

приглашаем принять участие
в Национальной Деловой Премии

КАПИТАНЫ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА 2023

НОМИНАЦИИ

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| I | II |
| Лучшие работодатели | Лучшие CEO |
| Лучшие продукты и услуги | Лучшие HRD |
| Лучшие рекламные компании | Лучшие бизнес тренеры |
| Инновационные компании | III |
| Быстрорастущие компании | Лучшие бизнес книги |
| Удаленный формат работы | Лучшие бизнес конференции |
| Сокращение издержек | Лучшие сайты |
| Трансформация | Лучшие телеграм каналы |
| Масштабирование | Лучшие ютьюб каналы |
| Нематериальная мотивация | Инновационный продукт |
| Геймификация | Экологически чистый товар |
| Корпоративная культура | |
| Лучшие ДМС | |
| И др | |

7447273@bk.ru

подайте заявку в любой Номинации на некоммерческое участие

Партнёры УП



КОЛОНКА РЕДАКТОРА

ЕВРАЗ как кейс прогресса через IT меня поразило тем, что IT, а не роботизация, помог удвоить эффективность производства.

Читайте в номере...

И подавайте заявки на некоммерческое участие в премии Капитаны Российского Бизнеса 2023.

7447273@bk.ru

Александр Гончаров

Номер готовили:



Алена
Верещагина



Людмила
Веселова



Александр
Гончаров



Надежда
Гончарова



Оксана
Дегнер



Александр
Жильцов



Дмитрий
Жирнов



Павел
Кочетков



Анастасия
Насонова



Андрей
Лавринович



Анастасия
Репина



Наталья
Риль



Ольга
Сагун



Анна
Чернова



Андрей
Чепайкин



Елена
Чечикова



Александр
Чечиков



Наталья
Миронова

Содержание

ЛАУРЕАТЫ ПРЕМИИ

**БОЛЕЕ 1200 КОМПАНИЙ И
ТОП МЕНЕДЖЕРОВ СТАЛИ
ЛАУРЕАТАМИ ЗА 18 ЛЕТ
(С 2005 ПО 2023 Г)**

ИТ-КОМАНДА

**Если проблему можно
решить деньгами, то это
не проблема, это расходы**

Андрей Орлов, ЕВРАЗ

10 ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛОВ

**10 Телеграм-каналов, где можно
публиковать вакансии бесплатно**

РЕКРУТИНГ

**«Градус» рекрутинга растёт
и развивается**

Антон Луцевич, GRADUS

ТАЛАНТЫ

**Хантинг специалистов начался
«с детства»**

Алена Кривенко, ВкусВилл

ТРУДОВОЕ ПРАВО

**Невыполнение индивидуального
плана работы.
Можно ли уволить сотрудника**

Татьяна Кочанова

КОММЕНТАРИИ ЮФ

**300 томов доказательств: осуждены
члены крупнейшей в Коми ОПГ**

Алексей Горелов, «Дубинин и партнеры»

Объединенная редакция

ИД 

Издание зарегистрировано Комитетом
Российской Федерации по печати
Свидетельство о регистрации
выдано Министерством РФ
по делам печати, телерадиовещания
и средств массовых коммуникаций
ПИ № 77-15375 от 12 мая 2003 г.

Официальный адрес
TR@TOP-PERSONAL.RU



Материалы, опубликованные на данном
цвете, печатаются на правах рекламы.

www.top-personal.ru

Подписано в печать 03.07.2023 г.
Формат 60x90 1/8. Печать офсетная.
Тираж 10 000 экз. Печ. л. 8.
Заказ №

Отпечатано в полном соответствии
с качеством предоставленного
электронного оригинал-макета
в ООО «Белый ветер»
г. Москва, ул. Щипок, 28

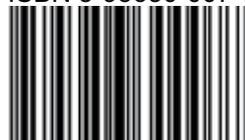
**Приглашаем директоров компаний поделиться
опытом управления: 7447273@bk.ru**

Издательство не несет ответственности за содержание рекламных
объявлений. Издательство не всегда разделяет мнения и взгляды
авторов. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Цена свободная

© ООО «Журнал «Управление персоналом», 1996
© ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2006

ISBN 5-95630-007-7



9 785956 300077 >

Подписные индексы
ГК «Урал-Пресс»: 29431, 29622

РУБРИКА: ЛАУРЕАТЫ ПРЕМИИ

**БОЛЕЕ 1200 КОМПАНИЙ И ТОП МЕНЕДЖЕРОВ
СТАЛИ ЛАУРЕАТАМИ ЗА 18 ЛЕТ
(С 2005 ПО 2023 Г):**



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для


[Новости](#) [Экономика](#) [Промышленность](#) [Финансы](#) [Бизнес](#) [Связь](#) [Транспорт](#) [Инфраструктура](#)

Связь > «МегаФон» признан «Капитаном Российского Бизнеса»

Связь

«МегаФон» признан «Капитаном Российского Бизнеса»

26.05.2014

«МегаФон» стал лауреатом некоммерческой национальной деловой премии «Капитаны Российского Бизнеса».

Как сообщает ВолгаПромЭксперт, по результатам ежегодного исследования рынка подбора персонала, которое проводит журнал «Управление персоналом», «МегаФон» стал победителем в номинации «Деловая репутация».

«Мы рады, что наш подход к управлению и выбору персонала был высоко оценен в среде независимых экспертов. Те 30 000 сотрудников, которые работают в компании – это фундамент не только успешного бизнеса компании, но и ее репутации на рынке». – прокомментировала директор по управлению персоналом Ольга Филатова.

«МегаФон» был награжден за безупречную бизнес-репутацию. Это особенно приятно для нас, так как именно этике бизнес-общения мы придаем большое значение. Сильные профессионалы, которых мы хотели бы видеть в своей команде, выбирают компании с безупречной репутацией на рынке, поэтому премия в этом направлении так важна для нас». –

<https://volpromex.ru/svjaz/-megafon-priznan-kapitanom-rosiiskogo-biznesa.html>



Новард

Группа компаний

ГК «Новард» в числе Капитанов Российского бизнеса

Группа компаний «Новард» удостоена национальной деловой премией «Капитаны российского бизнеса» в номинации «Лучшая компания - работодатель».

6 июня в зале «Альманах» гостиницы «Украина» состоялась церемония награждения национальной деловой премией «Капитаны российского бизнеса», проведенной по итогам 12-го исследования рынка рекрутмента Москвы. Учредителем премии является журнал «Управление персоналом», партнеры и организаторы — [Профессионалы.Ру](http://Professionals.ru) и [Top Personal](http://TopPersonal.ru). Победителей выбирает экспертная комиссия, в которую входят представители 50 ведущих кадровых агентств столицы. Основными критериями отбора номинантов в этом году стали стабильность и предсказуемость **социальной политики компании**, соблюдение моральных и этических норм, а также **развитие корпоративной культуры**.

Премия «Капитаны российского бизнеса» была учреждена в 2005 году с целью дать объективную оценку уровню привлекательности компаний-работодателей на рынке труда Москвы.



<https://novard.ru/news/gk-novard-v-chisle-kapitanov-rossiyskogo-biznesa>

Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Альфа Банк



Строительство Южного обхода Арзамаса близится к завершению



Кинофестиваль "Торький fest" пройдёт в Нижнем Новгороде 7-13 июля



Экскурсии на электрокатамаране "ЭкоходЪ" в Нижнем

ПОЛИТИКА ЭКОНОМИКА БИЗНЕС ОБЩЕСТВО КУЛЬТУРА И ОТДЫХ СПОРТ ПРОИСШЕДИЕ

Фоторепортажи Интервью Аналитика Комментарии Новости будущего

искать

Жизнь муниципалитетов



БИЗНЕС

Альфа-Банк признан лауреатом премии в номинации "Лучший работодатель" Национальной деловой премии "Капитаны российского бизнеса"

03 июня 2014 17:22 [796]

Бизнес

Альфа-Банк признан лауреатом премии в номинации "Лучший работодатель" Национальной деловой премии "Капитаны российского бизнеса". Об этом сообщает пресс-служба банка.

"Мы гордимся полученной высокой оценкой со стороны экспертного совета. Для банка главное – это его

<https://www.niann.ru/?id=454329>



О банке > Новости > «Ренессанс Кредит» стал лауреатом Национальной Деловой Премии «Капитаны российского биз

«Ренессанс Кредит» стал лауреатом Национальной Деловой Премии «Капитаны российского бизнеса»

30 мая 2019 года, Москва – «Ренессанс Кредит» стал лауреатом Национальной Деловой Премии «Капитаны российского бизнеса». Банк был отмечен в номинации «Деловая репутация», а Елена Логинова, старший вице-президент, директор департамента по работе с персоналом, была награждена в рамках персональной номинации «Лучший HRD». Церемония вручения дипломов прошла в отеле Savoy в Москве 29 мая 2019 года.

Национальная Деловая Премия «Капитаны российского бизнеса» учреждена журналом «Управление персоналом» в 2005 году. Ее цель – выявлять и награждать лучшие компании России за успехи и инновации в управлении бизнесом.

«Управление персоналом» награждает дипломами только компании с чистой репутацией, социально ориентированные, соблюдающие законы России и вносящие свой вклад в развитие экономики. Лауреаты премии определяются профессиональным жюри на основе опросов экспертов рынка, а также результатов деятельности компаний за прошедший год.

О банке Поддержка клиентов Отделения и терминалы Платежи и переводы
 Сервисы и услуги Карьера в банке Форма справок и документов
 Тарифы и условия Пресс-центр Инвесторам Обработка персональных данных

<https://rencredit.ru/about/news/renessans-kredit-stal-laureatom-natsionalnoy-delovoy-premii-kapitany-rossiyskogo-biznesa/>



Специализированный
научно-практический
журнал



Главная

О журнале

Новости

Подписка

Реклама

Архив

Контакты

События в российской логистике

STS Logistics в ТОП-10 «Капитанов Российского Бизнеса»

9 июня 2012 г.

В Москве прошла церемония награждения лауреатов некоммерческой «Национальной Деловой Премии - «Капитаны Российского Бизнеса». В списке 10 победителей конкурса в номинации «Лучшая компания – работодатель» премией отмечена логистическая компания **STS Logistics**.

Организатором традиционного конкурса является федеральный журнал «Управление персоналом». Премия вручается в ряде номинаций за превосходную репутацию и позитивный имидж компаний, как успешных представителей бизнеса и как работодателей. Среди независимого жюри премии около 50-ти руководителей ведущих кадровых агентств, юридических, аудиторских и консалтинговых компаний, которые на основании своих экспертных оценок и присуждают звание лучшим в различных номинациях. Участие в конкурсе абсолютно бесплатное, что придает ему особую значимость и объективность.

В этом году жюри назвало более 120 лауреатов в номинации «Лучшая компания – работодатель». Среди номинантов компании: Avon, BMW Group, Coca-Cola, Colgate, DHL, Epson, Indesit, DuPont, Nike, Nestle, «Консультант +», «РОСНО», «Седьмой Континент», «Юнимилк» и ряд других.

STS Logistics, в списке 10 победителей-номинантов конкурса, была отмечена жюри за общественную репутацию, привлекательность работодателя, имидж делового партнера, качество оказываемых услуг.

По мнению генерального директора STS Logistics **Марка Бреннайзера** такая оценка независимых экспертов одно из свидетельств и подтверждений того, что компания успешно развивается и идет к намеченной цели.

Марина Карасова

<http://www.logistika-prim.ru/press-releases/sts-logistics-v-top-10-«kapitanov-rossiiskogo-biznesa»>



Онлайн-журнал / Издательство / Национальная Деловая Премия «КАПИТАНЫ РОССИЙСКОГО БИ...

30 июля, 2008

Национальная Деловая Премия «КАПИТАНЫ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА» Лучшие работодатели Москвы

Список компаний, приведенный ниже, — результат огромного труда сотни консультантов ведущих кадровых агентств Москвы, которые приняли участие в данном исследовании и оценили компании, которые они знают, по ряду критериев по 10-бальной шкале...

Список компаний, приведенный ниже, — результат огромного труда сотни консультантов ведущих кадровых агентств Москвы, которые приняли участие в данном исследовании и оценили компании, которые они знают, по ряду критериев по 10-бальной шкале:

1. Работа с кандидатами.
2. Рыночный уровень зарплаты.
3. Карьерные возможности.
4. Соцпакет.
5. Этика работы с кадровым агентством.

В этот список вошли только те компании, у которых средний балл не ниже семи. Конечно, эксперты исследования сразу увидели «изгоев», то есть компании, которые относятся к персоналу как к неисчерпаемому ресурсу, но, увы, если опубликовать их названия, то наш маркетинговое агентство «Повязнет» в судебных исках. Наши юристы рекомендовали публиковать только списки



<https://eksmo.ru/news/215378/>



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Центр Внедрения ПРОТЕК



Карта сайта | Поиск | Rus / Eng

[О компании](#) | [Партнерство](#) | [Карьера](#) | [Контакты](#)


05.06.2015

[К списку новостей](#) | [Архив новостей по годам](#)

ЦВ «ПРОТЕК» стал лауреатом премии «Капитаны российского бизнеса»

Центр внедрения «ПРОТЕК» стал лауреатом национальной деловой премии «Капитаны российского бизнеса». Компания стала победителем в трех номинациях: «Деловая репутация», «Лучший работодатель» и «Лучший HRD». Торжественная церемония вручения дипломов состоялась 3 июня 2015 года в Москве в гостинице «Савой».

Лауреаты определялись на основе опросов экспертов рынка и исследования деятельности компаний за прошедший год. Экспертами жюри выступили представители ведущих агентств по кадрам и связям с общественностью, а также представители бизнес-школ. Оценка проводилась по нескольким показателям, включая деловую этику, социальную ответственность, уровень корпоративной культуры, рыночный уровень заработной платы и бизнес-результаты.

«Мы рады вновь оказаться среди лауреатов этой престижной премии. Компании «ПРОТЕК» исполняется в этом году 25 лет, и такое признание независимых экспертов говорит о том, что мы идем в правильном направлении. ЦВ «ПРОТЕК» - ответственный и стабильный работодатель, который придерживается высоких стандартов в сфере управления персоналом, инвестирует в развитие сотрудников и формирует свой HR-бренд как во внешней среде, так и внутри компании. Мы благодарим организаторов и экспертов, которые высоко оценили нашу работу», - отметила заместитель генерального директора по персоналу ЦВ «ПРОТЕК» Нина Павличева.

<https://www.protek.ru/news/tsv-protek-stal-laureatom-premii-kapitany-rossiyskogo-biznesa/>



О компании | Проекты | События | Контакты

Наполняем архитектуру жизнью. Лучшие инженерные и конструктивные решения

8 Мая 2013

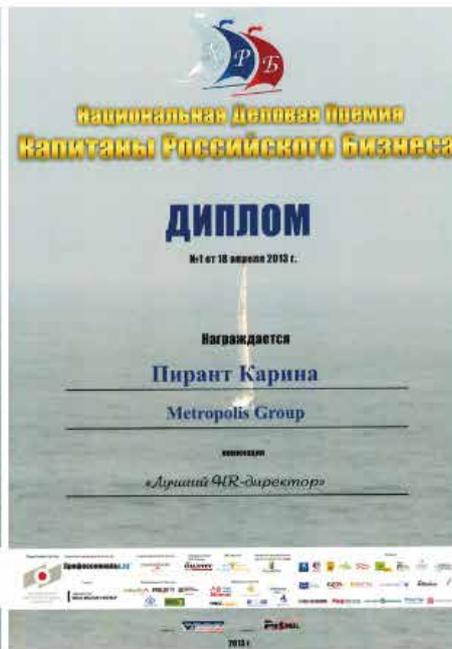
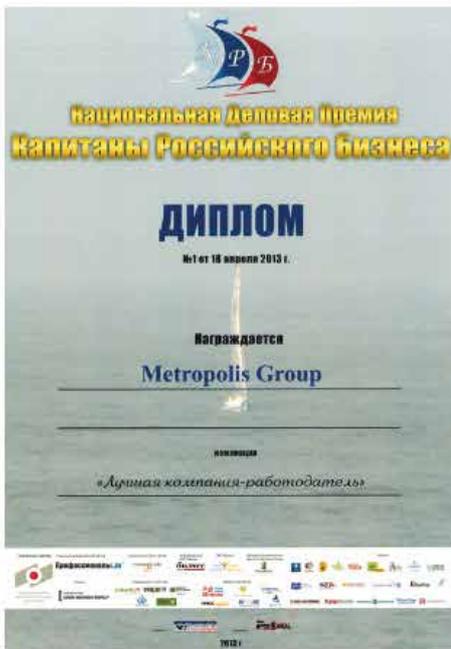
Метрополис среди "Капитанов Российского Бизнеса"

Наша компания стала лауреатом некоммерческой премии «Капитаны российского бизнеса». Метрополис получил дипломы в двух номинациях: «Лучший работодатель» и «Лучший HR директор».

Торжественная церемония вручения Деловой Премии состоялась 18 апреля в Москве в ресторане «Пиноккио». Экспертами жюри Премии стали представители ведущих кадровых агентств, юридических организаций, рг-агентств, ведущих компаний российского рынка, которые, контактируя с реальным бизнесом, хорошо знают истинную картину, культуру и достижения компаний.

Премия «Капитаны российского бизнеса» присуждается в нескольких номинациях за лидерство в бизнесе, позитивный имидж и соблюдение деловой этики. Лауреаты премии определяются на основе исследований рынка и деятельности компаний за прошедший год. Премия «Капитаны Российского Бизнеса» была учреждена в 2005 году одним из наиболее авторитетных в области кадровой политики изданий «Управление персоналом».

Приятно отметить, что мы оказались в достойной компании таких лидеров российского и мирового рынков, как Bayer, Novartis, TNT, DHL, Ericsson, Сибур и д.р. Подробный список номинантов вы можете посмотреть по ссылке.



https://new.metropolis-group.ru/news/metropolis_sredi_kapitanov_rossiyskogo_biznesa/

Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для

**БАНК МБА-МОСКВА**

Председатель Правления МБА-МОСКВА удостоен премии "Капитаны российского бизнеса"

БАНКИ, 29 июля 2011 12:02 (UTC +04:00) 1 346



Председатель Правления МБА-МОСКВА Фуад Абдуллаев удостоен премии "Капитаны российского бизнеса" в номинации "Лучший экспат".

Национальная деловая премия "Капитаны российского бизнеса" учреждена издательским

<https://news.day.az/banks/280968.html>





ТЕХНИКА ДЕНЕГ

+7 (499) 158-00-44

8 (800) 555-79-96
сервисный центр

- О компании
- Каталог решений
- Каталог оборудования
- Сервис и логистика
- Партнерам
- Информация
- Пресс-центр

Каталог банковского оборудования

Скачать

Онлайн



SALE

Как стать партнером

Регион: Москва



[Главная](#) / [Новости компании](#) / Генеральный директор компании «Гамма-Центр», Петр Демидовский стал лауреатом престижной Национальной Деловой Премии «Капитаны российского бизнеса»

Новости компании

23

апреля
2013

Генеральный директор компании «Гамма-Центр», Петр Демидовский стал лауреатом престижной Национальной Деловой Премии «Капитаны российского бизнеса»



Генеральный директор компании «Гамма-Центр», Петр Демидовский, стал лауреатом премии «Капитаны российского бизнеса» в номинации «Лучший генеральный директор». Вручение Национальной Деловой Премии, учрежденной в 2005 году издательским домом «Управление Персоналом», состоялось 18 апреля в Москве.

Премия «Капитаны Российского Бизнеса» принципиально отличается от всех остальных технологий выбора лауреатов. Лауреаты премии определяются по результатам исследования деятельности компаний за прошедший год. Экспертами жюри являются ведущие специалисты кадровых и PR-агентств, юридических компаний, бизнес-школ и лидеров российского рынка – то есть все те, кто, постоянно контактирует с бизнес-структурами, хорошо знает реальную картину, культуру и достижения компаний. Поэтому стать лауреатом данной премии очень престижно. Участие в ней демонстрирует завидное стремление овладевать все новыми знаниями, позволяющими решать сложные управленческие задачи, развивать бизнес и становиться лучшими в своей роли.

В этом году число лауреатов Премии достигло двухсот. Помимо лучших генеральных директоров Премией были отмечены HR-директора и консультанты кадровых агентств, а также лучшие компании-работодатели Москвы и кадровые агентства, получившие самые высокие оценки экспертов рынка рекрутмента. Главными критериями премии служили профессионализм высокого уровня, порядочность в деловых отношениях, позитивный имидж на рынке.

https://www.gamma-center.ru/news_463.htm

Абсолют Страхование

10 июня 2019  Обновлено 25 марта 2020

 АБСОЛЮТ СТРАХОВАНИЕ

Компания «Абсолют Страхование» стала лауреатом Национальной деловой премии «Капитаны Российского бизнеса»

29 мая в отеле «Савой» состоялась церемония награждения лауреатов Национальной деловой премии «Капитаны Российского бизнеса». Награды получили компании и бизнес-лидеры, добившиеся наибольших успехов в своей работе. Компания «Абсолют Страхование» получила диплом в основной номинации «Деловая репутация».

Лауреаты премии определяются профессиональным жюри на основе опросов экспертов рынка, критериями оценки стали репутация компании в качестве работодателя, четкое соблюдение деловой этики и результаты деятельности за прошедший год.

Директор по персоналу «Абсолют Страхование» Кристина Леонгардт: «Благодарим журнал «Управление персоналом» за возможность участия нашей Компании в премии! На мой взгляд, репутация работодателя – это основа успеха любой компании. Наша компания развивается, идет в ногу с новыми технологиями и постоянно решает различные задачи в HR области, а наши сотрудники – наша гордость»

Премия «Капитаны Российского Бизнеса» вручается с 2005 года по результатам ежегодного исследования рынка подбора персонала, которое проводит журнал «Управление персоналом». Экспертами премии выступили ведущие кадровые агентства, которые, контактируя с реальным бизнесом, хорошо знакомы с истинной картиной, культурой и достижениями компаний.



 АБСОЛЮТ СТРАХОВАНИЕ

<https://www.sravni.ru/novost/2019/6/10/kompanija-absolut-strakhovanie-stala-laureatom-nacionalnoj-delovoj-premii-kapitany-rossijskogo-biznesa/>



CG CAPITAL GROUP О КОМПАНИИ | ОБЪЕКТЫ | ПРЕСС-ЦЕНТР | КАРЬЕРА | КОНТАКТЫ

Как купить квартиру онлайн

Новости компании

Новостная лента | Контакты пресс-центра

22.05.2006 Холдинг Capital Group попал в число лучших работодателей Москвы

22 мая 2006 г. состоялась торжественная церемония присуждения премии Капитаны российского бизнеса в номинации Лучшие работодатели г. Москвы, в рамках ежегодного исследования столичного рынка рекрутмента, проводимого журналом Управление персоналом. В 2005 г. в нем приняли участие более 1200 ведущих столичных компаний — лидеров рынка, которые оценивали работу кадровых агентств. А кадровые агентства оценивали цивилизованность работодателей и выдвинули компании-номинанты на получение премии Лучшие работодатели г. Москвы.

Холдинг Capital Group не просто участвовал в исследовании, но по его итогам был включен экспертами в число победителей, за что Отдел кадров компании получил почетный диплом и звание Лучшего работодателя г. Москвы.

<https://capitalgroup.ru/news/2006/3596>



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



16.04.2013

«Капитаны Российского Бизнеса» получают премию от издания «Управление персоналом»

Группа компаний «Пионер» номинирована на участие в некоммерческой премии «Капитаны Российского Бизнеса». Организаторы выдвинули ГК «Пионер» на получение Премии в категориях «Лучший работодатель», а также «Лучший HR-директор» в лице Валерии Коваленко.

18 апреля в Москве в ресторане «Пиноккио» состоится седьмая торжественная церемония вручения Национальной Деловой Премии. За победу в этом году борются генеральные директора, директора по персоналу, связям с общественностью, консультанты кадровых агентств, и, конечно, работодатели.

«Стать лауреатом данной премии уже почетно. Мы оперативно следим за новейшими тенденциями в управлении персоналом, чтобы развивать бизнес и становиться лучшими в своей роли. Участие в Премии «Капитаны Российского Бизнеса» поддерживает нас, как социально ориентированную компанию, в стремлении создать службу управления персоналом, близкую к совершенной», - поделилась Валерия Коваленко.

Экспертами жюри Премии стали представители ведущих кадровых агентств, юридических организаций, рг-агентств, ведущих компаний российского рынка, которые, контактируя с реальным бизнесом, хорошо знают истинную картину, культуру и достижения компаний. Премия «Капитаны российского бизнеса» присуждается в нескольких номинациях за лидерство в бизнесе.

<https://pioneer.ru/news/2777>

АйТеко

Компания «АйТеко» – лауреат X национальной деловой премии «Капитаны российского бизнеса»

28 августа 2017

Компания «АйТеко» по итогам работы в 2016 году вошла в число лауреатов национальной деловой премии «Капитаны российского бизнеса» сразу в двух номинациях: «Лучшие консалтинговые фирмы» и «Деловая репутация».

Торжественная церемония награждения наиболее эффективных бизнес-лидеров в 2017 году состоялась в «Империял Парк Отеле» в рамках конференции «Секреты успешного бизнеса». Инициатором и организатором проведения юбилейной десятой некоммерческой премии выступил журнал «Управление персоналом».

Цель национальной деловой премии «Капитаны российского бизнеса» – на основе результатов ежегодного исследования рынка труда и анализа деятельности кадровых агентств выявлять и отмечать наилучшим образом проявившие себя компании, работающие на отечественном рынке. В состав экспертного жюри входят представители профессионального сообщества – ведущие HR и PR-агентства, бизнес-школы и консультанты, которые непосредственно взаимодействуют с бизнесом и имеют представление о положении дел в компаниях, их корпоративной культуре и достижениях, в том числе в области развития персонала. «Капитаны» оцениваются по таким критериям, как лидерство в отрасли, реноме и имидж работодателя на рынке, безусловное соблюдение трудового и налогового законодательства и норм деловой этики, стабильный рост и перспективы развития.

Работая на отечественном ИТ-рынке с 1997 года, компания «АйТеко» занимает ведущие позиции в отраслевых рейтингах по предоставлению ИТ-услуг в различных сегментах, в том числе входя в Top-10 крупнейших консалтинговых групп и компаний-лидеров на отдельных сегментах рынка консультационных услуг. За соответствие требованиям стабильности и эффективности компании, профессионализма команды, надежности и привлекательности работодателя, а также высокому уровню социальной ответственности «АйТеко» и была удостоена звания лауреата деловой премии в номинациях **«Деловая репутация»** и **«Лучшие консалтинговые фирмы»**.

Получая дипломы лауреата, PR-директор компании «АйТеко» **Елена Петрова** в ответном слове обыграла «капитанскую» метафору: *«Ровно 20 лет назад мы отправились на большом корабле «АйТеко» бороздить просторы Мирового ИТ-океана. Во время многолетнего и многотрудного плавания были и штормы, и кризисный девятый вал, и периоды штиля... И сегодня нам приятно оказаться в такой хорошей кают-»*

<https://www.i-teco.ru/press-center/news/kompaniya-ayteko-laureat-kh-natsionalnoy-delovoy-premii-kapitany-rossiyskogo-biznesa/>

Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



ГАРАНТ.РУ

ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ПОРТАЛ

Купить Дено Продукты Цены Семинары Компания Стать партнером Вакансии Для клиентов Редакция Eng

ГАРАНТ.РУ ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ПОРТАЛ

ДО 17 ИЮЛЯ ГРАЖДАНЕ ДОЛЖНЫ УПЛАТИТЬ НАЛОГ С ДОХОДОВ 2022 ГОДА

ВВЕДЕНА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕЗАКОННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНОСТРАННЫХ МЕССЕНДЖЕРОВ

28 июня 2023 Регистрация Войти

Судебная практика Налоги и бухучет Бизнес Практика Труд Социальная сфера ЖКХ Образование Транспорт Общество IT Профессия Проверки Бюджетный учет

- Компания**
- Информационно-правовое обеспечение
 - История компании
 - Патенты, сертификаты и награды
 - Поздравительные письма
 - Пресс-центр
 - Информационное партнерство
 - Студенту и преподавателю
 - Редакция портала ГАРАНТ.РУ
 - Обратная связь
- Сотрудничество
- Региональные партнеры
- Станьте партнером компании "Гарант"!
- Правила использования материалов портала (сайта) www.garant.ru
- Конкурс "Правовая Россия"
- Контакты



Акция "Разумное решение"

Пользуйтесь проверенной правовой информацией!

УЧАСТВОВАТЬ

Компания и партнеры > Компания > Патенты, сертификаты и награды > Диплом Национальной Деловой Премии "Капитаны российского бизнеса" в номинации "Лидерство и деловая репутация"

Диплом Национальной Деловой Премии "Капитаны российского бизнеса" в номинации "Лидерство и деловая репутация"

Компания "Гарант" награждена дипломом Национальной Деловой Премии "Капитаны российского бизнеса" в номинации "Лидерство и деловая репутация"

Национальная Деловая Премия
"КАПИТАНЫ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА"

ДИПЛОМ

Номинация:
Лидерство и деловая репутация

Награждается:
Компания «ГАРАНТ»

Генеральный информационный спонсор

Информационные спонсоры

Информационные партнеры

Генеральный спонсор

При поддержке

<https://www.garant.ru/company/about/award/10335/>



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

RosInvest.Com

MENU

Искать

События

[Главная](#) > [Новости бизнеса](#) > [Металлургия](#) > [ОМК стала лауреатом премии «Капитаны российского бизнеса»](#)

ОМК стала лауреатом премии «Капитаны российского бизнеса»

Пятница, 23 мая 2014 г.

Следите за нами в [ВКонтакте](#), [Facebook'e](#) и [Twitter'e](#)

Объединенная металлургическая компания стала лауреатом восьмой некоммерческой национальной деловой премии «Капитаны российского бизнеса» в номинации «Лучшая деловая репутация». Торжественная церемония вручения дипломов состоялась 22 мая 2014 года в Москве.

Премия учреждена журналом «Управление персоналом» и вручается в шести номинациях, ее лауреаты определяются на основе опросов ведущих экспертов кадрового и пиар-рынка, бизнес-школ, а также исследований деятельности компаний за прошедший год. Помимо высоких бизнес-показателей, жюри премии оценивает социальную ориентированность, уровень соблюдения деловой этики и позитивный имидж работодателей. В 2014 году лауреатами премии «Капитаны российского бизнеса» стали 220 компаний и специалистов, успешно работающих на российском рынке.

«Деловая репутация компании складывается из совокупности факторов и формируется не один год, – отметила директор по персоналу Объединенной металлургической компании Светлана Николашина. – Для ОМК приятно и почетно получить положительную оценку планомерной деятельности компании со стороны экспертного сообщества. Стабильные производственные результаты и высокий уровень социальной

- Hi-Tech
- Авторьнок
- Банковские
- Бумпром и Леспром
- Макроэкономика
- Металлургия
- Недвижимость
- Продукты питания
- Страхование
- ТЭК
- Химпром

<https://rosinvest.com/novosti/1108187>



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для

**РЕГЕНТ**Москва, Каширское ш., 12
8 (495) 669-3850**Вся полиграфия Дизайн полиграфии**

Премия «Капитаны российского бизнеса»

Дизайн и верстка макета

Наши художники-дизайнеры реализуют все ваши замыслы, идеи и пожелания. Мы делаем дизайн для полиграфии вот уже 27 лет!

Цифровая и офсетная печать

Вам достаточно просто позвонить нам по телефону:
8 (495) 669-38-50
(многоканальный)

Хотите заказать печать?

Вы можете оформить заказ на печать непосредственно в нашем офисе по адресу: Москва, Каширское шоссе, д. 12

Агентство Si Group. О нас...

Работаем с 1993 года...
Член Национальной Рекламной Ассоциации с 1997 года...

Вся полиграфия по Рубрикам:

Бизнес полиграфия
Рекламная полиграфия
Календари - полиграфия
Сувенирная полиграфия
Представительская полиграфия
POS материалы
Многостраничная полиграфия

Премия «Капитаны российского бизнеса»

06.2007

29 мая 2007 года в Белом зале Президент-Отеля состоялось награждение победителей Национальной деловой премии Капитаны российского бизнеса, проходившее под эгидой делового журнала «Управление персоналом». Холдинговая компания Регент оказалась в числе «Лучших работодателей города Москвы». Директору по персоналу Татьяне Валерьевне Крупениной был вручен Диплом в номинации «Лидерство и деловая репутация». Премия Капитаны российского бизнеса в номинации «Лучшие работодатели г.Москвы» проходит в рамках ежегодного исследования столичного рынка рекрутмента, проводимого журналом «Управление персоналом». В нем приняли участие свыше 1200 ведущих столичных компаний - лидеров рынка, которые оценивали работу кадровых агентств. А кадровые агентства оценивали цивилизованность работодателей и выдвинули номинантов на получение премии. Основными условиями включения в число номинантов премии стали стабильность и предсказуемость социальной политики компании, работа в рамках ТК РФ, соблюдение моральных и этических норм и рыночный уровень заработной платы. По итогам 2006 года Лучшими работодателями г. Москвы стали 200 российских компаний. В их числе - Холдинг «Регент». Источник: Регент-Арт

Всемирный маркетинговый совет MAN Roland
В Ставропольском крае прошел семинар от ГК «Комлайн»



Печать Буклетов

Буклеты А4 - одно сложение - 5650 руб/1000 шт
Буклеты А4 - два сложения - 5800 руб/1000 шт
Буклеты А3 - одно сложение - 9445 руб/1000 шт
Буклеты - цены на изготовление
Дизайн и верстка Буклетов от 3000 руб.



Печать Визиток

Цифровая печать визиток - 750 руб/100 шт
Офсетная печать визиток - 1800 руб/1000 шт
Визитки - цены на изготовление
Дизайн и верстка Визиток от 700 руб.



Печать Воблеров

<https://agency-siam.ru/poligrafiya/pgnews/112>



Nestlé Качество продуктов, Качество жизни



Home

Медиа-
центрНовости
компании«Нестле» присуждена премия «Капитаны Российского
Бизнеса»

«Нестле» присуждена премия «Капитаны Российского Бизнеса»

Компания «Нестле Россия» стала лауреатом премии «Капитаны Российского Бизнеса», учрежденной журналом «Управление персоналом».

Торжественная церемония награждения состоялась 22 мая в Москве в отеле «Савой», где нашей компании была вручена награда в трех номинациях: «Деловая репутация», «Лучший работодатель» и «Лучший HR Директор».

Компания «Нестле» высоко ценит присужденную награду и гордится своей более чем 145-летней историей и репутацией мирового эксперта в области питания и здорового образа жизни. Поддерживать этот имидж в России нам помогает команда, насчитывающая 10 000 сотрудников.

Премия «Капитаны Российского Бизнеса» вручается по результатам ежегодного исследования рынка подбора персонала, которое проводит журнал «Управление персоналом». Экспертами жюри являются ведущие кадровые агентства, которые, контактируя с реальным бизнесом, хорошо знакомы с истинной картиной, культурой

[https://www.nestle.ru/media/
newscomp/2014-05-28](https://www.nestle.ru/media/newscomp/2014-05-28)

Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



АЛЬФА СТРАХОВАНИЕ

СТРАХОВАНИЕ
СЕГОДНЯ



Онлайн-семинар

Москва, 18-19 июля 2023 года

РИСКИ И ПОТЕНЦИАЛ



Этот день • Портал – Помощь • МИГ – Коммуникации • Обучение • Поиск • Само

Обсуждения

- Самое новое
- Идет обсуждение
- Пресса
- Страховые новости
- Прямая речь
- Интервью
- Мнения
- В гостях у компании
- Анализ
- Прогноз
- Реплики
- Репортажи
- Рубрики
- Эксперты
- Голос рынка

О страховании

- Аналитика
- Термины
- За рубежом
- История страхования
- Посредники
- Автострахование
- Страхование жизни
- Авиакосмическое
- Агрострахование
- Перестрахование
- Подписка
- Календарь

Страховщики

Пресс-релизы

Найти: по [компаниям](#), по [теме](#), за [период](#)

Получать: на [e-mail](#)

АльфаСтрахование, 4 июня 2015 г.

«АльфаСтрахование» стала победителем премии «Капитаны российского бизнеса»



Компания «АльфаСтрахование» стала победителем национальной деловой премии «Капитаны российского бизнеса» в номинации «Деловая репутация».

Торжественная церемония награждения победителей национальной деловой премии «Капитаны российского бизнеса» прошла 3 июня 2015 года в московском отеле Savoy. Мероприятие было организовано журналом «Управление персоналом». Награды вручались компаниям и бизнес-лидерам, добившимся наибольших успехов в своей работе. «АльфаСтрахование» стала победителем премии в номинации «Деловая репутация».

Премия «Капитаны Российского Бизнеса» вручается по результатам ежегодного исследования, которое проводит журнал «Управление персоналом». Экспертами жюри являются ведущие кадровые агентства, бизнес-тренеры, консультанты по управлению персоналом, которые, контактируя с реальным бизнесом, хорошо знакомы с истинной картиной, культурой и достижениями компаний. Критериями оценки стали лидерство в отрасли, имидж и четкое соблюдение деловой этики.

- Все пресс-релизы за 4 июня 2015 г.
- Все пресс-релизы компании «АльфаСтрахование»
- Смотрите другие материалы по этой тематике: [События](#), [Маркетинг](#)

В материале упоминаются:

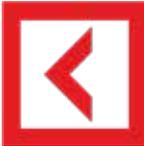
Компании, организации:

- [АльфаСтрахование](#) 12955

Поделиться...

<https://www.insur-info.ru/pressr/56379/>





СИНЕРГИЯ ШКОЛА БИЗНЕСА

бизнес образование
MBA • TODAY
в России и зарубежом

Бизнес-школа «Синергия» – лауреат некоммерческой Национальной Деловой Премии «Капитаны российского бизнеса»

6 июня 2012 года в отеле Raddison Royal Ukraine состоялась церемония награждения лауреатов некоммерческой «Национальной Деловой Премии Капитаны Российского Бизнеса» — Бизнес-школа «Синергия» стала лауреатом в номинации «Лучшая Бизнес-школа».

Официальными экспертами премии выступали ведущие кадровые агентства Москвы, которые из 1300 компаний — респондентов определили 140 номинантов. Основными критериями отбора являлись хорошая репутация компании, и ее лидерство на рынке.

Премия учреждена ИД «Управление персоналом» в 2005 году. Основная цель — выявить компании-лидеры, чья репутация и деловой имидж достойны звания «Капитань». Примечательно, что особенностью премии является отсутствие сегментирования по рынкам и видам деятельности, организации и персоналии обобщили лишь номинации: лучший генеральный директор, лучшая компания-работодатель, лучшая бизнес-школа, лучший HR-директор, лучший PR-директор, лучший проект года, лучшая инновационная компания.

Среди лауреатов премии такие известные компании как Avon, BMW — авто, Coca-Cola, LG, Альфа-Банк, Транснефть, Росбанк и другие.

ШБ «Синергия» существует на рынке делового образования с 1988 года, входит в число старейших бизнес — школ России. В основе реализуемых в школе программ MBA лежит опыт ведущих топ — менеджеров, бизнес — фигур, результаты изучения технологий реализации известных проектов. Эффективность подготовки по программам MBA в школе обуславливается постоянной актуализацией и практикоориентированным подходом.

<http://m.mbatoday.ru/news/1233.htm>

Эксклюзивное интервью для



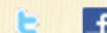
Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



MAYKOR

[ЮСТИ](#) [ПРЕСС-РЕЛИЗЫ](#) [ЦЕНЫ](#) [ПОМОЩЬ](#)[трететы](#) [Ошибки](#) [Услуги написания](#)

ПРЕСС-РЕЛИЗЫ



МАУКОР стала лауреатом премии «Капитаны российского бизнеса 2016»

27 April, 2017, Москва — ГК МаукоР | 220
ИТ: железо

[Версия для печати](#) | [Отправить @mail](#) | [Метки](#)

МАУКОР, общероссийский поставщик услуг в области аутсорсинга ИТ- и бизнес-процессов, стал лауреатом национальной деловой премии «Капитаны российского бизнеса» в номинации «Лучшие в ИТ».

Торжественная церемония награждения состоялась 25 апреля 2017 года в «Империял Парк Отель & SPA». Мероприятие было организовано журналом «Управление персоналом». Награды получили компании и бизнес-лидеры, добившиеся наибольших успехов в своей работе.

МАУКОР входит в тройку крупнейших ИТ-работодателей России. Высокая оценка экспертного HR-сообщества для МАУКОР — еще одно подтверждение этого статуса. На сегодняшний день в компании работает более 6100 специалистов в 83 филиалах и 600 сервисных подразделениях по всей стране. Результатом эффективной работы каждого из них стало получение премии. Это накладывает большую ответственность за сохранение имиджа стабильной и надежной компании в глазах сотрудников и соискателей. Является стимулом для дальнейшего совершенствования программ по формированию новых ИТ-кадров, а также повышению популярности технических профессий среди молодежи.

Премия «Капитаны Российского Бизнеса» вручается с 2006 года по результатам ежегодного

<https://b2blogger.com/pressroom/210952.html>



КОРПОРАЦИЯ
БИЗНЕС-МАСТЕР[™]
СИЛЬНЫХ СДЕЛАТЬ СИЛЬНЕЕ



Компания

Календарь

Видео

Учиться

И еще

Капитаны Российского Бизнеса



<http://business-master.dp.ua/awards/6/>



VIM AIRLINES

≡ Aviation Explorer
Содружество авиационных экспертов

НОВОСТИ

Авиакомпания "ВИМ-Авиа" стала лауреатом премии "Капитаны Российского Бизнеса"



Boeing 757 авиакомпании "ВИМ-Авиа"

© Михаил Вахнеев, AVIA.RU

<https://www.aex.ru/m/news/2017/4/28/169170/>



азбука вкуса



История

вкусомания



Миссия



ESG

Корпоративным
клиентам

Поставщикам

Соискателям

Аренда
недвижимости

Тендеры

Investor Relations



Азбучные сезоны

Вкусы Кавказа



Пресс-центр

Новости

Фотогалереи

Видео о компании

08.06.2015

«Азбука Вкуса» отмечена как «Лучший работодатель» и обладатель безукоризненной «Деловой репутации»

Компания «Азбука Вкуса» стала лауреатом сразу двух престижных наград: «Лучший работодатель» и «Деловая репутация».

Вручение почетных дипломов состоялось 3 июня в Москве в ходе торжественной церемонии премии «Капитаны российского бизнеса», учрежденной авторитетным отраслевым журналом «Управление персоналом». В номинации «Деловая репутация» «Азбука Вкуса» становится победителем уже во второй раз. Премия «Капитаны российского бизнеса» вручается ежегодно на основании результатов исследования, проводимого журналом «Управление персоналом». В экспертное жюри издания входят бизнес-тренеры, представители кадровых агентств и консультанты в сфере HR. Основными критериями для определения победителей служат как ведущие позиции в своей отрасли, так и строгое соблюдение норм ведения бизнеса и деловой этики.

<https://av.ru/about/press/news/nagrady/>

Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



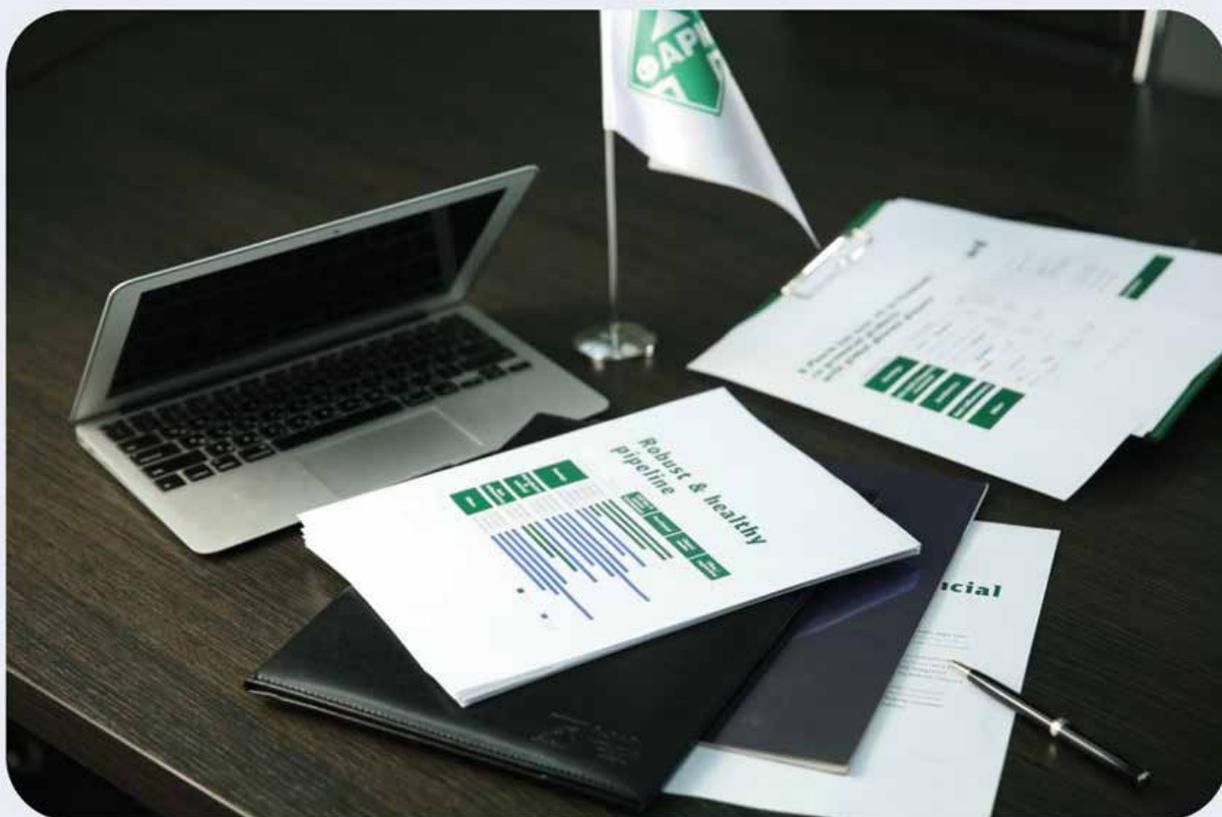
Р-ФАРМ

Инновационные
технологии
здоровья

< [Новости](#)

«Р-Фарм» стал лауреатом деловой премии «Капитаны Российского бизнеса»

10 июня 2015



3 июня состоялась церемония награждения деловой премии «Капитаны Российского бизнеса», которую ежегодно устраивает журнал «Управление Персоналом». Группа компаний «Р-Фарм» стала лауреатом в номинации «Деловая репутация»

<https://r-pharm.com/ru/media-center/news/r-farm-stal-laureatom-delovoy-premii-kapitany-rossiyskogo-biznesa->



B2Blogger.com

Пресс-Релизы 

TNT Express получила премию «Лучший работодатель»

16 May, 2013, [Москва](#) — [Boring PR Agency](#)

16 мая 2013 г., Москва – TNT Express, одна из крупнейших экспресс-перевозчиков в мире, получила диплом в категории «Лучший работодатель» некоммерческой Национальной Деловой Ассоциации «Капитаны российского бизнеса». Это уже второй раз присужденный компанией – в прошлом году TNT Express удостоена звания «Лучший работодатель».

Членами жюри в этом году выступили представители ведущих кадровых агентств, юридических организаций, PR-агентств, хорошо знакомые с ситуацией в области работы с персоналом. Премия присуждалась при поддержке крупнейших предприятий России, зарекомендовавших себя в качестве успешных и влиятельных представителей российского бизнеса.

<https://m.b2blogger.com/pressroom/162963.html>



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



МЕДИА

Журнал ИКС iKS-Консалтинг Исследования Конференции ИКС

Все о Телекоме, ИТ, Mega

12 сентября СОСТОИТСЯ 18-я ЕЖЕГОДНАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ И ВЫСТАВКА «ЦОД-2023» г. Москва
(16+)03
КО
& С

НОВОСТИ СТАТЬИ АНАЛИТИКА БЛОГИ ПЕРСОНЫ

| Реклама |

Рубрикатор

[Телеком](#)[ИТ](#)[Интернет](#)[ИТ в образовании](#)[Блокчейн](#)[ТВ и медиа](#)[Информационная
безопасность](#)[ЦОД](#)[ИТ в медицине](#)[Облака](#)[IP-сервисы](#)[Оборудование](#)[Big Data](#)[ПО](#)[Аналитика](#)[Аутсорсинг](#)[E-commerce](#)[Кадры](#)[Регулирование](#)[M&A](#)[Спутниковая связь](#)

Все новости

Новости компаний

"Астерос" покорила "Капитанов российского бизнеса"

04 июня 2015

Группа «Астерос» стала победителем сразу в двух номинациях Национальной Деловой Премии «Капитаны российского бизнеса»: «Работодатель года» и «Деловая репутация».

Группа «Астерос», лидер российского рынка в области создания комплексной инфраструктуры и систем безопасности, стала победителем сразу в двух номинациях Национальной Деловой Премии «Капитаны российского бизнеса»: «Работодатель года» и «Деловая репутация».

3 июня в Москве в отеле «Савой» состоялась торжественная церемония вручения Некоммерческой Национальной Деловой Премии «Капитаны Российского Бизнеса». Мероприятие проводится под эгидой ИД «Управление персоналом» с 2005 года при участии российских и международных экспертов отрасли. Его основная цель – выявить лидеров рынка в области кадровой политики, профессиональной деловой репутации, развитой корпоративной культуры и HR-менеджмента. Особенностью Премии является отсутствие сегментирования по видам деятельности: ее основные участники – отечественные и зарубежные кадровые агентства, а также компании, представляющие промышленный, телекоммуникационный, банковский, ИТ, розничный и другие сегменты рынка

По итогам 2014 года группа «Астерос» стала победителем сразу в двух номинациях: «Работодатель года» и «Деловая репутация», что является подтверждением успешности кадровой стратегии компании и её безупречной деловой репутации на российском ИТ-рынке. В рамках торжественной церемонии награждения представители «Астерос» были удостоены дипломов Национальной Деловой Премии «Капитаны Российского Бизнеса».

«Впервые компания "Астерос" стала лауреатом сразу в двух номинациях "Капитанов российского бизнеса" – "Деловая репутация" и "Работодатель года". Мы хотим поблагодарить профессиональное сообщество за высокую оценку нашей деятельности. Эти награды являются свидетельством правильно избранной нами политики в области HR, которая ориентирована, в первую очередь, на привлечение и удержание талантливых сотрудников, воспитание в них лидерских качеств и развитие профессиональных навыков на крупнейших ИТ-проектах в стране. В этом году мы запустили специальный корпоративный «Лекторий Астерос», в рамках которого каждый желающий может выступить как в качестве преподавателя, так и в качестве слушателя и получить дополнительные знания и навыки в области финансов, тайм-менеджмента, офисных систем и даже развития интеллекта. Кроме того, мы усиленно работаем на поддержание высокого

<https://www.iksmedia.ru/news/5222372-Asteros-pokoril-Kapitanov-rossijsko.html>





17 июня 2019 Новости

Холдинг «Швабе» удостоен премии за инновации в HR-политике



Холдинг «Швабе» получил награду в номинации «Лучшие инновации» 11-й Национальной деловой премии «Капитаны российского бизнеса».

Данная награда присуждается компаниям за достижения и прорывные решения в кадровой политике. При выдвижении номинантов эксперты изучают корпоративную культуру, эффективность, планы роста и развития компании.

«Благодарим профессиональное сообщество за высокую оценку нашей деятельности. Основной принцип HR-политики Холдинга «Швабе» – привлечение и

<https://shvabe.com/press/news/kholding-shvabe-udostoen-premii-za-innovatsii-v-hr-politike/>

INDEPENDENT MEDIA

☰ INDEPENDENT MEDIA

RU | EN



INDEPENDENT MEDIA

10 ЯНВАРЯ 2008

Лауреат премии "Капитаны российского бизнеса"



Издательский дом Independent Media Sanoma Magazines получил престижную Национальную деловую премию "Капитаны российского бизнеса" в номинации "Лучший работодатель".

Награждение премией "Лучший работодатель" организовано журналом "Управление персоналом" в рамках Национальной деловой премии "Капитаны российского бизнеса". Номинантов выдвигали ведущие кадровые агентства Москвы, компании оценивались по различным критериям. Всего в 2007 году на получение премии претендовали 600 компаний, работающих в различных отраслях бизнеса.

Independent Media Sanoma Magazines не первый раз получает эту престижную премию. В 2006 году компания также была в числе лауреатов.

<https://www.imedia.ru/news/101061/>



BFM.RU



прямой эфир



YouTube канал

16+

Москва

МЕНЮ ≡



Войти

kaspersky

Выберите решение для вашего бизнеса

Подробнее

Реклама. АО «Лаборатория Касперского». 18+

4 июня 2015, 16:56

Компании



Банк УРАЛСИБ получил премию «Капитаны российского бизнеса» в номинации «Деловая репутация»

Банк УРАЛСИБ получил награду в номинации «Деловая репутация» Национальной Деловой Премии «Капитаны российского бизнеса»

Лауреаты премии определяются профессиональным жюри на основе опросов экспертов рынка и исследования деятельности компаний за прошедший год.

Эксперты оценивали деловую репутацию на основе следующих критериев: этика в отношениях с внешними партнерами, ответственность, открытость, корпоративное управление, финансовая прозрачность бизнеса, эффективность менеджмента, качество продуктов и услуг, репутация топ-менеджеров, выстраивание взаимоотношений с общественностью.

Директор по управлению персоналом, руководитель службы человеческих ресурсов Банка УРАЛСИБ Анна Розаренова, получая диплом, сказала: «Мы благодарим экспертное жюри и журнал «Управление персоналом» за высокую оценку Банка в номинации «Деловая репутация». Для поддержки репутации важно работать как с внешними, так и с внутренними коммуникациями. Открытость и обмен информацией внутри

<https://www.bfm.ru/news/294603>





softline®



Report.ru



Главная > Публикации > Пресс-релизы > Softline стала лауреатом Национальной деловой премии «Капитаны р ...»

Softline стала лауреатом Национальной деловой премии «Капитаны российского бизнеса»

09.06.2015

Hi-tech, софт, компьютеры

Softline

На прошедшей в Москве церемонии награждения лауреатов Национальной деловой премии «Капитаны российского бизнеса» Softline была объявлена победителем в номинации «Деловая репутация», а Наталья Лиходиевская, директор управления по работе с персоналом компании Softline, была удостоена награды «Лучший HRD». Победа Softline сразу в двух номинациях престижной премии стала подтверждением успешности кадровой политики, основанной на принципах партнерства во взаимоотношениях с сотрудниками, поддержки их профессионального и служебного роста.

softline® 20+
Cloud Software Hardware Services Years in IT

Для определения победителей профессиональное жюри проводило исследование деятельности конкурсантов за прошедший год и привлекало к оценке экспертов рынка. Решение по каждому номинанту принималось, исходя из следующих критериев: этика в отношениях с внешними партнерами, ответственность,

https://re-port.ru/pressreleases/softline_stala_laureatom_nacionalnoi_delovoi_premii_kapitany_rossiiskogo_biznesa/



Корпоративная культура

[Главная](#) [Новости](#) [Статьи](#) [Календарь](#)

«Хайтед» - лучшая компания-работодатель

Компания «Хайтед» стала лауреатом в номинации «Лучшая компания-работодатель».

Компания «Хайтед» стала лауреатом в номинации «Лучшая компания-работодатель».

Премия организована издательским домом «Управление персоналом» в 2005 году. На регулярной основе более 300 консультантов ведущих кадровых агентств Москвы выявляют лидеров российского бизнеса, учитывая как репутацию и деловой имидж компании, так и уровень социальной ориентированности. Премия «Капитаны Российского Бизнеса» присуждается в нескольких номинациях за лидерство в бизнесе, позитивный имидж и соблюдение деловой этики.

Корпоративные номинации: «Лучшая компания-работодатель», «Лучшая инновационная компания», «Лучшая компания-меценат», «Лучший проект года», «Лучшая корпоративная культура». Персональные номинации: «Лучший генеральный директор», «Лучший HR-директор», «Лучший PR-директор».

Компания «Хайтед» является ведущим российским поставщиком решений в области автономного и резервного энергоснабжения, энергоэффективных технологий и сервисного обеспечения на территории России, Украины и Казахстана.

Более 12 лет успешной работы на рынке малой энергетики подтвердили правильность одного из ключевых стратегических принципов руководства компании – ставка на квалифицированный и заинтересованный в работе персонал.

«Компания «Хайтед» – честный, надежный и профессиональный партнер. При приеме на работу и формировании кадрового резерва мы отдаем предпочтение профессионалам, у которых есть стремление и способности к развитию, мотивированным на самореализацию и

<https://www.c-culture.ru/read/article/106636>

Эксклюзивное интервью для  Эксклюзивное интервью для  Эксклюзивное интервью для 

deceuninck®

OZGENC BEST MAKINA
WWW.STAN-OK.RU
СТАНОК
YILMAZ EUROMEC


оборудование Yilmaz

GRAULE
Maschinenbau
пилы Graule

 (495) 545-4534 Оборудование для алюминиевых окон Станки для окон ПВХ Оборудо

НОВОСТИ ОКОННОЙ ИНДУСТРИИ

2009-05-28: Deceuninck Rus - лауреат премии «Капитаны российского бизнеса»

Директор по персоналу компании Deceuninck Rus, Татьяна Сергеевна Архипова получила премию «Капитаны российского бизнеса» в номинации «HR-директор». Награждение лауреатов национальной деловой премии состоялось 21 мая в «Президент-отеле» и было приурочено к конференции «Охота на топ-менеджера». В этом году премия вручалась в двух номинациях: «Генеральный директор» и «HR – директор». Церемония награждения состоялась после конференции «Охота на топ-менеджера», в рамках которой обсуждались актуальные вопросы работы с топ-менеджерами (поиск, оплата труда, бонусы, увольнение и т.п.) Национальная деловая премия «Капитаны российского бизнеса» учреждена издательским домом «Управление Персоналом» и вручается наиболее привлекательным компаниям-работодателям Москвы. Лауреаты премии определяются экспертами рынка по результатам исследования деятельности компаний за прошедший год. Исследование проводится с целью определения уровня привлекательности компаний-работодателей, а также выявления позитивных тенденций и «проблемных мест» в рекрутинге. Поэтапный порядок исследования способствует точному выявлению лидеров, а открытый характер позволяет принимать участие всем кадровым агентствам. Итоговые результаты исследования становятся доступными ревизионной комиссии.

Вернитесь [назад](#)

 **СТРОИСИБ**
STROISIB

 УЧАСТНИК
Rambler's TOP 100

 Liveinternet
СЕРВИС СТАТИСТИКИ

Региональное предложение на оборудование для окон ПВХ город Ярославль а также горцефрезерный станок в городе Новотроицке

Любое копирование запрещено! Copyright © 2004-2015
Размещенные материалы охраняются законодательством РФ!
Компания "СТАНОК"

12

<http://www.stan-ok.ru/news/?d=297>

РУБРИКА: ИТ-КОМАНДА

Если проблему можно решить деньгами, то это не проблема, это расходы

Эксперт трудится в огромной компании ЕВРАЗ на должности архитектора по ИТ-инфраструктуре, связанной с большими данными.

В его департаменте около 1 тысячи айтишников.

Роль ИТ сегодня часто выше новых технологий.

ИТ Я так понимаю, что все Ваши 1000 сотрудников почти все интроверты?

Все очень разные на самом деле. Как я говорю, чистых интровертов или чистых экстравертов нет, все зависит от разных моментов, от настроения людей. Другое дело, что я всё время приходил в уже работающую структуру. Тут все механизмы отлажены. А самое главное, первое, что сделать — это не навредить, это не влезть, не начать что-то менять очень резко, потому что мне так видится. То есть я всего полгода здесь работаю и думаю, что ещё минимум некоторое количество времени я буду просто наблюдать за тем, как это работает. Потому что руководителю, который приходит в новую организацию любого уровня, я считаю, нужно как минимум полгода – год просто, чтобы разобраться в том, как вообще устроены связи между людьми в организации, потому что это очень важно. На этом в принципе всё работает. Ведь сразу не видны все эти информационные потоки, в них надо разобраться, а разобраться — значит их надо поучаствовать. А поучаствовать сразу во всём у вас никогда не получится. Должно пройти время. И это нормально.



Андрей Орлов
ЕВРАЗ

**ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО
ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА**



7447273@VK.RU

РУБРИКА: 10 ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛОВ

10 Телеграм-каналов, где можно публиковать вакансии бесплатно

https://t.me/myresume_ru

Аудитория — айтишники, специалисты из сфер диджитал и медиа. Чтобы разместить вакансию, нужно написать админу. Главное условие для публикации — в объявлении уровень зарплаты за полный день должен составлять не менее 80 000 рублей. Исключение — стажировки, они могут быть неоплачиваемые. Админ сам редактирует присланную информацию под формат канала.

https://t.me/vsemtrudrf_vacancies

Канал «Центра Карьеры» от федерального проекта «Содействие занятости». На момент публикации этой статьи в группе состояло более 14 000 пользователей. Чтобы присоединиться и разместить вакансию, необходимо написать админу. Строгих требований к оформлению объявления нет, форму для заполнения скинут.

<https://t.me/jobGeeks>

Из названия канала понятно, каких специалистов здесь можно найти. Вакансии публикуются пользователями самостоятельно. Обязательное условие — указание хэштегов, допустим, #php #java и т.д. С их помощью значительно упрощается навигация по группе.

https://t.me/legal_jobs

На этом канале можно бесплатно разместить вакансию, а также поучаствовать в прямых эфирах с экспертами и посмотреть записи прошлых трансляций. Информация полезна не только юристам, но и HR-менеджерам.

Эксклюзивное интервью для  Эксклюзивное интервью для  Эксклюзивное интервью для 

https://t.me/vacansia_ru

Администрация канала публикует только реальные объявления, где указана полная информация о компании и не прослеживаются дискриминационные признаки. О том, какая информация должна быть в посте, подробно написано в закрепленном сообщении.

<https://t.me/alenavladimirskaya>

Если ваша вакансия интересна, то она попадет не только на этот канал, но также на сайт Fасансу и в рассылку пользователям данного ресурса. Что входит в понятие «интересна»? Объявление должно «цеплять», например, должностью, локацией, зарплатой, бонусами (одного будет достаточно).

<https://t.me/tophr>

На этом канале можно разместить HR-вакансии и обсудить профессиональные вопросы с коллегами по цеху.

<https://t.me/podorogenarabotu>

Telegram-канал с вакансиями для специалистов в сфере финансов. Публикация бесплатные. У админа есть только одна просьба: если вам удастся найти сотрудника в этой группе, уделите минуту, оставьте отзыв через бота.

https://t.me/dl_marketplace

На этом канале пользователи могут самостоятельно опубликовать вакансии из сферы онлайн-обучения. Чаще всего ищут методологов, продюсеров онлайн-курсов, менеджеров, преподавателей.

https://t.me/retail_vacancy

Отрасль заявлена в названии канала. Вакансии размещаются пользователями. Здесь можно найти финансовых директоров, менеджеров по продажам, маркетологов.

Источник: hr--portal-ru

Эксклюзивно для 

Эксклюзивное интервью для  Эксклюзивное интервью для  Эксклюзивное интервью для  Эксклюзивное интервью для 

РУБРИКА: РЕКРУТИНГ

Антон Луцевич



**«Градус» рекрутинга
растёт и развивается**

**ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО
ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА**



7447273@VK.RU

РУБРИКА: ТАЛАНТЫ

Хантинг специалистов начался «с детства»

Мы будем подбирать кандидатов до тех пор, пока не встретим того, который нам подходит

УП Что для Вас основное в поиске талантов сегодня в компании?

Сейчас, конечно же, идёт некий тренд на работу со студентами из интересных вузов, сильно развивается IT-направление, и есть некая нехватка кадров в этом сегменте.

Но я здесь провожу такую параллель, что сейчас, даже появились IT-рекрутеры, а через какое-то время, так как все пойдут в IT и аналитику, в итоге их будет переизбыток, как несколько лет назад было с экономистами и юристами. И поэтому компании начинают работать со студентами, выбирая профильные, иногда не всегда профильные, вузы. Например, технические вузы — тех, кто собирается изначально по идее стать инженерами, но приходит IT-компания и со 2 курса убеждают их повернуть свою сторону. В каком-то смысле идёт такой хантинг с детства в направление IT из инженерных позиций.



Алена Кривенко
ВкусВилл

**ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО
ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА**



7447273@VK.RU

РУБРИКА: 

Невыполнение индивидуального плана работы. Можно ли уволить сотрудника

 Если работник сферы продаж не выполняет план, это напрямую сказывается на выручке компании. Однако уволить неэффективного сотрудника за невыполнение плана не так-то просто.

В своей статье автор говорит о том, что уволить сотрудника непосредственно с формулировкой «за невыполнение плана» невозможно – она не предусмотрена трудовым законодательством. Однако размытое основание «невыполнение плана» может работать и на работодателя, если сделать его частью трудовых обязанностей. Всё дело – в правильно составленном трудовом договоре и локальных нормативных актах.



Татьяна
Кочанова

Некоторые работодатели предпочитают расстаться с сотрудником на основании пункта 5 статьи 81 Трудового кодекса: «неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание». Взысканий должно быть минимум два. Говорить о неисполнении трудовых обязанностей можно, только если в трудовом договоре или в должностной инструкции работника прямо сказано, что выполнять план продаж – одна из его трудовых обязанностей. План необходимо оформить письменно и ознакомить с ним сотрудника под роспись. Дисциплинарное взыскание должно быть наложено со строгим соблюдением процедуры, установленные Трудовым кодексом. Но следует внимательно отнестись к увольнению по данному основанию.

**ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО
ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА**



7447273@VK.RU

РУБРИКА: КОММЕНТАРИИ ЮФ

300 томов доказательств: осуждены члены крупнейшей в Коми ОПГ

Источник: <https://dzen.ru/a/Z1srZ9fj00azJOos>

УП Кто из бизнеса платит им дань и почему?



ДУБИНИН & ПАРТНЕРЫ
Юридический консалтинг

Алексей Горелов
Старший партнер Консалтинговой
компании «Дубинин и партнеры»

Тромкие дела об осуждении лидеров преступного мира в последнее время все больше и больше привлекают внимание общественности. Многим людям из «сегодня» тяжело понять основания и условия возникновения подобных ситуаций, когда криминальные элементы фактически контролировали экономические процессы того времени.

В период слома политических и экономических формаций, старые законы и порядки отмирают, а новые еще не успевают сформироваться. В этих услови-

**ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО
ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА**



7447273@VK.RU