

БИЗНЕС
ИДЕИ

БИЗНЕС
РЕШЕНИЯ

БИЗНЕС
ТЕХНОЛОГИИ

БИЗНЕС
ПРОЦЕССЫ

www.TOP-PERSONAL.ru

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Подписные индексы: по каталогу "Роспечати" – 71052, 71055, 72035;

№ 37
(681)

2022

Главная тема: **IT СПЕЦИАЛИСТЫ**



Сергей Пронин

**Новые вызовы требуют
новых управленческих решений**

Партнёры УП



КОЛОНКА РЕДАКТОРА

IT-специалисты сегодня нужны всем как запчасти к авто. Вы скажете, грубо и обидно так говорить?

Да, но именно так: они сами прыгают с проекта на проект, они знают себе цену...

Они нужны сегодня не только IT-фирмам, но уже ВСЕМ...

Читайте vip интервью с экспертами.

Александр Гончаров

Номер готовили:



Алена
Верещагина



Алия
Верисова



Полина
Гальченко



Александр
Гончаров



Надежда
Гончарова



Оксана
Дегнер



Александр
Жильцов



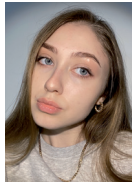
Дмитрий
Жирнов



Игорь
Жуковский



Павел
Кочетков



Кристина
Кузнецова



Вероника
Курилова



Наталья
Риль



Ольга
Сагун



Анна
Соснина



Анна
Чернова



Андрей
Чепайкин



Елена
Чечикова



Александр
Чечиков



Алена
Юрова



Наталья
Миронова

2. **WORLDWIDE MIXON**

— В вакансии стоит сделать акцент на функциональных обязанностях, с которыми придется работать кандидату. При этом стоит также прозрачно и подробно прописать требования, чтобы отсеять неподходящих кандидатов прежде, чем они решат откликнуться. Необходимо транслировать в вакансии ценности компании, а также описать пару крутых плюшек и бонуситов.

41

АИ ТИ /  37(680)

Издательство «Альпина»
8 (800) 550-53-22
www.alpinabook.ru

БИЗНЕС-ЛИТЕРАТУРА/  37 (681)

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Содержание

5

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ
События этого года выявили и обострили системные проблемы управления в стране, которые надо немедленно решать!

Сергей Пронин, ООО «ТАРЕСС»

21

ИТ СПЕЦИАЛИСТЫ
РЕЛОКАНТЫ ИТ готовы опускать хотелки, но это не меняет ситуацию острого голода на айтишников в РФ

Валентина Циммер, Outlines Tech

29

ИТ СПЕЦИАЛИСТЫ
Отток за пределы России ИТ-специалистов сегодня ощущается особо остро
Зарплатные ожидания снизились, но немного

Надежда Бахирева, «ЛАНИТ-ТЕРКОМ»

Указать в вакансии проект и возможные приобретенные навыки точно не будет лишним

Карина Лимонова, «Витте Консалтинг»

Многие ИТ-компании стали сворачивать свои международные проекты

Анна Сомова, Macroscop

Каждый второй ИТ-кандидат рассматривает для себя удаленный формат работы

Алёна Ерёмченко, ГЭНДАЛЬФ

Если кандидат нам действительно интересен, и будет полезен на проектах, то мы постараемся найти комфортные для обеих сторон способы сотрудничества

Евгения Круглова, ИТЕСН

53

ИТ СПЕЦИАЛИСТЫ
В производственных компаниях по принципу «не навреди», если там что-то работает, то это лучше не трогать

Роман Попов, «Angels IT Group»

57

БИЗНЕС-ЛИТЕРАТУРА
Коллектив авторов «HBR Управление компанией»

Материалы, опубликованные на данном сайте, печатаются на правах рекламы.

www.top-personal.ru

ISBN 5-95630-007-7



9 785956 300077 >

Подписано в печать 28.12.2022 г.
Формат 60х90 1/8. Печать офсетная.
Тираж 10 000 экз. Печ. л. 8.
Заказ №
Отпечатано в полном соответствии
с качеством предоставленного
электронного оригинал-макета
в ООО «Белый ветер»
г. Москва, ул. Щипок, 28

Приглашаем директоров компаний поделиться
опытом управления: 7447273@bk.ru

Издательство не несет ответственности за содержание рекламных
объявлений. Издательство не всегда разделяет мнения и взгляды
авторов. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Цена свободная

© ООО «Журнал «Управление персоналом», 1996
© ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2006

№ 37
(681)

Издаётся с 1996 г. 2021 г.

Объединенная редакция

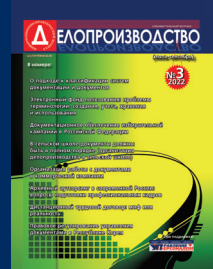
ИД



Издание зарегистрировано Комитетом
Российской Федерации по печати
Свидетельство о регистрации
выдано Министерством РФ
по делам печати, телерадиовещания
и средств массовых коммуникаций
ПИ № 77-15375 от 12 мая 2003 г.

Официальный адрес

TR@TOP-PERSONAL.RU



Подписные индексы
ГК «Урал-Пресс»: 29431, 29622



Сергей Пронин

События этого года выявили и обострили системные проблемы управления в стране, которые надо немедленно решать!

Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



С.Б. Пронин на основе своего многолетнего опыта работы с представителями различных органов власти и государственных учреждений анализирует проблемы управления в стране и предлагает оригинальные пути их решения в условиях новых реалий.

УП Какими основными событиями запомнился Вам уходящий год?

*С*ейчас популярно выражение, что после 24.02.2222 для нас началась новая жизнь. Не скажу, что согласен с ним полностью, но как минимум наполовину наша жизнь действительно изменилась.

Этот год не похож не только на предыдущий, он кардинально не похож на всё, что у нас было несколько лет до него.

Мы живем в другой реальности. Это поняли не только мы, но даже коронавирус. После начала СВО про него уже практически не говорят, а в нашей стране даже не вспоминают.

УП Как вы думаете, что произошло с этим вирусом?

— Я не врач, а офицер-политработник, нас называют еще «инженерами человеческих душ». Поэтому выдвину свою версию не того, что произошло с вирусом, а что произошло с нами. Оба моих деда — участники Великой Отечественной войны. Один — Григорий Тимофеевич Пронин, пропал без вести в 1942 году, сиротами остались 4 малолетних сына, в том числе мой отец. Второй — Михаил Иванович Кузнецов, отец моей мамы, прошел три войны, награжден орденами и медалями, которые я бережно храню вместе со своими наградами. Помню по рассказам деда, что на войне насморком, простудой, гриппом почти не болели. Не знаю, помогали ли «наркомовские 100 грамм» или же люди были до такой степени внутренне отмотилизованы, что подобные болезни их не брали. Так и здесь: когда люди переживают минуты серьезного душевного подъема, волнения, полной концентрации, то, я думаю, иммунитет у них



Телеграмм канал:
t.me/proludeiipyrei

на очень высоком уровне и такого рода «мелочи» они просто не замечают. А то, что СВО внутренне отмотилизовала каждого из нас, заставила по-новому взглянуть на привычные вещи, я могу утверждать хотя бы на примере членов нашей семьи.

Понятно, что все сейчас связано с СВО, и она не только «там» — она у нас здесь. СВО обнажила многие наши проблемы, показала слабые места и те направления, где нам нужно приложить усилия, чтобы наше государство было сильным, независимым, процветающим, комфортным для наших граждан. Любая критическая, а особенно военная, ситуация обостряет проблемы и демонстрирует слабые места в системе. А они есть, в принципе, в любом государстве, даже в «условной» Швейцарии. СВО их особенно обнажила и обострила. Поэтому я считаю, что нам нужно об этих проблемах говорить и, самое главное — как можно быстрее решать их. Ведь то, что сегодня является проблемой, завтра может стать драмой и даже трагедией. Поэтому всё можно и нужно решать на уровне проблем. Иначе это грозит серьезными потерями, которые могут стать невосполнимыми. А вот этого как раз нужно стараться не допускать.

Как Вы лично восприняли известие о начале СВО?

— После объявления о начале СВО, я ее, безусловно, поддержал и некоторое время размышлял о том, какое лично я могу принять участие в операции по демилитаризации и денацификации Украины. Все-таки я кадровый офицер зенитно-ракетных войск ПВО страны, подполковник запаса, с отличием окончил высшее военное училище и военную академию, шесть лет служил в боевых частях 4-й отдельной (Свердловской) армии войск ПВО страны. Кроме того, я полковник налоговой полиции в отставке и как офицер действующего резерва руководил в свое время в Федеральном долговом центре при Правительстве России его территориальными подразделениями общей численностью около полутора тысяч человек. Но в результате я пришел к выводу, что будет лучше, если я приму посильное участие в СВО находясь в Москве.

Во-первых, потому что прошло почти 30 лет после моего увольнения в запас и те зенитно-ракетные комплексы, которые я изучал, уже сняты с вооружения. А во-вторых, и это самое главное, внутри страны действует огромная «пятая колонна», опасность от которой для нашей страны, на мой взгляд, ничуть не меньше, а возможно, даже и больше, чем от внешних врагов, и с ней нужно бороться. Я готов участвовать в этой



Телеграмм канал:
t.me/proludeiipyrei

Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



борьбе, и первым моим шагом в этом направлении стало создание в апреле в мессенджере «Telegram» авторского информационно-аналитического канала

«Про Людей и “упырей”»,

о котором я уже рассказывал читателям в 17-м номере «УП» за этот год.

Что Вы называете «пятой колонной»?

— Появление выражения «пятая колонна» приписывают генералу Франко, который, наступая на столицу Испании четырьмя колоннами, заявил, что в Мадриде есть еще одна — пятая — колонна его сторонников.

Когда после объявления об СВО начался спешный отъезд из страны ряда бизнесменов, политиков, артистов и проч., в ряде информационных ресурсов их также стали называть «пятой колонной». Я с такой трактовкой термина не согласен, так как в этом случае речь идет просто об инакомыслящих людях, открыто заявляющих о своем особом мнении. «Пятая колонна» — это те, кто предательски действует внутри нашего государства с целью его развала и уничтожения. Те, кого сейчас официально занесли в список «иноагентов», на мой взгляд, в большинстве своем просто слабые люди, которые не нашли в себе сил и желания бороться здесь правовыми методами за будущее своей страны, а сбежали из нее. А объявление их «иноагентами» чем-то напоминает мне 30-е годы в СССР, когда некоторые наши военачальники внезапно оказывались «агентами» чуть ли не десятка вражеских разведок. История, как известно, повторяется, только сначала в виде трагедии, а потом в виде фарса.

Очень надеюсь, что руководители Федеральной службы безопасности, сотрудники которой в этом месяце отмечают свой профессиональный праздник, понимают, насколько серьезна и опасна эта угроза.

На мой взгляд, вольными или невольными членами «пятой колонны» в России являются десятки, а возможно, и сотни тысяч человек, «окопавшихся» в основном в различных органах власти, действующих повсеместно «от Москвы и до самых до окраин» и намеренно не только дискредитирующих государственные



Telegramм канал:
t.me/proludeiupyreii

органы в России, но и провоцирующих конфликты между властью и обществом. Пока же, несмотря на сложную военно-политическую обстановку, некоторые сотрудники ФСБ находят время заниматься, мягко говоря, не свойственными им функциями.

Например, в качестве курьеров развозят третьим лицам, участвующим в судебном процессе по конфискации их домов, исковые заявления заместителя Генерального прокурора.

Ко мне, например, приехали (надеюсь, исключительно из уважения как к председателю правления общественной организации соинвесторов ЖК «Сенатор клуб») сразу два сотрудника ФСБ. Причем не из окружного отдела, а из подразделения, обслуживающего, по их словам, высшие органы государственной власти.

По роду своей общественной деятельности мне неоднократно, особенно в течение последних 10 лет, приходилось не только сталкиваться, но и вступать в открытое противоборство с разными представителями «пятой колонны» в России.

УП Читателям «УП» было бы интересно узнать об этом...

— Примеров можно привести очень много, но я ограничусь двумя, на мой взгляд, наиболее показательными.

История, связанная со строительством в Новой Москве жилого комплекса «Сенатор Клуб» на территории оздоровительного



Телеграмм канал:
t.me/proludeiiiupyrei

Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



комплекса «Десна», подведомственного Управлению делами Президента Российской Федерации, началась еще в 2004 году и не закончилась до настоящего времени. Это непрерывная череда незаконных действий со стороны людей, наделенных властью, и приближенных к ним коммерсантов.

В начале «нулевых» годов, когда в государственной казне после дефолта 1998 года было пусто, а огромная волна чиновников, переехавших из Петербурга в Москву, нуждалась в новых квартирах и дачах, Управление делами Президента Российской Федерации (УДП РФ) организовало несколько десятков проектов по строительству городского и загородного жилья на федеральных землях, ранее находившихся в ведении ЦК КПСС и Совмина и переданных Правительством России в собственность УДП РФ. Поскольку денежных средств у УДП РФ на это не было, для этих целей привлекали средства юридических и физических лиц с последующей передачей инвесторам от 60 до 70% построенного. Одним из таких проектов стал проект строительства малоэтажных сблокированных (таунхаусы) и отдельно стоящих (коттеджи) домов, а также крытого теннисного корта на территории ФГАУ «Оздоровительный комплекс «Десна»» УДП РФ.

Заведомо зная, что номинальный инвестор ООО «Рескоровка» (в настоящее время ООО «Сенатор клуб») не имеет предусмотренных проектом для инвестирования 9,170 млн долларов США, распорядитель проекта — Управление делами Президента, и застройщик — ФГАУ «ОК «Десна»» разрешили номинальному инвестору привлекать деньги граждан, кандидатуры которых они предварительно согласовали. Вместе с тем федеральный орган исполнительной власти, каким является УДП РФ, в нарушение требований Федерального закона 214-ФЗ «О долевом строительстве» разрешил ООО «Рескоровка» собирать деньги с физических и юридических лиц без соблюдения порядка и требований, установленных этим законом. В результате значительная часть средств инвесторов были выведены из проекта, что привело к необходимости дополнительного привлечения нового крупного соинвестора и нового генерального подрядчика.

В итоге строительство затянулось на 10 лет и было завершено только в 2014 году. Но наиболее странное и неадекватное поведение застройщика и распорядителя проекта началось после завершения строительства. Длительное время они под различными предлогами отказывались вводить построенные объекты в экс-



Телеграмм канал:
t.me/proludeiipyrei

плуатацию, одновременно с этим зарабатывая немалый и, скорее всего, «черный нал» от сдачи в аренду крытого теннисного корта, который до настоящего времени не введен по закону в эксплуатацию. Одновременно с этим они имели огромную прибыль от официальной эксплуатации гостиничных номеров, отремонтированных

и меблированных за счет обманутых дольщиков проекта еще в 2007 году. По самым скромным подсчетам, только это принесло учреждению и его владельцу — УДП РФ — более 1 млрд рублей. Видимо, поэтому они даже не стали эксплуатировать переданные им безвозмездно 7 лет назад 26 отремонтированных и обустроенных таунхаусов, отчего государство потеряло, по подсчетам самого же УДП, не менее полумиллиарда рублей, а часть таунхаусов в условиях периодического отключения отопления, неоднократных подтоплений и ненадлежащей охраны стала фактически непригодна к проживанию!

А что же обманутые дольщики? Они за счет собственных средств отремонтировали свои дома, благоустроили прилежащую территорию, своевременно и в полной объеме вносили коммунальные платежи. Не смотря на то, что площадки охраняли сотрудники ОК «Десна» УДП РФ и нанятого ими ЧОПа, кто-то стал обворовывать дома дольщиков и портить их имущество. Поэтому дольщики даже наняли и оплачивали за свой счет дополнительного охранника в течение почти двух лет! Все эти 8 лет дольщики десятки раз обращались во все возможные ин-

станции — от участкового МО «Коммунарский» ГУВД по г. Москве до Президента России, — но безрезультатно. Наконец, когда терпение дольщиков иссякло, в 2018 году они вынудили номинального инвестора обратиться в Арбитражный



Телеграмм канал:
t.me/proludeiiiupyrei

Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



суд с иском об обязании ФГАУ «ОК «Десна» подать в Мосгосстройнадзор документы на ввод давно построенных объектов в эксплуатацию.

И что же решил суд?

Согласно вступившему в законную силу решению Девятого арбитражного апелляционного суда по делу № А-40178277/2018 от 28.10.2019 застройщик был обязан в течение 30 дней подать в Мосгосстройнадзор документы на ввод в эксплуатацию построенных объектов в соответствии с Заключением о соответствии (ЗОО) от 12.07.2016. Но... решение суда госучреждением не исполнено даже по прошествии более трех лет! Причем о ситуации знает все руководство Федеральной службы судебных приставов, включая Главного судебного пристава РФ. Должник уже три года не перечисляет в федеральный бюджет даже исполнительный сбор в размере 50 000 рублей, назначенный ему судебным приставом-исполнителем отдела судебных приставов по Новомосковскому административному округу. Видимо, для того чтобы этот судебный пристав-исполнитель не заставил руководство ФГАУ «ОК «Десна» исполнить судебное решение, а его генерального директора не привлекли к уголовной ответственности по ч. 2 ст. 315 УК РФ, исполнительное производство срочно передали в отдел по особым исполнительным производствам ГУ ФССП по г. Москве, где оно и пылится несколько лет. Генерального же директора отправили на повышение — он возглавил ФГУП «Загрансобственность» УДП РФ! Наверное, Управляющий делами Президента А.С. Колпаков посчитал, что бесценный опыт Логвинова и Ко (а руководство перешло туда всей «командой», включая не только заместителей генерального директора, но даже и его личного секретаря) многолетнего уклонения от исполнения требований законов и судебных решений необходимо срочно распространить в международном масштабе.

Видя такое попустительство со стороны контролирующих, надзорных и правоохранительных органов, руководство ФГАУ «ОК «Десна» по согласованию с феде-



Телеграмм канал:
t.me/proludeiipyrei

ральным органом исполнительной власти, каким является УДП РФ, сначала запретило дольщикам проезжать, затем проходить в свои дома, потом в разгар зимы добилось от Мособлгаза отключения в домах газа, а через несколько месяцев отключило и электричество.

При этом внесенный дольщиками аванс за энергоресурсы размером в несколько миллионов рублей не вернули, а оставили себе. Дошло до того, что граждан, которые с наступлением холодов решили вывезти из неотапливаемых домов принадлежащую им мебель и личные вещи, вместе с грузчиками на несколько часов взяли фактически в заложники, забаррикадировав «неожиданно сломавшимся» трактором-водовозкой выезд с площадки. И это несмотря на то, что о вывозе имущества были заранее извещены и прокурор округа, и начальник местного отдела полиции, которые полностью поддерживали законные права граждан на свободное распоряжение своим имуществом.

Абсолютно логичным завершением этой истории стала конфискация Московским городским судом 15.12.2022 домов обманутых дольщиков на основании... неожиданно вскрытого Генеральной прокуратурой спустя 18 лет, но так и не доказанного факта коррупции между бывшим руководителем среднего звена УДП РФ В.Г. Слепневым (уволился в 2009 г., награжден правительственной наградой), бывшим генеральным директором подведомственного УДП РФ учреждения А.И. Тороховым (ушел на пенсию 9 лет назад, при увольнении удостоен звания «Почетный сотрудник УДП РФ») и привлеченным УДП РФ на конкурсных условиях номинальным инвестором ООО «Рескоровка». И это при том, что ни у кого из названных лиц никаких прав ни на один из конфискованных объектов нет!

Как Вы думаете, какие эмоции испытали люди, у которых после стольких лет ожидания и борьбы за свое конституционное право на жилище отобрали их дома? И ведь это не только заплаченные каждым в зависимости от площади дома в среднем 20 млн. рублей, в т.ч. взятых в кредит, не только испорченные ремонт и мебель, но и подорванное этой борьбой за свои законные права здоровье. Очевидно, что люди в такой ситуации будут испытывать неприязнь и, возможно, даже ненависть к тем, кого они считают виновным в своих бедах. Не вызывает сомнения, что большая часть обманутых дольщиков ЖК «Сенатор клуб» потеряет и доверие к своему государству, веру в закон и справедливость.



Телеграмм канал:
t.me/proludeiiiupyrei

Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Считаю, что такими действиями отдельные чиновники вносят раскол между властью и обществом. А ведь сейчас нам как никогда нужны единство и согласие, ведь только на этой основе возможна наша победа! А те, кто, понимая это, толкает общество к противостоянию, и есть та самая настоящая «пятая колонна»!

Как могло такое получиться?

— Я думаю, это легко объяснимо. Начать хочу с того, что УДП РФ — структура, не имеющая аналогов не только в России, но и, наверное, во всем мире. Хотя в ней всего 350 штатных единиц, она фактически способна «рулить» в масштабах страны. Большинство читателей, которые не сталкивались с УДП РФ лично, будут удивлены тем, что я сказал, но это действительно так.

Первой особенностью УДП РФ являются те компетенции, которые оно имеет, а именно: осуществляет материально-техническое и финансово-хозяйственное обеспечение, социально-бытовое обслуживание, санаторно-культурное лечение и т. д. и т. п. Главы государства, Председателя Правительства, Администрации Президента, Совета Федерации, Государственной Думы, Конституционного и Верховного судов, а также многих других высших федеральных органов власти.

Во-вторых, в распоряжении УДП РФ находятся лучшие участки земли и объекты недвижимости. Вообще-то, это федеральная собственность, и управлять ей должно Правительство РФ. Но наше Правительство передало свои полномочия УДП РФ, которое может делать с переданными ему земельными участками и объектами недвижимости все, что ему заблагорассудится. А главное — стоит УДП РФ только захотеть, и любой кусок федеральной собственности Правительство немедленно передаст ему в собственность. Ну а если это собственность не федеральная, то приобрести любой интересующий объект помогут структуры, обслуживаемые УДП РФ, а, при необходимости, и любой другой орган государственной власти.

И в-третьих, в эту структуру сотрудники отбираются в «особом наряде». Чтобы убедиться в этом, достаточно открыть официальный сайт УДП РФ, а потом ознакомиться с биографиями руководителей в сети интернет. Обращают на себя внимание несколько «звучных» фамилий среди руководства УДП. Кроме того, что надо



Телеграмм канал:
t.me/proludeiipyrei

иметь в виду, что некоторые из них поменяли свои «звучные» фамилии, например, выйдя замуж. Так начальник Главного управления жилищного и социально-бытового обеспечения Е.А. Артамонова (до замужества Якунина) – дочь бывшего начальника ГУВД Москвы, а впоследствии заместителя ФСИН А.И. Якунина. О том, кто кому приходится крестным отцом или дочерью (сыном) говорит на буду, поскольку сам наверняка этого не знаю, но некоторые сотрудники УДП говорят об этом открыто и считают, что такая «семейность» способствует реальному нарушению законов Российской Федерации и причинению значительного ущерба федеральному бюджету.

Это подтверждает история, главный герой которой – нынешний генеральный директор ФГАУ «ОК «Десна» М.П. Афанасьев — член «команды» Е.А. Артамоновой (Якуниной). Несколько лет он так успешно трудился советником в возглавляемом ею Главном управлении, что по ее ходатайству был трижды удостоен Благодарности Президента России. Затем последовал его резкий карьерный взлет: после недолгого пребывания в должности зам. генерального директора Президент-отеля он был назначен генеральным директором ФГАУ «ОК «Десна» УДП РФ. Почувствовав себя настоящим хозяином, он начал увольнять сотрудников по 5-6 человек в день, а гостиничный фонд использовать не по назначению. В результате менее чем за год нанес ущерб государству на сумму более 1 млн рублей, что подтвердила проверка, проведенная Главным контрольным управлением УДП РФ по заявлениям сразу нескольких сотрудников этого учреждения, как уволенных, так и действующих. Однако к полагающейся в таких случаях уголовной и материальной ответственности он привлечен не был. После похода его куратора Е.А. Артамоновой к А.С. Колпакову материалы проверки легли под «сукно», а, скорее все-



Телеграмм канал:
t.me/proludeiipyrei

Эксклюзивное интервью для  Эксклюзивное интервью для  Эксклюзивное интервью для 

го, полетели прямиком в мусорную корзину. Такая же участь постигла и материалы проверки, проведенной этим же Главным контрольным управлением по моему заявлению о неправомерном отключении электричества в ЖК «Сенатор клуб», а также о действиях группы лиц под руководством Афанасьева М.П. по незаконному удержанию денежных средств дольщиков, внесенных ими за газ и электричество на счета учреждения.

 **Что бы Вы предложили сделать, чтобы исправить эту ситуацию и не допустить ее повторения?**

— Прежде всего, я предлагаю реорганизовать УДП РФ в отдельные самостоятельные административно-хозяйственные структуры при каждом ведомстве, которые обслуживают сейчас УДП РФ, а само УДП со штатом в несколько десятков человек сделать, что было бы и логично, и экономически оправданно, материально-техническим структурным подразделением Администрации Президента России. Только тогда будет ликвидирована база для незаконного административного давления со стороны отдельных высокопоставленных сотрудников УДП на практически все законодательные и исполнительные органы власти, которое они систематически осуществляют.

Во-вторых, нужно провести сплошную проверку всех «деяний» Управления независимой, квалифицированной, полномочной комиссией и принять необходимые меры по восстановлению законности и справедливости. Еще в школе нас учили, что ошибки надо исправлять. Только устранив в полном объеме нарушения законных прав граждан, а также компенсировав им причиненный незаконными действиями представителей властных органов материальный и моральный ущерб (хотя потерянные годы и подорванное здоровье людям, конечно, уже не вернуть), государство хоть в какой-то степени вернет уважение и доверие своих граждан.

В-третьих, должна быть проведена внеочередная аттестация всех сотрудников УДП, невзирая на их должности, звания и фамилии, и принято решение о привлечении их к предусмотренной законом ответственности. Если вины их не будет установлено, определить возможность их дальнейшего использования на госслужбе с учетом достигнутых ранее результатов, образования и опыта работы. Кстати, уже упоминавшаяся мной начальник Главного управления жилищного и социаль-



Телеграмм канал:
t.me/proludeiipyrei

но-бытового обеспечения Е.А. Артамонова, согласно данным из сети Интернет, окончила Орловский юридический институт МВД, а потом работала в Прокуратуре г. Москвы. При этом отсутствие профильного образования в соответствии с занимаемой должностью и опыта работы по специальности не помешало назначить ее на высокую должность, требующую серьезных специальных знаний и большого практического опыта именно в хозяйственной сфере. Впрочем, таких примеров у нас десятки, если не сотни тысяч на всех уровнях власти.

Думаю, что, если бы всех чиновников страны протестировать по разработанной мной системе СОНОЛ (Способности — Образование — Направленность личности — Опыт работы — умение и желание работать с людьми) и принять по итогам тестирования соответствующие кадровые решения, то практически повсеместно нам пришлось бы перейти на самоуправление!

УП Да, интересно было бы провести такой эксперимент хотя бы на примере какой-нибудь небольшой государственной структуры. И хотелось бы еще услышать Вашу вторую историю...

— Более 10 лет я являюсь членом Общественного совета при Федеральной службе судебных приставов (ФССП). За эти годы ко мне напрямую или через Председателя нашего Совета В.П. Чичканова обращались десятки граждан, причем не только взыскатели и должники, но и сотрудники Службы, с просьбой помочь им в восстановлении их нарушенных законных прав. Когда Главным судебным приставом был нынешний Глава Республики Карелия А.О. Парфенчиков, в основном помочь удавалось. Этому способствовали, в первую очередь, профессионализм и активная позиция Артура Олеговича, его стремление лично разобраться в наиболее сложных вопросах. Безусловно, сказался его большой опыт работы в Прокуратуре, а потом Главным судебным приставом Санкт-Петербурга и заместителем Главного судебного пристава России. Отличительной его особенностью была нехарактерная для российского чиновника открытость: два раза в год он вместе с другими сотрудниками центрального аппарата ФССП и членами Общественного совета участвовал во Всероссийских и ведомственных общественных приемах и прямо на месте решал многие вопросы. Парфенчиков первым в Службе завел личный аккаунт в Твиттере, куда к нему напрямую обращались участники исполнительного производства, и многим из них он лично отвечал. По его рекомендации так же поступали и мно-



Телеграмм канал:
t.me/proludeiipyrei

Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



гие главные судебные приставы субъектов Российской Федерации. Все это способствовало созданию здоровой атмосферы как вокруг ФССП, так и внутри ее. В марте 2017 года, после того как Службу возглавил один из заместителей министра юстиции Д.В. Аристов, все кардинально изменилось. Вместе с ним в руководство ФССП, как это у нас стало в последнее время правилом, пришла новая команда.

Конечно, за эти пять с лишним лет значительно повысилось денежное содержание сотрудников, они получили гораздо большую социальную защиту, так как стали сотрудниками органа принудительного исполнения и получили специальные звания. Государство не пожалело средств, чтобы Служба стала лучше, причем, я думаю, речь идет о десятках и даже, возможно, сотнях миллиардов рублей.

Однако, к моему глубокому разочарованию и сожалению, ФССП за эти годы не только не стала лучше, а в чем-то стала даже хуже.

Первое, что бросается в глаза при общении с руководством ФССП, — это недостаток опыта и низкий уровень профессионализма в вопросах исполнительного производства. Насколько я располагаю информацией, 1-й заместитель Главного судебного пристава России генерал-лейтенант внутренней службы О.А. Помигалова, непосредственно курирующая исполнительное производство в ФССП, опыта участия в исполнительных действиях до назначения на эту должность не имела. Да и Главный судебный пристав генерал-полковник внутренней службы Д.В. Аристов, судя по моему личному общению с ним, далек от нюансов исполнительного законодательства и правоприменительной практики. Возможно, именно этим вызван их отказ от личного участия в Общественных приемах граждан, которые в связи с этим сначала приобрели формальный характер, а потом и вовсе куда-то исчезли — сначала из-за ковида, а потом просто «в связи со сложной санитарно-эпидемиологической обстановкой».

Но ведь есть Общественный совет ФССП, который в числе прочих должен выполнять и контрольную функцию?

— В последние годы с Общественным советом при ФССП происходило примерно то же самое. Когда Службу возглавлял А.О. Парфенчиков Совет собирался не менее трех раз в год очно, да еще 1-2 раза заочно.



Телеграмм канал:
t.me/proludeiipyrei

С приходом команды Аристова количество очных заседаний Совета уменьшилось сначала до двух в год, в прошлом году — до одного, а в этом году очных заседаний не было вообще, несмотря на то что ковид почти прошел, а к гриппу мы все давно привыкли.

Странные, хотя, видимо, логичные метаморфозы происходят и с составом Общественного совета: в нем становится все больше спортсменов и спортивных функционеров из ПФЛ и Ночной хоккейной лиги, музыкантов и артистов театра и кино. Пропорционально этому уменьшается количество людей, знающих исполнительное производство, способных и желающих помочь Службе стать лучше и эффективнее. Думаю, что конечная цель этого процесса аналогична истории с очными заседаниями Общественного совета — свести к нулю число членов Совета, разбирающихся в исполнительном производстве, особенно тех, кто задает руководству Службы неудобные вопросы. В связи с этим я предполагаю, что в самое ближайшее время путем так называемой ротации я и ряд моих коллег-профессионалов будут заменены на очередных спортсменов, артистов и пр., не задающих лишних вопросов и способных «колебаться» вместе с линией руководства Службы.

В какой-то мере я их понимаю: действительно, кому приятно пять лет подряд выслушивать от меня один и тот же вопрос: «Почему до сих пор не взысканы денежные средства в пользу инвалидов I и II группы из Ульяновской области Лысенковой и Воеводиной, муж и сын которых погибли по вине должников-преступников?» Или почему после обращения в Общественный совет при ФССП рядового судебного пристава-исполнителя из Перми о том, что в их отделе ежегодно идут поборы на подарки начальникам, были приняты меры не по пресечению преступной деятельности руководителя, а по увольнению со службы обратившегося в Общественный совет пристава — молодой женщины с маленьким ребенком. И подобных вопросов только я ежегодно задаю десятки, особенно после посещения территориальных управлений Службы.

УП То есть, по Вашему мнению, «команды» в управлении вредны?

— Профессиональные, сплоченные и эффективно работающие команды — это прекрасно. А вот «команды», кочующие из ведомства в ведомство, непрофессиональные, не соблюдающие требования закона и допускающие нарушение закон-



Телеграмм канал:
t.me/proludeiiiupyrei

Эксклюзивное интервью для  Эксклюзивное интервью для  Эксклюзивное интервью для 

ных прав граждан, — это страшно и недопустимо. В советские времена проштрафившихся руководителей обкомов партии нередко отправляли «дорабатывать» до пенсии послами в отдаленные страны Африки и Южной Америки. Понятно, что дипломаты они были «нулевые». Плохая практика, но таких случаев, к счастью, было немного. Сейчас практика перемещения «команд», состоящих из неподготовленных к работе на новом месте людей, в системе нашего государственного управления стала, к сожалению, чуть ли не правилом. Такая «ротация кадров» однозначно ведет к тому, что в руководстве государственных структур появляются «руководители», которые нередко не соответствуют занимаемой должности не только по уровню способностей, знаний и опыта (что естественно при таком подходе), но самое главное — по направленности их личности и отношению к людям.

Все сказанное касается в основном кадровых вопросов. Однако в стране остаются нерешенными и более глубокие проблемы, затрагивающие саму систему государственного управления, о которых я расскажу во второй части этого интервью. А пока для тех, кто хотел бы получить дополнительную информацию по поднятым сегодня вопросам, рекомендую посетить мой Телеграм-канал «Про Людей и “упырей”» <https://t.me/proludeiipyrei>.

***Сергей Пронин**, председатель правления Региональной общественной организации соинвесторов жилого комплекса «Сенатор клуб», участник, член правления и исполнительный директор Благотворительного фонда «Кузнецкий мост», член Общественного совета при Федеральной службе судебных приставов



С экспертом беседовала
Наталья Миронова

Эксклюзивно для 



**Все фактические материалы можно посмотреть
на телеграм канале Сергея Пронина
t.me/proludeiipyrei**

РЕЛОКАНТЫ IT готовы опускать хотелки, но это не меняет ситуацию острого голода на айтишников в РФ

Только 25% кандидатов сообщили, что не планируют уезжать из страны.

БЕСЕДОВАЛИ:



Валентина Циммер
Outlines Tech



Александр Гончаров
гл редактор 



Анна Агашкова
ГК ActiveCloud

**Отток за пределы России
IT-специалистов сегодня
ощущается особо остро**

Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Зарплатные ожидания снизились, но немного

УИ Каких IT-специалистов избыток на рынке, а каких остро мало?

Не-прежнему на рынке очень много специалистов уровня Junior, кандидатов без коммерческого опыта работы, закончивших обучающие курсы. А в дефиците остались Middle- и Senior-специалисты.

УИ Как изменились их ожидания и предпочтения сегодня?

— По зарплатным ожиданиям в среднем по стране мы видим небольшое падение на 5-10% среди специалистов Middle, Senior уровня.

Также видим большое падение в зарплатных ожиданиях у специалистов Junior уровня примерно на 15-30%. При этом, по статистике джоб-бордов увеличилось количество резюме на рынке (до 50% год к году), но упало количество вакансий (примерно 45% год к году).

Таким образом, повысилась конкуренция среди кандидатов. По предпочтениям могу выделить основные: возможность работать удаленно за пределами России, IT-аккредитация, стабильные проекты, «свежий» стек.



Надежда
Бахирева
«ЛАНИТ-ТЕРКОМ»

Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Указать в вакансии проект и возможные приобретенные навыки точно не будет лишним

УИ Каких IT-специалистов избыток на рынке, а каких остро мало?

Если брать сферу SAP-консалтинга, то на рынке сейчас есть консультанты из компаний, которые ушли с рынка, также большое количество специалистов 1 и 2 линий поддержки, это K1-K2. Как всегда, не хватает ведущих консультантов и экспертов, с учетом релокации их стало еще меньше. Во многих компаниях с переходом на полностью удаленный формат работы наблюдается замедленный рост juniors. Это происходит из-за того, что они не могут постоянно находиться рядом с наставником. Отсюда я вижу сложность роста с K1-K2 до позиций старших/ведущих консультантов, и получается кадровый дефицит.



Карина
Лимонова
«Витте
Консалтинг»

Подрастающие специалисты не могут более глубоко погрузиться в настройки, а ведущих становится все меньше. Если брать остальной рынок, кроме SAP, то четко видна тенденция к увеличению выпускников и начинающих специалистов. Очень много сейчас и профильного обучения, и курсов повышения квалификации.

УИ Как изменились их ожидания и предпочтения сегодня?

— Многие сотрудники при релокации столкнулись с проблемой нерезидентства, и у них есть ожидания по увеличению дохода как минимум на разницу НДФЛ для нерезидентов. Также в связи с массовой релокацией экспертов и ведущих специалистов в страны СНГ, оставшиеся в России кандидаты существенно подняли свои финансовые ожидания, поскольку спрос на них вырос. Сейчас многие ожидают доход от 400 – 450 тысяч, хотя еще год назад уровень был 300 – 350 тысяч gross. Я не вижу снижения зарплатных ожиданий у кандидатов, которые уехали за пределы страны. Возможно, это объясняется ростом затрат на аренду жилья, релокацию и наличие иных расходов

Многие IT-компании стали сворачивать свои международные проекты

УП Каких IT-специалистов избыток на рынке, а каких остро мало?

Н а сегодняшний день стали популярны такие вакансии, как QA, junior-разработчики, project и product - менеджеры. Остро мало, к сожалению, крутых senior-разработчиков, которые опытны и готовы быстро и качественно вливаться в новые проекты. Таких специалистов быстро хантят еще до того, как они успеют рассказать миру о том, что находятся в поиске работы.

УП Как изменились их ожидания и предпочтения сегодня?

— Несмотря на условия сильной неопределенности и кризиса, у многих IT-специалистов выросли зарплатные ожидания по рынку. Я думаю, что это связано с тем, что многие IT-компании стали сворачивать свои международные проекты или вовсе релоцировались, тем самым высвободив ценные кадры, которые чувствуют, что за них готовы побороться другие компании на российском рынке труда.

УП Что стоит описывать в вакансии подробно, а что вскользь? Что цепляет и привлекает лучших соискателей?

— В вакансии стоит сделать акцент на функциональных обязанностях, с которыми придется работать кандидату. При этом стоит также прозрачно и подробно прописать требования, чтобы отсеять неподходящих кандидатов прежде, чем они решат откликнуться. Необходимо транслировать в вакансии ценности компании, а также описать пару крутых плюшек и бенефитов.

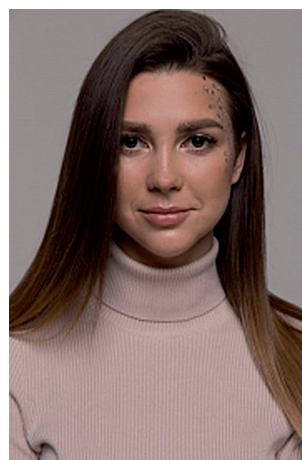


Анна Сомова
Macroscop

Каждый второй IT- кандидат рассматривает для себя удаленный формат работы

УП Каких IT-специалистов избыток на рынке, а каких остро мало?

Здесь важно отметить, что в каждой IT- компании свои направления деятельности. Если говорить о сфере «1С», в которой мы работаем, то сейчас рынок атакуют начинающие специалисты. Зачастую они еще сами не определились, какой именно профиль в IT им выбрать. А узконаправленные специалисты в сфере «1С», такие как функциональные и технические архитекторы, разработчики, аналитики и бизнес-аналитики, с большим опытом появляются на рынке достаточно редко.



Алёна Ерёмко
ГЭНДАЛЬФ

УП Как изменились их ожидания и предпочтения сегодня?

— Каждый второй кандидат рассматривает для себя удаленный формат работы, мотивируя это экономией времени на дорогу и увеличением продуктивности рабочего дня.

Некоторые специалисты предпочитают гибкий график или неполную занятость с целью совмещения с другим местом работы.

УП Что стоит описывать в вакансии подробно, а что вскользь? Что цепляет и привлекает лучших соискателей?

— Бесспорно, в описании вакансии кандидатов привлекают точные факты: условия работы, должностные функции (как основные направления работы, так и

Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Если кандидат нам действительно интересен, и будет полезен на проектах, то мы постараемся найти комфортные для обеих сторон способы сотрудничества

УИ Каких IT-специалистов избыток на рынке, а каких остро мало?

Для начала стоит отметить общую тенденцию на рынке. В сравнении предыдущими периодами, когда работодатели буквально «боролись» за каждого кандидата, сейчас ситуация относительно стабилизировалась. Причем не только в части наличия необходимых кандидатов, но и в части их «аппетитов» по доходу.

Очевидно, что на рынке сейчас много менеджерских и административных позиций: IT-рекрутеры, HR, маркетологи, PR, project-менеджеры, аккаунты и др. Здесь несколько причин. Первая — это то, что перейти в IT-отрасль и адаптироваться к ней по административным направлениям проще, даже если в IT-сфере никогда не работал. Поэтому данных кандидатов на рынке много, конечно, в основном это специалиста с грейдами «джун» и «мидл минус». Но есть и вторая причина, по которой на рынке можно найти интересных кандидатов с достаточно хорошим опытом и знаниями предметной области по этим позициям. Причина в том, что так или иначе многих компаний коснулся кризис в этом году, где-то были сокращения персонала, где-то доходов сотрудников, кто-то не был готов к релокации и не смог продолжать удаленную работу с нероссийским работодателем. Поэтому кандидаты вышли на рынок.

А если говорить о тех позициях, которых мало, то это по-прежнему разработчики, причем с любым стеком, особенно с грейдами «мидл» и «сеньор». Их приходится долго искать. Потому что каждый стек специалист должен не просто изучить, но и успешно интегрировать в свою работу. А на это нужно время.



Евгения Круглова
ITECH

В производственных компаниях по принципу «не навреди», если там что-то работает, то это лучше не трогать

 В чем причина устойчивости IT-компаний сегодня, когда рынок проседает?

 аш случай, наверное, это диверсификация.

У нас порядка двадцати направлений, в которых мы работаем. Они сформированы в виде отделов, центров финансовой ответственности и так далее. Соответственно, что-то сильно подсдулось, что-то осталось также, а что-то выросло.



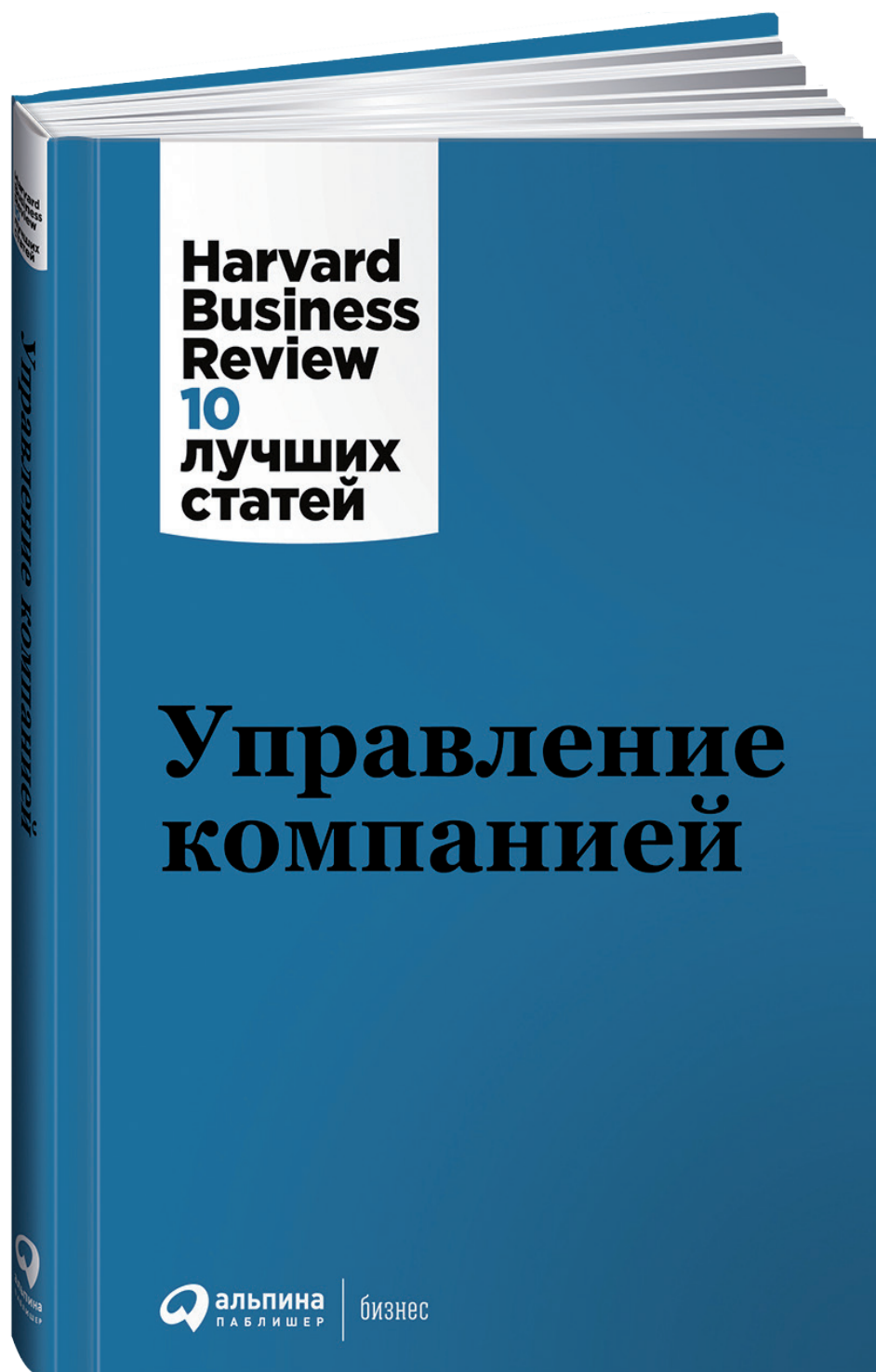
Роман Попов
«Angels IT Group»

 Что и как вы сокращали?

— Мы провели ревизию, и поняли, кто не эффективен.

Это не то, чтобы было сокращение, что деваться некуда. Внимательно посмотрели на деятельность отделов компании, два из них формировали отрицательную рентабельность. Нашли причину.

Стали внимательнее смотреть на финансовую часть вопроса взаимодействия с клиентом.



Издательство «Альпина»
8 (800) 550-53-22
www.alpinabook.ru