

Высокий гонорар сегодня не гарантирует, что сотрудник останется в компании

Чаще всего синий воротничок — это бывший исполнитель, который прекрасно знает все процессы, понимает линейный персонал и в состоянии организовать команду для достижения каких-то микроцелей.



БИЗНЕС ИДЕИ БИЗНЕС РЕШЕНИЯ БИЗНЕС ТЕХНОЛОГИИ БИЗНЕС ПРОЦЕССЫ



Нехватка синих воротничков — у каких фирм она «гангрена», а кто о ней только слышал?

В первую очередь нехватку синих воротничков ощущают те фирмы, которые переживают сейчас экспоненциальный рост — за счет импортозамещения, складывающейся инфразруктуры в бизнесе, то есть в первую очередь производство и IT.

Синие воротнички, то есть люди, отвечающие за конкретные проекты, управляющие малыми командами, там крайне необходимы.



Илья Глазырин
бизнес-тренер

Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Эксклюзивное интервью для



Как показывает практика —

даже среди немецких компаний для того, чтобы внутри коллектива вырастить хорошего работника такого уровня, нужно, чтобы он проработал в компании как минимум 5–6 лет.

В случае российского бизнеса этих 5–6 лет пока что еще не прошло, не появились и «самородки», способные управлять линейным персоналом.



Придем ли мы к ситуации как в Германии, где СВ много, но их гонорары столь хороши, что бизнес переносит заводы в Китай?

— Не думаю, что для Германии это проблема; не уверен также, что синие воротнички — единственная сложность немецкого бизнеса.

У нас, скорее всего, такой ситуации не будет. Дело в том, что в России культура управления, как это ни странно, изначально достаточно демократичная. В сравнении с Германией у нас менее регламентированы производство и продажа и, собственно, в этом и кроется причина, почему мы так нуждаемся в синих воротничках.

И я не думаю, что из-за гонораров синих воротничков нам придется переносить производства. Эта проблема решается нелинейно: нельзя привлечь таких сотрудников, просто подняв зарплату. На рынке просто нет людей с подходящим опытом.

Чаще всего синий воротничок — это бывший исполнитель, который прекрасно знает все процессы, понимает линейный персонал и в состоянии организовать команду для достижения каких-то микроцелей. Со временем такие специалисты

ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА
или КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП

* Полная версия выйдет на сайте через год