БИЗНЕС ИДЕИ БИЗНЕС РЕШЕНИЯ БИЗНЕС ТЕХНОЛОГИИ БИЗНЕС ПРОЦЕССЫ

№ 30 (754) 2024

www.TOP-PERSONAL.ru

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Подписные индексы: по каталогу "Роспечати" – 71852; 70855; 72035;

Главная тема: 7 РЕФОРМ

Настало время перемен, сопоставимых по масштабам с реформами Петра Великого!

Сергей Пронин

Партнёры УП

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Реформы управления страной, фирмой опасно проводить не обдумав их тщательно, но и затягивать не менее опасно.

Пронин С. Б. предлагает обсудить его идеи.

Читайте в номере. Пишите в редакцию 7447273@bk.ru

Александр Гончаров

Номер готовили:

Алена Верещагина, Александр Гончаров, Надежда Гончарова, Оксана Дегнер, Александр Жильцов, Дмитрий Жирнов, Игорь Жуковский, Павел Кочетков, Владимир Красновский, Елена Лигостаева, Анастасия Насонова, Наталья Миронова, Сергей Пронин, Екатерина Брынская, Лейла Байрамова, Наталия Риль, Ольга Сагун, Ольга Филиппова, Андрей Чепайкин, Елена Чечикова, Александр Чечиков

СЕЗОН ТРЕНДОВ HR-2025/ОКТЯБРЬ
31/2024

Индира Ганди

БИЗНЕС ИДЕИ БИЗНЕС РЕШЕНИЯ БИЗНЕС ТЕХНОЛОГИИ БИЗНЕС ПРОЦЕССЫ
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
www.TOP-PERSONAL.ru

Мой дед однажды сказал мне, что люди делятся на тех, кто работает, и тех, кто ставит себе в заслугу результаты этой работы.
Он советовал мне попасть в первую группу: в ней конкуренция меньше.

АНОНС ЖУРНАЛА «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ» №31

НОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ОТ ВОЗДЕЙСТВИЯ СТРАХОМ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ ЧЕРЕЗ ДОВЕРИЕ

8-800-707-90-56
info@perspektiva-centr.ru
newmanagement.store

Как достичь целей?

Эта коуч-игра поможет создать конкретный и осознанный план действий по достижению цели

Игра подходит всем, кто хочет сделать шаг вперед и развить осознанность в достижении своих целей.

В игре участники пройдут через процесс открытых и осознанных коммуникаций, увидят свои барьеры и потенциал, найдут лучшие решения и определят для себя конкретный план действий по достижению своей цели.

Игра может быть применима в формате командного/проектного/кросс-функционального взаимодействия внутри организации, как инструмент коуча в индивидуальном коучинге.

Подписывайтесь на нас! С нами интересно и полезно!

novoeupravlenie

novoeupravlenie

newmanagement_store

@newupravlenie

Все еще сомневаетесь, что бизнес-игры отличный инструмент для обучения?

БИЗНЕС ИДЕИ БИЗНЕС РЕШЕНИЯ БИЗНЕС ТЕХНОЛОГИИ БИЗНЕС ПРОЦЕССЫ

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

№30 (754) 2024 г.

Издается с 1996 г.

Содержание

РЕФОРМА УПРАВЛЕНИЯ

5 **В ближайшие пять-шесть лет в стране необходимо провести семь народных реформ!**
Сергей Пронин

INCREDEABLE

23 **Синдром неприятия чужой разработки NIH-синдром**
Андрей Ващенко

ПСИХОЛОГИЯ

29 **6 вещей, которые никогда не следует рассказывать людям**
Александра Логинова

ДОКУМЕНТЫ

35 **Мы всегда ищем таланты**
Евгения Шапиро, «ПСК Фарма»

43 **Рецепты тоже нередко подделывают**
Екатерина Беспалова, «М-Партнерс»

49 **Компания должна иметь структурированную систему учета документов и электронного документооборота, позволяющую определить все движение и историю изменения документа**
Антон Куликов

БИЗНЕС-ЛИТЕРАТУРА

55 **Сделано по-настоящему или 11 историй о предпринимателях-(не)перфекционистах Лаборатория “Однажды”**
Дмитрий Соколов-Митрич, Евгения Пищикова, Берт Корк, Александр Рохлин, Артём Костюковский, Дмитрий Писаренко, Александра Ходонова, Сергей Турко

Материалы, опубликованные на данном цвете, печатаются на правах рекламы.

www.top-personal.ru

Подписано в печать 17.10.2024 г.
Формат 60x90 1/8. Печать офсетная.
Тираж 10 000 экз. Печ. л. 8.
Заказ №

Отпечатано в полном соответствии с качеством предоставленного электронного оригинал-макета в ООО «Белый ветер» г. Москва, ул. Щипок, 28

Приглашаем директоров компаний поделиться опытом управления: 7447273@bk.ru

Издательство не несет ответственности за содержание рекламных объявлений. Издательство не всегда разделяет мнения и взгляды авторов. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Цена свободная

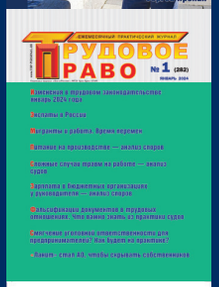
© ООО «Журнал «Управление персоналом», 1996
© ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2006

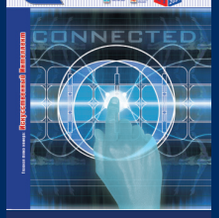
ISBN 5-95630-007-7
9 785956 300077 >

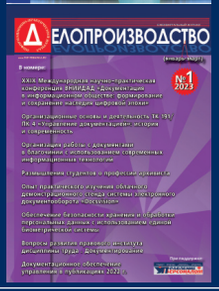
Объединенная редакция
ИД «Управление персоналом»

Издание зарегистрировано Комитетом Российской Федерации по печати
Свидетельство о регистрации выдано Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций
ПИ № 77-15375 от 12 мая 2003 г.

Официальный адрес
TP@TOP-PERSONAL.RU







Подписные индексы
ГК «Урал-Пресс»: 29431, 29622

РЕФОРМА УПРАВЛЕНИЯ /ОКТЯБРЬ
30/2024

В ближайшие пять-шесть лет в стране необходимо провести семь народных реформ!

Сергей Пронин
телеграмм-канал
«Про Людей и «упырей»

ПРОНИН С. Б. /ОКТЯБРЬ 30/2024

Сергей Борисович, прошло около полугода с тех пор, когда Вы давали интервью нашему журналу. Что, на Ваш взгляд, важного произошло в стране и мире за это время, и как Вы оцениваете эти изменения?

Несмотря на то, что это был в основном летний период, который обычно бывает не богат на значимые новости, в это время произошло немало важных событий, которые я назвал бы даже знаковыми.

В первую очередь, поскольку я уже более 20 лет являюсь главным экспертом по бизнесу журнала «Управление персоналом», затрону проблемы нашей экономики. Экономические проблемы я всегда рассматриваю под разным углом: не только как ученый-экономист, но и как предприниматель, бизнес-консультант и даже потребитель. К сожалению, с какой бы точки зрения я ни рассматривал текущее состояние нашей экономики, выводы у меня получаются весьма пессимистичные.

МИНУСОМ, К ЭТИМ ПРОБЛЕМАМ СТАЛИ, НА МОЙ ВЗГЛЯД, ОШИБОЧНЫЕ ДЕЙСТВИЯ НЕКОТОРЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ТАК НАЗЫВАЕМОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО БЛОКА В РУКОВОДСТВЕ СТРАНЫ

Объективно я пришел к выводу, что так называемые достижения нашей экономики в этом веке в основном были обусловлены высокими ценами на энергоносители и в целом достаточно эффективным участием нашей страны в международном разделении труда. Но стоило начаться периоду санкций, как наша, казалось бы, эффективная экономика начала постепенно сдуваться, а с 2022 года усилившиеся санкции в сочетании с резко возросшими военными расходами еще больше затормозили наше экономическое развитие. Плюсом, а точнее минусом, к этим проблемам стали, на мой взгляд, ошибочные действия некоторых руководителей так называемого экономического блока в руководстве страны.

В результате мы имеем еще и постоянно растущую инфляцию, которая не только давно уже фактически измеряется не процентами, а десятками процентов в год, обесценивая и так не слишком большие накопления населения, но и уже привела к дефициту отдельных товарных групп, например, в строительной отрасли. А самое страшное в этой ситуации заключается в том, что ответственные за этот участок

работы люди не только не знают выхода из сложившейся ситуации, но и, как мне кажется, не вполне осознают ее сложность и опасность для нашей страны.

Во-вторых, как кадровый военный, посвятивший службе в Вооруженных силах СССР и РФ более 17 лет, не могу обойти вниманием агрессию Украины, прежде всего в Курской области, и ставшие практически ежедневными, если это уместно будет сказать применительно к ночному времени, налеты вражеских БПЛА на наши мирные объекты, в результате которых гибнет в основном гражданское население.

В этом году исполнилось уже 30 лет, как я был уволен с военной службы в связи с организационно-штатными мероприятиями, проводившимися в Вооруженных Силах после развала СССР, и, конечно, многое в армии за эти годы изменилось. Но даже несмотря на это у меня, как у боевого офицера зенитно-ракетных войск Войск ПВО страны, не укладывается в голове, почему нынешнее поколение тех, «кто сами не летают, но и другим не дают» (так нас называли в шутку во времена моей службы), допускают проникновение вражеских летательных аппаратов вглубь нашей страны?

Предполагаю, что у этого несколько причин, прежде всего технического, организационного и кадрового характера. В этой связи вспоминается смешная и одновременно с этим очень грустная история практической реализации выводов диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук, успешно защищенной мной в начале еще аж 1992 года. Диссертация была посвящена исследованию механизма использования достижений научно-технической революции в военно-экономической сфере на примере Германии. В процессе работы над ней мне удалось сделать несколько интересных выводов и подготовить ряд перспективных предложений. Например, я установил, что в ФРГ в период с 1960 по 1980 годы соотношение расходов на научные исследования и собственно производство военной техники изменилось с 1:9 до 1:3, что свидетельствовало о производстве Германией все более наукоемких видов вооружений. В СССР же в восьмидесятые годы прошлого столетия была обратная тенденция и соотношение расходов на науку и производство в военной сфере и к 1991 году скатилось, если мне не изменяет память, примерно к 1:10. И хотя даже глупому и необразованному человеку было понятно, что от научно-технического прогресса не спрячешься и не убежишь, а в военном деле это вообще грозит потерей государственного суверенитета, на тогда еще Верховный Совет, впоследствии расстрелянный из танков старого образца, дружно проголосовал за новый бюджет, в котором соотношение расходов на военную науку и военное производство уменьшилось еще наполовину и достигло соотношения

1:15! А исходя из этого началось повальное закрытие военно-научных исследований, ликвидация военных научных институтов, военных училищ, кафедр и т. д.

Думаю, что и сегодня наша армия еще продолжает ощущать последствия этой бездумной, а я бы сказал даже безумной, политики в военной сфере, в том числе в вопросе военных кадров. Но об этом я хотел бы рассказать чуть позже. А сейчас, заканчивая ответ на Ваш первый вопрос, хотел бы упомянуть о прошедшем в этом году очередном Петербургском международном экономическом форуме.

Откровенно говоря, я скептически отношусь практически ко всем форумам, считаю их в век высоких технологий пережитком прошлого и неэффективным использованием немалых денежных средств, прежде всего бюджетных, которых нам вечно не хватает, причем чаще всего на пенсионеров и тяжелобольных детей, а также времени — единственного невозобновляемого ресурса. Но этот форум мне однозначно запомнится навсегда, поскольку именно на нем Президент Путин наконец-то исправил ошибку 2015 года, когда было принято решение о прекращении индексации пенсий работающих пенсионеров.

Запомнится прежде всего потому, что, пусть и с девятилетним опозданием, но справедливость в отношении более 7 миллионов работающих пенсионеров все же восторжествовала. Кроме того, потому, что это принесет огромную пользу экономике нашей страны. И, наконец, потому что о необходимости восстановления этой индексации с обоснованием ее экономической целесообразности я рассказал журналу «Управление персоналом» в своем интервью за месяц до ПМЭФ, и в докладе Президента РФ это прозвучало в очень похожей интонации и даже с использованием одних и тех же слов, например, слова наставники. И это, конечно, радует, поскольку подтверждает наличие обратной связи между руководителями и гражданами, благодаря которым они на руководящих постах, собственно, и оказались, между официальной властью и так называемой «четвертой властью», как часто называют средства массовой информации.

УП Управление персоналом Вы нарисовали реальную, хотя, честно говоря, достаточно грустную картину происходящего в стране. Как Вы считаете, кто должен нести ответственность за нерешенные проблемы, упущения и нарушения.

— Конечно, правы те, кто утверждает, что у каждого нерешенного вопроса, ошибки и нарушения есть фамилия, имя и отчество конкретного чиновника. Это с

одной стороны. Но, с другой стороны, мы же все практически наизусть помним, что в статье 3.1 Конституции РФ написано: «Носителем суверенитета и единственным источником власти в Российской Федерации является ее многонациональный народ». Поэтому на извечный русский вопрос «Кто виноват?» я бы ответил так: в каждом конкретном нарушении и упущении виноват конкретный чиновник, его допустивший, но в целом за то, что происходит в нашей стране плохого и незаконного, взять ответственность должны мы сами — граждане страны. В конце концов, это мы выбрали Президента и депутатов, утвердили текст Конституции и поправки к ней, а значит мы и должны отвечать за свой выбор. А если мы считаем, что ошиблись с выбором, то должны принять меры по устранению своих собственных ошибок.

Наверное, найдется немало людей, которые мне возразят, что они вообще не ходили на выборы уже много лет и ни за что отвечать не должны, что они хорошие избиратели. На это я могу возразить известной фразой о том, что плохие власти избираются хорошими гражданами, которые не голосуют».

Я категорически не согласен с людьми, которые как заклинание повторяют, что от них ничего не зависит, все уже давно решено без них и за них. В определенной степени я их понимаю, ведь путем всевозможных якобы законных, а фактически незаконных бюрократических «штучек», несовместимых с содержанием и самой сутью ранее упомянутой мной статьи 3 Конституции Российской Федерации, граждан лишили права свободных выборов.

В качестве примера приведу свою историю голосования на только что прошедших выборах депутатов Московской городской Думы. Я голосую всегда, причем обязательно на избирательном участке. Но в этом году для того, чтобы реализовать это свое конституционное право, мне нужно было подать еще и специальное заявление о том, что я хочу проголосовать традиционным способом, а не так, как придумала для меня за меня власть. Разумеется, как дважды пенсионер, работающий еще и на нескольких работах одновременно, я срок подачи такого заявления пропустил. Думаю, таких как я оказалось в Москве очень много, об этом, в частности, свидетельствуют статистические данные о проголосовавших.

Только вот самое смешное и одновременно грустное в том, что я в итоге не проголосовал, поскольку среди пяти кандидатов от всех парламентских партий я не стал выбирать между плохими и очень плохими. А варианта «против всех» власть, видимо, исключительно заботясь об избирателях, нас давно уже лишила. А еще

удивительнее то, что на следующий день мне пришел приз на 1000 рублей! Видимо, это благодарность власти за то, что она смогла использовать мой голос по своему усмотрению. Причем, приз не деньгами, а правом на бесплатную покупку на эту сумму в одной из торговых сетей (интересно, а они тут каким боком?) Я решил купить на этот «бонус» вкусняшек для двух бездомных котов, которых уже несколько лет мы подкармливаем вместе с моей мамой в Новой Москве (я покупаю и привожу им корм, а она их кормит по два раза в день). В конце концов, как иногда шутят, с паршивой овцы хоть шерсти клок! Хотя, конечно, этот вопрос не шуточный. От слова совсем. Тут надо принимать срочные и решительные меры, надо действовать!

На вопрос «Кто виноват?» Вы ответили. Честно скажу, Ваш ответ удивил. Интересно, а как Вы ответите на второй извечный русский вопрос: «Что делать?»

— Помнится, на такой вопрос в советском фильме «Золушка» танцмейстер ответил «Танцевать!» Поскольку я не танцмейстер, а человек, имеющий несколько высших образований и почти пятьдесят лет служебно-трудового стажа, то отвечу соответственно: «Думать и действовать!» Обязательно и то, и другое! Причем именно в такой последовательности, а не наоборот, как у нас, к сожалению, часто бывает. И тогда мы обязательно добьемся успеха, ведь диалектический закон перехода количества в качество никто не отменял. А как быстро это произойдет, зависит прежде всего от того, как мы будем думать и действовать. И прежде всего те, кто из кожи лез вон, чтобы стать «слугами народа» и получает за эту, с позволения сказать, службу огромные зарплаты и еще в разы большие малоизвестные народу иные блага в виде государственных квартир, машин, дач, санаториев и поликлиник, высокооплачиваемых секретарей и помощников и очень-очень многого чего другого.

Думаю, что читателей прежде всего интересуют не рассуждения на общие темы, а конкретика. Поэтому перейду к конкретным предложениям. Если сформулировать их кратко, то речь идет о необходимости проведения в ближайшие годы семи народных реформ, сопоставимых по своим масштабам с реформами Петра Первого. Я абсолютно уверен, что если мы сможем осуществить предлагаемые мной преобразования, то через несколько лет мы все будем жить в совершенно другой стране. Причем, в одной из лучших, а возможно, даже в самой лучшей стране мира!

Я имею в виду, конечно, абсолютное большинство граждан нашей страны, а не только «сосущих из них кровь» «упырей», которые и сейчас живут практически как при коммунизме. Но об этих уродливых персонажах нашей жизни, как мне кажется,

уже достаточно много сказано в моем Телеграм-канале «про Людей и «упырей». Думаю, что Ваши читатели и сами лично знакомы с «упырями», которых в нашей стране в последние годы развелось столько, что на всех даже в наших безбрежных лесах может осин не хватить. А вот о предлагаемых мной реформах, причем не в привычном нам всем виде различных лакировок и корректировок, а о настоящих, глубоких, рассчитанных на кардинальные позитивные изменения во всех сферах нашей жизни, надеюсь, читателям будет интересно узнать. Поэтому предлагаю перейти к этому вопросу.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ Вы сказали, что нам необходимы семь народных реформ. А что Вы вкладываете в понятие «народные реформы» и почему их именно семь?

— Насколько я знаю, все реформы у нас проводятся по одному и тому же алгоритму, который с некоторыми исключениями и дополнениями заключается в следующем. Сначала тот или иной федеральный орган исполнительной власти, а нередко и сразу несколько, начинают бомбардировать Администрацию Президента и его лично устными и письменными докладами о необходимости определенных изменений. На основании поручения Президента вопрос прорабатывается в президентских структурах, а при необходимости также и в некоторых компетентных органах. После этого заключение представляется Президенту, после чего он лично или через возглавляемый им государственный орган дает поручение председателю нижней палаты парламента — Государственной Думы принять соответствующий законодательный акт. Принятый закон быстро и дружно поддерживается членами верхней палаты парламента — Совета Федерации, после чего направляется на подпись Президенту РФ. Все, реформа началась. Причем, всегда в СМИ объясняется, что реформа осуществляется исключительно в интересах «широких слоев населения страны», а нередко даже сообщается, что какие-то группы населения выступили ее инициаторами. Ну и, разумеется, впоследствии в СМИ размещаются материалы о практически единогласной поддержке населением начавшейся реформы.

Вот только здесь наблюдается «одна маленькая неувязочка»: в алгоритме принятия решения о проведении реформы, определения ее содержания и механизма реализации отсутствует, собственно, народ. А ведь, как следует из упомянутой ранее мной ст. 3 Конституции РФ, именно наш многонациональный народ является источником и носителем власти в стране. Да и сами реформы, как сообщают СМИ, всегда в конечном итоге направлены именно на то, чтобы наша жизнь с каждым днем становилась все лучше. В общем, как в известной поговорке, когда без меня

меня женили! Может быть, чиновники действительно считают, что знают, что нужно народу, лучше, чем сам народ?!

А в итоге такой псевдозаботы чиновников о людях проводятся реформы, которые большинство населения считает как минимум бесполезными, а как максимум — антинародными.

Классический пример — пенсионная реформа, в результате которой возраст выхода на пенсию увеличился почти на 10 процентов, зато пенсии, по многочисленным отзывам самих пенсионеров, не только не выросли, а, напротив, реально уменьшилось в фактическом выражении. Сразу оговорюсь, что пенсионеры из числа бывших депутатов, высокопоставленных чиновников, судей, прокуроров и прочих «слуг народа» и «радетелей о благе народа» в числе недовольных пенсионеров не значатся, по крайней мере, я о таких не знаю.

Поэтому, когда я говорю, что стране нужны народные реформы, я имею в виду именно такие реформы, которые не на словах, а на деле существенно улучшают условия жизни абсолютного большинства населения страны. А кто может знать лучше всех, что нужно народу? Разумеется, сам народ. Именно от людей должны исходить инициативы и предложения. А вот задача депутатов всех уровней собирать эту информацию на местах, готовить и принимать соответствующие законодательные акты, а также контролировать работу сотрудников органов исполнительной власти по их исполнению. Вместе с Президентом РФ и главами регионов, разумеется. А потом отчитываться перед избирателями о выполнении их поручений и предложений. Именно так и никак иначе, т. к. иной алгоритм реформирования противоречит принципу, заложенному в ранее упомянутой мной ст. 3 Конституции РФ.

Что же касается Вашего вопроса о том, почему реформ должно быть именно семь, то тут никакого скрытого смысла нет. Это количество я определил исходя из числа тех сфер жизни общества, которые, на мой взгляд, являются, с одной стороны, наиболее значимыми, ключевыми в нашей жизни, а с другой — действительно нуждаются в кардинальных изменениях, причем в ближайшей перспективе. К тому же в истории нашей страны триста лет назад уже были семь реформ Петра Великого, которые превратили ее из второразрядного Московского царства на окраине Европы в великую европейскую и мировую державу — Российскую империю. Разумеется, сейчас, как говорится, иные времена и иные нравы, но масштабы и глубина петровских реформ и необходимых нашей стране перемен сейчас, на мой взгляд, вполне сопоставимы.

Перечислите, пожалуйста, эти семь реформ, которые Вы считаете необходимыми, и поясните, чем эта необходимость обусловлена?

— Когда я говорю о семи необходимых нашей стране реформах, я имею в виду реформы в экономической, политической и социальной сферах, в области идеологии и культуры, образования и науки, управления и кадров, а также судебную реформу.

Конечно, я как в прошлом кадровый боевой офицер и сотрудник одной из федеральных силовых структур не могу оставить без внимания необходимость серьезных преобразований в армии и правоохранительных органах, но при всей их важности я их воспринимаю как составную часть вышеназванных реформ. Поэтому, учитывая ограничения интервью по времени и по объему, я расскажу об этом в специальных постах в своем авторском Телеграм-канале

«Про Людей и «упырей».

Не менее важной я считаю и настоящую налоговую реформу, а не те косметические изменения в налоговом законодательстве, которые в СМИ часто называют налоговой реформой.

Об этом я уже рассказывал недавно читателям журнала, но, исходя из последних событий в жизни страны и у меня лично, скорее всего также расскажу подробно об этом в своем Телеграм-канале.

А пока предлагаю сосредоточиться на вышеназванных семи реформах, которые с одной стороны охватывают наиболее важные сферы жизни нашего общества, а с другой, положение дел в которых, на мой взгляд, не соответствует современным реалиям и запросам общества, а значит, требует кардинальных перемен — реформ.

И я абсолютно уверен, что если мы все вместе сможем их осуществить, то очень скоро будем жить в совершенно другой, а именно в самой лучшей стране в мире.

В нашей стране практически ежегодно происходят довольно значительные события в сфере экономики, которые нередко называют очередной экономической реформой. Предлагаемая Вами реформа из их числа, или это что-то совершенно другое?

— Разные люди по-разному понимают слово «реформа». Например, я под реформой подразумеваю ненасильственное поступательное кардинальное преобразование одной или нескольких сторон жизни общества, результатом которого является достижение нового качества жизни его членов. Зачастую акценты делаются только на эволюционной, а не революционной форме осуществления преобразований, а также на том, какую сферу и сферы жизни общества она затрагивает.

Я разделяю эту позицию, но считаю, что нельзя упускать главное — а какое новое качество в жизни общества возникнет после осуществления реформы? А поскольку значимых результатов невозможно достичь без серьезных изменений, то я лично

Я НЕ ТОЛЬКО СЛЫШАЛ, НО И ЕЖЕМЕСЯЧНО ПОЛУЧАЮ НАПОМИНАНИЯ ОБ ЭТОМ, КОГДА МНЕ ЗА 25 ЛЕТ РАБОТЫ ПРИХОДИТ ПЕНСИЯ В РАЗМЕРЕ АЖ 6094 РУБЛЯ 85 КОПЕЕК!

считаю, что неотъемлемой составляющей любой настоящей, а не мнимой, реформы являются именно кардинальные преобразования. Если мы погрузимся в историю, то найдем там информацию о реформах Петра Первого или о так называемой «косыгинской» реформе середины 60-х годов прошлого века, которые действительно кардинально изменили и страну, и ее граждан. Но вот о российских реформах нашего времени, а особенно о тех, что обеспечили новое качество жизни граждан нашей страны, я не знаю. Хотя о некоторых, с точки зрения большинства населения нашей страны, анти-реформах я все же слышал. Например, о так называемой пенсионной реформе, в результате которой пенсионный возраст был повышен на 5 лет, но реальные пенсии от этого не только не увеличились, хотя это было бы логично, а стали еще меньше (в реальном выражении).

Я не только слышал, но и ежемесячно получаю напоминания об этом, когда мне за 25 лет работы приходит пенсия в размере аж 6094 рубля 85 копеек! Предположу,

что считать реформу настоящей или мнимой реформой, а также анти-реформой каждый определяет исходя из того, что конкретно она дала ему или его близким. Например, мой знакомый земляк — бывший заместитель председателя одного из областных судов, получавший, с его слов, еще несколько лет назад пенсию в размере около 150 тысяч рублей в месяц, вряд ли мечтает о новой пенсионной реформе, ведь, как говорится, от добра добра не ищут. Зато подавляющее большинство наших пенсионеров наверняка заинтересовано в скорейшем проведении настоящей и справедливой пенсионной реформе. Примерно то же самое можно сказать и об экономической реформе.

Люди, которым удалось или повезло выгадать от проведенных в последние годы изменений в этой сфере, скорее всего, удовлетворены этим и вряд ли хотят серьезных преобразований. Но если говорить с позиции нашей страны в целом и большинства ее населения, то, на мой взгляд, необходимость глубокой экономической реформы не вызывает сомнений. Хотя часто приводимый мной пример относится и не только к экономике, но сам факт того, что

при наличии самых больших в мире запасов полезных ископаемых и природных ресурсов, мы находимся по уровню жизни населения на шестьдесят каком-то месте, однозначно свидетельствует: с этим надо срочно что-то делать!

Чем вызвана, по Вашему мнению, необходимость именно такой экономической реформы?

— Полагаю, что для многих читателей, особенно выросших в СССР, и переживших т. н. реформы 90-х, этот вопрос покажется риторическим. Особенно показательна в этом смысле задуманная и осуществленная горячо «любимым» абсолютным большинством наших граждан г-ном Чубайса приватизация, разделившая страну на кучку озолотившихся на ней мошенников и около ста миллионов потерпевших, лишившихся своей законной доли в достоянии, созданном их трудом, а также трудом их отцов и дедов.

А реформа отечественной энергетики, проведенная все тем же Чубайсом, в результате которой платежи по электрическим счетчикам стали существенной частью коммунальных платежей жителей, особенно обременительной для

пенсионеров. И, конечно же, все безусловно вспомнят о пенсионной реформе, требованиями об отмене которой до сих пор пестрят социальные сети, особенно ОК.

И таких примеров можно привести еще очень много. А будет наверняка еще больше, если не изменить алгоритм и механизм осуществления реформ в стране. Если и впредь, как и прежде, разработкой реформ будут заниматься далекие от народа и реальной жизни чиновники, то в принимаемых ими мерах с гораздо большей вероятностью можно будет найти лазейки для самих чиновников и даже коррупционные составляющие, чем заботу о людях и их благосостоянии. Ну а потом не менее далекие (если не более) от проблем рядовых граждан депутаты всех уровней облекут псевдозаботу о людях в красивую обертку в виде законов, и … людям станет жить после такой реформы не только не лучше, а, скорее всего, даже хуже. Именно на такое развитие событий, за редкими исключениями, указывает вся история современной России. А значит надо менять алгоритм проведения реформ в нашей стране, превратив их из реформ чиновников и для чиновников в народные реформы.

Разумеется, я не предлагаю исключать из процесса проведения реформ чиновников всех уровней, ведь они для того избраны и назначены, чтобы трудиться в интересах людей. Вот только они должны служить людям, как они обещали при приеме на работу, а не устанавливать для них правила исходя из собственных интересов. Именно народные, и никакие другие, реформы, прежде всего экономическая, нужны сегодня нашей стране и ее гражданам.

В чем суть и каковы главные составляющие предлагаемой Вами экономической реформы?

— Если выражаться максимально кратко, то нам нужна новая экономическая политика! Но, чтобы не путать с НЭП, которая проводилась примерно сто лет назад, а также выразить в ее названии суть предлагаемых преобразований, и их отличие от предыдущих, лично я бы назвал ее прежде всего народной и эффективной, сокращенно НЭЭП.

Народная — потому, что целью ее является достижение принципиально нового уровня благосостояния всего населения нашей страны, а не отдельных его граждан, семей, кланов, сообществ и т. п., в том числе полная ликвидация в стране бедности (в соответствии с международными стандартами). А эффективная — по-

тому, что предполагает совершенно новые подходы в экономике, позволяющие за счет прежде всего изменений в организации экономических процессов добиваться значительно более высоких результатов.

Что же касается составляющих предстоящей экономической реформы, то, безусловно, ее надо начинать с понятного и окончательного решения вопросов собственности. Прежде всего, с вопроса собственности на полезные ископаемые и природные ресурсы Российской Федерации.

Формально, как следует из содержания Конституции РФ, наши недра принадлежат государству, а значит, всем нам — его гражданам. Фактически же все обстоит, мягко говоря, несколько иначе. Возьмем для примера ситуацию с газом. Формально тот же «Газпром» не является собственником запасов газа, но, имея лицензию на добычу газа в крупнейших месторождениях, являясь монопольным владельцем газотранспортной системы страны и газохранилищ, он фактически диктует населению страны цены на газ, а также в значительной степени на электроэнергию и топливо. А получателями и распорядителями доходов от этого важнейшего в современном мире природного ресурса являются прежде всего акционеры, в числе которых значительную долю составляет иностранный, в том числе «дружественный» нам немецкий капитал, и менеджмент Газпрома, а вовсе не граждане Российской Федерации.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ www.TOP-PERSONAL.ru

Поэтому, с одной стороны, мы имеем просто неприличные по сравнению с доходами большинства населения страны зарплаты, премии и дивиденды газпромовцев, а с другой — постоянный рост цен на газ, электроэнергию и топливо, с которыми все труднее справляться даже работающим, не говоря о пенсионерах. Ну, а траты «Газпрома» на содержание петербургских, и не только, футбольных, баскетбольных, волейбольных, хоккейных и прочих команд, на мой взгляд, являются открытым вызовом и оскорблением наших рядовых граждан: например, только за победу в рядовом футбольном матче над неблещущим в этом сезоне ЦСКА каждый футболист «Зенита» недавно получил премию в размере 5 миллионов рублей (про зарплаты я не говорю, поскольку они у всех разные и составляют десятки миллионов рублей в месяц). А теперь посчитайте, сколько лет понадобится, например, учителю с зарплатой 50 тысяч рублей в месяц лет (на самом деле, восемь с половиной!), чтобы заработать то, что получил футболист за полтора часа (а, может быть, и меньше) на футбольном поле только в качестве премии! А военнослужащему-контрактнику, чтобы получить эквивалент этой премии, нужно участвовать в СВО более двух лет! Полагаю, что комментарии здесь излишни.

Думаю, что давно назрела необходимость поставить эту ситуацию, образно выражаясь, с головы на ноги, ведь сегодня мы имеем ту же монополию, что и в СССР, но гораздо в более худшем виде. Хотя понимаю, что сделать это будет очень непросто, ведь от нашего «народного» газа и других «национальных достояний» кормятся очень много разных людей, тесно переплетенных со всеми ветвями нашей власти. Как это сделать? Безусловно, нужна серьезная проработка вопроса использования наших природных ресурсов, причем не только газа, но и нефти, металлов, леса… А если говорить коротко, то, чисто теоретически, я представляю некое открытое акционерное общество под условным названием «Природные ресурсы России», участниками которого являются все нынешние и будущие граждане страны. Вот тогда нас не будут пугать очередные повышения цен на газ, электричество, бензин и т. п., ведь одновременно мы все будем получать повышенные дивиденды! И демографическая проблема будет решаться в разы успешнее, ведь родители будут уверены в гарантированном материальном обеспечении своих детей, сколько бы у них их ни было! И, кстати, согласно мировым стандартам, у нас не будет бедных. От слов совсем и навсегда! А органам статистики не придется впредь буквально вылезать из кожи вон, доказывая уменьшение числа бедных при очевидном повсеместном обнищании основной части населения.

Разумеется, одновременно нужны и «железобетонные» гарантии государственной защиты собственности. Пока же имеем все с точностью до наоборот. Например, одна только Генпрокуратура за последние два года такого натворила с отъемом собственности у законопослушных граждан, что, думаю, на многие годы отвратила всех здравомыслящих от мысли инвестировать в любые проекты, хоть как-то связанные с нашим государством. Лично я, и думаю, все остальные участники долевого строительства жилого комплекса «Сенатор клуб», распорядителем которого являлось Управление делами Президента Российской Федерации (!), а также многие из сотен тысяч людей, знающих о том беспределе, который творили при конфискации у нас жилья Генпрокуратура и Верховный суд РФ, никогда не вложат ни рубля в проекты с участием государства. Не могу удержаться о того, чтобы не переадресовать этим «упырям» уже вошедший в историю вопрос Президента РФ В. В. Путина: «Вы хоть сами-то понимаете, чего вы натворили?!»

Об экономической реформе можно и нужно говорить долго, но я в связи с недостатком времени остановлюсь еще только на одном предложении. А именно, о драйверах современной российской экономики. Из того, что я только что сказал об антиинвестиционной деятельности генпрокуратуры и суда уже понятно, что ин-

вестиции сегодня — дело крайне неоднозначное. А если вспомнить о установленной ЦБ РФ ключевой ставке, то станет понятно, что инвестиции в основном можно ожидать только от государства, а этого явно недостаточно. Но я точно знаю, что такой драйвер в нашей экономике имеется. Полагаю, что многие о нем знают, но при этом уверены, что это не драйвер, а, наоборот, тормоз нашего экономического развития. Я, конечно, имею в виду производство вооружения и военной техники, объемы которого растут высокими темпами, особенно в последние два с половиной года. Многим покажется парадоксальным, но реализация этого проекта не только не потребует дополнительных средств из бюджета, а, напротив, обеспечит в него огромный приток средств. О том, как конкретно это сделать, я подробно рассказал в своей диссертации, написанной тридцать с лишним лет назад, поэтому повторяться не буду, ибо в век информационных технологий каждый, кому это интересно, сможет легко с ней ознакомиться самостоятельно.

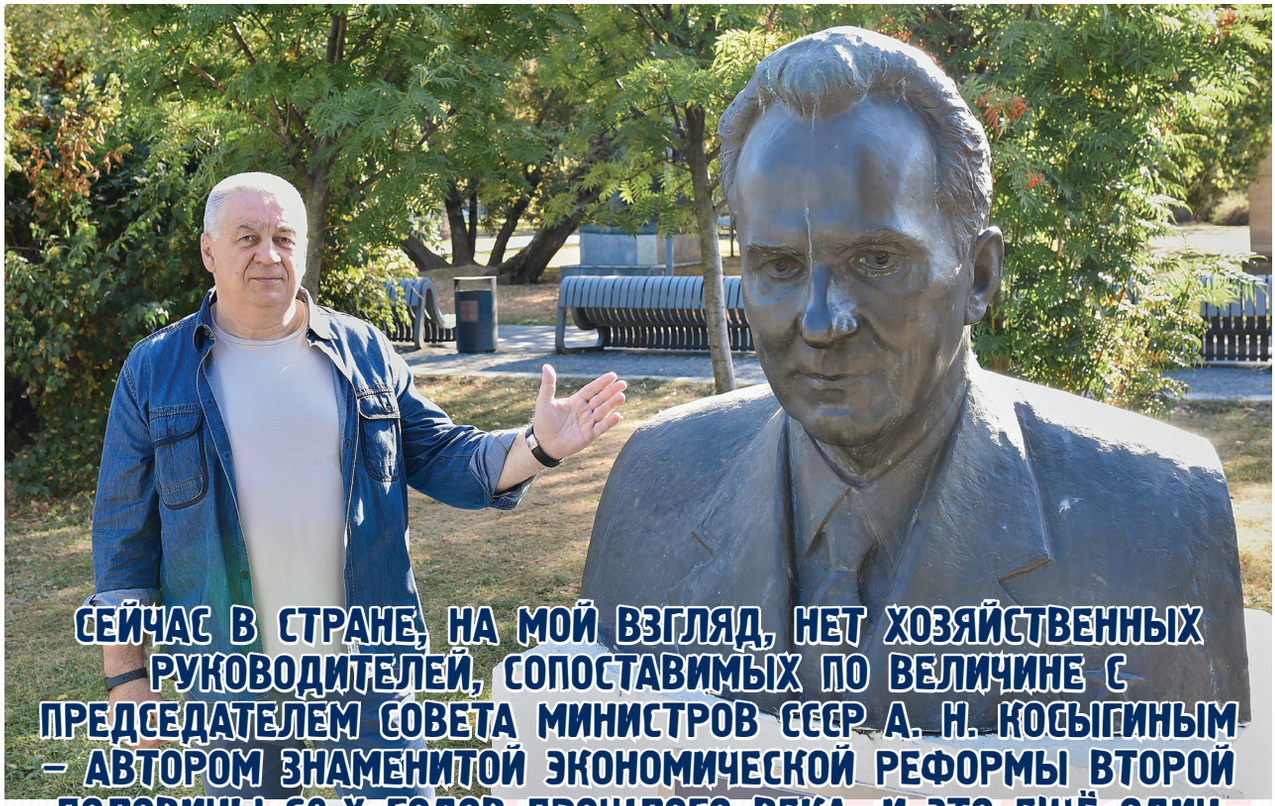
Сколько, по Вашему мнению, потребуется времени, сил и средств для реализации Вашего проекта экономической реформы?

— Думаю, что для разработки содержания и механизма реализации народной экономической реформы потребуется не более года, а для реализации — не более пяти лет. Для того, чтобы все получилось, нужны прежде всего политическая воля, а также концентрация в одном месте большого числа ученых и практиков, компетентных в тех вопросах, которые составят содержание будущей реформы. Что же касается средств на это, то они в масштабах федеральных расходов будут просто незаметны: думаю, бюджетов пары петербургских экономических или юридических форумов будет более чем достаточно.

Какой результат и когда можно ожидать от экономической реформы?

— Сейчас, безусловно, еще рано говорить о конкретных результатах будущей реформы, которую еще предстоит разработать и осуществить хотя бы на начальном этапе. Но, думаю, не стоит даже затевать такую грандиозную работу, если не рассчитывать на серьезный успех. Поэтому считаю, что мы должны стремиться к тому, чтобы к 2030 году наша страна вошла как минимум в пятерку ведущих стран по объему ВВП и доходам на душу населения. И это только начало. При этом надо, конечно, помнить о том, что это очень важная, но далеко не единственная реформа, которую ждет население нашей страны. И только тогда, когда мы осуществим

их все, у нас будет законное основание утверждать, что мы живем в самой лучшей в мире стране.



СЕЙЧАС В СТРАНЕ, НА МОЙ ВЗГЛЯД, НЕТ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СОПОСТАВИМЫХ ПО ВЕЛИЧИНЕ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР А. Н. КОСЫГИНЫМ – АВТОРОМ ЗНАМЕНИТОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕФОРМЫ ВТОРОЙ ПОЛОВИНЫ 60-Х ГОДОВ ПРОШЛОГО ВЕКА. И ЭТО ЕЩЁ ОДИН ДОВОД ЗА ТО, ЧТОБЫ НОВАЯ РЕФОРМА БЫЛА НАРОДНОЙ НЕ ТОЛЬКО ПО ЦЕЛИ, НО И ПО ЗАМЫСЛУ.

***Сергей Пронин,**

- учредитель, генеральный директор консалтинговой компании **«Тарасс»**
- автор информационно-аналитического телеграмм канала **«Про Людей и «упырей»**
- председатель правления общественной организации участников долевого строительства жилого комплекса «Сенатор клуб»
- учредитель благотворительных фондов «Честь и слава» и «Кузнецкий мост»
- член Общероссийской общественной организации « Деловая Россия»
- ветеран Войск ПВО страны
- почетный сотрудник налоговой полиции России
- кандидат экономических наук

Редактор Л. Веселова · Корректор О. Сагун · Дизайн Н. Риль

Эксклюзивно для УП Управление персоналом

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

ТРУДОВОЕ ПРАВО

WWW.TOP-PERSONAL.RU

№ 10 (291)

ОКТЯБРЬ 2024

Подписные индексы: «Почта России» – 99724 Урал-Пресс: 47489

Алла Митрахович

Кто платит за ошибки персонала?

Нина Аржанникова

Признается ли в судебной практике допустимым доказательством скрытая видеосъемка в рамках трудовых споров?

Виктория Мариновская

Снижение заработной платы в одностороннем порядке. Судебная практика

Александра Шишкина

Если ваш сотрудник украл?

Татьяна Кочанова

Изменения в трудовом законодательстве за сентябрь 2024 года

Дмитрий Мартасов

Переработки авиаперсонала — анализ споров

Элина Шакирова

Увольнение инвалидов — анализ проблем и новых споров

Елена Музалевская, Ирина Олифирова

Увольнения при беременности

Ольга Каримова, Юлия Пономарева

Медосмотр: является ли обязательной процедурой?

АНОНС ЖУРНАЛА «УП Управление персоналом» №31

СЕЗОН ТРЕНДОВ HR-2025/ОКТЯБРЬ
31/2024

Защита должна включать не только физическую охрану, но и информационную безопасность

БИЗНЕС ИДЕИ БИЗНЕС РЕШЕНИЯ БИЗНЕС ТЕХНОЛОГИИ БИЗНЕС ПРОЦЕССЫ
УП УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
www.TOP-PERSONAL.ru

НИКТО, КРОМЕ ВЛАДЕЛЬЦА, НЕ МОЖЕТ СОЗДАТЬ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ПРАВИЛА И ПРИНЦИПЫ, ПО КОТОРЫМ БУДЕТ РАБОТАТЬ КОМПАНИЯ

Шон Бетрозов
«Betrozoff и Законъ»

НЕЛЬЗЯ ДЕЛЕГИРОВАТЬ – ЭТО ФОРМИРОВАНИЕ КОМАНДЫ УПРАВЛЕНЦЕВ

ИДЕАЛЬНЫЙ БАЛАНС ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ДОВЕРИТЕЛЬНЫХ, НО ЧЕТКО СТРУКТУРИРОВАННЫХ ОТНОШЕНИЯХ

Читайте в уп 31 интервью с Шоном Бетрозовым, Учредителем АК «Betrozoff и Законъ»

Синдром неприятия чужой разработки NIH–синдром

БИЗНЕС ИДЕЙ БИЗНЕС РЕШЕНИЯ БИЗНЕС ТЕХНОЛОГИИ БИЗНЕС ПРОЦЕССЫ
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
WWW.TOP-PERSONAL.RU

Каждый год в сентябре-октябре в русскоязычном сегменте интернета появляются статьи на тему группового отказа принимать чужие идеи и особенно интеллектуальные продукты, разработанные вне этой группы.

Андрей Ващенко

Немного истории:

В 1967 году американец Роберт Клагетт опубликовал работу: Robert Clagett. Receptivity to Innovation - Overcoming N.I.H., Master's Thesis, MIT, где описал эффект предубеждения группы людей против идей и инноваций, которые предложены кем-то другим… «NIH-синдром, то есть синдром неприятия чужой разработки (The not invented here syndrome), — это явление, при котором группы в организации сопротивляются идеям, поступившим из внешних источников, в результате чего тратятся напрасные усилия на проведение неэффективных разработок (то есть «изобретение колеса»).

ОФОРМИТЕ ОЗНАКОМИТЕЛЬНУЮ ПОДПИСКУ
НА ВСЕ ЖУРНАЛЫ ИД УП
МАСТЕР ПРОДАЖ · КОММЕРЧЕСКИЕ СПОРЫ ·ТРУДОВОЕ ПРАВО ·СЕКРЕТАРСКОЕ ДЕЛО · ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО · ЖИЛИЩНОЕ ПРАВО · IT РЕВЬЮ · И ПР.
7447273@BK.RU
ВАЦАП 89263501881

6 вещей, которые никогда не следует рассказывать людям

БИЗНЕС ИДЕЙ БИЗНЕС РЕШЕНИЯ БИЗНЕС ТЕХНОЛОГИИ БИЗНЕС ПРОЦЕССЫ
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
WWW.TOP-PERSONAL.RU

В экзистенциальной терапии очень важно обнаружить первичную эмоцию, после которой уже формируется решение. Это касается и решения говорить о чем-то или нет. Эмоция окрашивает это решение, задает установки, первые блокировки и защищает главные ценности. То есть в целом решение принимается сначала эмоцией, потом логикой.

Иначе говоря, работает то, во что веришь. Если веришь, что есть духи, то они будут везде казаться. Если веришь, что их нет - не встретишь ни одного.

Дальше отвечу историями и примерами.

Александра Логинова

1. Не раскрывайте свои планы – они их подорвут.

ОФОРМИТЕ ОЗНАКОМИТЕЛЬНУЮ ПОДПИСКУ
НА ВСЕ ЖУРНАЛЫ ИД УП
МАСТЕР ПРОДАЖ · КОММЕРЧЕСКИЕ СПОРЫ ·ТРУДОВОЕ ПРАВО ·СЕКРЕТАРСКОЕ ДЕЛО · ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО · ЖИЛИЩНОЕ ПРАВО · IT РЕВЬЮ · И ПР.
7447273@BK.RU
ВАЦАП 89263501881

Подделка документов: законодательство и судебные кейсы

БИЗНЕС ИДЕИ БИЗНЕС РЕШЕНИЯ БИЗНЕС ТЕХНОЛОГИИ БИЗНЕС ПРОЦЕССЫ
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
www.TOP-PERSONAL.ru

Подделка документов сегодня распространена в больше степени среди физических лиц, но и бизнес периодически сталкивается в арбитраже с прецедентами, когда дело рискует перерасти в уголовное. Предлагаем углубиться в предмет данной статьи и рассмотреть не только законодательные акты, но и ряд интересных кейсов.

Юлия Ткачева
Solid Case

Что может быть квалифицировано как подделка документов

Подделка документов — целенаправленное и намеренное создание(полная подделка) или изменение(частичная подделка) реальных документов путем внесения заведомо ложных данных с целью ввести кого-либо в заблуждение относительно их подлинности и содержания. Это действие подпадает под уголовную и административную ответственность в соответствии с законом.

ОФОРМИТЕ ОЗНАКОМИТЕЛЬНУЮ ПОДПИСКУ
НА ВСЕ ЖУРНАЛЫ ИД УП
МАСТЕР ПРОДАЖ · КОММЕРЧЕСКИЕ СПОРЫ ·ТРУДОВОЕ ПРАВО ·СЕКРЕТАРСКОЕ ДЕЛО · ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО · ЖИЛИЩНОЕ ПРАВО · IT РЕВЬЮ · И ПР.
7447273@BK.RU
ВАЦАП 89263501881

Рецепты тоже нередко подделывают

БИЗНЕС ИДЕИ БИЗНЕС РЕШЕНИЯ БИЗНЕС ТЕХНОЛОГИИ БИЗНЕС ПРОЦЕССЫ
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
www.TOP-PERSONAL.ru

Статьёй 327 Уголовного кодекса РФ предусмотрена уголовная ответственность за подделку, изготовление или оборот поддельных документов, государственных наград, штампов, печатей или бланков

При этом по смыслу закона предметом незаконных действий, в части поддельных документов, являются:

- поддельные паспорт гражданина,

- удостоверения,

- иные официальные документы, относящиеся к предоставляющим права или освобождающим от обязанностей,

Екатерина Беспалова
«М-Партнерс»

ОФОРМИТЕ ОЗНАКОМИТЕЛЬНУЮ ПОДПИСКУ НА ВСЕ ЖУРНАЛЫ ИД УП

МАСТЕР ПРОДАЖ · КОММЕРЧЕСКИЕ СПОРЫ ·ТРУДОВОЕ ПРАВО ·СЕКРЕТАРСКОЕ ДЕЛО · ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО · ЖИЛИЩНОЕ ПРАВО · IT РЕВЬЮ · И ПР.

7447273@BK.RU

ВАЦАП 89263501881

Компания должна иметь структурированную систему учета документов и электронного документооборота, позволяющую определить все движение и историю изменения документа

ВИЗНЕС ИДЕИ ВИЗНЕС РЕШЕНИЯ ВИЗНЕС ТЕХНОЛОГИИ ВИЗНЕС ПРОЦЕССЫ
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
www.TOP-PERSONAL.ru

Часто ли в РФ суды наказывают за подделку документов и как строго?

Привлечение к уголовной ответственности за подделку документов достаточно распространено в РФ. Рассмотрим два состава преступления: ст. 292 УК РФ (Служебный подлог) и ст. 327 УК РФ (Подделка, изготовление или оборот поддельных документов, государственных наград, штампов, печатей или бланков).

По данным Судебного департамента при Верховном Суде РФ, в 2023 году по ст. 292 УК РФ (по всем ее частям)

осуждены 776 человек (в 2022 году их было 860).

В отношении 342 человек уголовные дела прекращены судами по нереабилитирующим основаниям (в 2022 году их было 370 человек). Оправдательные приговоры и решения о прекращении уголовных дел по реабилитирующим основаниям вынесены в отношении 18 человек (в 2022 году – 38 человек).

ОФОРМИТЕ ОЗНАКОМИТЕЛЬНУЮ ПОДПИСКУ
НА ВСЕ ЖУРНАЛЫ ИД УП
МАСТЕР ПРОДАЖ · КОММЕРЧЕСКИЕ СПОРЫ ·ТРУДОВОЕ ПРАВО ·СЕКРЕТАРСКОЕ ДЕЛО · ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО · ЖИЛИЩНОЕ ПРАВО · IT РЕВЬЮ · И ПР.
7447273@BK.RU
ВАЦАП 89263501881

Комментарий к публикации: «Увольнения при беременности». Источник: https://youtube.com/shorts/Tw2iXDt_dLo?si=DOuy-rNO6wBkLR_W

БИЗНЕС ИДЕИ БИЗНЕС РЕШЕНИЯ БИЗНЕС ТЕХНОЛОГИИ БИЗНЕС ПРОЦЕССЫ
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
www.TOP-PERSONAL.ru

/ОКТЯБРЬ 30/2024
ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ТРУДОВОЕ ПРАВО

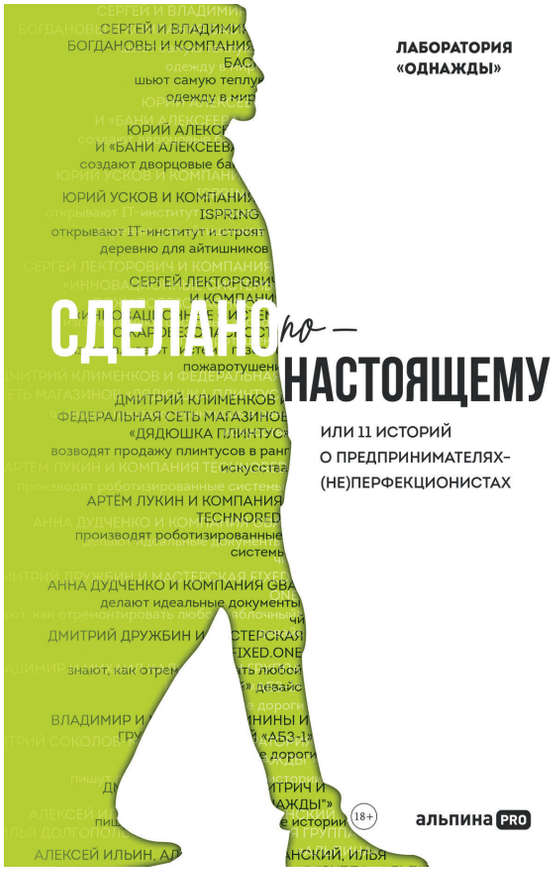
Трудовые права беременной женщины защищены Трудовым кодексом РФ: по инициативе работодателя увольнение беременной работницы запрещено.

Елена Музалевская

В видео с семинара об увольнении беременных секретарей, вероятно, идет речь о ситуации, когда трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможности с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья (ст. 261 ТК РФ). В данном случае увольнение будет законным. Данный вывод подтверждается и разъяснениями высшей судебной инстанции в п. 27 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

Уволенные работницы действительно имеют право обратиться в суд с иском о признании увольнения незаконным и восстановлении на работе, если считают свои права нарушенными, для это у них есть один месяц со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в

ОФОРМИТЕ ОЗНАКОМИТЕЛЬНУЮ ПОДПИСКУ
НА ВСЕ ЖУРНАЛЫ ИД
МАСТЕР ПРОДАЖ · КОММЕРЧЕСКИЕ СПОРЫ ·ТРУДОВОЕ ПРАВО ·СЕКРЕТАРСКОЕ ДЕЛО · ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО · ЖИЛИЩНОЕ ПРАВО · IT РЕВЬЮ · И ПР.
7447273@BK.RU
ВАЦАП 89263501881



Издательство
«Альпина Pro»
8 (800) 550-53-22
www.alpinabook.ru

альпина ПАБЛИШЕР

ГЛАВА 1
ТЕПЛО И ДИНАМИКА

ИСТОРИЯ О БРАТЬЯХ, КОТОРЫЕ ШЬЮТ — А ТОЧНЕЕ, КОНСТРУИРУЮТ И СТРОЯТ — САМУЮ ТЕПЛУЮ ОДЕЖДУ В МИРЕ

СЕРГЕЙ И ВЛАДИМИР БОГДАНОВЫ КОМПАНИЯ БАСК

АВТОР ТЕКСТА: БЕРТ КОРК

Действующие лица: Сергей и Владимир Богдановы. Выпускники Московского физикотехнического института (МФТИ). Владимир до 1992 г. был инженером- математиком второй категории, Сергей до 1996 г. — старшим научным сотрудником. С развалом СССР из большой науки оба попали в малый бизнес, сделав хобби своей новой профессией. Братья проделали долгий путь от сампошива экипировки для байдарочных походов до производства технологически сложной одежды для активного отдыха.

Место действия: Такой отрасли, как производство одежды и снаряжения для экстремальных видов спорта, в СССР просто не существовало. Профессионалы и любители вс ё шили себе сами или заказывали тем, у кого это лучше получалось. Спрос на качественное туристическое снаряжение по разумной цене удалось удовлетворить лишь в начале нулевых — и сделали это бывшие завсегдатаи турклубов, сумевшие развить свои мастерские в серьезные производства. Первопроходцами этого движения стали братья Богдановы.

Результат: Двадцать девятого июня 2023 г. компания БАСК стала победителем конкурса лучших брендов России. Сергея Богданова лично поздравил Владимир Путин. Сегодня БАСК/BASK — это лидер российской аутдор- индустрии (производства экипировки для активного отдыха) и бренд с репутацией мирового уровня. Выручка компании в 2023 г. достигла 1 млрд руб лей. В сегменте одежды для сверхнизких температур Крайнего Севера у компании БАСК нет конкурентов, только она смогла разработать технологию, позволяющую жить и работать при температуре до –70 °С (ближайший конкурент из Канады отстает на 30 °С). Феноменальное качество БАСК — во многом отражение личностей ее основателей. В братьях Богдановых соединились три редких свой ства: собственный туристический опыт, системное мышление и перфекционизм советского научного работника. Именно в совокупности они и дали такой результат.

Как в детском приключенческом романе

Четырнадцатого ноября 1996 г. яхта «Апостол Андрей» вышла из порта Петербурга и направилась вокруг света.

Читать далее

ГЛАВА 2
ПЯТЫЙ ЭЛЕМЕНТ БАНЩИКА АЛЕКСЕЕВА

ИСТОРИЯ О ЧЕЛОВЕКЕ, КОТОРЫЙ МОЕТ ЛЮДЕЙ ЛУЧШЕ ВСЕХ В РОССИИ И ТОЧНО ЗНАЕТ, КАК ЭТО ДЕЛАТЬ ЕЩЕ ЛУЧШЕ

ЮРИЙ АЛЕКСЕЕВ «БАНИ АЛЕКСЕЕВА»

АВТОРЫ ТЕКСТА: ДМИТРИЙ СОКОЛОВ–МИТРИЧ, АЛЕКСАНДР РОХЛИН

Действующее лицо: Юрий Алексеев, родился и живет в подмосковном Подольске. Окончил Коломенское высшее артиллерийское командное училище. Кандидат экономических наук, заслуженный строитель Московской области. Мечта построить общественные бани в родном городе появилась у него 20 лет назад. Все это время Алексеев зарабатывал для своей мечты STEP — социальный, технический, экономический и политический капитал. По его мнению, без этих четырех составляющих создать надежный бизнес невозможно.

Место действия: Отечественный рынок банных услуг в начале XXI в. за редким исключением представлял собой изрядно подбродивший «винегрет» из трех ингредиентов: частные сауны сомнительного назначения; жалкие остатки того, что раньше называлось муници-

пальными банями, где мыться теперь не боялись только гастарбайтеры; приватизированные общественные бани, не знавшие ремонта много лет.

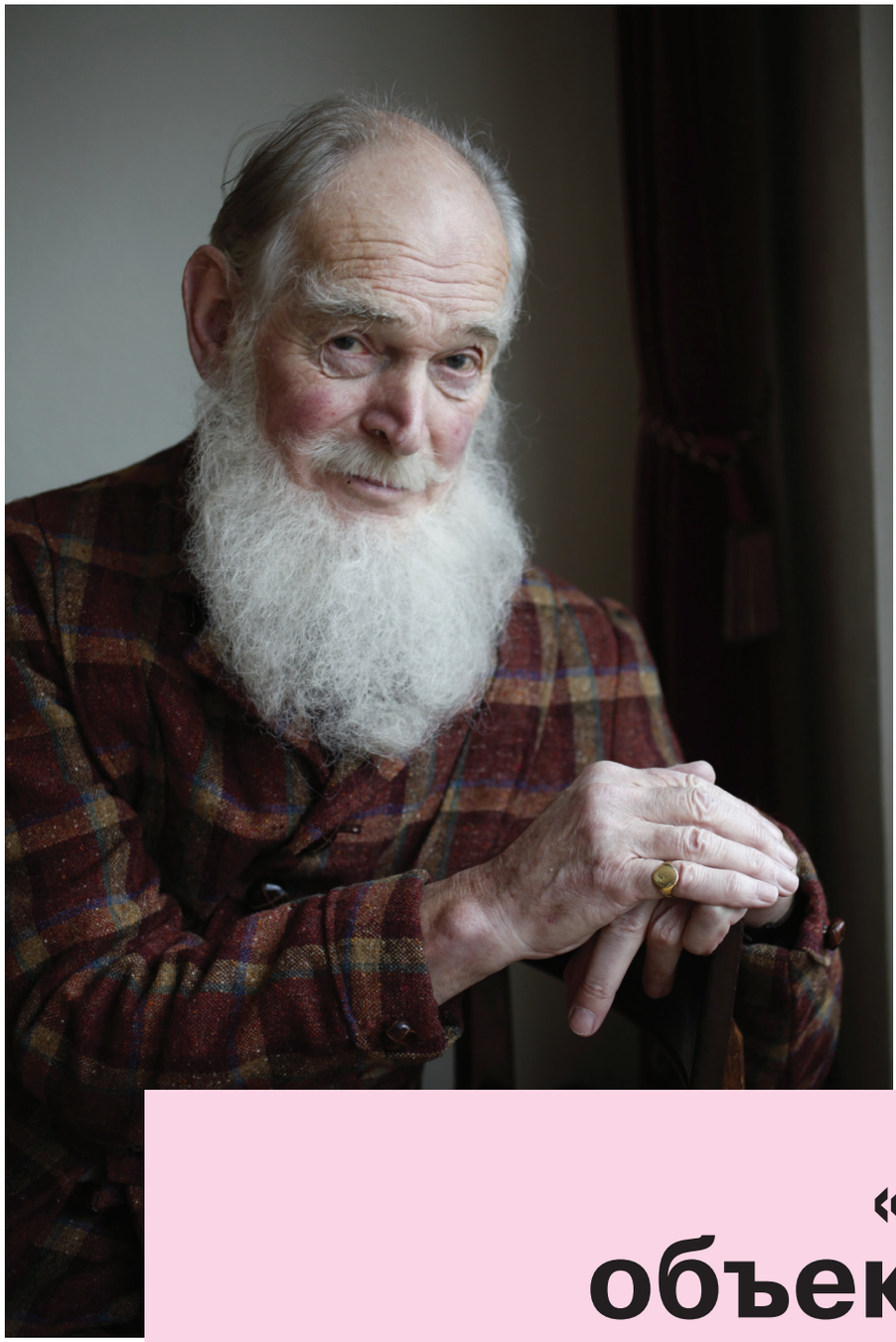
Результат: «Бани Алексеева» впечатляют не только своими масштабами (6000 м2), не только самыми большими парны ми в России (352,4 м3) и даже не максимальным рейтингом на «Яндексе», но прежде всего тем, с каким эстетическим вкусом и менеджерским умом здесь все реализовано. Несмотря на не самое выгодное географическое расположение, постоянные гости приезжают сюда со всей России: прилетая в Москву по делам, специально выбирают соседний аэропорт Домодедово, чтобы успеть попариться в самых изысканных банях страны.

Это надо видеть — QR-код вам в помощь.

Из первого Рима в третий

Коренастый человек уверенной и в то же время какой-то мальчишеской походкой идет к зданию, которое органично смотрелось бы в центре Санкт- Петербурга. Дворец в стиле позднего классицизма выстроен подковой. Фасадом он выходит на площадь Защитников Отечества: микрорайон Кузнечики, несмотря на свое ребяческое название, построен Министерством обороны, и вся топонимика в нем героическая. Вокруг площади располагаются храм, отделение полиции, торговый центр, бани и детский сад. Все для души, для духа, для тела, для порядка, для смирения и для гордости.

ОФОРМИТЕ ОЗНАКОМИТЕЛЬНУЮ ПОДПИСКУ
НА ВСЕ ЖУРНАЛЫ ИД
МАСТЕР ПРОДАЖ · КОММЕРЧЕСКИЕ СПОРЫ ·ТРУДОВОЕ ПРАВО ·СЕКРЕТАРСКОЕ ДЕЛО · ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО · ЖИЛИЩНОЕ ПРАВО · IT РЕВЬЮ · И ПР.
7447273@BK.RU
ВАЦАП 89263501881



«Чувство объективного восприятия реальности люди, им не обладающие, часто называют цинизмом.»

Бернард Шоу

Верховный Суд о сроке подачи заявления о взыскании судебных расходов в пользу третьего лица

БИЗНЕС ИДЕИ БИЗНЕС РЕШЕНИЯ БИЗНЕС ТЕХНОЛОГИИ БИЗНЕС ПРОЦЕССЫ
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
www.TOP-PERSONAL.ru

Татьяна Горошко

1. Верховный суд (а именно Судебная коллегия по экономическим спорам) 20.07.2023 вынес определение №308-ЭС21-4298 по делу № А25-884/2019, в котором высказался о сроках подачи заявления о взыскании судебных расходов в пользу третьего лица.

Отметим сразу, позже участники процесса требовали передачи надзорной жалобы для рассмотрения в судебном заседании Президиума Верховного Суда РФ, но Определением Верховного Суда РФ от 25.12.2023 №423-ПЭК23 по делу №А25-884/2019 в этом также было отказано.

Рассмотрим этот судебный спор и Определение ВС РФ подробнее.

2. Предприятие аграрного сектора обратилось в апреле 2019 года в арбитражный суд с заявлением о признании недействительным решения Управления УФАС. Суд первой инстанции отказал предприятию в удовлетворении этого требования, а арбитражный апелляционный суд, Суд по интеллектуальным правам затем оставили это решение суда первой инстанции без изменения.

Заявитель обратился в Верховный суд с заявлением о передаче кассационной жалобы для рассмотрения в судебном заседании Судебной коллегии по экономическим спорам ВС РФ.

/ОКТЯБРЬ УП 30/2024
ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ТРУДОВОЕ ПРАВО

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

www.TOP-PERSONAL.RU

ТРУДОВОЕ ПРАВО

№ 10 (291)

ОКТЯБРЬ 2024

Подписные индексы: «Почта России» – 99724 Урал-Пресс: 47489

Алла Митрахович

Кто платит за ошибки персонала?

Нина Аржанникова

Признается ли в судебной практике допустимым доказательством скрытая видеосъемка в рамках трудовых споров?

Виктория Мариновская

Снижение заработной платы в одностороннем порядке. Судебная практика

Александра Шишкина

Если ваш сотрудник украл?

Татьяна Кочанова

Изменения в трудовом законодательстве за сентябрь 2024 года

Дмитрий Мартасов

Переработки авиаперсонала — анализ споров

Элина Шакирова

Увольнение инвалидов — анализ проблем и новых споров

Елена Музалевская, Ирина Олифирова

Увольнения при беременности

Ольга Каримова, Юлия Пономарева

Медосмотр: является ли обязательной процедурой?

НАЦИОНАЛЬНАЯ ДЕЛОВАЯ ПРЕМИЯ
“КАПИТАНЫ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА” 2024

ОРГАНИЗАТОР

ПРИГЛАШАЕМ ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА НЕКОММЕРЧЕСКОЕ УЧАСТИЕ В ДЕЛОВОЙ ПРЕМИИ КАПИТАНЫ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА 2024 (С 2001 Г)

НОМИНАЦИИ

А
1. ИННОВАЦИОННЫЕ КОМПАНИИ
2. БЫСТРОРАСТУЩИЕ КОМПАНИИ
3. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ & БИЗНЕС
4. ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ
5. ЛУЧШИЕ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКИ

Б
1 ЛУЧШИЕ АЙ ТИ КОМПАНИИ
2. ДЕЛОВАЯ РЕПУТАЦИЯ БАНКА
3. ДОВЕРИЕ К БРЕНДУ РИТЕЙЛА
4. ОН ЛАЙН РИТЕЙЛ
5. МЕДКЛИНИКИ & КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ
6. СТРАХОВЫЕ КОМПАНИИ
7. ЛОГИСТИКА
8. КОСМЕТИКА
9. ОБУВЬ&ОДЕЖДА
10. ЕДА&НАПИТКИ&АГРО
11. НЕДВИЖИМОСТЬ & СТРОИТЕЛЬСТВО
12. ВУЗЫ& БИЗНЕС ШКОЛЫ

В
1.ЛУЧШИЕ HR ДИРЕКТОРА
2. ЛУЧШИЕ CEO
3.БИЗНЕС ТРЕНЕРЫ И КОНСУЛЬТАНТЫ
4. КАДРОВЫЕ АГЕНСТВА
5. БИЗНЕС КНИГИ
6. САЙТЫ

ЦЕРЕМОНИЯ В ДЕКАБРЕ 2024
ЖДЕМ ЗАЯВКИ НА УЧАСТИЕ И ПРИГЛАШАЕМ ПАРТНЁРОВ В ПРОСТОЙ ФОРМЕ С ОПИСАНИЕМ УСПЕХОВ КОМПАНИИ НА ПОЧТУ 7447273@BK.RU

NVGONCHAROVA0802@YANDEX.RU
РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГКОМИТЕТА
НАДЕЖДА ГОНЧАРОВА
ВАЦАП 89258817901

ОРГАНИЗАТОР

ПАРТНЕРЫ

события | обзоры | анализ | советы | аналитика

ЖИЛИЩНОЕ ПРАВО

№ 10 октябрь 2024

Подписные индексы по каталогу Урал-пресс — 79154, 79357

Павел Хлебников

Чёрные нотариусы

Дарья Царькова

Выселение за неуплату ЖКХ

Наиль Гареев

Анализ споров по уборке мест общего пользования в ЖКХ

Виктория Мариновская

И тишина... Анализ споров по шуму в ЖКХ

Александра Шишкина

Юридические опасности новостроек

Дмитрий Мартасов

Анализ споров по автостоянкам в городе

Нина Аржанникова

Может ли региональный оператор возместить сумму произведенного капремонта, превышающую размер фонда в случае признания дома аварийным?

Георгий Габолаев

Стройка вышла за сроки