

БИЗНЕС
ИДЕИ

БИЗНЕС
РЕШЕНИЯ

БИЗНЕС
ТЕХНОЛОГИИ

БИЗНЕС
ПРОЦЕССЫ

www.TOP-PERSONAL.ru

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Ведущие эксперты из каталога "Ресурсы" – 71052, 71055, 72035;

№ 29
(753)

2024

Главная тема: **НОВЫЕ ИДЕИ БИЗНЕСА**



Партнёры УП



КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Идеи для бизнеса — хорошая вещь.

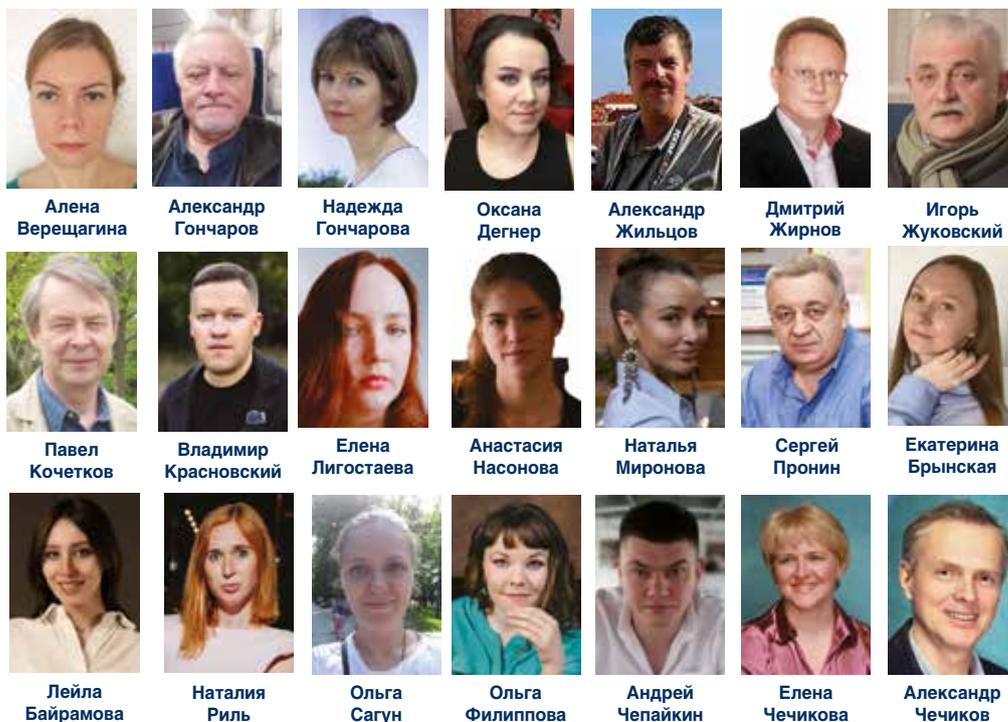
Но сегодня всех сильно нервирует вопрос
ВОЛОНТИЛЬНОСТИ зарплат.

Приглашаем поделиться мнениями, советами и опытом,
приняв участие в подготовке следующего номера

Предлагайте себя как эксперта для интервью
в журнале : 89263501881 WhatsApp.

Александр Гончаров

Номер готовили:





**НОВОЕ
УПРАВЛЕНИЕ**

ОТ ВОЗДЕЙСТВИЯ СТРАХОМ
К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ ЧЕРЕЗ ДОВЕРИЕ

8-800-707-90-56

info@perspektiva-centr.ru

newmanagement.store

Как развивать эмоциональный интеллект у сотрудников?

У нас есть решение! Игра-тренажер «Управляй Эмоциями»!

Игра позволяет повысить личную эффективность, расширить поведенческий и управленческий репертуар через наработку навыков эмоциональной компетентности, отработать навыки влияния и мотивации людей посредством управления их эмоциями.



Игра поможет развить:

- ▶ Эмоциональный интеллект
- ▶ Сотрудничество
- ▶ Эффективные коммуникации
- ▶ Навыки влияния

Подписывайтесь на нас! С нами интересно и полезно!



novoeupravlenie



novoeupravlenie



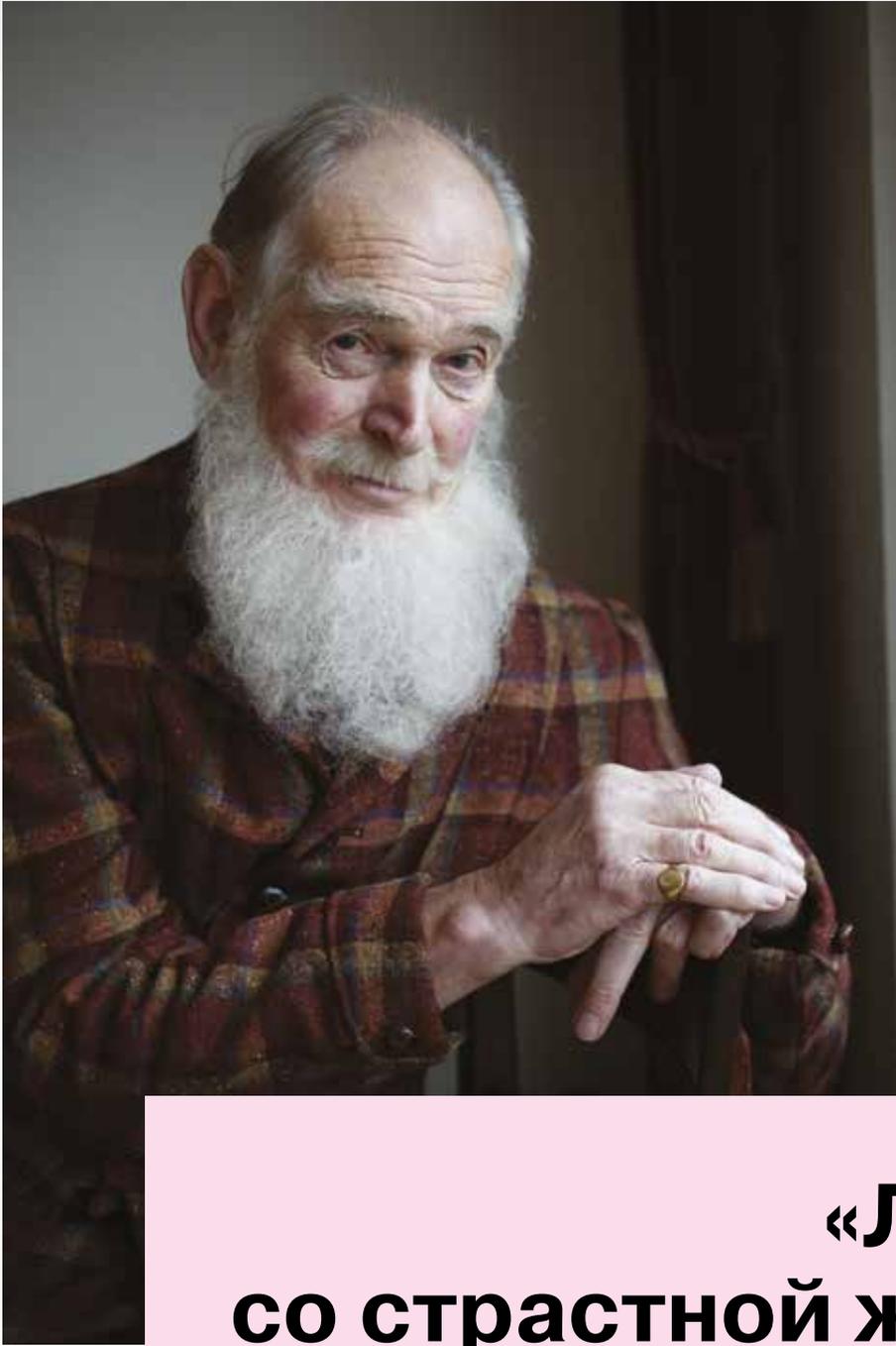
newmanagement_store



@newupravlenie



Подробнее об игре
«Управляй эмоциями»



**«Легче жить
со страстной женщиной,
чем со скучной.
Правда, их иногда душат,
но редко бросают.»**

Бернард Шоу

Содержание

НОВЫЕ ИДЕИ БИЗНЕСА

5

85 бизнес-идей, которых нет в России

КОММЕНТАРИИ

41

Далеко не все идеи новых бизнесов выстреливают

Андрей Ващенко

PAS

47

Вилка зарплаты у PAS огромная – от 40 000 до 250 000 и выше...

Галина Пак

РЕКРУТМЕНТ

49

Мы всегда ищем таланты

Евгения Шапиро, «ПСК Фарма»

БИЗНЕС-ЛИТЕРАТУРА

53

Бизнес как часы. Руководство по настройке операционки

Александр Фридман

ИСТОРИИ УСПЕХА

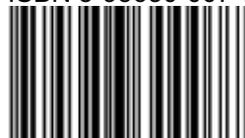
61

Губарь Е. и КИТконсалтинг

Материалы, опубликованные на данном цвете, печатаются на правах рекламы.

www.top-personal.ru

ISBN 5-95630-007-7



9 785956 300077 >

Подписано в печать 10.10.2024 г.
Формат 60x90 1/8. Печать офсетная.
Тираж 10 000 экз. Печ. л. 8.
Заказ №

Отпечатано в полном соответствии с качеством предоставленного электронного оригинал-макета в ООО «Белый ветер» г. Москва, ул. Щипок, 28

Приглашаем директоров компаний поделиться опытом управления: 7447273@bk.ru

Издательство не несет ответственности за содержание рекламных объявлений. Издательство не всегда разделяет мнения и взгляды авторов. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Цена свободная

© ООО «Журнал «Управление персоналом», 1996
© ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2006

№29
(753)

Издаётся с 1996 г. 2024 г.

Объединенная редакция

ИД ПЕРСОНАЛОМ

Издание зарегистрировано Комитетом Российской Федерации по печати Свидетельство о регистрации выдано Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций ПИ № 77-15375 от 12 мая 2003 г.

Официальный адрес
ТР@TOP-PERSONAL.RU



Подписные индексы
ГК «Урал-Пресс»: 29431, 29622

85 бизнес-идей, которых нет в России

Какие бизнес-идеи еще не встречаются или слабо прижились в нашей стране и могут сделать предпринимателей практически первооткрывателями? Подборка необычных стартапов из-за рубежа.



Огромное количество видов бизнеса, которые существуют или только появились за рубежом, до России еще не дошли или по тем или иным причинам пока не получили широкого распространения и популярности. В этой подборке мы решили не оценивать бизнес-идеи по степени перспективности для российских реалий и не отделяли крупные IT-проекты с инвестициями в миллионы долларов от форм заработка на заднем дворе в формате самозанятости. Поэтому надеемся, что каждый найдет что-то свое, либо почерпнет что-то от чего можно будет оттолкнуться при создании своего проекта.

Все бизнес-идеи мы разделили на несколько разделов по темам:

10 бизнес-идей в сфере развлечений, спорта и досуга;

7 бизнес-идей, связанных с детьми;

8 стартапов в сфере здоровья и гигиены;

10 бизнес-идей в сфере общественного питания;

9 стартапов в сфере недвижимости и строительства;

8 бизнес-идей в сфере моды и красоты;

7 идей в сфере консультаций и вспомогательных услуг;

10 идей бизнеса в сельском хозяйстве и производстве еды;

4 бизнес-идеи в сфере ритейла;

6 стартапов в сфере шеринга и туристических услуг;

6 бизнес-идей производства мебели и комнатного декора.

10 бизнес-идей в сфере развлечений, спорта и досуга

1. Автомобильная комната страха

В США на Хэллоуин комнаты страха можно посещать, не вылезая из машины. Бизнесмены решили совместить в одном формате две разные американские традиции. Это Haunted Attractions – ярмарочные палатки-аттракционы в стиле «комнат страха», которые возникают по всей Америке в канун Хэллоуина, а также хэллоуин-автопробег красных и чёрных машин, идея которого возникла чуть позже, в эпоху кинематографа.

Так уж сложилось, что в американских романах и культовых фильмах ужасов фигурирует много «странных автомобилей», на которых ездят нехорошие твари из иных миров, слуги Зла. А иногда сами машины – это Зло, машины-призраки, «живые» машины, со злой волей и разумом, которые вредят тем, кто их купил и на них поехал. Достаточно вспомнить хотя бы повесть Стивена Кинга «Почти как бьюик».

2. Прокат друзей и подруг для шопинга

Несколько лет назад в китайских торговых центрах появились услуги по прокату компаньонов для шопинга. Первым такой необычный сервис предложил один из торговых центров провинции Хэюань, где напрокат в специальных коробках выставлялись юноши. Всего за 1 юань в час парни готовы ходить вместе с вами по магазинам, помогать выбирать вещи, носить пакеты и притворяться, что им не скучно. При этом трогать молодых людей запрещается.

**ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО
ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА 
ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП**

* Полная версия выйдет на сайте через год

Далеко не все идеи новых бизнесов выстреливают

Идея для бизнеса не равно эффективный и прибыльный бизнес.

Необычная идея отлично смотрится в заголовках СМИ и презентациях стартапов, но далеко не все идеи выстреливают и превращаются в успешную франшизу.



Модель продажи идеи хорошо прижилась в бизнесе по производству сериалов и телешоу.

Там можно создать сценарий, описание игры или серий и продавать права на создание повторного шоу или сериала в конкретной стране. Например, в России уже многие продюсеры не только сами снимают сериалы, но и продают успешные модели в другие страны.

Увы, в реальном бизнесе это не так. Каждый год в разных городах России проходят фестивали франшиз. Где авторы бизнес-идей, например, перечисленных в статье, пытаются продать другим право повторить эту идею.

В 99 процентах случаев все кончается неудачей.



Андрей Ващенко

Эксклюзивное интервью для  Эксклюзивное интервью для  Эксклюзивное интервью для 

Яркость, необычность и даже хвалебные отзывы — не гарантия воспроизводимости. Даже если сумасшедшая идея успешна, часто за успехом стоит нечто невидимое в документах на франшизу. Некий неотраженный в документах параметр, человек, местность, национальные традиции и т. п.

Парадокс, но в бизнесе чаще добиваются успеха не те, кто придумал новое, а те, кто хорошо переосмыслил старое. Китайцы переизобрели электромобили, скоростные поезда, смартфоны и многое другое.

Какой-то злодей переизобрел детские новогодние утренники, где детей одевают зайчиками и лисичками. Так появились квадроберы. В Википедии они называют себя спортсменами, имитирующими животных, как хоббихорсинг — имитация скачек на лошадях)))

ПАРАДОКС, НО В БИЗНЕСЕ ЧАЩЕ ДОБИВАЮТСЯ УСПЕХА НЕ ТЕ, КТО ПРИДУМАЛ НОВОЕ, А ТЕ, КТО ХОРОШО ПЕРЕОСМЫСЛИЛ СТАРОЕ

Их сейчас пиарят, в том числе, с помощью Маргариты Симонян и депутатов Госдумы. Ушлые предприниматели продают в интернете экипировку и инструкции, как создавать сообщества и клубы в регионах.

*** Андрей Ващенко**, Бизнес-тренер, Лауреат премии КАПИТАНЫ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА 2024

Редактор П.Н. Кочетков · Корректор О. Сагун · Дизайн Н. Риль
Эксклюзивно для 

ПРЕДЛАГАЙТЕ СЕБЯ В КАЧЕСТВЕ СПИКЕРА  —
WHATSAPP 89263501881

Комментарий к публикации: «Приговор написали как по нотам». Источник: <https://dzen.ru/a/ZvAegD2apwz/WQly>

А как бы наказали за кражи помощника обычной компании?

Ссылка на опубликованный приговор предлагает нам взглянуть на интересный случай кражи. По сути, он предоставляет возможность проанализировать работу правоохранительных органов и суда, а также задуматься о том, как может изменяться судебная практика в зависимости от конкретных обстоятельств дела.



Юлия
Пономарева

Ключевые моменты приговора:

1. В центре истории оказывается сотрудник коммерческой компании, осужденный за кражу денежных средств с корпоративного счета. Приговор не уточняет, какую должность он занимал, но из контекста можно понять, что он имел доступ к финансовым данным и возможность осуществлять операции с корпоративной картой.

2. Со слов подсудимого, он пошел на преступление, чтобы оплатить долг в банке. Суд, однако, отметил, что существуют и другие способы решения финансовых проблем, кроме кражи.

3. Сумма похищенных денежных средств составила более 1,5 миллиона рублей. Это относится к значительным суммам и говорит о серьезном ущербе, нанесенном компаниям.

*Юлия Пономарева,

руководитель **PONOMAREVA GROUP**

www.ponomareva.online



Редактор Л. Веселова · Корректор О. Сагун · Дизайн Н. Риль

Эксклюзивно для



11-й Бизнес-форум 1С:ERP



*Ф*ирма «1С» приглашает пользователей, потенциальных клиентов и партнеров принять участие в 11-м Бизнес-форуме 1С:ERP, посвященном практике внедрения и развитию «1С:ERP» и других решений и сервисов «1С». Форум пройдет 17 октября 2024 года в Москве, в ЦВК «Экспоцентр» (павильон №2, метро «Деловой центр»). Целью форума является обмен опытом по проектам внедрения «1С:ERP», «1С:Корпорация», «1С:Управление холдингом», «1С:ERP. Управление холдингом», «1С:Документооборот КОРП», «1С:Зарплата и управление персоналом КОРП», «1С:Аналитика», «1С:Шина», «1С:MDM» и других решений «1С» для корпоративного сектора, представление новых возможностей этих решений и платформы «1С:Предприятие», сервисов «1С», отраслевых и специализированных решений 1С-Совместно.

Бизнес-форум 1С:ERP проводится фирмой «1С» с 2014 года. Мероприятие традиционно вызывает большой интерес у представителей крупного и среднего бизнеса, количество участников растет с каждым годом. В 2023 году в форуме очно приняли участие 3100 представителей руководящего состава из 1500 организаций со всей России и ближнего зарубежья и 3450 подключились к прямой интернет-трансляции. География участников – 350 городов из 8 стран. С материалами форума 2023 года, фото- и видеорепортажами можно ознакомиться на сайте.

В 2024 году форум пройдет в очном формате с онлайн-трансляцией всех секций. Бизнес-форум 1С:ERP – это уникальная возможность из первых рук узнать о возможностях и преимуществах флагмана продуктовой линейки «1С» – «1С:ERP».

В программе запланированы: пленарное заседание, параллельные тематические секции, вернисаж (выставка) программных продуктов.

Подробнее: <https://www.top-personal.ru/newsissue.html?29964>

Редактор Л. Веселова · Корректор О. Сагун · Дизайн Н. Риль

Эксклюзивно для



Вилка зарплаты у PAS огромная – от 40 000 до 250 000 и выше...

Надеюсь, всем понятно, почему вилка такая большая.



Какими скилами, опытом, корпоративной культурой должны обладать хорошие кандидаты на позицию PAS?

Если мы говорим про хардскилы персонального помощника, то тут все зависит от того, в какой сфере бизнеса работает руководитель: но зачастую это аналитические данные, многозадачность как навык, критическое мышление, умение вычлнить самое главное/важное из потока инфы.

От чего зависит предложение по зарплате и бонусам, соцпакет кандидатам?



Галина Пак

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА  ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП

* Полная версия выйдет на сайте через год

Мы всегда ищем таланты



Какие критерии таланта стоит искать по резюме, на собеседовании, наблюдая за работой сотрудника?

Для нас важно, чтобы сотрудники имели не только крепкие профессиональные компетенции, но и универсальные навыки. Мы обращаем внимание на такие критерии, как критическое мышление, способности в коммуникации, внутренняя ответственность за общий результат, эмоциональный интеллект и многое другое. Но в первую очередь, на глубокие профессиональные знания, потому что это важно для эффективной организации бизнес и производственных процессов.



Как определить, что коллега готов развиваться и раскрыть свои таланты?

Евгения Шапиро
«ПСК Фарма»

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА  ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП

* Полная версия выйдет на сайте через год

Снижение заработной платы в одностороннем порядке. Судебная практика

Значительную часть судебных исков в сфере трудовых отношений составляют споры по доначислению заработной платы.

Зачастую, основной причиной возникновения таких споров является неверное толкование норм трудового законодательства, а так же нарушения требований закона при составлении трудового договора и дополнительных соглашений к нему.

Мы рассмотрим актуальные судебные решения, узнаем, в каких случаях суд посчитает снижение заработной платы незаконным, а когда – решит, что закон на стороне работодателя.

Цель нашей статьи – проанализировав судебную практику, рассмотреть практические причины судебных исков по вопросу недоначисления заработной платы, узнать какие ошибки допускает работодатель в процессе взаимодействия с работником по вопросу начисления заработной платы.

Статья будет интересна для руководителей компаний, кадровых служб, индивидуальных предпринимателей.

Если дополнительные соглашения, из которых следует, что должностной оклад уменьшается, не будут подписаны работником, то это будет считаться изменением условий трудового договора в одностороннем порядке, о которых работник не был уведомлен, и суд встанет на сторону работника.

Рассмотрим Решение № 2-4883/2023 2-636/2024 2-636/2024(2-4883/2023;)~М-3584/2023 М-3584/2023 от 29 февраля 2024 г. по делу № 2-4883/2023 (Центральный районный суд г. Новокузнецка (Кемеровская область)).



**Виктория
Мариновская**

Никогда не говори так, чтобы тебя уважали

Не говорите «Извините, я задержался», говорите «Спасибо, что подождали».

Не говорите «Извини за беспокойство», говорите «У меня к вам вопрос, уделите мне пару минут».

Не говорите «Да, это была моя ошибка», говорите «Благодарю, что вы заметили».

.....



Что есть Счастье

Я долго думал, что такое счастье.

Лучше всех сказал Назым Хикмет. Однажды была встреча писателя. Его спросили: «Что такое счастье?»

А он задумался и говорит: «Я не знаю, что такое счастье, но счастье, по-моему, это когда вам утром хочется идти на работу, а после работы очень хочется идти домой. Это значит, у вас все хорошо и дома, и на работе. Это уже счастье».

.....





Издательство
«Альпина Паблишер»
8 (800) 550-53-22
www.alpinabook.ru



ЧЕТЫРЕ СЦЕНАРИЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ

Сценарий №1. Передача дел наемному директору

Идея вкратце: полный или частичный выход собственника из оперативного управления, при этом он продолжает выполнять функции стратегического менеджмента. Более радикальный вариант: выход из управления компанией вообще при сохранении права собственности. Собственник перестает заниматься навязшей в зубах операционкой, привлекает с рынка труда профессионального директора или выбирает достойного из уже работающих в компании руководителей. Новый директор принимает оперативное управление, устраняет организационные проблемы, по мере чего компания начинает более успешно развиваться в нужных направлениях и с нужной скоростью.

Мои комментарии: действительно существует мысль о том, что собственник по мере развития бизнеса должен отходить от непосредственного (без особой детализации этого определения) управления компанией. За это высказываются многие авторитетные эксперты, в том числе Ицхак Кальдерон Адизес.



Обоснование этой мысли: для создания бизнеса нужны предпринимательские качества, а для управления уже выращенным бизнесом — организаторские способности. Чем больше у человека предпринимательских качеств, тем вероятнее, что организаторские навыки не будут его столь же сильной стороной. Именно поэтому распространено и такое утверждение: если собственник является генеральным директором и, следовательно, продолжает непосредственно управлять бизнесом, то компания еще не вышла из «детского возраста» и нельзя считать этот бизнес устойчивым, состоявшимся.

Скорее всего, система управления там пребывает в хаосе и все держится на самом собственнике. Отсюда и логика потенциальных покупателей такой компании: мы получаем не механизм, а «эфемерное нечто», с которым еще работать и работать, прежде чем можно рассчитывать на устойчивый доход. И риски, конечно, велики.

А должен ли собственник в самом деле выходить из управления по мере развития бизнеса? Сложный вопрос, не имеющий единственно верного ответа. Учитывая упомянутую выше дихотомию «предпринимательство — организаторские способности», да, в целом скорее согласен, обычно так, хотя бывают исключения.

Попробую объяснить свою точку зрения без претензии на профессиональный психологический анализ. Предпринимательские способности — комплекс качеств. Во-первых, как рождается идея для бизнеса — интуитивно или на основании анализа и последующего синтеза, то есть в результате последовательных логических рассуждений? Во-вторых, на что опирается готовность идти на риск: мы не боимся неизвестности, «если упрямся — разберемся», будем решать проблемы по мере их поступления или изучаем возможные риски, степень их вредоносности и вероятности, разрабатываем и реализуем профилактические меры? Если предприниматель опирается больше на логику, чем на интуицию, то он может обладать и организаторскими способностями тоже. Это не значит, что в его компании не будет ни одного из описанных выше 17 симптомов, так как и собственнику с логическим мышлением, наделенному организаторскими способностями, может банально не хватить знаний для разработки и сборки эффективной системы корпоративного управления.

**ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО
ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА 
ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП**

* Полная версия выйдет на сайте через год

Губарь Е. и КИТконсалтинг

Обзор статьи Губарь Евгений <https://www.hse.ru/success/gubar/>



В интервью «Конструктору успеха» Евгений Губарь, выпускник программы «Бизнес-информатика», делится своим опытом создания успешной компании «КИТ Консалтинг» в возрасте 20 лет. Евгений рассказывает, как родители, не имея опыта технаря, направили его на изучение бизнес-информатики, что оказалось перспективным выбором. Он отмечает, что, хотя на момент его учебы профессия была новой и неясной, к концу первого курса он понял, зачем получает знания, и нашел свою нишу в цифровых технологиях.

На третьем курсе Евгений совместно с коллегами по учебе начал активно работать над собственным проектом, параллельно обучаясь у успешных сверстников. Он смотрел, как они жадно ходили на стажировки и не тушевались перед самыми престижными компаниями. Создание «КИТ Консалтинг» стало его первой серьезной бизнес-инициативой, и несмотря на трудности он добился успеха, применяя полученные знания на практике. И сейчас у Евгения богатый предпринимательский багаж, которым он готов поделиться с теми, кто только начинает этот путь.

Евгений считает, что университеты должны обучать студентов не только теории, но и практическим навыкам, таким как работа с командой, бизнес-коммуникация и привлечение инвестиций. Однажды он сказал своему первому преподавателю:

**ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО
ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА 
ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП**

* Полная версия выйдет на сайте через год

Чёрные нотариусы

На фоне неустойчивой и напряженной экономической и внешнеполитической ситуации в мире и стране, активизируются криминальные структуры. Все чаще узнаем со страниц медиа об активизации мошенников и совершении мошеннических действий самыми изощренными способами. Криминал тоже развивается и с учетом вовлечения в преступные схемы юристов, появляются новые схемы. Как всегда прицелом для преступников остается самые ликвидные активы граждан – недвижимость.



Павел Хлебников

В некоторых регионах России преступники решили действовать от имени нотариусов с использованием поддельных документов. Естественно никто из них не был нотариусом и в реестре Федеральной нотариальной палаты (далее ФНП, палата) не состоял. Удостоверения и иные документы, в том числе выписки из реестра ФНП были поддельными, а печати очень схожие с печатями палаты и нотариальных контор. Простому гражданину, который не сталкивался, или сталкивался с нотариусами один-два раза, разобраться и выявить мошенническую схему в этом сложно. Плюс ко всему тонко рассчитанный психологический момент – под угрозой зачастую единственное и самое дорогое что есть – квартира, или же желание ее приобрести.

В ФНП приводят недавний случай, который произошел в Алтайском крае, где мошенница представилась помощником нотариуса и обманула одну из жительниц. Злоумышленница убедилась жертву в том, что той полагается наследство, в том числе и квартира. Но, за помощь с оформлением несуществующего наследственного имущества мошенница выманила и похитила у потерпевшей более 745 тыс. руб. под видом совершения разных юридических и нотариальных действий. Мошенница обманывала жертву целых полгода. При этом преступница использовала поддельные документы нотариальной конторы. Возбуждено уголовное дело, в деталях предстоит разобраться следствию и суду.

Если ваш сотрудник украл

*Т*ромкие судебные процессы создают резонанс в обществе. Особенно, когда дело касается популярных личностей, их внутренней жизни, вырвавшейся наружу. Добавляют эмоций и журналисты, пылко освещающие вновь образовавшееся событие. Юрист же на подобное среагирует более сдержанно, вдумчиво и всесторонне. А главное – с точки зрения закона.

Не так давно помощнику одного небезызвестного музыканта столичным судом был вынесен приговор по обвинению в кражах с банковских карт потерпевшего крупных сумм. Так как суммы эти были крупные, то и срок наказания также оказался не малым – восемь лет лишения свободы условно.



Александра Шишкина

Однако как обстоит дело с обычными работниками компаний, совершивших хищения либо причинившие какой-либо иной материальный вред работодателю?

Как говорит Верховный суд РФ, одной из основных обязанностей работника по трудовому договору является бережное отношение к имуществу работодателя, в том числе к имуществу третьих лиц, находящему у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

В тех случаях, когда работник нарушает это требование закона, в результате чего работодателю причиняется материальный ущерб, работник обязан возместить этот ущерб. Закрепляя право работодателя привлекать работника к материальной ответственности, Трудовой кодекс РФ предполагает, в свою очередь, предоставление работнику адекватных правовых гарантий защиты от негативных последствий, которые могут наступить для него в случае злоупотребления со стороны работодателя при его привлечении к материальной ответственности. Привлечение работника к материальной ответственности не только обусловлено восстановлением имущественных прав работодателя, но и предполагает реализацию функции охраны заработной платы работника от чрезмерных и незаконных удержаний.

НАЦИОНАЛЬНАЯ ДЕЛОВАЯ ПРЕМИЯ “КАПИТАНЫ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА” 2024

ОРГАНИЗАТОР 

ПРИГЛАШАЕМ ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА НЕКОММЕРЧЕСКОЕ УЧАСТИЕ
В ДЕЛОВОЙ ПРЕМИИ КАПИТАНЫ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА 2024 (С 2001 Г)

КАТЕГОРИИ

А

1. ИННОВАЦИОННЫЕ КОМПАНИИ
2. БЫСТРОРАСТУЩИЕ КОМПАНИИ
3. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ & БИЗНЕС
4. ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ
5. ЛУЧШИЕ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКИ

Б

- 1 ЛУЧШИЕ АЙ ТИ КОМПАНИИ
2. ДЕЛОВАЯ РЕПУТАЦИЯ БАНКА
3. ДОВЕРИЕ К БРЕНДУ РИТЕЙЛА
4. ОН ЛАЙН РИТЕЙЛ
5. МЕДКЛИНИКИ &
КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ
6. СТРАХОВЫЕ КОМПАНИИ

7. ЛОГИСТИКА

8. КОСМЕТИКА

9. ОБУВЬ & ОДЕЖДА

10. ЕДА & НАПИТКИ & АГРО

11. НЕДВИЖИМОСТЬ & СТРОИТЕЛЬСТВО

12. ВУЗЫ & БИЗНЕС ШКОЛЫ

В

1. ЛУЧШИЕ HR ДИРЕКТОРА

2. ЛУЧШИЕ SEO

3. БИЗНЕС ТРЕНЕРЫ И КОНСУЛЬТАНТЫ

4. КАДРОВЫЕ АГЕНСТВА

5. БИЗНЕС КНИГИ

6. САЙТЫ

ЦЕРЕМОНИЯ В ДЕКАБРЕ 2024

**ЖДЕМ ЗАЯВКИ НА УЧАСТИЕ И ПРИГЛАШАЕМ ПАРТНЁРОВ В ПРОСТОЙ
ФОРМЕ С ОПИСАНИЕМ УСПЕХОВ КОМПАНИИ**

НА ПОЧТУ 7447273@VK.RU

NVGONCHAROVA0802@YANDEX.RU

РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГКОМИТЕТА

НАДЕЖДА ГОНЧАРОВА

ВАЦАП 89258817901



ОРГАНИЗАТОР



ПАРТНЕРЫ



29-Й ФОРУМ ДИРЕКТОРОВ ПО ПЕРСОНАЛУ



AHConferences
www.ahconferences.com

14 НОЯБРЯ 2024 Г.
ОТЕЛЬ РЭДИССОН БЛУ
ОЛИМПИЙСКИЙ

Форум посвящен рассмотрению актуальных вопросов управления персоналом, примеров успешного решения соответствующих задач и новых эффективных инструментов

ЭКСПЕРТЫ ФОРУМА



Татьяна Конева
Hoff



Наталья Пичугина
Гринатом



Нина Штукина
Миэль



Валентина Ватрак
Спортмастер



Екатерина Царёва
Pony Express



Юлия Демченко
Отисифарм

К участию приглашены директора по персоналу, руководители служб по обучению и адаптации персонала, директора по организационному развитию, руководители служб внутренних коммуникаций, административные директора, консультанты и представители ИТ-компаний



БИЛЕТЫ



РЕГИСТРАЦИЯ

Читателям журнала «Управление персоналом»
скидка 20% на делегатское участие!

Регистрация, делегатское и спонсорское участие:
Екатерина Куракаева ekurakaeva@ahconferences.com

КОММЕРЧЕСКИЕ СПОРЫ

№ 1 / 2024

Бизнес и право сегодня

Людей обманывают пробным бесплатным периодом

**Страх и ненависть в Тинькофф-банке:
как пройти проверку по 115-ФЗ**

Стройка вышла за сроки

Дробление бизнеса

Защита деловой репутации юридического лица. Анализ споров

Арест собственника бизнеса: причины, основания и практика судов

Прокурор запросил почти 10 лет для экс-сотрудника ФСБ за взятку в 160 млн руб