


Комментарии для  на статью Андрея Дербенева (SuperJob)



Если в случае с Superjob ИИ отводится роль разбора откликов и рекомендаций, то, по опыту нашего кадрового агентства, постоянно взаимодействующего со многими корпоративными заказчиками, в инхаус ИИ может использоваться как ассистент при проведении собеседований. ИИ знает, что в ходе собеседования на определенную вакансию можно задать те или иные вопросы, а после может провести анализ ответов в соответствии с профилем должности. Также, когда мы, внешние рекрутеры, занимаемся холодным поиском кандидатов, ИИ способен помочь нам сформировать персонализированное приглашение на вакансию, которое будет основано на уникальном опыте кандидата, что увеличивает конверсию на данном этапе.

Соглашусь с коллегой в том, что на сегодняшний день существуют сотни методик отработки каждого этапа поискового проекта, начиная от брифа заказчика и заканчивая окончанием испытательного срока нового сотрудника. Выбирая лучшие методики, которые больше соответствуют процессам компании (или же ИИ может порекомендовать такие методики), мы способны создать HR ассистента под конкретные цели и задачи в компании, что



Илья Саутин
Consort Uzbekistan



**ПОЛНАЯ ВЕРСИЯ* НОМЕРА ДОСТУПНА ТОЛЬКО
ПОДПИСЧИКАМ И ЧЛЕНАМ ДЕЛОВОГО КЛУБА 
ИЛИ КУПИТЕ НОМЕР ЗА 600 Р. 89263501881 ВАЦАП**

* Полная версия выйдет на сайте через год