



Татьяна Долякова

Где выгодно работать в 2024 году

Чина Аржанникова

Взыскание убытков с работника за разглашение коммерческой тайны. Что принимают суды в качестве юридически значимых обстоятельств?

Александра Мишкина

Защита деловой репутации юридического лица. Анализ споров

Екатерина Каталина

Курению полный бан на работе?

Татьяна Кочанова

Изменения в трудовом законодательстве за август 2024 года

Чина Аржанникова

Директор уволен акционерами, но отказался уходить — анализ споров и действия сторон

Александра Мишкина

Трудовые споры в мире

Анастасия Алексеевская

Нейросети уже успешно применяют банки и крупные организации

Василий Орленко

Корректировка информации на сайте

IT отрасль бурно растёт и порождает немало необычных трудовых коллизий.

Редакторы журнала следят за ними и готовят их анализ силами экспертов.

P.S.

В 2025 году все подписчики журнала получают в подарок альманахи



- ✓ КОММЕРЧЕСКИЕ СПОРЫ
- ✓ МАСТЕР ПРОДАЖ

Удачи!

Александр Гончаров

В соответствии со ст. 27 Закона РФ «О средствах массовой информации» каждый выпуск периодического печатного издания должен содержать знак информационной продукции в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2010 года № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

Но, согласно п. 3 «При производстве и распространении периодических печатных изданий», наши издания являются изданиями производственно-практического характера и поэтому допускаются без размещения знака информационной продукции.

Новаии Трудового Права



Татьяна Кочанова

Изменения и судебная практика за август 2024 года5

Коммерческая тайна



Нина Аржанникова

Взыскание убытков с работника за разглашение коммерческой тайны. Что принимают суды в качестве юридически значимых обстоятельств? 15

Деловая репутация



Александра Шишкина

Защита деловой репутации юридического лица. Анализ споров27

Рынок труда



Татьяна Долякова

Где выгодно работать в 2024 году35

Банковский сектор



Александра Шишкина

Если ты — банковский служащий39

Комментарии экспертов

Илья Сахаровский, Ксения Шварц

Суд арестовал коуча, называющую себя «самой богатой ученицей Кийосаки»49

Татьяна Липатова

В Тейкове сотрудницы пункта выдачи наворовали товаров на 400 тысяч рублей55

Комментарии экспертов

Юлия Иванова, Никита Кряжков, Юрий Александров
Отмена судебного приказа в 2024 году. Как отменить старый судебный приказ по новым правилам ...61

Сергей Бородин
Бывшего руководителя АО «Транснефть – Верхняя Волга» Юрия Левина осудили за 60 млн рублей откатов75

Андрей Ткачёв
Главу нижегородского «Теплоэнерго» Илью Халтурина оставили под стражей79

Право и информация



Василий Орленко
Корректировка информации на сайте83

Нейросети



Анастасия Алексеевская
Нейросети уже успешно применяют банки и крупные организации87

Здоровье

Екатерина Каталина
Курению полный бан на работе?93

Споры по увольнению



Нина Аржанникова
Директору волею акционерами, но отказался уходить – анализ споров и действия сторон97

Трудовые споры в мире



Александра Шишкина
Трудовые споры в мире105

Выпускающий редактор: А. Верещагина

Главный редактор: А. Гончаров

Редакционная коллегия:

Н. Пронина, М. Кузина, Т. Кочанова, А. Устюшенко,
А. Алексеевская

Ведущие эксперты:

Алексеевская Анастасия

Гайдин Дмитрий

Дружинина Ирина

Евтеев Дмитрий

Зеленая Ульяна

Кирина Анастасия

Клюева Елена

Кузина Марина

Мартасов Дмитрий

Митрахович Алла

Никулина Светлана

Новикова Татьяна

Папроцкая Ольга

Сергеева Дарья

Павлов Владимир

Тихонова Наталья

Хлебников Павел

Царькова Дарья

Шакирова Элина.

Эксперты журнала

от юридических компаний:

Н. Рясина, ООО «Доверенный СоветникЪ»,

К. Иванчин, ЗАО Юридическая компания

«ИНМАР», **О. Дученко**, «Качкин и Партнеры»,

О. Баженов, «Корельский, Ищук, Астафьев и

партнеры», **С. Максимова**, «Клифф»,

И. Меньшикова, «ООО «1-й Консалт Центр»,

С. Одинцов, «Диалог права»,

Юлия Лялюцкая, Адвокатское бюро г. Москвы

«Щеглов и Партнеры»

Дизайн-бюро: О. Корнилова

Верстка: О. Дегнер

Корректор: О. Сагун

Главный бухгалтер: Н. Фомичева

Интернет-проект: П. Москвичев

Доставка: Е. Чечикова

Подписка: А. Чепайкин (5421613@mail.ru)

Подписные индексы:

Почта России: П4421.

Урал-Пресс: 47489, 47490.

Регистрационное свидетельство:

№ 014834 от 22 мая 1996 г., выдано Комитетом Российской Федерации по печати.

Предыдущие номера журнала «Трудовое право», а также «Управление персоналом» и др. вы можете посмотреть на сайте www.top-personal.ru.

© «Трудовое право», 2024.

Издательство не несет ответственности за ущерб, который может быть нанесен в результате использования, неиспользования или ненадлежащего использования информации, содержащейся в настоящем издании. Издательство не несет ответственности за содержание рекламных объявлений.

Адрес редакции:

117036, Москва, а/я 10.

E-mail: 7447273@bk.ru.

www.top-personal.ru.

Подписано в печать 20.08.2024.

Формат 60 x 90 1/8.

Печать офсетная. Бумага офс. № 1.

Печ. л. 15. Тираж 6 000.

Электронная версия 6 000.

Заказ № 1524-09.

Отпечатано в полном соответствии с качеством предоставленного электронного оригинал-макета в ООО «Белый ветер»

Москва, ул. Щипок, д. 28

ISBN 5-98172-005-5





Татьяна Кочанова

юрист

Изменения в трудовом законодательстве за август 2024 года

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ЗА АВГУСТ 2024 ГОДА

Подписан и опубликован закон от 08.08.2024 № 268-ФЗ, вносящий изменения в Трудовой кодекс.

Отпуска для инвалидов

В ТК РФ будет закреплено, что работникам-инвалидам нужно предоставлять не менее 30 календарных дней ежегодного оплачиваемого отпуска. Такая гарантия есть и сейчас (в Законе о соцзащите инвалидов от 24.11.1995 № 181-ФЗ), но будет и в Трудовом кодексе с 01.09.2024.

МЕРЫ ПРОТИВ ЗАДЕРЖКИ ЗАРПЛАТЫ

Закон № 268-ФЗ фиксирует в ТК подборку мер против просрочек по выплате зарплаты. В том числе это:

- профилактика и мониторинг;
- привлечение к ответственности за нарушение сроков вознаграждения за труд;
- содействие в погашении долга по зарплате;
- разъяснительная работа с участием сторон социального партнерства.

Чтобы координировать деятельность в этой сфере, сформируют межведомственные комиссии субъектов РФ.

Данные нормы заработают с 1 марта 2025.

Контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений

Закон уточняет полномочия Роструда по проверке того, как работодатели соблюдают обязательства по соглашениям. По мнению разработчиков, сейчас регулирование этого вопроса носит скорее декларативный характер.

Также закрепляется, что стороны контролируют выполнение колдоговора, соглашения в порядке, который устанавливают сами. Его можно определить в этих документах. Вступление в силу установлено на март 2025.

Разъяснен порядок проведения проверки соблюдения ограничений, налагаемых на граждан после их увольнения с госслужбы

<Письмо> Минтруда России от 05.08.2024 N 28-6/10/В-12568 <О порядке проведения проверки соблюдения ограничений, налагаемых на граждан Российской Федерации после их увольнения с государственной службы Российской Федерации или муниципальной службы> (вместе с «Информационным письмом о порядке проведения проверки соблюдения ограничений, налагаемых на граждан Российской Федерации после их увольнения с государственной службы Российской Федерации или муниципальной службы»)

Проведен мониторинг практики применения статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»

Особое внимание обращается на рекомендацию, согласно которой при отсутствии в органе публичной власти в течение разумного срока (как правило, не позднее 6 месяцев) сведений о дальнейшем трудоустройстве бывшего служащего соответствующая информация направляется в органы прокуратуры.

РАЗРАБОТАНЫ МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УСТАНОВЛЕНИЮ СУБЪЕКТАМИ РФ КВОТ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ

Приказ Минтруда России от 09.08.2024 N 399 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации квоты для приема на работу инвалидов»

Рекомендации разработаны с целью упорядочения работы по установлению квоты для приема на работу инвалидов, дифференцированию размера квоты для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований субъекта РФ, а также работодателей с различной среднесписочной численностью работников.

При установлении размера квоты могут применяться любые из оснований для дифференциации, а также применяться несколько оснований одновременно.

При установлении дифференцированных размеров квоты необходимо устанавливать критерии, которые позволят обеспечить объективность и обоснованность размеров квоты, а также однозначно идентифицировать конкретный размер квоты для приема на работу инвалидов для работодателя.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2024 г.

ПРЕДЛАГАЮТ ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ РАБОТНИКАМИ ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ

**Полные тексты статей доступны только для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

на с рисками, связанными с исполнением ею самою и её контрагентами своих договорных обязательств, ограниченный срок действия гражданско-правовых договоров сам по себе не предопределяет срочного характера работы, выполняемой работниками в порядке обеспечения исполнения обязательств работодателя по гражданско-правовым договорам, и не может служить достаточным правовым основанием для заключения с работниками срочных трудовых договоров, а также их последующего увольнения в связи с истечением срока указанных трудовых договоров.

Похожие выводы содержатся также в п. 11 Обзора практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с заключением трудового договора, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 27.04.2022, определениях Второго КСОЮ от 20.06.2024 N 8Г-13198/2024, ВС Республики Хакасия от 21.05.2024 N 33-1248/2024, Четвертого КСОЮ от 06.03.2024 N 88-10436/2024.

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЛИЧНОГО ТРАНСПОРТА

Истец требовал через суд компенсацию за использование личного автомобиля в интересах работодателя. Две инстанции не взыскали ее без документов-оснований. Кассация не согласилась и потребовала пересмотра.

Мнение судов:

Стороны не заключали соглашение о компенсации расходов. Условий для их выплаты не было в трудовом договоре, локальных актах. Истец не доказал, что использовал свой транспорт в служебных

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Нина Аржанникова

юриисконсульт

Взыскание убытков с работника за разглашение коммерческой тайны. Что принимают суды в качестве юридически значимых обстоятельств?

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

Коммерческая тайна позволяет своим обладателям занимать лидирующие позиции на рынке, поэтому особо важно обеспечить её защиту от неправомерного использования третьими лицами.

Ситуации, когда сотрудник недобросовестно относится к защите коммерческой тайны организации или преднамеренно её разглашает, становятся юридической базой для привлечения нарушителя к ответственности и возмещения убытков. Как доказать в действиях работника вину имущественного ущерба?

МОЖНО ЛИ ВЗЫСКАТЬ УЩЕРБ ЗА РАЗГЛАШЕНИЕ КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЫ С РАБОТНИКА?

Гражданский кодекс не содержит специальных норм о гражданско-правовой ответственности работников за распространение коммерческой тайны, зато в части 3 статьи 11 Закона «О коммерческой тайне» содержатся положения, согласно которым работник обязан не разглашать информацию, составляющую коммерческую тайну, обладателем которой является работодатель без его согласия в течение всего срока действия режима коммерческой тайны, в том числе и после прекращения действия трудового договора. В противном случае он должен возместить причиненные работодателю убытки, если работник виновен в разглашении информации, составляющей коммерческую тайну и ставшей ему известной в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

В практике наиболее часто встречающимся способом разглашения коммерческой тайны является продажа коммерческой тайны конкурентным предприятиям. Причин тому множество, но основная — получение собственной прибыли. Эти действия могут совершать работники, которые обладают доступом к коммерческой тайне, и под мотивом получения личной выгоды могут продавать коммерческую тайну конкурентам. Не исключен и личный мотив, например, работник хочет «отомстить» своему начальству за какие-то личные обиды, и поэтому продажу коммерческой тайны считает отличной возможностью сделать это.

**РАСТОРГНУВ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
ПО СОБСТВЕННОЙ ИНИЦИАТИВЕ,
ОТВЕТЧИК БУКВАЛЬНО ЧЕРЕЗ ТРИ ДНЯ
ТРУДОУСТРОИЛАСЬ К КОНКУРЕНТАМ ИСТЦА,
РАСКРЫВ ИМ КОММЕРЧЕСКУЮ ТАЙНУ И
ПЕРЕДАВ ДОКУМЕНТАЦИЮ, В РЕЗУЛЬТАТЕ
ЧЕГО ИСТЕЦ ПОНЕС НЕМАЛЫЕ УБЫТКИ**

Следующим не менее популярным методом разглашения коммерческой тайны организации является обычная халатность работника к её защите. Сотрудник неумышленно или специально может распространить информацию путем оставления ценных бумаг без присмотра или открытого документа на компьютере. Чрезмерная разговорчивость сотрудника также может привести к разглашению коммерческой тайны, возможно и без злого умысла.

В практике встречались случаи, когда бывший работник организации, открывая собственное дело, пользуется сведениями, полу-

ченными у прежнего работодателя без его ведома и согласия на использование данной информации (решение Октябрьского районного суда города Белгорода от 17.11.2021 по делу N 2-6195/2021). Переход на работу в другую организацию все равно обязывает лицо строго соблюдать режим коммерческой тайны бывшего руководства.

Произошла ли утечка информации нацелено для нанесения убытков организации либо без корыстных побуждений, так или иначе это влечет определенные убытки для деятельности хозяйствующего субъекта и даже если подобные действия не причинят вред работодателю, они все равно подпадают под понятие «разглашение коммерческой тайны».

С целью осуществления надлежащей защиты нарушенных в рамках совершенного деяния прав, владельцу коммерческой тайны предоставляется право на инициацию процесса в суде общей юрисдикции или арбитражном суде. Что учесть при доказывании в вопросе взыскания убытков в связи с разглашением коммерческой тайны?

НЮАНСЫ ДОКАЗЫВАНИЯ В ВОПРОСЕ ВЗЫСКАНИЯ С РАБОТНИКА УБЫТКОВ ЗА РАЗГЛАШЕНИЕ КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЫ

Чтобы подтвердить факт нарушения работником правового режима хранения и использования коммерческой тайны, владельцу таких сведений нужно будет собрать как можно больше очевидных, достоверных доказательств для установления субъекта совершенного

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.**

Остальным желающим на платной основе.

Пишите: 7447273@bk.ru

3.10.2024

БЕСПЛАТНОЕ ОНЛАЙН-
МЕРОПРИЯТИЕ



IT-компания «Такском» проведёт онлайн-конгресс для бухгалтеров и руководителей

3 октября приглашаем принять участие в бесплатном онлайн-мероприятии компании «Такском».

Главные темы конгресса:

- Налог на прибыль в 2024 году
- Работа с МЧД в 2024 году: как использовать и что учесть
- НДСЛ: изменения в законодательстве
- Актуальные вопросы налогового контроля. Новации — 2025

Спикеры:

- **Андрей Коньков** — заместитель начальника Управления налогообложения юридических лиц ФНС России
- **Георгий Чернявский** — руководитель проекта, компания «Такском»
- **Владислав Волков** — заместитель начальника Управления налогообложения доходов физических лиц и администрирования страховых взносов ФНС России
- **Константин Новосёлов** — заместитель начальника Контрольного управления ФНС России
- Эксперты компании «Такском»

Подробная программа и регистрация:

https://taxcom-events.ru/summer-congress-2024?utm_refcode=e51a28c50d99fe9bc9128d1c42e1532f0c616b86



Александра Шишкина

юрист

Защита деловой репутации юридического лица. Анализ споров

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

В условиях нового времени, требований конкуренции и качества оказания услуг, безусловно, деловая репутация компании играет не последнюю роль. Вместе с тем, судебных споров о защите этой самой репутации в череде иных споров вряд ли наберется достаточное количество. Отчего так? Во-первых, данный процесс будет трудоемким, длительным, а результат может быть отрицательным. Во-вторых, нарушение прав компании, выразившееся в запятнании такой репутации, должно быть действительно глобальным, массовым либо критичным, а то и всё вышеобозначенное вместе.

В своем обзоре судебной практики за второй квартал 2024 года Конституционный суд РФ представил вниманию дело на указанную тематику. А именно: Индивидуальный предприниматель П. являлся учредителем и издателем периодического печатного издания (газеты), в котором были опубликованы анонс и статья, содержащие информацию о незаконных способах осуществления (в том числе при поддержке организованной преступной группы и ее лидера) гражданином Л. предпринимательской деятельности. Указанные сведения были также размещены на официальном сайте этой газеты в сети Интернет.

Далее решением Арбитражного суда данные сведения были признаны несоответствующими действительности, порочащими честь, достоинство и деловую репутацию Л. (индивидуального предпринимателя). В частности, суд возложил на П. обязанность опубликовать в выпуске газеты и на официальном сайте данного издания опровержение, а также взыскал в пользу Л. компенсацию вреда, причиненного его деловой репутации (в решении поименованного «репутационным вредом»), в размере 30 000 руб.

Впоследствии Л. обратился в суд общей юрисдикции с требованием о взыскании с П. компенсации морального вреда, причиненного его чести и достоинству в результате публикации тех же сведений, в связи с распространением которых он ранее обращался в арбитражный суд. Решением районного суда требование было удовлетворено частично. В ходе рассмотрения дела суд первой инстанции, установив, что ответчик распространил в отношении истца недостоверную информацию (чем нарушил право Л. на его доброе имя), пришел к выводу о причинении Л. морального вреда и взыскал с индивидуального предпринимателя П. компенсацию морального вреда в размере 15 000 руб. Судебная коллегия по гражданским делам, в частности, исходила из того, что действующее законодательство не содержит запрета на взыскание лицом, зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя, компенсации морального вреда (в защиту чести и достоинства, принадлежащих ему как гражданину) одновременно с компенсацией «репутационного вреда» (в защиту его деловой репутации, сформированной в ходе осуществления им предпринимательской деятельности).

Обращаясь в Конституционный суд РФ, заявитель (ответчик) полагал, что оспариваемые нормы противоречат статьям 2, 15 (часть 1), 18, 19 (части 1 и 2), 45 и 46 (часть 1) Конституции РФ в той мере, в какой они допускают признание сведений порочащими честь, достоинство и деловую репутацию физического лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность, и как субъекта экономической деятельности, и как физического лица, а также позволяют этому лицу взыскивать компенсацию «репутационного вреда» и компенсацию морального вреда за одно и то же деяние по распространению сведений, не соответствующих действительности и порочащих его честь, достоинство и деловую репутацию.

Тем временем, будучи, как указано в пункте 1 постановления Пленума Верховного Суда РФ № 3 «О судебной практике по делам о защите чести и достоинства граждан, а также деловой репутации граждан и юридических лиц», одним из условий успешной деятельности юридического лица,

деловая репутация имеет такое же значение и при осуществлении предпринимательской деятельности гражданином, равным образом влияя на его способность конкурировать за потенциальных контрагентов и клиентов, привлекать инвестиции и квалифицированных специалистов, что на современном этапе развития экономики приобретает не меньшее значение, чем имущество и иные материальные активы.

Обращаясь к вопросу об устранении последствий посягательства на неимущественные права субъектов предпринимательской деятельности в системе действовавшего на тот момент правового регулирования, Конституционный Суд РФ отмечал, что отсутствие прямого указания в законе на способ защиты деловой репутации юридических лиц не лишало их права предъявлять требования о компенсации убытков, в том числе нематериальных, причиненных умалением деловой репутации, или нематериального вреда, имеющего свое собственное содержание (отличное от содержания морального вреда, причиненного гражданину).

Данная позиция подтвердила принципиальную возможность защиты деловой репутации юридического лица путем обращения к самостоятельному способу защиты, вытекающему из существа нарушенного нематериального права и характера последствий этого нарушения, а также необходимость дифференциации, с одной стороны, ущерба деловой репутации юридических лиц и причинения им тем самым убытков, а с другой стороны — морального вреда в виде физических и нравственных страданий, который может быть причинен физическому лицу и должен возмещаться по иным основаниям и в ином порядке.

В настоящее же время пункт 11 статьи 152 Гражданского кодекса РФ

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Татьяна Долякова

генеральный директор рекрутингового агентства
ProPersonnel

Где выгодно работать в 2024 году

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

Основная проблема для российского рынка труда в этом году — нехватка кадров. Это отнюдь не новый вызов — в отдельных отраслях специалистов не хватает десятилетиями.

Однако однозначно можно сказать, что сегодня проблема приобрела серьезный масштаб, и, чтобы ее решить, потребуется время и меры по выстраиванию новых взаимоотношений между соискателями и работодателями.

На данный момент компании пытаются решить вопрос с дефицитом кадров, поднимая зарплаты. В большинстве отраслей они вырастут в этом году на 15-20%.

Поэтому соискателям я предлагаю смотреть на ситуацию как на возможность роста — в зарплатке и карьере.

Больше всего в кадрах нуждаются промышленность (нефтяная, угольная, химическая, металлургическая), АПК, строительство.

Уход западных компаний, стратегия импортозамещения и необходимость развития собственного производства стали причиной небывалого роста этих отраслей, что, в свою очередь, подняло спрос на специалистов всех уровней.

В промышленности не хватает инженеров, сметчиков, механиков (зарплаты могут достигать 250-300 тыс. руб.), директоров по производству, директоров качеству (от 400 тыс. руб.).

В строительном секторе нуждаются в инженерах (от 250 тыс. руб.), сметчиках (от 250 тыс. руб.), кровельщиках (от 150 тыс. руб.), директорах по строительству (от 500 тыс. руб.).

Но больше всего не хватает простых рабочих. События последних двух лет — СВО, релокация, отток мигрантов из СНГ — привели к острому дефициту неквалифицированной рабочей силы.

Восполнить эту нехватку работодателям, вероятнее всего, придется трудовыми мигрантами из стран Ближнего Востока — прежде всего, из Индии.

**НА ДАННЫЙ МОМЕНТ КОМПАНИИ
ПЫТАЮТСЯ РЕШИТЬ ВОПРОС С ДЕФИЦИТОМ
КАДРОВ, ПОДНИМАЯ ЗАРПЛАТЫ.
В БОЛЬШИНСТВЕ ОТРАСЛЕЙ ОНИ ВЫРАСТУТ
В ЭТОМ ГОДУ НА 15-20%**

АПК нуждается в агрономах, зоотехниках, животноводах, селекционерах, специалистах по скрещиванию и генетике. Зарплаты опытных сотрудников здесь начинаются от 300 тыс. руб.

Ко всем вышеперечисленным причинам нехватки кадров здесь добавляется нежелание молодежи жить и работать в сельской местности, а также общей непрестижностью профессий агропрома.

Самую большую ставку предприятия АПК должны делать на работу с вузами и раннюю профориентацию. Будущие кадры «хантить» надо

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Александра Шишкина

юрист

Если ты — банковский служащий

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе. Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

Работа в банковском секторе может налагать на сотрудника определенные ограничения. Такие ограничения чаще всего зависят от должностных обязанностей, категории допуска к банковской тайне, персональным данным и проч. Кроме того, запреты могут налагаться как самим законодательством (например, согласно ФЗ «О банках и банковской деятельности», ФЗ «О персональных данных»), так и локальными актами работодателя (инструкции, письма, предписания и др.).

В частности, закон расшифровывает понятие банковской тайны следующим образом: Кредитная организация, Банк России, организация, осуществляющая функции по обязательному страхованию вкладов, гарантируют тайну об операциях, о счетах и вкладах своих клиентов и корреспондентов. Все служащие кредитной организации обязаны хранить тайну об операциях, о счетах и вкладах ее клиентов и корреспондентов, а также об иных сведениях, устанавливаемых кредитной организацией, если это не противоречит федеральному закону.

В то же время, за разглашение банковской тайны должностные лица и работники органов и организаций несут ответственность, включая возмещение нанесенного ущерба, в порядке, установленном федеральным законом.

Как известно, с момента пандемии большинство сотрудников компаний было переведено на удаленный режим работы. Далее во многих организациях такой режим взаимодействия сохранился. Касается ли это банков, учитывая специфику данного сектора и наличие вышеуказанных ограничений?

Попробуем разобраться, привлекая имеющуюся судебную практику.

Так, в 2024 году судебная коллегия по гражданским делам Пятого кассационного суда общей юрисдикции рассмотрела гражданское дело по иску Т. к Банку о признании незаконным и отмене уведомления о расторжении трудового договора, приказа об увольнении, о восстановлении на работе, взыскании денежной компенсации морального вреда и среднего заработка за время вынужденного прогула.

**ИСТЕЦ, В НАРУШЕНИЕ УСЛОВИЙ
ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ОСУЩЕСТВЛЯЛ
ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЗА ПРЕДЕЛАМИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ЧТО ТРУДОВЫМ
ДОГОВОРом И ВНУТРЕННИМИ АКТАМИ
РАБОТОДАТЕЛЯ ПРЯМО ЗАПРЕЩЕНО**

В ходе рассмотрения дела было установлено следующее. С 2022 года Т. работал у ответчика в должности младшего руководителя группы Отдела обслуживания бизнеса Управления клиентской поддержки бизнеса Департамента клиентского обслуживания на основании трудового договора и приказа.

Пунктом 1.3 трудового договора было установлено, что работник осуществляет трудовую деятельность вне местности расположения работодателя (дистанционно). Местом работы для работника является место, в котором работник непосредственно исполняет обязанности, возложенные на него трудовым договором, а именно — город проживания работника.

Однако истец, в нарушение условий трудового договора, осуществлял трудовую деятельность за пределами Российской Федерации, что трудовым договором и внутренними актами работодателя прямо запрещено, что об изменении в одностороннем порядке условий исполнения им трудового договора Т. работодателя не известил, в нарушение существующего законодательного запрета подключался к критическим системам банка, с учётом характера трудовых обязанностей Т. как младшего руководителя группы Отдела обслуживания бизнеса Управления клиентской поддержки бизнеса Департамента клиентского обслуживания.

При этом суд принял во внимание то, что истец в течение двух месяцев находился в Турции, что в этот период он осуществлял трудовую деятельность на территории Турции, что, несмотря на направленные в его адрес и полученные им два требования работодателя о прекращении осуществления трудовой деятельности на территории Турции, о его возвращении на территорию, обусловленную трудовым договором, о прекращении таким образом нарушения условий трудового договора, в Российскую Федерацию истец не возвратился, продолжал находиться на территории Турции и осуществлять трудовую деятельность вплоть до расторжения с ним трудового договора.

Суд признал действия Банка по расторжению с Т. трудового договора соответствующими требованиям закона.

Согласно ст. 57 ТК РФ, условие о месте работы является обязательным для включения в трудовой договор. По общему правилу под местом работы понимается расположенная в определенной местности (населенном пункте) конкретная организация, ее представи-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

УЗКИЕ МЕСТА вашей компании мешают вам развиваться?

Мы подберем вам лучших экспертов и они некоммерчески дадут вам советы и идеи по их решению.



УП делает рейтинги лучших бизнес-консультантов и тщательно собирает отзывы бизнеса о реальных кейсах.

Пишите нам на вацап **89263501881**

Суд арестовал коуча, называющую себя «самой богатой ученицей Кийосаки»

Эксперт готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.

Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru



Илья Сахаровский

Адвокат. Адвокатское бюро «Мушаилов, Узденский, Рыбаков и партнеры»

12 июля 2024 года в Москве было принято решение о заключении под стражу Закхайм Натальи Анатольевны, которая обвиняется в совершении тяжкого преступления — мошенничества, организованной преступной группой. Портал Московского городского суда сообщил, что мера пресечения будет действовать до 29 августа 2024 года.

По уголовному закону России, мошенничество совершенное организованной преступной группой квалифицируется как тяжкое преступление, за которое предусмотрено суровое наказание. В случае с Закхайм Н.А., она может быть приговорена к лишению свободы на срок до 10 лет.

Мошенничество, по определению российского законодательства, является хищением чужого имущества путем обмана или злоупотребления доверием. Таким образом, бизнес-тренеры, которые вводят людей в заблуждение ради собственного обогащения, не желая исполнить обещанное, могут быть признаны мошенниками и привлечены к уголовной ответственности.

Закхайм Н.А. обжаловала столь суровую меру пресечения с целью

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Ксения Шварц

*Руководитель международно-правового
департамента Falcon LLC, магистр права
Европейского союза, член Российской арбитражной
ассоциации, специалист по международному праву*

Последнее время мы наблюдаем шквал подобных уголовных дел в отношении инфобизнеса.

Для понимания ситуации обратимся к статье, описывающей уголовное деяние обвиняемых. ч. 4 ст. 159 УК — мошенничество, совершенное в особо крупном размере.

Мошенничество — это совершенное с корыстной целью противоправное безвозмездное изъятие и обращение чужого имущества в пользу виновного или других лиц путем обмана или злоупотребление доверием.

В отношении специфики сферы онлайн обучения и подобных курсов интересно то, что обучение само по себе никакого результата клиентам не обещает.

Онлайн курс можно пройти с пользой, а можно и не вынести из него никакого полезного знания. И, по сути, отсутствие результата не будет означать обман со стороны лиц, курс продающих.

Таким образом, основная задача следствия будет доказать обман

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ



СЕНТЯБРЬ 2024

«ПРИДЁТСЯ ЗАБЫТЬ ПРО КВАРТИРУ»: АДВОКАТ ЖОРИН НАЗВАЛ ГЕНИАЛЬНОЙ СХЕМУ МОШЕННИЧЕСТВА С НЕДВИЖИМОСТЬЮ ЛАРИСЫ ДОЛИНОЙ

Юрий Александров

...ЕСЛИ КВАРТИРА БЫЛА ОТЧУЖДЕНА В РЕЗУЛЬТАТЕ ХИЩЕНИЯ, ОДНОЙ ИЗ ФОРМ КОТОРОГО ЯВЛЯЕТСЯ И МОШЕННИЧЕСТВО, ТО СОБСТВЕННИК ВПРАВЕ ИСТРЕБОВАТЬ КВАРТИРУ И У ДОБРОСОВЕСТНОГО ПРИОБРЕТАТЕЛЯ...

...НЕ СОГЛАШУСЬ С ПОЗИЦИЕЙ КОЛЛЕГ ПО ДАННОМУ ВОПРОСУ, О ТОМ, ЧТО В ОПИСАННОЙ СИТУАЦИИ КВАРТИРУ НЕЛЬЗЯ ВЕРНУТЬ ПО ПРИЧИНЕ НАЛИЧИЯ ДОБРОСОВЕСТНОГО ПРИОБРЕТАТЕЛЯ КВАРТИРЫ, ТО ЕСТЬ ГРАЖДАНИНА, КОТОРЫЙ КУПИЛ ТАКУЮ КВАРТИРУ И НЕ ЗНАЛ О ТОМ, ЧТО РАНЕЕ ОНА БЫЛА ПОХИЩЕНА...

...В ОПИСАННОЙ СИТУАЦИИ, МОЖНО ПОПЫТАТЬСЯ ДОКАЗАТЬ, ЧТО ПОКУПАТЕЛЬ ДОЛЖЕН БЫЛ ПРОЯВИТЬ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТЬ И УСОМНИТЬСЯ В ОБСТОЯТЕЛЬСТВАХ СОВЕРШАЕМОЙ СДЕЛКИ...

В Тейкове сотрудницы пункта выдачи наворовали товаров на 400 тысяч рублей

Источник: <https://dzen.ru/video/watch/667d007e617402050af0f7e4?clid=1525&rid=1010349119.211.1719484978030.43028>

Эксперт готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: **7447273@bk.ru**



ТЛ

Татьяна Липатова*Генеральный директор ООО «Липатова и
Партнеры»*

Недавно в Тейкове была раскрыта кража, совершённая сотрудниками пункта выдачи товаров, ущерб от которой составил 400 тысяч рублей. Данный инцидент не только привлёк внимание общественности, но и вызвал ряд юридических вопросов. В данной статье хочу рассмотреть правовые аспекты этого дела, включая квалификацию преступления, возможные последствия для виновных и меры по предотвращению подобных случаев в будущем.

Правовая квалификация происшествия

Кража в российском уголовном праве квалифицируется по статье 158 Уголовного кодекса РФ. В данном случае речь идет о краже, совершенной группой лиц по предварительному сговору, что является отягчающим обстоятельством. Согласно ч. 2 ст. 158 УК РФ, за подобное преступление предусмотрено наказание в виде лишения свободы на срок до пяти лет. Следует также отметить, что данное преступление может квалифицироваться как особо крупное, что также повлияет на тяжесть наказания.

Доказательная база.

Для успешного судебного разбирательства по делу о краже необходимо наличие достаточной доказательной базы. Важными элементами доказательств могут быть:

✓ Записи с камер видеонаблюдения зафиксировавшие момент совершения преступления, что является прямым доказательством.

✓ Показания свидетелей, например, других сотрудников пункта выдачи или клиентов, которые могли заметить подозрительную активность.

✓ Материальные доказательства, такие как списки украденных товаров и их стоимость, которые могут подтвердить размер ущерба.

Кроме этого, важную роль играют документы, подтверждающие инвентаризацию и учет товаров, а также внутренние акты и распоряжения, регламентирующие порядок обращения с материальными ценностями на предприятии.

Возможные последствия для виновных:

В случае признания сотрудниц виновными, им грозит уголовное наказание. Однако, помимо уголовной ответственности, возможны и другие последствия:

✓ Увольнение с места работы за совершение аморального поступка, дискредитирующего работника, что повлечет за собой запись в трудовой книжке.

✓ Гражданская ответственность за причиненный ущерб, что может включать возмещение убытков работодателю в полном объеме.

✓ Потеря профессиональной репутации. Сложности с последующим трудоустройством, особенно в аналогичных должностях или отраслях.

✓ Социальные и личные последствия. Возможное осуждение со стороны общества и родственников, ухудшение личных отношений и психоэмоциональное состояние.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ



СЕНТЯБРЬ 2024

«ПРИДЁТСЯ ЗАБЫТЬ ПРО КВАРТИРУ»: АДВОКАТ ЖОРИН НАЗВАЛ ГЕНИАЛЬНОЙ СХЕМУ МОШЕННИЧЕСТВА С НЕДВИЖИМОСТЬЮ ЛАРИСЫ ДОЛИНОЙ

Дмитрий Клинков

...Мошенничество с квартирой Ларисы Долиной
нельзя отнести к классическим видам мошенничества с
недвижимостью...

...Лариса Долина самостоятельно подписала договор —
купли продажи и получила денежные средства, которые
отдала мошенникам. Именно поэтому, объектом хищения
в данном конкретном случае является не квартира — а
денежные средства...

...у этих мошенников не имеется никаких вкладов или
имущества, все они готовы к задержаниям и прекрасно
осведомлены о том, что их вклады и имущество могут
быть изъяты в счет погашения ущерба, причинённого
преступлением...

Отмена судебного приказа в 2024 году. Как отменить старый судебный приказ по новым правилам

Источник: <https://youtube.com/shorts/EblmsH8E78k?si=U5yTHzCbeUsXd>

1TN

Эксперт готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: **7447273@bk.ru**

**Юлия Иванова**

управляющий партнер юридической компании ЮКО

Приказное производство характеризуется как упрощенным порядком рассмотрения требований взыскателя: судебный приказ выносится судьей единолично по бесспорным требованиям, подтвержденным письменными доказательствами, без судебного разбирательства и вызова сторон для заслушивания их объяснений; не используется целый ряд доказательств (показания свидетелей, заключение эксперта). Упрощенный характер рассмотрения требований в порядке приказного производства обуславливает особенности отмены судебного приказа.

Судебный приказ по заявлениям взыскателей, рассматриваемых в порядке гражданского и арбитражного судопроизводства, выносится судьей в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления о вынесении судебного приказа (статья 126 ГПК РФ, статья 229.5 АПК РФ), по заявлениям, рассматриваемым в порядке административного судопроизводства — в течение 5 рабочих дней со дня поступления заявления о вынесении судебного приказа (статья 123.5 КАС РФ).

Копия судебного приказа высылается должнику в следующие сроки: в течение 5 рабочих дней — по заявлениям, рассматриваемым в порядке гражданского или арбитражного судопроизводства (статья 128 ГПК РФ, пункт 3 статьи 229.5 АПК РФ), в течение 3 рабочих дней — по заявлениям, рассматриваемым в порядке административного судопроизводства (пункт 3 статьи 123.5 КАС РФ).

После направления копии судебного приказа у должника есть два пути для отмены уже вынесенного судебного приказа.

Во-первых, подача возражений относительно исполнения судебного приказа (статья 129 ГПК РФ, пункт 4 статьи 229.5 АПК РФ, пункт 3 статьи 123.5, пункт 1 статьи 123.8 КАС РФ). В возражениях должник вправе указать исключительно на несогласие с исполнением судебного приказа, не приводя каких-либо доводов касательно неправомерности заявленных требований или нарушений норм процессуального права при рассмотрении заявления о вынесении судебного приказа. Однако, должник вправе указать доводы, по которым он не согласен с исполнением судебного приказа. Например, должник вправе указать на истечение срока исковой давности, на несогласие с досрочным возвратом суммы долга, на наличие оснований для снижения суммы неустойки. Если судебный приказ вынесен о солидарном взыскании задолженности с нескольких должников, то подача возражений одним из таких должников означает отмену судебного приказа в отношении всех солидарных должников (пункты 25 и 31 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 27.12.2016 № 62 «О некоторых вопросах применения судами положений Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации и Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации о приказном производстве»).

Чтобы использовать такой бесспорный порядок отмены судебного приказа, должник должен соблюсти срок для подачи возражений, который составляет:

✓ 10 дней со дня получения копии судебного приказа, вынесенного в порядке гражданского или арбитражного судопроизводства

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



ДЕ-ЮРЕ
БЮРО АДВОКАТОВ

Никита Кряжков

Старший юрист практики правового сопровождения предпринимательства МГКА Бюро адвокатов «Де-юре»

Согласно статистике Судебного департамента при ВС РФ в 2023 г. в судах общей юрисдикции было вынесено 23 502 820 судебных приказов, в 2022 г. — 21 187 589, в 2021 г. — 18 966 318.

При этом Минюст России указывает, что в порядке ст. 129 ГПК РФ отменено судебных приказов в 2022 г. — 1 356 725; в 2021 году — 1 250 137 (за 2023 г. статистики по отменам судебных приказов пока что нет).

Указанные показатели одновременно говорят о том, что количество вынесения судебных приказов с каждым годом растёт (так, в 2023 г. в сравнении с 2021 г. было вынесено судебных приказов на 19 % больше), и о том, что процент отмен судебных приказов остаётся практически неизменным — на уровне 6–7 % от общего количества судебных приказов.

К сожалению, приведённая статистика не говорит о реальном количестве поданных заявлений об отмене судебных приказов, поскольку большинство таких заявлений подаётся уже за пределами срока, отведённого должнику, для направления возражений по отмене судебного приказа. И не все такие заявления удовлетворяются судом.

Зачастую должники — граждане узнают о вынесении в отношении них судебных приказов довольно поздно, уже на стадии исполнительного производства. Такая ситуация обусловлена многими при-

чинами. Во-первых, граждане хотя бы изредка не проверяют самостоятельно сайты судов и базу данных ФССП России. Во-вторых, граждане систематически не проверяют почту. В-третьих, сами суды направляют судебные приказы по неправильному адресу или допускают ошибки в реквизитах должника (в том числе в написании ФИО), в результате чего гражданин лишен возможности своевременно узнать о вынесении судебного приказа.

В настоящий момент сложилась парадоксальная ситуация относительно приказного производства, поскольку в различных процессуальных кодексах (ГПК РФ, АПК РФ, КАС РФ) сам порядок приказного производства отличается. В АПК РФ и КАС РФ с самого начала введения приказного производства в 2016 году (ст. 229.3 АПК РФ, 123.3 КАС РФ) была закреплена обязанность взыскателя при подаче заявления о выдаче судебного приказа направить копию такого заявления и приложения взыскателю, для того чтобы должник имел возможность заблаговременно узнать о потенциальной возможности выдачи судом судебного приказа.

В ГПК РФ такая обязанность взыскателя не была закреплена. И только Федеральным законом от 12.06.2024 № 135-ФЗ в ГПК РФ были внесены соответствующие изменения.

Так, с 1 сентября 2024 года при подаче в суд заявления о вынесении судебного приказа нужно прикладывать:

- ✓ документ об уплате госпошлины;
- ✓ уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление взыскателем должнику копий заявления о вынесении

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Юрий Александров

Директор юридической компании А.Лигал

Вынесение судебных приказов, является упрощенным (по сравнению с исковым) порядком взыскания задолженности, который происходит без участия должника и без выяснения судом его позиции. Предполагается, что в суд должны заявляться только бесспорные требования, по которым отсутствуют возражения должника, например долг по ЖКХ, долг по кредиту и т.д. Данный порядок, был введен для снижения нагрузки на суды и упрощения взыскания небольшой задолженности (до 500 т.р.). Неучастие должника при рассмотрении судом таких требований, ранее приводило к большому количеству злоупотреблений.

В нашей практики, неоднократно встречались случаи, когда судебные приказы принимались судом по поддельным документам в отношении лиц, которые никогда не брали займы, при этом мы оспаривали такие приказы уже после того, как у граждан списывали деньги со счета. Также нередки случаи, когда при помощи судебного приказа взыскивается долг с пропущенным сроком исковой давности либо значительно превышающий фактическую задолженность.

В 2024 году в главу 11 ГПК были внесены изменения, направленные

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

Бывшего руководителя АО «Транснефть — Верхняя Волга» Юрия Левина осудили за 60 млн рублей откатов

Эксперт готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.

Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru



Б БОРОДИН
И ПАРТНЕРЫ
Адвокатская
контора

Сергей Бородин

*канд. юрид. наук, Почетный адвокат России,
вице-президент МС(С)А, Управляющий партнер
АК «Бородин и Партнеры»
<https://abc-advocats.ru/>*

Обвинение использовало против Юрия Левина классический прием «лучше хороший свидетель, чем плохой обвиняемый». Работает следующий принцип — лицо, заявившее о причастности к совершению преступления, освобождается от уголовной ответственности и становится свидетелем своего же преступления. В этом качестве заместители Левина сообщали следствию изобличающие основного фигуранта сведения. Известно большое количество уголовных дел коррупционного содержания, которые построены исключительно на показаниях посредника. «Взяткодатель» и «взяткополучатель» отрицают сам факт передачи мзды, но посредник, разоблачая себя и всю цепочку, даже не будучи задержанным с поличным, излагает версию событий в удобной для обвинения интерпретации. Существует еще более одиозная тенденция, когда раскаявшемуся посреднику назначают приговор с условным сроком, а затем этот судебный акт служит своеобразной «преюдицией» для последующих приговоров в отношении взяткополучателя.

Что касается избранной тактики защиты подсудимого — признать вину при завершении судебного следствия, — это было оправдан-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ



СЕНТЯБРЬ 2024

«ПРИДЁТСЯ ЗАБЫТЬ ПРО КВАРТИРУ»: АДВОКАТ ЖОРИН НАЗВАЛ ГЕНИАЛЬНОЙ СХЕМУ МОШЕННИЧЕСТВА С НЕДВИЖИМОСТЬЮ ЛАРИСЫ ДОЛИНОЙ

Юлия Усачева

...МОШЕННИКИ СМОГЛИ ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ ЭМОЦИОНАЛЬНЫМ СОСТОЯНИЕМ ПРОДАВЦА И ИСКУСНО СОЗДАЛИ ИЛЛЮЗИЮ БЕЗОПАСНОСТИ, УБЕДИВ ПЕРЕВЕСТИ КРУПНУЮ СУММУ НА ИХ СЧЁТ ПОСЛЕ ТОГО, КАК ВСЕ ФОРМАЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ СДЕЛКИ БЫЛИ ЗАВЕРШЕНЫ...

...ПОСЛЕ РЕГИСТРАЦИИ СДЕЛКИ В РОСРЕЕСТРЕ ПРАВА НОВОГО СОБСТВЕННИКА НА НЕДВИЖИМОСТЬ ПРИЗНАЮТСЯ ЗАКОННЫМИ, И ОСПОРИТЬ ИХ СТАНОВИТСЯ КРАЙНЕ СЛОЖНО, ЕСЛИ ВООБЩЕ ВОЗМОЖНО...

...ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА ПОСТУПИЛИ НА СЧЁТ ПРОДАВЦА, ЧТО ЮРИДИЧЕСКИ ПОДТВЕРЖДАЕТ ФАКТ ИСПОЛНЕНИЯ ПОКУПАТЕЛЕМ СВОИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО СДЕЛКЕ. В МОМЕНТ ПОЛУЧЕНИЯ ЭТИХ СРЕДСТВ ПРОДАВЕЦ ТЕРЯЕТ ПРАВО НА ОБЪЕКТ НЕДВИЖИМОСТИ, ТАК КАК ПОКУПАТЕЛЬ ПОЛНОСТЬЮ ВЫПОЛНИЛ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА...

Главу нижегородского «Теплоэнерго» Илью Халтурина оставили под стражей

Источник: https://m.gipernn.ru/zhurnal/proisshestviya/novosti/glavu-nizhegorodskogo-teploenergo-ilyu-halturina-ostavili-pod-strazhey?utm_source=yxnews&utm_medium=mobile&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fstory%2Fbd94e771-b234-5d28-8f7d-445ec3ed6f6a

Эксперт готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: **7447273@bk.ru**

**Андрей Ткачѳв**

Адвокат
г. Москва

ПОЧЕМУ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕРЖАТ В ТЮРЬМЕ? КОММЕНТАРИЙ ПО ДЕЛУ ИЛЬИ ХАЛТУРИНА: ТРУДНО НАЗВАТЬ ТАКУЮ МЕРУ ПРЕСЕЧЕНИЯ АДЕКВАТНОЙ.

Руководителя нижегородского «Теплоэнерго» Илью Халтурина оставили под стражей, что вызывает серьезные вопросы о соблюдении норм закона и правосудия. Согласно действующему Уголовно-процессуальному кодексу РФ, арест как мера пресечения по делам, связанным с экономическими преступлениями, должен применяться исключительно в крайних случаях. Особенно это касается тех ситуаций, когда речь идет о подозрении в превышении должностных полномочий.

По данным следствия, Илья Халтурин обвиняется в превышении должностных полномочий при заключении договора подряда. Как утверждается, он причинил ущерб государству на сумму 8 миллионов рублей. Следствие полагает, что руководитель АО «Теплоэнерго» поручил главе дочерней компании подписать контракт с аффилированным подрядчиком, чтобы внести изменения в проектно-сметную документацию уже готового объекта. Это, по мнению следствия, было сделано с целью скрыть упущения Халтурина в работе и контроле за

подчиненными. Более того, подписание контракта было осуществлено без проведения торгов, что является нарушением законодательства.

В соответствии с ч. 1.1 ст. 108 УПК РФ, заключение под стражу по экономическим преступлениям возможно только при наличии обоснованных доказательств того, что иные меры пресечения не могут обеспечить надлежащее поведение подозреваемого или обвиняемого. Однако даже в этих случаях арест должен быть крайней мерой, применяемой в исключительных ситуациях. Это требование направлено на защиту прав граждан и предотвращение злоупотреблений со стороны следственных органов.

Что мы видим в ситуации с Ильей Халтуриным? Следствие, очевидно, сослалось на такие доводы, как возможность скрыться, повлиять на свидетелей или уничтожить доказательства. Однако не предоставлено никаких убедительных доказательств, подтверждающих эти опасения. Более того, сама ситуация, связанная с предполагаемым превышением должностных полномочий, не относится к категории преступлений, которые представляют непосредственную опасность для общества, и поэтому содержание под стражей здесь не оправдано.

К сожалению, арест по экономическим статьям, в том числе и по обвинению в превышении должностных полномочий, нередко используется как средство давления на обвиняемого. Такое применение меры пресечения противоречит принципам справедливого правосудия и нарушает права граждан. Вместо того чтобы прибегнуть к альтернативным мерам пресечения, таким как домашний арест или

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Василий Орленко

Основатель и управляющий партнёр ЮК «Орленко и Партнеры», к.ю.н., доцент. <https://orlaw.ru>

Корректировка информации на сайте

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе. Ждем запросы их на адрес: **7447273@bk.ru**

На сайте www.top-personal.ru была размещена информация о назначении топа в одном крупном банке.

И вдруг сегодня этот банк начал требовать удалить её (видимо этот топ плохо с ними расстался).

Василий Орленко, известный юрист, дает комментарий.

Требовать убрать это упоминание они точно не имеют права. Информация дана в разделе «Деловые новости» и датирована 2011 годом, на тот момент А. действительно работал на должности руководителя дирекции по работе с финансовыми институтами банка.

✓ Таким образом, о распространении информации не соответствующей действительности не может быть и речи. Дата для того и указана, чтобы посетители сайта видели на какую дату приведены данные об А.

✓ Более того, указанный ими материал — это новость о назначении его на должность в в 2011. Она полностью правдива. По сути они просят «незаметно» отредактировать материалы за 2011 год.

С законодательной точки зрения их «запрос» называется цензура (в ст.3 ФЗ «О СМИ» цензура определена как требование от редакции СМИ со стороны организаций (как государственных, так и частных) предварительно согласовывать сообщения и материалы) и запрещена законом.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ



СЕНТЯБРЬ 2024

«ПОЧЕМУ Я ДОЛЖЕН ПЛАТИТЬ НАЛОГ ЗА СВОЮ ЖЕ КВАРТИРУ?» КАК ПРОДАТЬ КВАРТИРУ И НЕ ПЛАТИТЬ С НЕЕ НАЛОГ?

Бальжина Цыденова

...СУЩЕСТВУЕТ МНОЖЕСТВО ОПЦИЙ, ВОСПОЛЬЗОВАВШИСЬ КОТОРЫМИ ВОЗМОЖНО СУЩЕСТВЕННО СНИЗИТЬ УПЛАЧИВАЕМУЮ СУММУ ИЛИ НЕ ПЛАТИТЬ НАЛОГ ВОВСЕ...

...ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ПРИ ПРОДАЖЕ КВАРТИРЫ ВОЗМОЖНО ТОЛЬКО В СЛУЧАЯХ ЕСЛИ КВАРТИРА НАХОДИЛАСЬ В СОБСТВЕННОСТИ ПРОДАВЦА КВАРТИРЫ БОЛЕЕ МИНИМАЛЬНОГО СРОКА ВЛАДЕНИЯ....

...ПРИ НАЛОГООБЛАГАЕМОЙ БАЗЕ ОТ ПРОДАЖИ КВАРТИРЫ В РАЗМЕРЕ 6 МЛН. РУБЛЕЙ НАЛОГ БУДЕТ РАССЧИТЫВАТЬСЯ ТОЛЬКО С 5 МЛН. ЕСЛИ ЖЕ НАЛОГООБЛАГАЕМАЯ БАЗА СОСТАВЛЯЕТ МЕНЕЕ ОДНОГО МИЛЛИОНА, ТО ОТ УПЛАТЫ НАЛОГА ВОЗМОЖНО ОСВОБОДИТЬСЯ ПОЛНОСТЬЮ...



Анастасия Алексеевская

Адвокат, магистр экономики

Нейросети уже успешно применяют банки и крупные организации

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе. Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

Нейросети получили настолько стремительное распространение, что ни общество не успело в полной мере осознать сущность, принципы работы и риски искусственного интеллекта, ни право не успело за столь существенными трансформациями с сфере информационных технологий.

КАКИЕ ЭТИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ РИСКИ МОГУТ ВОЗНИКНУТЬ ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ НЕЙРОСЕТЕЙ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ?

Функционирование нейросетей является предметом необходимого регулирования нескольких отраслей права: авторского, о защите персональных данных, коммерческой тайны, информационного. Работа нейросети может затрагивать основополагающие права и свободы человека, декларированные в Основном законе страны.

Развитие цифровизации неизбежно, и нам остается только попытаться установить рамки, правила, которые позволили бы использовать достижения искусственного интеллекта во благо, а не во вред, минимизировать риски, связанные с утечкой личных данных, принятием некорректных решений на основе алгоритмов искусственного интеллекта. Порой от этих решений зависит если не судьба, то весьма значимые в жизни человека события и факты.

Нейросети в последние годы активно используются в сфере управления персоналом, в том числе, при анализе резюме кандидатов, подборе программ обучения, в психологии. При таком использовании возникают риски как правового, так и этического характера.

В банках искусственный интеллект почти повсеместно принимает решения о выдаче кредитов заемщикам на основании математиче-

ских алгоритмов. Аналогичным образом алгоритмы могут использоваться для принятия решений о трудоустройстве кандидатов. Искусственный интеллект давно проводит анализ поступивших резюме на соответствие требованиям вакансий, может обзвонить потенциальных кандидатов, задать уточняющие вопросы, проанализировать их и принять необходимые решения. Вместе с тем, применяемые алгоритмы могут содержать некорректные установки и решение нейросети окажется дискриминационным в отношении определенного

ИСТЕЦ ПРЕДОСТАВИЛ СУДУ В КАЧЕСТВЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВА, СВИДЕТЕЛЬСТВУЮЩЕГО О ПРИВЛЕЧЕНИИ ЕГО К РАБОТЕ ИСТЦА В ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ, СМС-ПЕРЕПИСКУ. НО СУД НЕ ПРИНЯЛ ДОКАЗАТЕЛЬСТВО ВО ВНИМАНИЕ

круга лиц. Так, известен случай, когда алгоритм обучался на базе выборки резюме, в которых мужчин оказалось больше, чем женщин, ввиду чего искусственный интеллект приходил к выводу о том, что кандидаты-мужчины предпочтительнее.

Остро стоит вопрос о защите персональных данных соискателей. Как известно, в резюме соискатель указывает довольно подробную информацию о себе, которая может быть использована искусственным интеллектом, в том числе в процессе обучения системы. Представляется разумным запрос согласия соискателя на использование искусственного интеллекта при анализе и обработке персональных данных кандидата, указанных в резюме, согласие на «общение» с нейросетью при постановке дополнительных вопросов и получении недостающей информации о кандидате.

Популярность в последнее время набирает применение искусственного интеллекта в психологии, оценке эмоционального состояния сотрудников, в целях подбора программы обучения и оценки компетенций. Вместе с развитием искусственного интеллекта, возрастают и риски, связанные с его применением.

11 мая 2023 г. в Европарламенте приняты первые Правила прозрачности и управления рисками для искусственного интеллекта. Правилами установлен запрет на использование систем искусственного интеллекта в таких сферах, как:

- системы удаленной биометрической идентификации в реальном времени в общедоступных пространствах;
- системы биометрической категоризации, использующие чувствительные характеристики (например, пол, раса, этническая принадлежность, статус гражданства, религия, политические взгляды);
- системы распознавания эмоций в правоохранительных и судебных органах, на рабочих местах и в учебных заведениях;
- неизбирательное удаление биометрических данных из социальных сетей или использование видеозаписей с камер видеонаблюдения для создания баз данных распознавания лиц (нарушающее права человека, в том числе на неприкосновенность частной жизни).

Что касается российского законодательства, определение искусственного интеллекта можно найти в п. 3.17 ГОСТ Р 43.0.5-2009 «Информационное обеспечение техники и операторской деятельности. Процессы информационно-обменные в технической деятельности. Общие положения». Согласно указанной норме Искусственный ин-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

Екатерина Каталина

Пиар-центр «ГОРОД»

Курению полный бан на работе?

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

Например, в Финляндии разрешено курить на открытом воздухе при отсутствии рядом общественных мест и дома. Штраф (50–150 €) можно получить даже в случае курения на балконе.

В Ирландии разрешено курить в специально отведённых местах, на улицах, в тюрьмах и психиатрических клиниках.

В Швеции и Германии разрешают курить в барах и ресторанах — для этого там оборудованы специальные помещения.

БУДЕТ ЛИ ЭФФЕКТИВЕН ПОДОБНЫЙ ЗАПРЕТ В РОССИИ?

Скорее всего, на это потребуется время: установка систем контроля, назначения штрафов, осознание гражданами ответственности перед обществом... Тем не менее есть места, где курение должно быть строго недопустимо. Учитывая вред пассивного курения, важно учитывать то, как часто та или иная компания работает с большим количеством клиентов, какого возраста эти люди. Например, если это детский развлекательный центр или медицинское учреждение, то запрет курения вполне обоснован и эффективен: гораздо проще предотвратить негативное воздействие никотина, нежели бороться с ним. Важно понимать, что запрет или исключение курильщиков из трудового коллектива с большой вероятностью не станут оптимальными решениями этой проблемы. Предприятие может лишиться ценных специалистов. Борьба с зависимостью путём жёстких ограничений может привести к стрессу, срывам и раздражительности. Те, кто сталкивался с решением бросить курить, понимают: избавление от зави-

симости — это путь длиною в долгие месяцы. К нему важно быть морально готовым. Более того, можно поощрять финансово сотрудников, поборовших зависимость. Запрет курения в одной компании вряд ли повлияет на количество людей с никотиновой зависимостью. Борьба с этой привычкой должна быть более масштабной.

**ЗАПРЕТ ИЛИ ИСКЛЮЧЕНИЕ КУРИЛЬЩИКОВ
ИЗ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
С БОЛЬШОЙ ВЕРОЯТНОСТЬЮ НЕ СТАНУТ
ОПТИМАЛЬНЫМИ РЕШЕНИЯМИ ЭТОЙ
ПРОБЛЕМЫ. ПРЕДПРИЯТИЕ МОЖЕТ
ЛИШИТЬСЯ ЦЕННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

Да, курение — это серьёзная пагубная привычка, от которой желательно избавиться как можно скорее. Но разве она характеризует человека как сотрудника? Более того, привычка может проявляться с разной степенью интенсивности: одному курильщику достаточно сигареты в день, а другой — каждые полчаса вынужден отлучаться с рабочего места на перекур. Во втором случае такая зависимость действительно может сказаться на объёме и качестве выполняемой сотрудником работы. Более того, здесь важно учитывать то, насколько часто сотрудник будет работать в контакте с людьми, подразумевает ли должность регулярное общение с клиентами. Если сотрудник работает, в основном, с документами, а курить ходит в специально отведённую для этого зону, при этом делает это не так ча-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Нина Аржанникова

юриисконсульт

Директор уволен акционерами, но отказался уходить — анализ споров и действия сторон

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

Ситуация, когда директор был уволен акционерами, но отказывается уходить встречается в практике. Причин тому, что директор «встает в позу» несколько: начиная от цели бывшего руководителя создать сложности обществу и новому директору, в частности, заканчивая намерением отсрочить вынужденный уход с должности вплоть до выхода на новое рабочее место. Как смотрят на такие действия суды и на что обратить внимание акционерам в ситуации, когда уволенный руководитель общества отказывается покинуть организацию?

ЧТО ГОВОРИТ ЗАКОН ПО ВОПРОСУ ПЕРЕДАЧИ ДОКУМЕНТАЦИИ АО ПОСЛЕ ПРЕКРАЩЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА?

В соответствии с п. 1 ст. 69 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» руководство текущей деятельностью общества осуществляется единоличным исполнительным органом общества.

На основании п. 1 ст. 89 Закона об акционерных обществах общество обязано хранить документы, предусмотренные настоящим Законом, уставом общества, внутренними документами общества, решениями общего собрания акционеров, совета директоров (наблюдательного совета) общества, органов управления общества, а также документы, предусмотренные нормативными правовыми актами РФ.

Порядок и сроки хранения акционерными обществами документов определены Постановлением ФКЦБ РФ от 16.07.2003 № 03-33/пс «Об утверждении Положения о порядке и сроках хранения документов акционерных обществ».

По смыслу в силу п. 1 ст. 69, ст. 88 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» с целью осуществления своих полномочий генеральный директор имеет доступ ко всей документации, связанной с деятельностью общества, и как его исполнительный орган отвечает за сохранность документов.

При смене руководителя организации должна обеспечиваться передача документов организации. Порядок передачи документов определяется организацией самостоятельно (ст. 29 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ).

Таким образом, обязанность бывшего руководителя АО передать полномочия новому единоличному органу общества регламентирована на законодательном уровне достаточно конкретно. Однако, на практике ситуация уклонения от данной обязанности встречается нередко. Как смотрят на такие действия суды и что принимают в качестве юридически значимых обстоятельств в ситуации, когда уволенный руководитель общества отказывается покинуть организацию и передавать документы общества новому руководителю?

ПРАКТИКА ПО ВОПРОСУ ОТКАЗА БЫВШЕГО ДИРЕКТОРА АО ПЕРЕДАТЬ ДОКУМЕНТЫ ОБЩЕСТВА НОВОМУ РУКОВОДИТЕЛЮ

Показательный спор был рассмотрен в Решении Арбитражного суда г. Москвы от 04.04.2019 по делу № А40-47858/19-48-333, где акционеры просили суд удовлетворить иск об обязанности передать

финансово-хозяйственную документацию и имущество акционерного общества действующему генеральному директору.

Согласно материалам, протоколом общего собрания акционеров полномочия единоличного исполнительного органа — ответчика были прекращены, генеральным директором общества было избрано другое лицо.

Согласно неопровергнутым ответчиком доводам истца, в связи с тем, что ответчик не явился на собрание и отсутствовал на рабочем месте в дату расторжения трудового договора, истец составил акт о невозможности осуществить прием-передачу документов и направил ответчику уведомление о необходимости передать дела и документы.

Указанное уведомление ответчик не получил, в место нахождения общества для передачи дел не явился, никаких документов Истцу не направил. В результате истец был вынужден утвердить новый эскиз печати и начать розыск документов, который успехом не увенчался.

Согласно материалам дела, факт непередачи ответчиком документов также установлен вступившим в законную силу решением Арбитражного суда г. Москвы по делу № А40-207782/2017. Так, в Постановлении Девятого Арбитражного апелляционного суда по указанному делу (номер дела № 09АП-14965/2018-ГК) указано, что суд первой инстанции, удовлетворяя иск, «согласился с правовой позицией истца, так как в обязанность ответчика, как единоличного исполнительного органа АО, выходило обеспечение сохранности всех документов, имеющих отношение к обществу и передача указанных документов новому руководителю, но допустимых и достоверных до-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Александра Шишкина

юрист

Трудовые споры в мире

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе. Ждем запросы их на адрес: **7447273@bk.ru**

Трудовое законодательство и активность сотрудников в мире имеет неоднородную структуру. Где-то принято с рвением защищать и отстаивать свои права, проводить практически бесконечные забастовки (например, страны Европы: Франция, Испания и проч.). Где-то, напротив, права работников ещё находятся в зачаточном состоянии и не являются какой-либо ценностью.

Такая страна, как Япония, вообще обладает чуть не безграничной властью над сотрудником, имея право заключить с ним чуть ли не пожизненный контракт, а сами служащие офисов нередко проводят на работе дни и ночи. В этой стране даже существует специальная профессия, когда после окончания рабочего дня такой человек прогоняет людей домой.

В США же, в противоположность строгим японским традициям, принято менять работу каждые 3–5 лет, а то и профессию вовсе.

Попробуем разобрать некоторые интересные кейсы по трудовому праву со всего мира.

Так, в городке Де-Мойн (штат Айова, США) был подан иск о дискриминации по признаку пола от женщин-сотрудниц местной полиции. Как знаем, в США законодательство и судебная практика могут значительно меняться в зависимости от штата.

В материалах дела истцы утверждали о неоднократных случаях сексуальных домогательств и дискриминации со стороны коллег-мужчин и начальства, причём длилось это десятилетиями. Процесс рассматривался с привлечением присяжных заседателей. Обвиняемая сторона в лице города, в свою очередь, признала, что некоторые офицеры полиции могли вести себя некорректно. Однако, якобы, ор-

ганы власти реагировали на подобные случаи своевременно и в рамках закона.

В итоге стороны достигли соглашения об урегулировании дела мирным путём. Детали мирового соглашения пока что не оглашаются.

В 2022 году компания Google планировала выплатить \$118 млн за урегулирование коллективного иска о гендерной дискриминации, где на стороне истца было представлено более 15 тыс. женщин.

СОТРУДНИЦЫ ОБВИНИЛИ КОМПАНИЮ В НЕДОПЛАТЕ ПО СРАВНЕНИЮ С МУЖЧИНАМИ-КОЛЛЕГАМИ И СОЗДАНИИ СТЕКЛЯННЫХ ПОТОЛКОВ, МЕШАЮЩИХ ПРОДВИГАТЬСЯ ПО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ

Сотрудницы обвинили компанию в недоплате по сравнению с мужчинами-коллегами и создании стеклянных потолков, мешающих продвигаться по карьерной лестнице.

Тем самым, Google нарушила Закон о равной оплате труда в Калифорнии: разница в зарплате мужчин и женщин составляла примерно \$17 тыс.

В жалобе также упоминается стеклянный потолок, которым Google ограничивает женщинам карьерный рост, что приводит к меньшей заработной плате и меньшим бонусам по сравнению с коллегами-мужчинами. В дальнейшем суд вынес решение в пользу женщин.

Не отстаёт от Google и телефонный гигант Apple. Не так давно две женщины подали коллективный иск против Apple в Калифорнии, обвинив последнего в систематической недоплате сотрудницам-жен-

щинам в течение последних четырёх лет. В иске, представляющем 12 000 нынешних и бывших сотрудниц, утверждается, что практика оплаты труда и система оценки эффективности Apple дискриминируют женщин.

Суть жалобы сосредоточена вокруг практики Apple основывать стартовую зарплату на предыдущей истории заработной платы, которая была прекращена в конце 2017 года. В иске утверждается, что такой подход увековечивает существующий гендерный разрыв в оплате труда, поскольку женщины обычно зарабатывают меньше, чем мужчины в технологической отрасли.

Исследования показали, что сотрудники склонны основывать свои зарплатные ожидания на своей текущей или прошлой зарплате, что потенциально приводит к тому, что женщины недооценивают себя во время собеседования.

Иск утверждает, что в системе оценки эффективности Apple присутствует предвзятость. В жалобе утверждается, что субъективные критерии, такие как «работа в команде» и «лидерство», по-разному применяются к мужчинам и женщинам. Согласно иску, мужчин вознаграждают за поведение, за которое женщин могут критиковать, что ещё больше влияет на их потенциал заработка.

Иск требует финансовой компенсации за ущерб, понесённый сотрудницами из-за предполагаемой разницы в оплате труда. Кроме того, истцы требуют «декларативного облегчения» — постановления суда, требующего от Apple изменить свою практику оплаты и оценки, чтобы обеспечить справедливость. Они также просят о рассмотрении дела судом присяжных.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

В номере:

№3
2024

Становление в России понятия «документ»

**Локальные (внутренние) нормативные акты:
внесение изменений**

**Книга отзывов и предложений как вид
документа в СССР и Российской Федерации**

**Делопроизводство по работе с обращениями
граждан в советский послевоенный период
(1946-1991 гг.)**

**Организация делопроизводства
при отсутствии специализированной службы**

**Организация оперативного хранения
документов в делопроизводстве учреждений
Министерства обороны РФ**

**Оформление протокола заседаний
и собраний в учебном заведении**

**Монастырские описные книги XVI – XVII вв.:
функциональное назначение и формуляр
документа**

При поддержке:



**Все подписчики журнала
«Трудовое право» бесплатно получают журнал
«Коммерческие споры».**

**Для получения журнала просим прислать заявку
на WhatsApp
89263501881**





WWW.TOP-PERSONAL.RU