





Главная тема:

Михаил Богданов Бетрозов



Василий Орленко



Кирилл Бельский Корнев



Андрей Князев

Партнёры УП





OZON























ВКУСВИЛЛ

























КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Личная безопасность лидера бизнеса — сегодня вроде всем понятная тема, и ее даже спор Бакальчука не сильно изменит, но 🎹 решил ее осветить, пригласив экспертов.

Особо рекомендую внимательно ознакомиться с материалом Шона Бетрозова и Михаила Богданова.

Александр Гонгаров

Номер готовили:



Алена Верещагина

Павел

Кочетков



Александр Гончаров











Елена



Лигостаева



Насонова

Оксана

Дегнер



Александр

Жильцов

Миронова





Игорь Жуковский



Сергей

Пронин



Екатерина Брынская



Лейла Байрамова



Владимир

Красновский

Наталия Риль



Опьга Сагун



Ольга Филиппова



Андрей Чепайкин



Чечикова



Александр Чечиков

22

РАВЛЕНИЕ **ГРСОНАЛОМ**

Содержание

ЛИЧНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ 5

Защита должна включать не только физическую охрану, но и информационную безопасность Шон Бетрозов, «Betrozoff и Законъ» Служба безопасности как зеркало

личности руководителя Михаил Богданов, CONSORT Group

—— Считать себя 100% защищенным от претензий закона – это большая ошибка

Василий Орленко Договоры «на словах» это для «продвинутых», уважающих себя и друг друга предпринимателей Евгений Корнев, «Бажинов и Партнеры»

Избегайте недомолвок с сотрудниками и партнёрами Евгений Корнев, «Бажинов и Партнеры»

Не стоит делегировать задачи, для выполнения которых требуются личный опыт

Андрей Князев, «Князев и партнеры»

Реформа управления Настоящая реформа экономики невозможна без кардинальных изменений в идеологии, образовании, культуре, управлении и кадровой политике!

Сергей Пронин

БИЗНЕС-ЛИТЕРАТУРА Вне поколений. Новые правила работы и жизни Мауро Гильен

БИЗНЕС ОПЫТ Опыт накапливался, как снежный ком, и пока он не достиг критической массы, единственное, что оставалось, – работать с верой в успех

Иван Мочалов, Грин-Тех ЗАРПЛАТЫ Следите нон-стоп за мотиваторами сотрудников

атериалы, опубликованные на данном цвете, печатаются на правах рекламы

www.top-personal.ru

Юлия Демченко, «АО Отисифарм»

Подписано в печать 28.10.2024 г. Формат 60х90 1/8. Печать офсетная. Тираж 10 000 экз. Печ. л. 8. Заказ №

Отпечатано в полном соответствии

с качеством предоставленного электронного оригинал-макета в ООО «Белый ветер» г. Москва, ул. Щипок, 28

Приглашаем директоров компаний поделиться опытом управления: 7447273@bk.ru

Издательство не несет ответственности за содержание рекламны объявлений. Издательство не всегда разделяет мнения и взгляды авторов. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Цена свободная





Объединенная редакция

ИД РАВЛЕНИЕ ТРИСТИ

Издание зарегистрировано Комитетом Российской Федерации по печати Свидетельство о регистрации выдано Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций ПИ № 77-15375 от 12 мая 2003 г.

> Официальный адрес TP@TOP-PERSONAL.RU











Подписные индексы ГК «Урал-Пресс»: 29431, 29622 26 ноября онлайн, 29 ноября очно в Центре событий РБК

ProductConf

Два дня лучших практик, нетворкинга и инсайтов, которые изменят ваш взгляд на продуктовый менеджмент



ProductConf — крупнейшее событие осени для всех, кто занимается развитием продуктов. Конференция посвящена передовым продуктовым подходам, инструментам и лучшим практикам управления продуктами.

Вы сможете наладить ценные профессиональные связи, обменяться опытом и получить новые знания от ведущих экспертов индустрии.

Не упустите возможность стать частью события, которое поможет вывести ваши продуктовые навыки на новый уровень.



2ДНЯ







и воркшопов от экспертов индустрии



Основы продакт-менеджмента	+
Customer Development и пользовательский опыт (UX/UI)	#
Маркетинг и продвижение продукта	+
Управление данными и монетизация	+
Управление технологическими платформами и AI/ML	+
Развитие карьеры	+
Стратегия и приоритизация	+
Продуктовые процессы и культура	+
Продуктоное лидерство	+











8-800-707-90-56 info@perspektiva-centr.ru newmanagement.store

В компании нет командной работы? Не понимаете как выявлять лидеров и ключевых сотрудников? Ваша команда не может выстроить стратегию? Не получается наладить слаженную работу между отделами?

С этими и другими проблемами может разобраться деловая игра

«НОВЫЙ МИР»

Это уникальный комплекс «4 в 1» для оценки и развития команд и компетенций руководителей по направлениям:





- Работа в команде и целеориентированность
- Управленческие навыки и лидерство
- Коммуникация и кроссфункциональное взаимодествие
- Стратегическое мышление в условиях конкурентной среды и постоянных изменений

Абсолютно каждый участник, двигаясь по процессу, тренирует свои навыки стратегического мышления, коммуникации, лидерства и командного взаимодействия. «Новый мир» помогает найти зоны роста команды в целом и отдельных сотрудников, даст возможность получить реальный опыт взаимодействия и настройки команд. Всё это способствует решению задач любой сложности на практике и развитию вашего бизнеса.





Все еще сомневаетесь, что бизнес-игры отличный инструмент для обучения? Рекомендуем посмотреть запись вебинара, где делятся реальным опытом эффективного использования игр в корпоративной практике

Подписывайтесь на нас! С нами интересно и полезно!



novoeupravlenie



novoeupravlenie



newmanagement_store





Защита должна включать не только физическую охрану, но и информационную безопасность



Когда и почему вы обратили внимание на вопрос личной безопасности? Как он растет с ростом выручки, прибыли,

известности?

опрос личной безопасности становится актуальным с самого начала ведения бизнеса, когда есть что терять.

На старте предприниматель сталкивается с первыми рисками — от конкурентов, недовольных клиентов, до внутренних угроз. Но с ростом выручки, прибыли и известности эти риски увеличиваются, и в игру вступают уже более серьезные угрозы:



Шон Бетрозов «Betrozoff и Законъ»

шантаж, давление со

<u> CIMA MALIHI U DU O CIMA U HIV</u>

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП

<mark>*Полная версия</mark> выйдет на сайте через год

ЛИЧНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ /ОКТЯБРЬ 31/2024



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью

Перестрелка в центре Москвы за владение Wildberries и взрыв автомобиля предпринимателя на юго-западе столицы напомнила 90-е и тему личной безопасности лидера бизнеса. Кому из лидеров бизнеса стоит уделять особенное внимание личной безопасности? Может быть, это актуально только для каких-то особых сфер деятельности?

огда владельцу, соучредителю или руководителю компании стоит задуматься над тем, не находится ли он в зоне особого риска? Как только появились деньги, и чем их больше, тем опаснее становится его существование в нашем мире. И это никак не зависит от сферы деятельности. Не стоит расслабляться, даже если вы занимаетесь, к примеру, какими-то комнатными растени-

По признанию некоторых крупных бизнесменов, «если ваши доходы становятся достаточно серьезными, к вам обязательно придут», и «как только ваш бизнес начинает приносить миллионы долларов, он перестает быть только вашим».Что же следует предпринять, чтобы минимизировать риски?

Скромность не только украшает...

Помните, с чего начались неприятности у Буратино? С того, что он рассказал лисе Алисе и коту Базилио о своих добрых намерениях и показал им пять золотых. Попутно заметим, что опасность многократно возрастает, если имеет место обращение наличных, поскольку там всегда есть что-то неучтенное, «серые» или «черные» зарплаты, — именно это и привлекает «нечистые силы».

Так вот, чем меньше публичности, чем меньше каких-то подробностей попадает в какое-то информационное поле, тем лучше с точки зрения безопасности. Конечно, могут возразить, что без яркого имиджа развивать бизнес во многих сферах очень трудно, а то и вовсе невозможно. Что касается неизбежных интервью, то здесь очень впечатляет достойное поведение Татьяны Бакальчук, которая совершенно спокойно и без истерик комментирует сложившуюся в Wildberries ситуацию. Все, что произошло, произошло независимо от нее.

Считать себя 100% защищенным от претензий закона – это большая ошибка



согласен с большей частью того, что говорит Шон.

Так совершенно верно сказано, что современные рейдеры отличаются от своих коллег из 90-х. В большинстве случаев они (во всяком случае

до момента окончательного захвата контроля над
компанией) не афишируют
свои агрессивные намерения, а пытаются выдать
себя за пострадавшую
сторону

 например, выкупают какую-томинимальную часть в уставном капитале, а затем кричат: «Помогите, здесь права минорита-



Василий Орленко

риев ущемляют!» Другой вариант — используя право миноритарного участника на ознакомление с внутренней документацией компании найти что-то противозаконное в её деятельности, в крайнем случае — даже самостоятельно сфальсифицировать.

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП

личная безопасность /октябрь 31/2024

Договоры «на словах» – это для «продвинутых», уважающих себя и друг друга предпринимателей



Когда и почему Вы обратили внимание на вопрос личной безопасности? Как он растет с ростом выручки, прибыли, известности?

а, безусловно, вопрос личной безопасности становится актуальным в зависимости от роста благосостояния, расширения коммуникативных связей, узнаваемости или известности. Но это, на мой взгляд, не основная причина его актуализации.

Главная причина кроется в личном отношении к указанным процессам, т. е. в психологическом состоянии человека — уравновешенности или неуравновешенности.

Если человек заработал своим трудом большие деньги или достиг иных вершин как профессионал, начиная с малого и, развиваясь, дорос



Евгений Корнев «Бажинов и Партнеры»

до высшего уровня — в большинстве случаев он уравновешен, а если он оказался в

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП

Избегайте недомолвок с сотрудниками и партнёрами



Когда и почему Вы обратили внимание на вопрос личной безопасности? Как он растет с ростом выручки, прибыли, известности?

бщее правило — чем крупнее бизнес, тем он заметнее, в том числе и как цель для атаки. Именно поэтому многие предприниматели, даже выйдя на многомиллиардные обороты, сохраняют децентрализованную структуру из множества неаффилированных юрлиц, и цель таких действий не уход от налогов, а именно не стать слишком крупным и заметным.

Какие угрозы бизнесу (товарам, капиталу, оборудованию и т. д.) Вы смогли нивелировать и как?



Кирилл Бельский «Бельский и партнёры»

Наиболее очевидные угрозы бизнесу — кон-

фликты между акционерами и конкурентами, нарушения при работе с бюджетными

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП

Не стоит делегировать задачи, для выполнения которых требуются личный опыт



Какие части бизнеса не стоит делегировать никому и никогда? Почему?

первую очередь не стоит делегировать задачи, для выполнения которых требуются личный опыт и навыки руководителя. Чаще всего к ним относятся:

- стратегия и планирование бизнеса;
- управление сотрудниками на высших должностях;
- организационная структура бизнеса, как лучше разбить его на подразделения или департаменты;
 - задачи первоочередной важности;



Андрей Князев «Князев и партнеры»

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП

НАЦИОНАЛЬНАЯ ДЕЛОВАЯ ПРЕМИЯ **«КАПИТАНЫ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА[®] 2024**

ОРГАНИЗАТОР

ПРИГЛАШАЕМ ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА НЕКОММЕРЧЕСКОЕ УЧАСТИЕ В ДЕЛОВОЙ ПРЕМИИ КАПИТАНЫ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА 2024 (С 2001 Г)

НОМИНАЦИИ

- **ИННОВАЦИОННЫЕ** КОМПАНИИ
- 2. БЫСТРОРАСТУЩИЕ КОМПАНИИ
- 3. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ & БИЗНЕС
- 4. ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ
- 5. ЛУЧШИЕ **НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКИ**

Б

- 1 ЛУЧШИЕ АЙ ТИ КОМПАНИИ
- 2. ДЕЛОВАЯ РЕПУТАЦИЯ БАНКА 3. ДОВЕРИЕ К БРЕНДУ РИТЕЙЛА
- 4. ОН ЛАЙН РИТЕЙЛ
- 5. МЕДКЛИНИКИ & КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ

- 6. СТРАХОВЫЕ КОМПАНИИ
- 7. ЛОГИСТИКА
- 8. КОСМЕТИКА
- 9. ОБУВЬ&ОДЕЖДА
- 10. ЕДА&НАПИТКИ&АГРО
- 11. НЕДВИЖИМОСТЬ & СТРОИТЕЛЬСТВО
- 12. ВУЗЫ& БИЗНЕС ШКОЛЫ

В

- 1.ЛУЧШИЕ HR ДИРЕКТОРА
- 2. ЛУЧШИЕ СЕО
- **З.БИЗНЕС ТРЕНЕРЫ** И КОНСУЛЬТАНТЫ
- 4. КАДРОВЫЕ АГЕНСТВА
- 5. БИЗНЕС КНИГИ
- 6. САЙТЫ

ЦЕРЕМОНИЯ В ДЕКАБРЕ 2024

ЖДЕМ ЗАЯВКИ НА УЧАСТИЕ И ПРИГЛАШАЕМ ПАРТНЁРОВ В ПРОСТОЙ ФОРМЕ С ОПИСАНИЕМ УСПЕХОВ КОМПАНИИ НА ПОЧТУ 7447273@BK!RU

NVGONCHAROVA0802@YANDEX.RU РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГКОМИТЕТА НАДЕЖДА ГОНЧАРОВА ВАЦАП 89258817901

ОРГАНИЗАТОР







Кардинальные изменения в экономике страны должны привести и к преобразованиям в политической системе нашего общества? Если да, то к каким конкретно?

абсолютно убежден в том, что базис и надстройка, материальные и идеологические отношения существуют в неразрывной связи. Более того, они не только тесно переплетены между собой, но и непрерывно оказывают влияние друг на друга. Разумеется, первичны материальные или, как говорят экономисты, производственные отношения, но и социальные отношения, прежде всего политические и правовые, равно как и общественное сознание, оказывают влияние на отношения экономические, развивая их или, напротив, тормозя их развитие.

Поэтому та экономическая реформа, необходимость которой, на мой взгляд, видна невооруженным глазом, в том виде, в котором я предлагаю ее провести, не может не затронуть политическую систему нашего общества. Если будет реализована идея о том, чтобы все граждане Российской Федерации стали не номинальными, а реальными собственниками природных богатств страны, то очевидно встанет и вопрос о том, как обеспечить, чтобы граждане страны сами и в своих интересах управляли своей страной А не жили по правилам, установленным для них так называемыми командами, члены которых хотя и именуют себя элитой нашего современного общества, но в большинстве своем ей не являются, а главное практически потеряли связь с тем самым народом, которым они, опять же их слов, успешно и эффективно управляют.

Думаю, что стоит обратить внимание прежде всего на законодательную ветвь власти, и в первую очередь, на парламент нашей страны. Как известно, он состоит из двух палат: нижней — Государственной Думы и верхней — Совета Федерации. Поскольку я не профессиональный политолог, то в этом интервью затрону только те проблемы, которые считаю ключевыми не только я, но и, судя по высказываниям в социальных сетях, многие граждане нашей страны, независимо от региона проживания, профессии и возраста.

Прежде всего наших сограждан волнует незнание и невнимание депутатов к проблемам своих избирателей. К сожалению, современная избирательная система и народовластие, на мой взгляд, практически не имеют ничего общего. Судите сами: кандидатов в депутаты Госдумы выдвигают не сами избиратели, а только очень незначительная их часть, засевшая в некоторых структурах нынешней вла-

/OKTЯБРЬ **___31/2024**



Эксклюзивное интервью для

сти. Больше того, насколько я знаю, эти люди не только участвуют в согласовании кандидатур кандидатов в депутаты, прежде всего от правящей уже много лет в нашей стране политической партии «Единая Россия», но и нередко задолго до самих выборов предрешают их результаты.

Думаю, что ничего подобного не случилось бы, если бы кандидатов в депутаты и тем более победителей «демократических выборов» определяли не руководители Администрации Президента РФ и лидеры давно оторвавшихся от народа парламентских партий, а сам народ. Но для этого нужны изменения и в Конституцию РФ, и в федеральное законодательство о выборах.

Что, на Ваш взгляд, необходимо изменить в первую очередь?

 Полагаю, что следует кардинально изменить саму концепцию выборов в парламент страны. Я убежден, что практически каждый избиратель хотел бы видеть в качестве депутатов и сенаторов честных, порядочных, умных, образованных людей, вникающих в его социально значимые проблемы и реально помогающий их успешно решать. Поэтому, прежде всего, я бы предложил отказаться от выборов по партийным спискам, а выбирать в Госдуму и Совет Федерации конкретных известных избирателям людей. Чтобы впредь не получалось так, что в списках кандидатов десятки федеральных и региональных руководителей, а в Думе потом вместо них малоизвестные серые во всех отношениях персонажи, в том числе даже проигравшие выборы в своих округах (как было дважды, когда в 2007 году губернатор Камчатки, а в 2011 году председатель ЕР тогдашний премьер-министр Д. Медведев передали свои депутатские мандаты бывшему прокурору И. Яровой)! Перефразируя известное выражение В. И. Ленина, в своем депутате избиратель должен видеть «ум, честь и совесть нашего времени». И ничего другого!

Во-вторых, я бы предложил при обновлении концепции выборов подумать о возврате в этом вопросе к хорошо зарекомендовавшему себя в советское время территориально-производственному принципу. Сегодня у нас в стране существуют только территориальные избирательные округа и никак не учитывается разделение избирателей по социальным слоям и трудовой занятости. В результате мы имеем Госдуму, наполненную не представителями населения соответственно его качественно-количественному составу, а почти полтысячи человек, среди которых днем с огнем не найти, например, представителей пенсионеров (а их в стране, на минуточку, больше 41 миллиона, что составляет более трети избирателей,

듄 интервью

включая тех, кто голосует за рубежом) или работников сельского хозяйства (их по официальным данным около 6 миллионов, т.е. больше 5% от общего числа избирателей). Зато у нас в Госдуме много спортсменов, артистов, облажавшихся на своих постах бывших руководителей федерального и регионального уровней, а также тех, кто так долго сидит в депутатских креслах, что, скорее всего, уже и не помнят «есть ли жизнь за МКАДом»? Поэтому, считаю, Дума бы работала гораздо эффективнее, если бы депутаты представляли не 5 «избранных» партий, общее число членов которых составляет менее 5% от общего числа избирателей, а различные категории избирателей, прежде всего работников промышленности, сельского хозяйства, транспорта и других сфер, создающих основу нашего ВВП. А также пенсионеров, тем более что более 7 миллионов из них — работающие пенсионеры, научных работников, педагогов, врачей... и даже чиновников, куда ж без них! Ну, и, разумеется, спортсменов и артистов, только вот с учетом малочисленности этих избирателей, достаточно будет одного, максимум, двух представителю от каждой из этих категорий.

Считаю, что такие депутаты-представители даже не обязательно должны быть юристами и экономистами, как многие думают. В аппарате нашей Думы уже сейчас за каждым из депутатов закреплены несколько помощников, а если количество депутатов уменьшить вдвое (а как показала практика, одного депутата на 500 тысяч избирателей вполне достаточно), то можно не только ежегодно экономить на этом приличную сумму денег, но и одновременно повысить эффективность работы самой Госдумы. Правда, для этого депутатам нужно будет минимум половину своего рабочего времени проводить не в уютных кабинетах или на заседаниях, где они нередко спят (видимо, перетрудились ночью), а работать на «земле», то есть со своими избирателями. И кстати, освободившиеся в результате этой реформы служебные депутатские квартиры, машины, госдачи, места в клиниках, больницах и санаториях хорошо было бы передать в пользование или в собственность участников СВО, прежде всего, инвалидам, а также вдовам и сиротам погибших героев.

этельный А есть ли необходимость такой перестройки Госдумы, ведь уже давно существует Общественная палата РФ?

 На мой взгляд, это разные вещи. Такой вывод, кстати, можно сделать даже из названия чтений, которые проводит ОП РФ — «нулевые». Я, будучи в течение почти 10 лет членом Общественного Совета при Федеральной службе судебных приставов, несколько раз принимал участие в различных мероприятиях, прово-

ПРОНИН

/OKTЯБРЬ **___31/2024**

ДJЯ

Эксклюзивное интервью

димых ОП РФ. Результатов от этих заседаний я не увидел. Так же, как и от работы многих общественных советов при органах госвласти — там, как правило, не терпят никакой критики, особенно промахов руководства, и практически ничего не делают для устранения нарушений, допущенных сотрудниками этих ведомств. Об общественных советах предлагаю подробно поговорить в следующий раз. А пока отмечу, что и ОП РФ, и общественные советы, по моему личному опыту, не обеспечивают, а только имитируют участие различных слоев и групп населения в управлении, а иногда еще и способствуют возникновению коррупционных отношений и уходу виновных от ответственности, предусмотренной законом.

Но не следует думать, что я предлагаю ликвидировать общественные палаты и общественные советы всех уровней как ненужные структуры. Напротив, эту систему обязательно нужно использовать, только иначе и более эффективно, чем это делается сейчас. Например, я бы предложил создать на этой основе единую систему общественного контроля. Мне могут возразить, мол, и сейчас такая функция у общественных советов есть. Соглашусь: функция действительно есть. А вот работы в этом направлении практически нет. Да и откуда она появится, если составы советов и планы их работы фактически формируют руководители органов, при которых эти советы созданы. И, если какой-то член совета позволит себе критику работы руководства органа, то его немедленно поставят в ротацию с последующим исключением из состава совета, нередко даже без личного уведомления об этом. В том, что это происходит именно так, я убедился на своем опыте, когда заступился за судебных приставов Пермского края, пожаловавшихся в наш Совет на систематические денежные поборы с них с целью приобретения подарков руководителям к праздникам. И тут же руководство ФССП подобрало мне «достойную» замену — человека, который в составе ОПГ, созданной одним из руководителей ФССП, в течение нескольких лет расхищал средства из Благотворительного фонда «Кузнецкий мост», созданного И.Д. Кобзоном для оказания помощи нуждающимся в поддержке сотрудникам ФССП и членам их семей!

этельный А верхнюю палату нашего парламента Вы тоже предлагаете реформировать?

 Безусловно. На мой взгляд, именно Совет Федерации в наибольшей степени несет на себе «родимые пятна» девяностых годов. Судите сами: в верхней палате законодательного органа РФ — парламента большинство составляют представители руководителей органов исполнительной власти — Президента РФ и глав субъектов Российской Федерации! И если представителей законодательных со듄

интервью

R14



браний субъектов РФ выбирают хотя бы депутаты этих собраний, то сенаторов по линии исполнительной власти фактически единолично назначают главы регионов. Причем порой, как это было у нас в Ульяновской области во времена губернаторства С. Морозова, из числа бизнесменов, оказавших, по имеющейся у меня информации, губернатору существенную финансовую помощь при проведении его собственной избирательной кампании. Поэтому вопрос о том, в чьих интересах будут принимать законы такие сенаторы, лично мне кажется риторическим.

Я убежден в том, что представителей регионов в верхней палате парламента можно и нужно избирать на выборах с участием всех избирателей соответствующего субъекта РФ. И представлять они должны именно жителей региона, а не разные ветви его власти! Единственное, что вызывает у меня вопрос, сколько сенаторов должны представлять регионы: по одному от каждого или пропорционально числу избирателей в субъекте федерации? Зато не вызывает сомнения, что как минимум половину, а, возможно, и большую часть своего рабочего времени члены Совета Федерации должны работать в своих регионах с людьми, а не проводить в кабинетах или на многочисленных заседания и совещаниях.

А для того, чтобы представлять исполнительную власть субъектов в столице, у исполнительной власти регионов уже давно есть соответствующие структуры, которые так и называются: представительство Правительства субъекта РФ при Правительстве РФ. Причем некоторые из них делают это весьма успешно. Например, Представительство Правительства Калужской области при Правительстве РФ, за работой которого я наблюдаю более двадцати лет, на мой взгляд, работает просто замечательно. И говорю я это не потому, что его возглавляет мой старый товарищ В.В. Потемкин, хотя мне это и очень приятно, а исходя из тех великолепных результатов, которые были достигнуты за эти годы, ведь только число созданных в области новых предприятий с иностранными инвестициями давно перевалило за сотню и постоянно продолжает расти вопреки всяким санкциям и другим проблемам и трудностям!

Разумеется, это мое личное мнение по некоторым направлениям реформы политической системы нашего общества. Думаю, к разработке проекта такой реформы нужно привлечь профессионалов: политиков, политологов, других профильных специалистов. А главное — узнать мнения самих людей, ради блага которых все это прежде всего должно и делаться!

/ОКТЯБРЬ 💹 3 1/2024

Изменения в политике автоматически приведут к изменениям в идеологии или это вовсе не обязательно?

 Любые изменения даже в одной из сфер общества обязательно влияют на все остальные. И на идеологию, господствующую в обществе, конечно же. Мне кажется странным, что в нашей Конституции написана парадоксальная фраза о том, что никакая идеология не может устанавливаться в качестве государственной или обязательной.

Рискну предположить, что эта идея возникла как реакция на 60-летнее господство коммунистической идеологии в СССР. На самом же деле, идеология, как система концептуально оформленных идей, которая выражает интересы, мировоззрение и идеалы различных субъектов политики, бывает не только у общественных движений, политических партий и классов, как мы привыкли думать, но и у наций, и общества в целом. При этом, независимо от нашего сознания и даже того, что записано в Конституции, идеология в обществе существует. Другое дело, когда ее нет в четко сформулированном виде, она существует в аморфной форме и неоднозначна по содержанию. Тогда и выходят на сцену разные секты и новомодные движения типа чайлдфри (по отказу от рождения детей). А ведь именно идеология играет ключевую роль в формировании коллективного сознания и поведения, являясь эффективным инструментом социального управления.

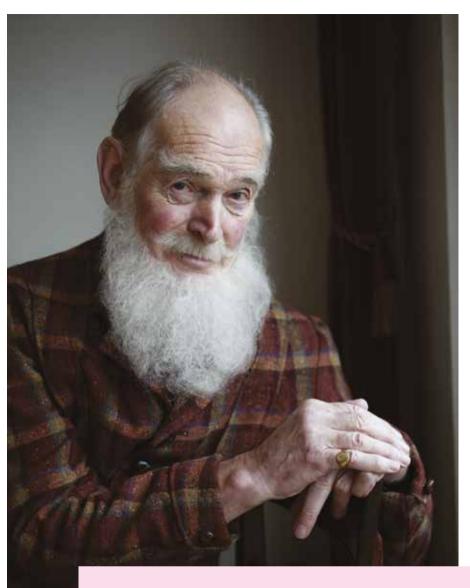
*Сергей Пронин,

- учредитель, генеральный директор консалтинговой компании «Таресс»
- автор информационно-аналитического телеграмм канала

«Про Людей и «упырей»

- председатель правления общественной организации участников долевого строительства жилого комплекса «Сенатор клуб»
- учредитель благотворительных фондов «Честь и слава» и «Кузнецкий мост»
- член Общероссийской общественной организации « Деловая Россия»
- ветеран Войск ПВО страны
- почетный сотрудник налоговой полиции России
- кандидат экономических наук

Редактор Л. Веселова · Корректор О. Сагун · Дизайн Н. Риль



«Нет такой женщины, которой удалось бы сказать «до свидания» меньше, чем в тридцати словах.»

Бернард Шоу



Издательство «Альпина Рго» 8 (800) 550-53-22 www.alpinabook.ru



ГЛАВА 5 ТРИ КАРЬЕРЫ ЗА ОДНУ ЖИЗНЬ

ЖИЗНЬ — ЭТО НЕ ПОИСК СЕБЯ. ЖИЗНЬ — ЭТО СОЗДАНИЕ СЕБЯ. ДЖОРДЖ БЕРНАРД ШОУ (1856-1950)

После колледжа Анита Уильямс 15 лет работала программистом. Компания повысила ее до руководителя группы разработчиков, но она прекрасно понимала, что многие ее бывшие клиенты теперь используют вместо нее искусственный интеллект. Размышляя над этим, она осознала очевидное — за последние 20 лет учебные заведения по всему миру выпустили миллионы инженеров-программистов. В одной только Индии их почти 10 млн, и каждый год появляется еще 300 000.

Тогда она решила пройти онлайн-курс по дизайну интерьера, чтобы зарегистрироваться в муниципалитете как сертифицированный дизайнер. Она считала, что искусственный интеллект пока не сможет имитировать творческий потенциал и чувство прекрасного, присущие человеку. Однако через 20 лет машинное обучение, распознавание образов и виртуальная реальность достигли таких успехов, что многие люди



стали сами легко проектировать свои кухни в интернете. Некоторые сайты даже предлагают оформление всех необходимых разрешений на строительство и размещение заказов на все необходимые материалы и специализированную рабочую силу.

И уже на шестом десятке Анита решила углубить свои творческие способности и стать художником. Она давно хотела получить степень в области изобразительного искусства. Теперь, когда ее дети учились в колледже, а в банке лежала солидная сумма, у нее было больше свободы для реализации своих интересов. Она работает в домашней студии и продает свои работы через интернет.

История Аниты вымышлена, но не надумана. «Многолетники» существуют в реальной жизни. До того, как Алиса М. стала программистом, она помогала бывшему мужу управлять рестораном. «Друг посоветовал мне обратить внимание на компанию SAP (немецкий гигант в сфере информационных технологий), это было в 2003 г., и мне было 45 лет». Алисе пришлось учиться заново. «Так что да, это возможно... Через пару лет, когда я выйду на пенсию, я хотела бы заняться чем-то новым. Почему бы вам не спросить своих читателей: "Чем вы займетесь после того, как уйдете с текущей работы?!"» А доктор Бернард Ремакус, прежде чем стать врачом, несколько десятилетий проработал учителем и спортивным тренером в средней школе. «Я был старше, так что моя мотивация была очевидной... Думаю, у меня было много преимуществ при поступлении в мединститут».

Смена профессии тогда была относительно редким явлением — за исключением короткого периода, когда после кризиса 2008 г. обрушилась сфера финансов. «Единый карьерный путь или работа на всю жизнь, конечно, не умерли, — говорит Наташа Стэнли, тренер по профориентации из британской компании Careershifters, — но становится все более вероятным, что в своей жизни люди будут менять по крайней мере одну карьеру». Учитывая темпы, с которыми технологии подрывают целые профессии и отрасли, нам, возможно, придется переходить к новой работе или профессии каждые 20 лет или около того 2. По мере этих изменений будут множиться возможности обучения представителей разных поколений и будет расти необходимость управлять сотрудниками разных поколений, обладающими не только различными навыками и сильными сторонами, но и разными ценностями и взглядами. Как 20-летний менеджер будет руководить беби-бумерами и пенсионерами? Будет ли ему комфортно?

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП



Опыт накапливался, как снежный ком, и пока он не достиг критической массы, единственное, что оставалось, – работать с верой в успех

Спикер по образованию инженер-эколог с 20-летним стажем в области инженерной геологии и геотехники.



ИДЕЙ РЕШЕНИЯ ТЕХНОЛОГИИ ПРОЦЕССЬ

ля возведения здания на первом этапе должны проводиться инженерные изыскания для определения свойств грунтов и подбора экономически целесообразного вида фундамента. Самыми достоверными способами определения свойств грунта являются испытательные работы. Штамповый метод как раз один из них. Его выполняют при изысканиях в течение суток, что требует достаточно много внимания со стороны организации.

Были у меня бригады, которые все это время задавали вопросы: «мы перепутали ступень, что делать?» Они звонили посреди ночи с вопросом: «а надо пропускать эту ступень или стоять дальше?» — так эксперт и автор уникальной установки для строителей домов и дорог делится историей изобретения.



Иван Мочалов Грин-Тех



Как бегство от вала информации привело к созданию уникального продукта.

«Соответственно, чем больше у тебя бригад, тем стремительнее растет поток таких коммуникаций. В конечном счете получалось так, что процент брака на штамповых опытах, где задействовано много бригад, доходил до 30%! А от этого зависит ни много ни мало качество фундамента и, следовательно, безопасность всего сооружения». Иван подумал, что неплохо было бы все это автоматизировать.

И вот за год-два, погрузившись в процесс и подключив сторонних инженеров, удалось создать комплекс автоматизации для штамповых опытов. Как оказалось, это была первая в мире полностью автоматизированная штамповая установка.

ИВАН ПОДУМАЛ, ЧТО НЕПЛОХО БЫЛО БЫ ВСЕ ЭТО **ABTOMATU3UPOBATЬ**

Затем автору изобретения было просто необходимо предложить ее коллегамизыскателям, но они могли лишь оценить уникальность оборудования — но не приобрести его, поскольку не имели достаточно финансовых средств.

Следующим шагом в попытке, как сейчас модно говорить, «монетизировать» идею стало движение в смежную отрасль — дорожного строительства.

«На одной из специализированных выставок со мной познакомились ребята из ведущего научного института, который занимается выпуском ГОСТа регламентирующего работы со статическими штампами и заинтересовались инновационным продуктом. В результате они стали одними из первых покупателей установки.

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА **ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП**

*Полная версия выйдет на сайте через год



Эксклюзивное интервью

Следите нон-стоп за мотиваторами сотрудников



Что вообще странного происходит сегодня с зарплатами и компенсациями на рынке?

эследнее время происходит быстрый рост частных бизнесов, растет потребность в персонале, все это сочетается с развитием государственного сектора экономики, который становится конкурентом за рабочую силу, оттоком мигрантов, уходом потенциальных работников на СВО. В условиях дефицита рабочей силы началась и продолжается битва за сотрудников, которые выполняют несложные работы, например, работники складов, магазинов, доставки. Поэтому



Юлия Демченко «АО Отисифарм»

реальность сегодняшнего дня в том, что происходит рост заработных плат в массовых позициях, и до какого предела он будет продолжаться — непонятно.

Повышать сегодня всем з/п или только особо ценным сотрудникам?

— Мое мнение, что нужно ориентироваться на рынок и оценивать ваше предложение по оплате труда относительно рынка. Это ключевой фактор для принятия решения. Если же уровень оплаты труда на среднем уровне, то движение уровня оплаты

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП



Алла Митрахович

Кто платит за ошибки персонала?

Чина Аржанникова

Признается ли в судебной практике допустимым доказательством скрытая видеосъемка в рамках трудовых споров?

Виктория Мариновская

Снижение заработной платы в одностороннем порядке. Судебная практика

Александра Шишкина

Если ваш сотрудник украл?

Патьяна Кочанова

Изменения в трудовом законодательстве за еентябрь 2024 года

Диитрий Мартасов

Переработки авиаперсонала — анализ споров

Элина Шакирова

Увольнение инвалидов — анализ проблем и новых споров

Елена Музалевская, Ирина Олифирова

Увольнения при беременности

Ольга Каримова, Юлия Лономарева

Медосмотр: является ли обязательной процедурой?

Защита должна включать физическую охрану, не только информационную безопасность



ЧТОБЫ ВНЕДРИТЬ ЛЮБУЮ ТЕХНОЛОГИЮ В МАССЫ, НЕОБХОДИМО СОЗДАТЬ КРИТИЧЕСКИ ВАЖНОЕ число людей, знающих О НЕЙ, ЖЕЛАЮЩИХ ЕЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДЛЯ НУЖД **БИЗНЕСА**

ТРЕНД КАПИТАН-ОЧЕВИДНОСТЬ — МАСЛО МАСЛЯНОЕ



Андрей Ващенко

ПАРАДОКС, НО СОВРЕМЕННЫЕ УПРАВЛЕНЦЫ ТАК ЗАЦИКЛЕНЫ НА ФОРМАЛЬНОСТЯХ И ТЕХНОЛОГИЯХ, ЧТО РАЗУЧИЛИСЬ РАЗБИРАТЬСЯ В ЛЮДЯХ

Читайте в уп 32 интервью с Андреем Ващенко, Бизнес-тренером, Лауреатом премии КАПИТАНЫ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА 2024



ПРАКТИЧЕСКИЙ ДЕЛОВОЙ ЖУРНАЛ

ЭММЕРЧЕСКИЕ ПОРЫ № 1/2024

Бизнес и право сегодня

Людей обманывают пробным бесплатным периодом

Страх и ненависть в Тинькофф-банке: как пройти проверку по 115-Ф3

Стройка вышла за сроки

Дробление бизнеса

Защита деловой репутации юридического лица. Анализ споров

Арест собственника бизнеса: причины, основания и практика судов

Прокурор запросил почти 10 лет для экс-сотрудника ФСБ за взятку в 160 млн руб