книжек.** Вступает в силу приказ Минтруда, который разрешает компаниям самостоятельно утвердить журнал или книгу для учета указанных документов. Остается в силе обязанность пронумеровать, прошнуровать такую форму, а также заверить подписью руководителя и печатью при наличии последней (п. 40 правил, утв. приказом Минтруда России от 19.05.2021 N 320н).

**С января вводятся трудовые книжки нового образца** (постановление Правительства РФ от 24.07.2021 № 1250).

## УВОЛЬНЕНИЯ — ЗНАЧИМЫЕ СЛУЧАИ СУДОВ

**Конституционный Суд РФ выпустил обзор практики за второй квартал 2021 года.** Он подтвердил законность положений ТК РФ в части увольнения без учета решения профсоюзного органа (ч. 3 ст. 374 ТК РФ). КС РФ посчитал, что права сотрудника не нарушаются, поскольку расторжение трудового договора не происходит до момента вступления в законную силу решения суда, которым признается необоснованным решение вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с данным увольнением. Суд отметил, что в таких ситуациях нужно учитывать все об-

**Полные тексты статей доступны только для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**

БИЗНЕС  
ИДЕИ

БИЗНЕС  
РЕШЕНИЯ

БИЗНЕС  
ТЕХНОЛОГИИ

БИЗНЕС  
ПРОЦЕССЫ

№ 23  
(627)

2021

# УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Подписные индексы: по каталогу "Роспечать" - 71052, 71055, 72035;



Главная тема: АДВИЗЕС И ЕГО МУДРЫЕ МЫСЛИ



**Александр Ушаков**  
председатель редакционного  
Совета **УП** (1999-2001 гг)

**25 лет УП!**



**Анна Устюшенко**

партнер, руководитель практики трудового  
права юридической фирмы INTELLECT

# Знаковые трудовые споры 2021 года

Новации Трудового Права

Эксперт готов дать читателям более подробные устные  
консультации на договорной основе.

Ждем запросы их на адрес: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)

Начну с того, что выражу свое общее ощущение от решений высших судов, которые приходится видеть в 2020–2021 годах: судами решительно принята эстафета Правительства РФ в части перекалывания трудовых рисков на бизнес. Поневоле вспомнишь избитый анекдот прошлого года «всем пива за счет заведения».

Откуда возникло это ощущение? Достаточно посмотреть на количество отмененных решений судов первой инстанции, вынесенных в пользу работодателя. Сокращения, увольнения по инициативе работодателя отменяются по любым спорным основаниям. Например, стало «модно» спра-

**РАБОТОДАТЕЛЬ ПРИ НАЛОЖЕНИИ  
ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ ДОЛЖЕН  
УЧИТЫВАТЬ ТЯЖЕСТЬ СОВЕРШЕННОГО  
ПРОСТУПКА И ОБСТОЯТЕЛЬСТВА, ПРИ  
КОТОРЫХ ОН БЫЛ СОВЕРШЕН**

шивать с работодателями выполнение ч. 5 ст. 92 Трудового кодекса РФ, в силу которой работодатель при наложении дисциплинарного взыскания должен учитывать тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. А Пленум добавляет: а также предшествующее поведение работника, его отношение к труду<sup>1</sup>.

В моей недавней практике был случай, когда решение работодателя о привлечении работника к дисциплинарной ответственности было признано незаконным, поскольку работодатель не учел предшествующее поведение работника. По логике суда, если работник ранее не привлекался к дисциплинарной ответственности, значит, его предшествующее поведение и

<sup>1</sup> Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

отношение к труду были ответственными. А потому у работодателя нет оснований такого работника привлекать. Однако при такой логике первого привлечения к ответственности никогда не случится... Как быть работодателю — непонятно. Вроде бы институт ответственности есть, а применить его на практике — большая проблема.

Вторая общая тенденция, которую приходится наблюдать на уровне Верховного Суда РФ, — отмены решений нижестоящих судов по причине проявленного при рассмотрении дел формализма.

## ВСЕ ЭТО РОЖДАЕТ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЬ И ПОВЫШАЕТ РИСКИ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Сам по себе уход от формализма, безусловно, положителен. Однако порою Верховный Суд уходит от формализма так далеко, что ломает устоявшиеся ориентиры в практике.

## ЗАКОННОСТЬ УВОЛЬНЕНИЯ: ОРИЕНТИР ПОТЕРЯН

Например, Определение ВС РФ № 5-КГПР20-165-К2 от 05.04.2021 г. В этом деле Верховный Суд РФ отменил судебные акты нижестоящих судов, которыми работнику, уволившемуся по собственному желанию, но в последующем передумавшему, отказали в восстановлении на работе.

Верховный Суд РФ указал: «...суды не учли и не проверили доводы Максютова С.Х. <...> о том, что прекращать трудовые отношения с ООО «Рандеву» по собственному желанию он не хотел, работодатель вынудил его

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**



**Элина Шакирова**

# Споры по удержаниям из заработной платы работников

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.  
Ждем запросы их на адрес: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)

**Работодателям приходится удерживать часть доходов своих сотрудников. Делают это как в добровольном, так и принудительном порядке. Цель статьи — помочь компаниям, учитывая свежие споры и практику коллег, избежать незаконные удержания из зарплаты работников по инициативе работодателя.**

К примеру, нельзя взыскать с работника выплаченное выходное пособие, положенное ему при увольнении по сокращению даже в том случае если работник не был уволен по сокращению (см. Определение Верховного суда РФ от 21.06.2021 № 78-КГ21-22-К3).

С учётом положений статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации и правовой позиции, изложенной в пункте 2.1 постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 13 ноября 2019 года №34-П «По делу о проверке конституционности абзаца четвёртого пункта 9 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы в связи с жалобой гражданки В.С. Кормуш», выходное пособие относится к числу гарантийных выплат работнику при прекращении с ним трудовых отношений по инициативе работодателя в связи с проведением организационно-штатных мероприятий. Это пособие сопоставимо с тем заработком, который работник получал в период трудовой деятельности, и призвано обеспечить работнику надлежащий уровень жизни и необходимый достаток на период трудоустройства, в связи с чем по своей правовой природе выходное пособие, которое подлежит выплате работнику при принятии работодателем решения о прекращении с ним трудовых отношений в связи с проведением организационно-штатных мероприятий, приравнено к зарплате и относится к средствам существования гражданина.

**Выплаченное работнику работодателем выходное пособие могло быть взыскано как неосновательное обогащение, только если выплата названного пособия явилась результатом недобросовестности со стороны работника или счётной ошибки.**

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации напомнила вышестоящим судам, что перечень предусмотренных частью 4 статьи 137 Трудового кодекса Российской Федерации оснований, позволяющих работодателю осуществить удержание с работника денежных сумм, является исчерпывающим и расширительному толкованию не подлежит.

Понятие «счетная ошибка» нормативно не определено. На практике под ней понимают ошибку, допущенную в результате неверного применения арифметических действий (умножения, сложения, вычитания, деления) при подсчетах. В то же время счетной ошибкой суды не признают ошибку

**ЕСЛИ РАБОТНИК ПОЛУЧИЛ АВАНС И  
УВОЛИЛСЯ, НЕ ОТРАБОТАВ ЕГО, ТО  
РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ СМОЖЕТ ВЗЫСКАТЬ  
С РАБОТНИКА ИЗЛИШНЕ ВЫПЛАЧЕННУЮ  
СУММУ**

из-за некорректной работы компьютерной программы или, например, повторную выплату заработной платы за один период. Такие ошибки считаются техническими (см. Апелляционное определение Курского областного суда от 12.05.2021 N 2-306/22/2021, 33-1380/2021; аналогичная правовая позиция определена Верховным Судом Российской Федерации в определении от 20.01.2012 N 59-В11-17).

Обязанность представить доказательства наличия счётной ошибки, по-

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**



### **Дмитрий Мартасов**

практикующий юрист, эксперт XVIII  
Всероссийского конкурса «Моя страна — моя  
Россия»

# Как правильно выписывать себе премии при наличии ряда соучредителей?

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.  
Ждем запросы их на адрес: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)

**Любая организация независимо от организационно-правовой формы и формы собственности обязана своевременно и в полном объеме оплачивать труд персонала.**

**Заработная плата работника может состоять из следующих частей: вознаграждение за труд, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.**

**При этом каждый работодатель самостоятельно определяет составные части заработной платы, которые определяются в локальных актах и более подробно прописываются в трудовых договорах с работниками.**

**Премия входит в систему оплаты труда, но имеет стимулирующий характер для работника. Обязанность работодателя регулярно начислять работникам премии следует из условий оплаты труда.**

**Руководитель организации является отдельной категорией работников, в отношении которой установлены особенности регулирования труда, в том числе и порядок их премирования.**

**Поэтому в рамках данной статьи опишем судебную практику, выявим тенденции и проблемы правоприменительной практики.**

По общему правилу для назначения и выплаты премии работнику требуются следующие документы:

- документ, устанавливающий порядок назначения и выплаты премий
- коллективный договор или локальный акт;

— приказ руководителя о выплате премии.

В Письме Минтруда России от 28.09.2020 № 14-2/ООГ-15428 пояснено, что Трудовой кодекс Российской Федерации<sup>1</sup> не определяет критерии установления, а также порядок начисления и выплаты премии. Особенности премирования у конкретного работодателя устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом<sup>2</sup>.

При этом руководитель организации имеет особый правовой статус. Руководитель организации — это работник, трудовая функция которого в соответствии с трудовым договором состоит в руководстве организацией, в том числе в выполнении функций ее единоличного исполнительного органа.

Руководитель организации не может самостоятельно выплатить премию без согласования с работодателем<sup>3</sup>. Работодателем являются учредители общества (участники или акционеры) (14-ФЗ от 08.02.1998<sup>4</sup>, 208-ФЗ от 26.12.1995<sup>5</sup>).

Как правило, если директор начислил и выплатил премию самостоятельно без согласования с работодателем, то с директора (работника) могут быть взысканы убытки.

В качестве примера приведем материалы судебной практики.

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**

1 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ, 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.

2 Письмо Минтруда России от 28.09.2020 № 14-2/ООГ-15428 // Нормативные акты для бухгалтера, 2020, № 20.

3 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ, 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.

4 Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» // Собрание законодательства РФ, 16.02.1998, № 7, ст. 785.

5 Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» // Собрание законодательства РФ, 01.01.1996, № 1, ст. 1.

6 Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 17.12.2018 N Ф04-5100/2018 по делу № А67-10991/2017 // СПС Консультант Плюс.

7 Постановление Арбитражного суда Северо-Кавказского округа от 20.08.2019 № Ф08-7089/2019 по делу № А32-52152/2018 // СПС Консультант Плюс.



ДУБИНИН & ПАРТНЕРЫ

Юридический консалтинг

**Олег Дубинин**

Управляющий партнер Консалтинговой компании  
«Дубинин и партнеры»

# «Уголовка» за разглашение данных чиновников и силовиков расширена и усилена

[HTTPS://ZEN.YANDEX.RU/MEDIA/ROSKOMSVOBODA/UGOLOVKA-ZA-RAZGLASHENIE-DANNYH-CHINOVNIKOV-I-SILOVIKOV-RASSHIRENA-I-USILENA-60A51085A28A8D164812B311](https://zen.yandex.ru/media/roskomsvoboda/ugolovka-za-razglashenie-dannyh-chinovnikov-i-silovikov-rasshirena-i-usilena-60a51085a28a8d164812b311)

Эксперты готовы дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.

Ждем запросы их на адрес: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)

Ст. 320 УК РФ «Разглашение сведений о мерах безопасности, применяемых в отношении должностного лица правоохранительного или контролирующего органа» у большинства граждан не на слуху. О ней мало говорят в прессе, арестов и судов почти нет. Но в последние 1-2 года в свете попыток «цветных» революций и выступлений «навальнистов», эта статья приобрела более весомое звучание. Именно сторонники революций искали, покупали, получали и далее распространяли сведения о сотрудниках правоохранительных органов, о следователях, прокурорах, судьях, которые задерживали, возбуждали и рассматривали дела в отношении участников несанкционированных акций. В социальных сетях сторонников «революции» активно размещались данные сотрудников, членов их семей, с указанием времени прихода/ухода из дома, адреса школ, детских садов детей с активными призывами к действиям против них. Соответственно власти должны были защищаться и принимать ответные меры по прекращению подобных действий. Эти меры в настоящее время и вылились в ужесточение санкции указанной выше статьи. При этом ужесточение не носит заповедного или запретительного характера по сравнению с правовыми нормами иных европейских стран.

Таким образом, наше право, ранее очень посредственно защищавшее представителей власти, начало меняться в сторону защиты интересов государства и служащих государства от противоправных посягательств преступного элемента. Человек, идя на государственную службу сознательно самостоятельно ограничивает себя во многих аспектах бытовой жизни. Мы не рассматриваем здесь случаи недобросовестных государственных служащих, а рассматриваем обычного служащего, который исполняет свой служебный долг или несет бремя службы. То есть, человек сознательно возлагая на себя определенные ограничения, хочет получать соответству-

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**

# УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Федеральные индексы: по каталогу "Роспочта" - 71052, 70056, 72025;



**АНДРЕЙ  
АРЕФЬЕВ**



**ДМИТРИЙ  
ЖИРНОВ**



**ОЛЬГА  
ГЛАДКАЯ**



**ДМИТРИЙ  
ТРЕПОЛЬСКИЙ**



**МИХАИЛ  
МОЛОКАНОВ**



**АНДРЕЙ  
УСТЮЖАНИН,**



**ВИКТОР  
КРИВОШЕЕВ**



**СВЕТЛАНА  
КРАСНЯНСКАЯ**



**ВЛАДИМИР  
АЛИСТАРХОВ**



**АЛЕКСЕЙ  
ГОРЕЛОВ**



**МАРИНА  
ДЯЧУК**



**АНДРЕЙ  
КНЯЗЕВ**



**K<sup>2</sup>** ЮРИДИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ  
**Кудинов и партнеры**  
На рынке юридических услуг с 2015 г.

**Ярослав Чуйков**

юрист компании «Кудинов и партнеры»

# В России запустили единый реестр проверок бизнеса

[HTTPS://YANDEX.RU/TURBO/SECRETMAG.RU/S/NEWS/V-ROSSII-ZAPUSTILI-EDINYI-REESTR-PROVEROK-BIZNESA.HTM?SIGN=E3A4AEE62A108CBEV29D9ED93376D13CC2EE96B29D62487185CDC8A16D47C89D:1625420700&TRBSRC=ZEN&PUBLISHER\\_LOGO\\_URL=HTTPS%3A//AVATARS.MDS.YANDEX.NET/GET-TURBO/1384300/2A00000165C8073F36EEF6020E0BB4EA913C/ORIG&PROMO=NAVBAR](https://yandex.ru/turbo/secretmag.ru/s/news/v-rossii-zapustili-edinyi-reestr-proverok-biznesa.htm?sign=e3a4aee62a108cbeb29d9ed93376d13cc2ee96b29d62487185cdc8a16d47c89d:1625420700&trbsrc=zен&publisher_logo_url=https%3a//avatars.mds.yandex.net/get-turbo/1384300/2a00000165c8073f36eef6020e0bb4ea913c/orig&promo=navbar)

Эксперты готовы дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.

Ждем запросы их на адрес: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)

## ЧТО ЖДАТЬ БИЗНЕСУ ОТ ВВЕДЕНИЯ ЕДИНОГО ЭЛЕКТРОННОГО РЕЕСТРА ПРОВЕРОК?

Продолжающаяся цифровизация экономики, снижение издержек на проведение проверок бизнеса со стороны государства и идущая обширная реформа контрольно-надзорной деятельности выразилось в логичном движении по пути создания публичных реестров.

Единый реестр контрольных надзорных мероприятий, который ведет Генеральная прокуратура РФ, не стал исключением.

Безусловным выгодоприобретателем созданного реестра является государство. Декларируемая, в данном случае, прозрачность проведения контрольных мероприятий для бизнеса видится сомнительным плюсом, так как помимо уже имеющих рисков электронного документооборота, добавляется вопрос безопасности публикуемых в электронных реестрах данных.

При этом, стоит обратить внимание на довольно интересный факт,

Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», в рамках которого и был инициирован запуск единого реестра проверок, вступит в силу с 1 июля 2021 года, но в тоже самое время Закон № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» полностью утратит силу лишь с 1 января 2025 года (Законопроект № 1051647-7). При этом, единовременное действие Законов № 294-ФЗ и № 248-ФЗ никак не урегулировано.

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**

БИЗНЕС  
ИДЕИ

БИЗНЕС  
РЕШЕНИЯ

БИЗНЕС  
ТЕХНОЛОГИИ

БИЗНЕС  
ПРОЦЕССЫ

№ 20  
(624)  
2021

www.TOP-PERSONAL.ru

# УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Периодические издания: по каталогу "Роспечать" - 71052, 71055, 72825;

Главная тема: **ВОВЛЕЧЕННОСТЬ**

Владимир Моженков **Эффективный или мертвый**

Владимир Моженков

## Эффективный или мертвый

48 правил  
антикризисного  
менеджмента



От автора  
бестселлера  
«Ген директора»





ДУБИНИН & ПАРТНЕРЫ  
Юридический консалтинг

**Алексей Горелов**

Старший партнер Консалтинговой компании  
«Дубинин и партнеры»

# Цифровизация в юридической практике

Эксперт готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.

Ждем запросы их на адрес: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)

Понятие «цифровизация» настолько прочно вошло в обиход современного человека, что представить новостную повестку дня без этого понятия уже просто невозможно. При этом, многие до сих пор не знают и не понимают, что это такое и «с чем его едят». Само по себе это слово означает внедрение современных технологий в различные сферы жизни и бизнеса.

Теперь рассмотрим, как цифровизация вошла в юридическую практику и изменила ли что-то в работе юристов. Не многие сферы и отрасли бизнеса с таким энтузиазмом восприняли идеи цифровизации как сфера юриспруденции. Возможно юридическое направление шагает в этом развитии «семимильными шагами» опережая во внедрении современных технологий многие другие отрасли бизнеса. Период пандемии дал еще более мощный толчок в этом направлении. Первыми вводить «цифру» стала система арбитражных судов: теперь можно подать в суд почти все документы путем направления скан копий, и они будут рассмотрены судом. А в случае наличия электронной цифровой подписи, то можно подать абсолютно все документы, ходатайства и заявления. Электронный документооборот значительно упростил жизнь юридического сообщества. Теперь нет необходимости нанимать штат помощников, чтобы они ездили из суда в суд и подавали необходимые документы, как это было раньше.

После этого, арбитражные суды пошли еще дальше. Они ввели систему видео конференц связи, которая позволила участвовать в заседаниях по всей территории РФ, не покидая город нахождения. В рамках данной процедуры, московские юристы стали доступны и жителям регионов, так как привлечение «юриста из Москвы» раньше было слишком дорого из-за стоимости часа работы юриста и командировочных расходов. Теперь юрист может участвовать в судебном заседании, отстаивать права своего доверителя дистанционно, что позволило повысить уровень оказания

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-petsonal.ru](mailto:tp@top-petsonal.ru)**

# Amazon будет контролировать своих водителей умными камерами

[HTTPS://SECRETMAG-RU.TURBOPAGES.ORG/SECRETMAG.RU/S/TECHNOLOGIES/AMAZON-BUDET-KONTROLIROVAT-SVOIKH-VODITELEI-UMNYMI-KAMERAMI-04-08-2021 .HTM?SIG N=112FF8F1E04BC0B3700AD6717F35774B4F6D547C500E67E027EBEBB55C2A6513:1628133443&TRBSRC=ZEN&PUBLISHER\\_LOGO\\_URL=HTTPS%3A//AVATARS.MDS.YANDEX.NET/GET-TURBO/1384300/2A00000165C8073F36EEF6020E0BB4EA913C/ORIG&PROMO=NAVBAR&UTM\\_REFERRER=HTTPS%3A%2F%2FZEN.YANDEX.COM%2F%3FFROMZEN%3DSEARCHAPP&TURBO\\_UID=AACz3GVORuDeV67FBpPKnUY-nTBdXuKeR\\_ZSsb5r9ReQX1iHRYfDyzT-v8476FXQDRxPKRjHfR9D-uYPIPDaKPYQBzIY\\_W7bY6u9-sGNAsM%2C&TURBO\\_IC=AACmFRxXFWPUWG4Sy4DyNDZ7WHNEVPWPVQLA3HUv8xC\\_BDQDMYF\\_P-0U6E8HRB-3JKVv3GFITVEA4LKGG8TLEFYFMJCB-0ZFhVO4TMhUM%2C](https://secretmag-ru.turbopages.org/secretmag.ru/s/technologies/amazon-budet-kontrolirovat-svoikh-voditelei-umnymi-kamerami-04-08-2021.htm?sig=N=112FF8F1E04BC0B3700AD6717F35774B4F6D547C500E67E027EBEBB55C2A6513:1628133443&trbsrc=zen&publisher_logo_url=https%3A//avatars.mds.yandex.net/get-turbo/1384300/2a00000165c8073f36eef6020e0bb4ea913c/orig&promo=navbar&utm_referrer=https%3A%2F%2Fzen.yandex.com%2F%3Ffromzen%3Dsearchapp&turbo_uid=AACz3GVORuDeV67FBpPKnUY-nTBdXuKeR_ZSsb5r9ReQX1iHRYfDyzT-v8476FXQDRxPKRjHfR9D-uYPIPDaKPYQBzIY_W7bY6u9-sGNAsM%2C&turbo_ic=AACmFRxXFWPUWG4Sy4DyNDZ7WHNEVPWPVQLA3HUv8xC_BDQDMYF_P-0U6E8HRB-3JKVv3GFITVEA4LKGG8TLEFYFMJCB-0ZFhVO4TMhUM%2C)

Эксперты готовы дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.  
Ждем запросы их на адрес: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)



ГРИГОРЬЕВ и ПАРТНЕРЫ

ЮРИДИЧЕСКОЕ БЮРО

**Светлана Виногорова***старший юрист ООО «Юридическое бюро  
«Григорьев и Партнеры»*

При решении вопроса об использовании систем видеонаблюдения, GPS-трекеров для разъездных работников и иных технических средств контроля за сотрудниками важно обеспечить баланс между интересом работодателя эффективно контролировать рабочий процесс и правом работника на неприкосновенность частной жизни и защиту персональных данных.

Учитывая, что наибольшее число вопросов возникает при введении системы видеонаблюдения, более подробно будет рассмотрено именно это техническое средство контроля.

Порядок осуществления видеонаблюдения за работниками действующим законодательством прямо не урегулирован. В некоторых случаях видеонаблюдение осуществляется работодателем в целях соблюдения возложенных на него обязанностей. Например, организации, эксплуатирующие опасные производственные объекты (шахты, газовые заправочные станции, энергетические станции и т.п.) обязаны создавать системы наблюдения, оповещения, связи и поддержки действий в случае аварии и поддерживать указанные системы в пригодном к использованию состоянии. В других случаях установка видеонаблюдения в основном обусловлена интересом работодателя в повышении эффективности труда и соблю-

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**

**КАЧКИН И ПАРТНЕРЫ****Ольга Дученко***Адвокат, старший юрист АБ «Качкин и Партнеры»*

Установить на рабочем месте систему видеонаблюдения или иные технические средства контроля за сотрудниками в России можно. Но нужно помнить о необходимости соблюдения прав работников на неприкосновенность частной жизни, личной и семейной тайны, тайну переписки и телефонных переговоров. Чтобы их нарушить, работодатель должен учесть ряд важных моментов.

Во-первых, подобный контроль должен быть непосредственно связан с исполнением сотрудниками трудовой функции. Очевидно, что не следует устанавливать камеру, например, в туалете или душевой кабине. Но видеонаблюдение вполне допустимо с целью проверки исполнения работниками их обязанностей, обеспечения сохранности имущества, безопасности персонала и т.п.

Во-вторых, следует разработать внутренний документ — локальный нормативный акт, в котором подробно описать порядок и механизмы контроля за сотрудниками. В нем можно указать цели установки технических средств, помещения, в которых они будут расположены, порядок и срок хранения данных, список лиц, имеющих доступ к записям и иные сведения. С новыми правилами работников нужно ознакомить под подпись.

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**



ЛЕКСФОРТ

**Марина Дячук**

ведущий юрист компании «Лексфорт»

Использование технических средств контроля за действиями сотрудников в законодательстве РФ прямо не регламентировано. Исходя из анализа общих положений трудового законодательства, мы можем прийти к выводу, что это допустимо. При этом работодателю необходимо прописать порядок, условия и цели использования технических средств в локальных нормативных актах, а также уведомить об этом сотрудников.

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются не только ТК РФ, иными нормативно-правовыми актами, но также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами (ст. 5 ТК РФ).

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель вправе требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей, а также соблюдения правил внутреннего трудового распорядка. Корреспондирующей обязанностью работника является добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины (ст. 21 ТК РФ).

Если работодатель издаст локальный нормативный акт о необходимости использования технических средств контроля на рабочем месте, то

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**



**А. Е. Карпухин**

Партнер Five Stones Consulting

Российское законодательство и судебная практика предоставляют работодателю возможность установки видеочкамер в рабочих помещениях, а также в кабинах транспортных средств. Основным нормативным актом, который регулирует возможность обработки видеозаписей, является Федеральный закон № 152-ФЗ «О персональных данных». Видеоизображения подпадают в категорию биометрических персональных данных. Роскомнадзор в своих разъяснениях указывает: «исходя из определения, установленного Федеральным законом «О персональных данных», к биометрическим персональным данным относятся физиологические данные (дактилоскопические данные, радужная оболочка глаз, анализы ДНК, рост, вес и другие), а также иные физиологические или биологические характеристики человека, в том числе изображение человека (фотография и видеозапись), которые позволяют установить его личность и используются оператором для установления личности субъекта». Согласно ст. 11 указанного закона, такие данные могут обрабатываться только при наличии согласия в письменной форме субъекта персональных данных.

При этом, как следует из разъяснений Роскомнадзора, если компания с помощью видеозаписей не будет впоследствии устанавливать личности изображенных на них людей, то письменное согласие работников на об-

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**



**Руслан Маннапов**

Юрист ЮФ «Ильяшев и Партнеры»

«Нет ничего твоего, кроме нескольких кубических сантиметров в твоем черепе», Джордж Оруэлл «1984». В эпоху цифровизации данная фраза становится еще более актуальной.

Сегодняшний день, как и вчерашний, что уж говорить о завтрашнем, все больше становится похож на фантастические рассказы и фильмы из детства. Цифровые технологии окружают человека повсюду. Иногда уже начинаешь сомневаться, что «Большой брат не следит за тобой», когда ты находишься у себя дома.

Выйдя из дома в мегаполисе, уже практически на каждом «уважающем» себя доме находятся средства видеофиксации, что уж говорить о дорогах и прочих публичных местах. Однако этим дело не заканчивается, неизвестно, что работодатели в целях контроля, в том числе дисциплины и эффективности работников, устанавливают видео-девайсы на своих предприятиях.

Резюмируя сказанное, хочется обратиться к уже «затертой до дыр» Конституции Российской Федерации, а именно к статье 23, где в части 1 говорится о том, что каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**



### **Игорь Томилин**

Юридическая компания «Privacy Group»

Amazon будет контролировать своих водителей умными камерами, о чем проинформировала служба доставки Amazon, сообщается, что организация установила умные камеры для контроля водителей в кабинах своих машин. Устройства фиксируют нарушения ПДД и разговоры по телефону во время езды. Искусственный интеллект камер оценивает поведение водителей и выставляет им баллы, от которых зависят суммы штрафов и премий. Многие шоферы расценили нововведение как вмешательство в частную жизнь и уволились.

В век развития технологических возможностей и внедрения средств, основанных на технологии искусственного интеллекта, во все сферы общественной жизни подобные нововведения все же правило, нежели исключение.

Сразу отметим, что в правовом регулировании комментируемой темы законодатель запаздывает, в настоящий момент порядок видеонаблюдения за работниками законом прямо не урегулирован.

Постараемся разобраться, какие положения действующего законодательства Российской Федерации и иных правовых актов так или иначе косвенно можно применить к описываемым отношениям.

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**

# С 1 сентября Китай вводит «цифровую диктатуру» и объявляет персональные данные граждан национальным достоянием

[HTTPS://ZEN.YANDEX.RU/MEDIA/FINTONKOSTI/S-1-SENTIABRIA-KITAI-VVODIT-CIFROVUIU-DIKTATURU-I-OBIAVLIAET-PERSONALNYE-DANNYE-GRAJDAN-NACIONALNYM-DOSTOIANIEM-60E076F6716F6B471A801E88](https://zen.yandex.ru/media/fintonkosti/s-1-sentiabria-kitai-vvodit-cifrovuiu-diktaturu-i-obivliaet-personalnye-dannye-grajdan-nacionalnym-dostoianiem-60e076f6716f6b471a801e88)

Эксперты готовы дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.  
Ждем запросы их на адрес: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)



### **Тимур Баязитов**

заместитель председателя коллегии адвокатов  
«Корчаго и партнеры»

С 1 сентября Китаем будут признаны персональные данные граждан — национальным достоянием. Компании обяжут не только хранить информацию о китайских гражданах на территории страны, но и делиться ею с правительством.

Россия тоже двигается по этим стопам, в 2020 году был принят закон о создании единого государственного реестра персональных данных.

Правительство Китая мотивирует принятый закон так:

Во-первых, у государства будут полномочия ограничивать по составу сбор персональных данных коммерческими организациями. А это, как минимум, безопасность населения. Не-редко сами организации продают и «сливают» персональные данные граждан мошенникам.

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**



### **Олег Матюнин**

*управляющий партнер Адвокатского бюро  
города Москвы «Матюнины и Партнеры»,  
сайт <https://www.matyuninspartners.ru/>*

В заголовке «Китай вводит «цифровую диктатуру» и объявляет персональные данные граждан национальным достоянием» изначально заложено противоречие. Слова «цифровая диктатура» можно истолковать, например, так: теперь персональные данные китайских граждан по значимости приравниваются к государственной тайне («основополагающей государственной информации»), обращение с ними и ответственность ужесточаются. С другой стороны, объявление данных национальным достоянием можно превратно понять как деперсонификацию и переход в состояние, аналогичное Public Domain в авторском праве, т.е. в общее пользование.

Почему я допускаю столь странное понимание? В российском законодательстве термин «национальное достояние» «разбросан» по нормативным правовым актам с 1991 года, но юридическим определением так и не обзавелся. К национальному достоянию отнесены объекты, которыми могут пользоваться буквально все граждане нашей страны, не считая случаев, когда доступ ограничен в силу закона: языки народов России (Закон 1991 года), общероссийские библиотечный, музейный, архивный фонды (Закон 1992 года), зерно (Закон 1993 года), художественные, археологические, исторические ценности (Соглашение 1994 года), природные лечебные ресурсы, лечебно-оздоровительные местности и курорты (Закон 1995 года),

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**



**KR&P** | Адвокатское  
бюро

**Ольга Самарина**

адвокат, партнер АБ КРП

Кто контролирует персональные данные — корпорации или государство? Китай пришел к однозначному ответу на этот вопрос. С 01 сентября 2021 г. вступает в силу новый закон о безопасности данных, объявивший персональные данные граждан КНР фундаментальным производственным фактором наряду с землей, трудовыми ресурсами, капиталом и технологиями. Государство, считая персональные данные национальным достоянием, будет контролировать их сбор, обработку и передачу.

## ПРАКТИЧЕСКАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ КОНТРОЛЯ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

КНР активно обратила внимание на конфиденциальность персональных данных еще до вступления нового закона в силу. Так, в частности, первая половина года ознаменовалась крупными потерями компаний в связи с вмешательством регулятора.

Например, приложение такси Didi было удалено с платформ для скачивания под эгидой того, что компания некорректно обращалась с личными данными своих клиентов в Китае. Причем это давление со стороны органов власти произошло чуть позже листинга Didi на Нью-Йоркской бирже,

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**



СОКОЛОВ И ПАРТНЕРЫ  
— группа юридических компаний —

### **Дмитрий Соколов**

*кандидат юридических наук, директор группы  
юридических компаний «Соколов и партнеры»*

С 1.09. Китай вводит «цифровую диктатуру» объявив персональные данные граждан национальным достоянием.

Хотелось бы отметить, что в Российской Федерации подобное невозможно, поскольку на уровне Конституции РФ нормативно понятие «национальное достояние» просто не закреплено. российском законодательстве отсутствует термин «национальное достояние». Поэтому российские граждане такой возможности лишены.

Между тем, необходимость защиты информационных ресурсов и интересов граждан в информационном пространстве, является основой государственного суверенитета любого без исключения политического территориального образования.

В Руководящих принципах политики совершенствования государственной информации, являющейся общественным достоянием, разработанных в 2004 году в ЮНЕСКО и переведенных на русский язык Российским комитетом Программы ЮНЕСКО «Информация для всех», сформулировано, что «открытое и неограниченное распространение общественной информации, созданной государственными органами, повышает безопасность и здоровье общества, а также способствует улучшению уров-

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**

# Российского металлурга заставили вернуть выписанные себе премии на 339 млн рублей

[HTTPS://SECRETMAG-RU.TURBOPAGES.ORG/SECRETMAG.RU/S/NEWS/ROSSIISKOGO-METALLURGA-ZASTAVILI-VERNUT-VYPISANNYE-SEBE-PREMII-NA-339-MLN-RUBLEI-04-08-2021.HTM?SIGN=27A2144D62863301F34CA69129399149127C6634895045DA43297E659940412B:1628135114&TRBSRC=ZEN&PUBLISHER\\_LOGO\\_URL=HTTPS%3A//AVATARS.MDS.YANDEX.NET/GET-TURBO/1384300/2A00000165C8073F36EEF6020E0BB4EA913C/ORIG&PROMO=NAVBAR&UTM\\_REFERRER=HTTPS%3A%2F%2FZEN.YANDEX.COM%2F%3FFROMZEN%3DSEARCHAPP&TURBO\\_UID=AABIPGREFBL-6BLMZ9GYLW2HUSU4400QTCK2DRB\\_HXEGRDUGE8KLJ39WHKNP-1WVQNQLJMTA0S9NQXDLVZKONOAIXNESUPKRZ80DYNSSCA%2C&TURBO\\_IC=AACHXKNSTM2Y59KEYYRKkRNURWPHML4UmVVLXtQ3-nB3g6hLYdzEKI5\\_gryTVQGDm4b73nPTxNoE5EKC-mlNQXDz9QVWZJ9E5h2nUlVouKE%2c](https://secretmag-ru.turbopages.org/secretmag.ru/s/news/rossiiskogo-metallurga-zastavili-vernut-vypisannye-sebe-premii-na-339-mln-rublei-04-08-2021.htm?sign=27a2144d62863301f34ca69129399149127c6634895045da43297e659940412b:1628135114&trbsrc=zen&publisher_logo_url=https%3a//avatars.mds.yandex.net/get-turbo/1384300/2a00000165c8073f36eef6020e0bb4ea913c/orig&promo=navbar&utm_referrer=https%3a%2f%2fzen.yandex.com%2f%3ffromzen%3dsearchapp&turbo_uid=AABIPGREFBL-6BLMz9GYLW2HuSu4400qTcK2DRB_hxEGRDUGE8KLJ39whKnp-1wvQNqLJmTa0S9nqXdLvZKOnoAiXnEsUpKRZ80DYnsSca%2c&turbo_ic=AACHXkNSTm2Y59KeYYRKkRNURWPHML4UmVVLXtQ3-nB3g6hLYdzEKI5_gryTVQGDm4b73nPTxNoE5EKC-mlNQXDz9QVWZJ9E5h2nUlVouKE%2c)

Эксперты готовы дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.

Ждем запросы их на адрес: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОКРУГ  
юридическая компания

### **Ирина Володина**

*Руководитель трудовой практики ООО  
Юридическая компания «Центральный округ»,  
e-mail Irina@centraldep.ru*

Выплата премии нередко является предметом спора между работодателем и работником. И многие руководители предприятий считая, что в их полномочия входит издание приказа о премировании, с лёгкостью премируют себя не жалея денег компании.

Несмотря на высокий статус, любой руководитель все же является подчиненным, по отношению к компании, работником. Учредители компании, по сути, работодатели директора и только им предоставлено право: награждать за труд наемного работника. Без их решения любые выплаты стимулирующего характера могут быть оспорены в суде, даже если директор является одним из учредителей.

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**



ДУБИНИН & ПАРТНЕРЫ

Юридический консалтинг

**Олег Дубинин**

Управляющий партнер Консалтинговой компании  
«Дубинин и партнеры»

Вопрос выплаты «Золотых парашютов» топ-менеджерам крупных корпораций действительно является очень актуальный и животрепещущей темой для обсуждения не только вечером на кухнях в семейном кругу, но и во властных кулуарах. Обсуждение: достоин или нет по итогам своей деятельности тот или иной руководитель выплат с семьей или с восемью нулями, безусловно, относится к делу, но это субъективные мнения обсуждающих, и регламентировать их какими-либо нормами действующего законодательства довольно трудно.

Что же касается конкретного случая, чтоб понять в чем причина такого поворота в деле, давайте посмотрит, как говорится на истоки, на полномочия, на цели и задачи, которые должен выполнять исполнительный орган компании. Господин Зубицкий является президентом, иными словами единоличным исполнительным органом компании. На основании Закона об «Обществах с ограниченной ответственностью» а компания, которой руководит Зубицкий такой и является, он обязан действовать в интересах общества, но никак не против. Более того, прямые указания на это так же отражаются и в Уставе общества, и ООО УК «ПМХ» не является исключением. Любое действие, направленное против интересов общества, в том числе нанесшее ему необоснованные убытки ставит под сомнение компе-

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**



### **Светлана Кавиева**

*руководитель практик «Недвижимость и инвестиции» и «Корпоративное право» ООО «СтройКапиталКонсалтинг»  
Сайт компании: <https://law-kazan.ru/>*

Единоличный исполнительный орган общества (директор, генеральный директор, президент и другие) избирается общим собранием участников (акционеров), если уставом общества решение этих вопросов не отнесено к компетенции иных органов управления общества на срок, определенный уставом общества.

Договор между обществом и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа общества, подписывается от имени общества

— лицом, председательствовавшим на общем собрании участников общества, на котором избрано лицо, осуществляющее функции единолично исполнительного органа общества,

— или участником общества, уполномоченным решением общего собрания участников общества,

— либо, если решение этих вопросов отнесено к компетенции совета директоров (наблюдательного совета) общества, председателем совета директоров (наблюдательного совета) общества или лицом, уполномоченным решением совета директоров (наблюдательного совета) общества.

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**



 Князев и партнёры  
Московская Коллегия Адвокатов

### **Андрей Князев**

*Московская коллегия адвокатов «Князев и партнёры»*

Дело Зубицкого отчётливо вырисовывает трудности в определении правового положения руководителя организации, открывая перед нами практическую значимость разрешения этого вопроса.

Особенно интересен аспект внутрикорпоративной борьбы внутри ПАО «Кокс», ведь к Зубицкому ни у кого, кроме Виктории Казак, претензий не было (ни у сменившего его руководства «дочки», ни у учредителей непосредственно ПАО).

Казалось бы, к поражению в деле привела небольшая формальность: Зубицкий не согласовывал премии с общим собранием учредителей, как того требовал Устав. Суд недаром обратил внимание не на размеры премий за 2016-2018 годы (на которые обращала внимание истица), а именно

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**

**Светлана Лебедева**

старший юрист юридической фирмы INTELLECT

В Арбитражном суде Кемеровской области состоялось решение по иску акционера ПАО «Кокс» Казак Виктории Степановны (г. Москва) в интересах публичного акционерного общества «Кокс» (г. Кемерово) к Зубицкому Евгению Борисовичу (г. Москва) о взыскании 929 502 000 руб. убытков (с учетом принятого судом уточнения в порядке ст. 49 АПК РФ). Данное дело интересно не только с точки зрения фактических обстоятельств, но и самого процесса его рассмотрения судами.

ПАО «Кокс» является 100% участником ООО УК «ПМХ». Зубицкий являлся акционером ПАО «Кокс» и президентом ООО УК «ПМХ».

Первоначально суд первой инстанции отказал истцу в удовлетворении требований в полном объеме, в связи с недоказанностью факта причинения ПАО «Кокс» убытков, учитывая, что сам размер вознаграждения Зубицкого соответствовал «рынку».

Апелляционная инстанция согласилась с коллегами и оставила первоначальное решение в силе.

Однако Арбитражный суд Западно-Сибирского округа направил дело на новое рассмотрение и указал на необходимость исследования вопроса наличия у Зубицкого фактической возможности определять действия ПАО

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**



### **Виктория Рыбалко**

*Партнер Адвокатского бюро города Москвы  
«Щеглов и Партнеры», адвокат*

Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций регламентируются положениями ст.145 Трудового кодекса, и, если для работников организаций, связанных с государством, предельный уровень оплаты труда регламентирован нормативными актами, то для руководителей иных организаций, как, например, в случае с господином Зубицким, условия оплаты труда устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

По общему правилу, работодателем по отношению к единоличному исполнительному органу любого хозяйствующего общества является само общество, чаще всего в лице общего собрания его участников, соответственно условия оплаты труда такого работника должны определяться, помимо трудового договора, положениями устава общества и решениями общего собрания.

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**

# Работодатель по ошибке перечислил декретнице зарплату на 1 млн рублей. Суд разрешил ей оставить деньги себе

[HTTPS://YANDEX.RU/TURBO/SECRETMAG.RU/S/SURVIVAL/DEKRETNICE-1-MLN.HTM?SIGN=144E83DF70F5C8546399A02E509B12D0BE68C481F7A936F126AD379DA7DC0439:1629915053&TRBSRC=ZEN&PUBLISHER\\_LOGO\\_URL=HTTPS%3A//AVATARS.MDS.YANDEX.NET/GET-TURBO/1384300/2A00000165C8073F36EEF6020E0BB4EA913C/ORIG&PROMO=NAVBAR&UTM\\_REFERRER=HTTPS%3A%2F%2FZEN.YANDEX.COM%2F%3FFROMZEN%3DSEARCHAPP](https://yandex.ru/turbo/secretmag.ru/s/survival/dekretnice-1-mln.htm?sign=144e83df70f5c8546399a02e509b12d0be68c481f7a936f126ad379da7dc0439:1629915053&trbsrc=zen&publisher_logo_url=https%3A//avatars.mds.yandex.net/get-turbo/1384300/2a00000165c8073f36eef6020e0bb4ea913c/orig&promo=navbar&utm_referrer=https%3A%2F%2Fzen.yandex.com%2F%3Ffromzen%3Dsearchapp)

Эксперты готовы дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.  
Ждем запросы их на адрес: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)



### **Мария Надежина**

*юрист Адвокатского бюро «Казиков и Партнёры»*

В вынесенном 27 мая определении Судебная коллегия по делам военнослужащих Верховного Суда сделала несколько примечательных выводов, которые в дальнейшем могут значительно повлиять на практику нижестоящих судов по сходным вопросам.

Произошло следующее: Светлана Г., служащая по контракту в армии, ушла в отпуск по уходу за ребенком. Из-за ошибки кадрового органа воинской части, информация об этом не была внесена в базу и Светлане продолжили начислять денежное довольствие наряду с положенным ей по закону ежемесячным пособием по уходу за ребенком.

К тому моменту как ошибку заметили, успело пройти больше двух лет. Виновные в переплате должностные лица кадрового органа были оштрафованы, а командование обратилось в суд за взысканием излишне выплаченных средств.

Суд первой инстанции искивые требования командования удовлетворил, с его позицией согласились и суды апелляционной и кассационной инстанций.

Напомним, что...

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**



### **Ирина Питунова**

*Юридическая фирма Тимофеев/Черепнов/  
Калашников. Руководитель трудовой практики*

Считаем, Определение Верховного суда от 27.05.2021г. № 225-КГ21-2-К10 не создает какой-либо прецедент, так как по таким делам судебная практика уже давно сформировалась.

Например, в Апелляционном определении Саратовского областного суда от 24.08.2017 по делу N 33-6196/2017 суд отметил, что счетной считается ошибка, допущенная при проведении арифметических подсчетов, когда были неправильно применены математические действия (умножение, сложение и пр.), однако из представленного расчета следует, что бухгалтером были неправильно введены первоначальные данные. Это свидетельствует о заведомо неверном результате подсчетов, т.е. допущенная ошибка счетной не является.

А в Апелляционном определении Нижегородского областного суда от 23.05.2017 по делу N 33-5873/2017 сказано, что счетной следует считать ошибку, допущенную в арифметических действиях (действиях, связанных с подсчетом). Получение ответчиком денег произошло при отсутствии каких-либо недобросовестных действий с его стороны, счетной ошибки допущено не было, денежные средства выплачены ему в качестве вознаграждения за труды как помощника по хозяйству.

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

# Секретарское Дело

[WWW.SEKRETARSKOE-DELO.RU](http://WWW.SEKRETARSKOE-DELO.RU)



Подписные индексы  
по каталогу «Роспечать»:  
72034, 71651, 80633

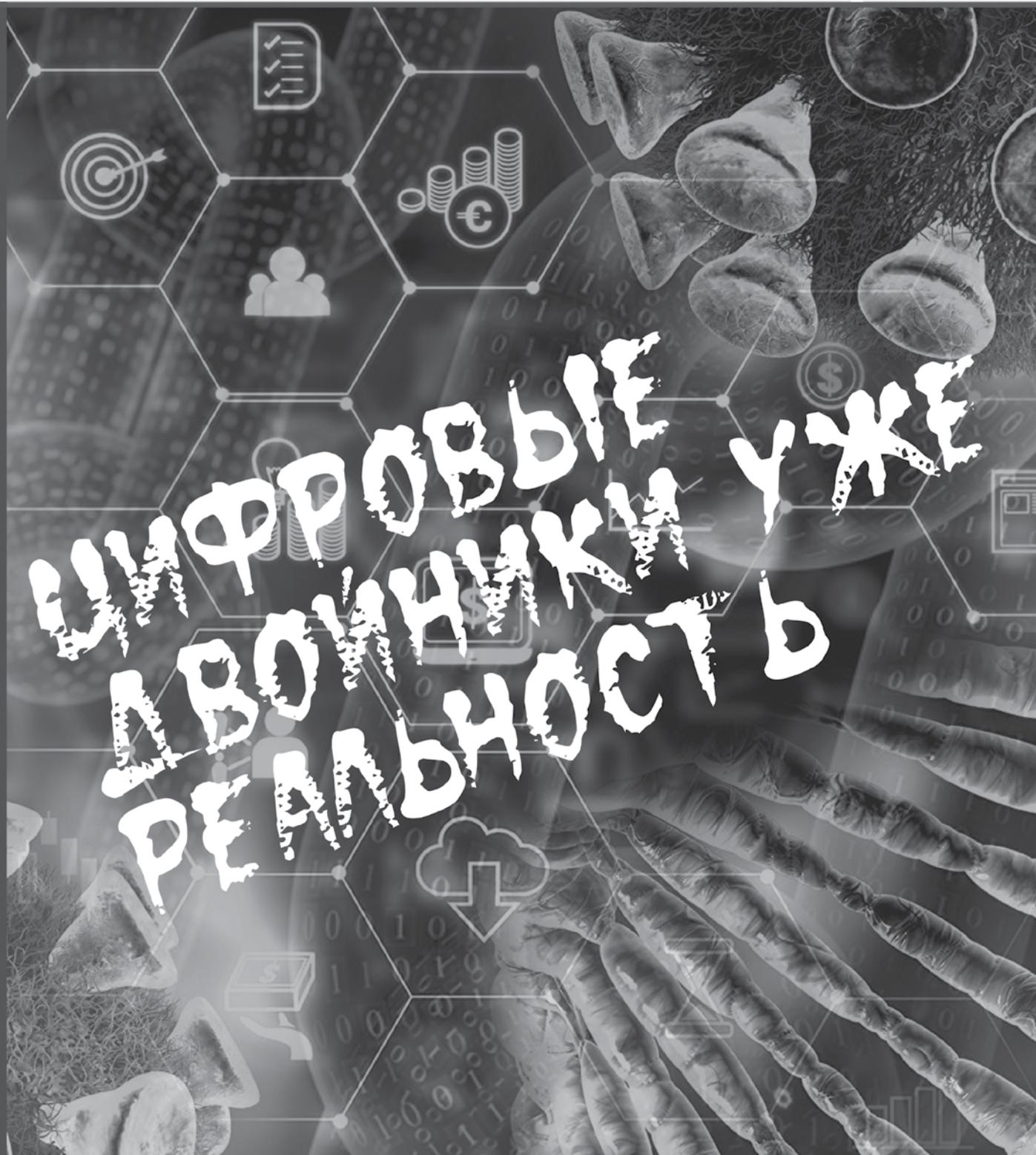


Подписные индексы  
по каталогу  
«Почта России»:  
99723, 98551

№ 2 2021

Главная тема номера: **Виртуальная реальность**

**Цифровые уже  
двоинники  
реальности**



# Путин разрешил допустить к госслужбе россиян с иностранным гражданством

[HTTPS://WWW.VEDOMOSTI.RU/POLITICS/NEWS/2021/08/25/883742-INOSTRANNIM-GRAZHDANSTVOM?UTM\\_SOURCE=FACEBOOK.COM&UTM\\_MEDIUM=SOCIAL&UTM\\_CAMPAIGN=PREZIDENT-ROSSII-VLADIMIR-PUTIN-PODPISAL](https://www.vedomosti.ru/politics/news/2021/08/25/883742-inostrannim-grazhdanstvom?utm_source=facebook.com&utm_medium=social&utm_campaign=prezident-rossii-vladimir-putin-podpisal)

**Президент России Владимир Путин подписал указ о допуске к государственной или муниципальной службе россиян, имеющих иностранное гражданство, если они не могут от него отказаться.**

«Установить, что: гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство (подданство) иностранного государства, которое не прекращено по не зависящим от него причинам, может быть принят на государственную или муниципальную службу», — говорится в указе, опубликованном на официальном интернет-портале правовой информации.

При этом гражданин может быть назначен на должность, при замещении которой не требуется оформление допуска к государственной тайне. Он также может продолжить службу на своей должности или быть переведен на другую в исключительных случаях в связи со служебной необходимостью и при условии, что это не противоречит интересам государственной или муниципальной службы. Невозможность прекращения иностранного гражданства устанавливается решением президента России или президентской комиссии по вопросам гражданства.

Согласно документу, имеющий иностранное гражданство госслужащий должен принимать все возможные меры, направленные на его прекращение, а также воздержаться от получения документов, удостоверяющих личность гражданина иностранного государства, и совершения других действий в таком качестве за исключением действий, необходимых для прекращения иностранного гражданства.



**Александр Карпухин**

*партнер юридической фирмы Five stones consulting*

На государственном уровне достаточно давно проводится политика по ограничению возможности лицам с иностранным гражданством занимать должности государственной/муниципальной службы. В апреле 2021 года был принят Федеральный закон №116-ФЗ, которым были установлены существенные ограничения для лиц, имеющих иностранное гражданство, занимать государственные должности, должности в органах внутренних дел и т.п. Ст.16 ФЗ «О Государственной гражданской службе РФ» прямо предусматривает, что гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае наличия гражданства (подданства) иностранного государ-

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**



 Князев и партнёры  
Московская Коллегия Адвокатов

### **Андрей Князев**

*Московская коллегия адвокатов «Князев и партнёры»*

В новостной сводке говорится о том, что 25 августа 2021 года был подписан Указ Президента Российской Федерации «О порядке замещения должностей государственной и муниципальной службы гражданами Российской Федерации, имеющими гражданство (подданство) иностранного государства, которое не прекращено по не зависящим от них причинам». Представляется, что рассматриваемый Указ, несмотря на, казалось бы, демократический характер, имеет двойственную природу и поднимает ряд вопросов, требующих решения (например, его соответствие уже существующей системе законодательства). В связи с этим следует рассмотреть этот указ и возникающие, в результате его принятия, вопросы более подробно.

Если отмечать положительные аспекты принятого документа, то следует сказать, что в соответствии с ч.2 ст.19 Конституции Российской Федерации: «Государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств...». Так как рассматриваемый Указ

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**



КАЧКИН И ПАРТНЕРЫ

**Ольга Дученко**

Адвокат, старший юрист АБ «Качкин и  
Партнеры»

## РОССИЯНЕ С ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНСТВОМ МОГУТ БЫТЬ ДОПУЩЕНЫ К ГОССЛУЖБЕ

Граждане России, имеющие гражданство или подданство иностранного государства, не прекращенное по не зависящим от них причинам, в исключительных случаях могут быть приняты на государственную или муниципальную службу, если им не требуется допуск к гостайне. Президент РФ Владимир Путин подписал Указ от 25.08.2021 № 493 о порядке замещения должностей такими лицами.

### ИСТОРИЯ ЗАПРЕТА

Первоначально в России иностранцы не имели права находиться на государственной или муниципальной службе (ФЗ от 25.07.2002 № 115-ФЗ в

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**

# Вопрос — ответ

Эксперты готовы дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.  
Ждем запросы их на адрес: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)

**Вопрос: Можно ли принять человека на должность рабочего по обслуживанию зданий в детский сад с судимостью (злостная неуплата алиментов)? (Алёна, Ярославль)**



**Ольга Папроцкая**

*частнопрактикующий юрист*

В отношении сотрудников, принимаемых в детское дошкольное учреждение на основании трудового договора, существует ряд ограничений.

Важно подчеркнуть, что они распространяются не только на тех, кто работает непосредственно с детьми, но и на административно-управленческий, технический и вспомогательный персонал всех организаций сферы образования, воспитания, развития несовершеннолетних (см. Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 7 декабря 2012 г. N 52-КГПР12-2).

На основании положений абз. 1 ст. 351.1 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ) к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслужива-

**Полные тексты статей доступны только  
для подписчиков.  
Остальным желающим на платной основе.  
Пишите: [tp@top-personal.ru](mailto:tp@top-personal.ru)**

# Новый деловой журнал КАПИТАНЫ БИЗНЕСА

ПЛАНИРУЕТСЯ К ВЫПУСКУ  
В ГОРОДАХ-МИЛЛИОННИКАХ  
И ОБЪЕДИНЕННЫЙ В МОСКВЕ

## РУБРИКИ:

- НОВЫЕ ЛИЦА КОМПАНИЙ И ИХ ОСНОВАТЕЛЕЙ
- ПЕРСПЕКТИВНЫЕ СТАРТАПЫ
- ЛИДЕРЫ РЕГИОНОВ
- ЛИДЕРЫ ОТРАСЛИ
- БИРЮЗОВЫЕ КОМПАНИИ
- РАСТУЩИЕ БИЗНЕСЫ

## А ТАКЖЕ:

- ИНСТАГРАМ - ТОП КАНДИДАТЫ
- YOUTUBE КАНАЛ С ИНТЕРВЬЮ ЭКСПЕРТОВ
- ДЕЛОВОЙ КЛУБ
- БИЗНЕС СЕМИНАРЫ

КОУЧИНГ  
для  
ЛИДЕРОВ  
БИЗНЕСА

БИЗНЕС  
ГИГАНТЫ  
ТАЛАНТЛИВЫЕ  
УПРАВЛЕНЦЫ  
МАРКЕТИНГ

**ES OKR**  
ТЕХНОЛОГИИ  
МИРОВОЙ ОПЫТ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОДАЖ

ИННОВАЦИИ

ОШИБОЧНЫЕ  
СТРАТЕГИИ



события | обзоры | анализ | советы | аналитика

# ЖИЛИЩНОЕ ПРАВО

№ 9 сентябрь 2021

Подписные индексы по каталогу Урал-пресс — 79154, 79357

*Ульяна Зеленая*

**Печаль для должников. Конституционный суд разрешил изымать единственное жилье**

*Инна Демидова*

**«Освободите квартиру, она уже не ваша»: Собственников ошеломили новой схемой отъема**

*Владимир Павлов*

**При помощи каких поддельных документов мошенники отбирают недвижимость**

*Алла Митрахович*

**Практическая реализация жилищных прав инвалидов**

*Павел Хлебников*

**Раздел жилья при разводе с осужденным**

*Ульяна Зеленая*

**Переуступка — это опасно. Как защититься от мошенников при покупке квартиры, которая еще не построена**

[www.TOP-PERSONAL.RU](http://www.TOP-PERSONAL.RU)

(июль-сентябрь)

В номере:

**№3**  
**2021**

**V Международная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы документоведения и архивоведения: вызовы времени»**

**Некоторые вопросы аудита системы управления электронными документами в организации**

**О проведении эксперимента по использованию электронных документов в кадровой службе**

**Электронный документооборот в сфере трудовых отношений**

**Документационное обеспечение управления в образовательном учреждении**

**Особенности унификации некоторых форм документов для заполнения на компьютере**

**Организация семинаров по делопроизводству с подведомственными Россвязи организациями**

**Организационные основы стандартизации в США**

При поддержке: