

Создавайте универсальную команду, делегируйте и будьте финансово готовы к кризисам

Делегирование — это не просто передача функций и бизнес-задач. Это, в первую очередь, менеджмент ресурсов и времени для эффективной и автономной работы команды



БИЗНЕС ИДЕИ БИЗНЕС РЕШЕНИЯ БИЗНЕС ТЕХНОЛОГИИ БИЗНЕС ПРОЦЕССЫ

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Как появилась ваша первая компания и первая команда?

Я много раз задумывался о своем бизнесе, эта идея всегда была в голове. Начинал с личного дела в области финансового консалтинга. В дальнейшем участвовал в различных стартапах, где я владел частью доли вместе со своими бизнес-партнерами.

Но хотелось больше свободы в своей деятельности. Поэтому в 2022 году я решил создать собственную компанию с полноценной командой. Нашел партнеров, с которыми мы разработали работоспособную бизнес-модель. Выбрали логистику как нишу, где можно эффективно развиваться и получать прибыль. Так появилась компания Any Roads.



Николай Соловьёв
Any Roads

Первая команда была группой единомышленников, партнеров по бизнесу, с которыми я работал ранее. Часть сотрудников мы наняли, с ними распределили зоны ответственности. Позже нашли людей, которые разделяли наши принципы и интересы. Подбором персонала занимался HR, а я, как руководитель, проводил собеседования. Оставляли только тех, кому важен и личный рост, и развитие компании.

Есть ли ошибки, о которых вы сожалеете?

— Ошибки в управлении компанией — вещь неизбежная. Конечно, в каждой нише есть свои уникальные проблемы, за которыми следуют неверные решения.

ЕСЛИ У ВАС В ПОДЧИНЕНИИ НАХОДИТСЯ НЕСКОЛЬКО СОТРУДНИКОВ, НЕЛЬЗЯ ДЕЛЕГИРОВАТЬ КОМУ-ТО УПРАВЛЕНИЕ ЭТОЙ КОМАНДОЙ

Но если говорить о распространенных ошибках, которые свойственны в целом для бизнеса — это:

- Применять нецелевое финансирование — вы вкладываете деньги, как вам кажется, в правильном направлении, но в дальнейшем оказывается, что инвестиции не приносят прибыль.
- Принимать неверные управленческие решения — когда вы приучаете команду к тому, что руководитель является локомотивом компании. В этом случае проблемы возникают, когда управленец отходит в сторону, а его подчиненные не понимают, что делать. Обязательно должен быть заместитель, которому можно делегировать отдельные руководящие функции.

**ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО
ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА 
ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП**

* Полная версия выйдет на сайте через год